

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M., (2022)., Metode Penelitian Kuantitatif, Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Adiyasa, N, I, W., Windayanti., (2019). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ. *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis* 2(1): 23-30. <https://ejournal.imperiuminstitute.org/index.php/JMSAB/article/view/44>
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ali, K., Agustian, D, W., (2018). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Muhammadiyah Metro. *Jurnal Derivatif* 12(2): 7-15. <https://fe.ummetro.ac.id/ejournal/index.php/JM/article/view/294/197>
- Anandita, S, R., Indriyani, S., Mahendri, w., (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV Zam-Zam Jombang). *Jurnal Inovasi Penelitian* 2(3): 881-890. <https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/article/view/773>
- Sari, S,P., (2019). “Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai.” 5(2):101–11. Researchgate.net. doi: 10.31227/osf.io/6hp4m.
- Dewi,D,S., (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pada PT. Riau Pos Intermedia di Kota Pekanbaru. *Jurnal Riau Economics dan Business Review* 12(2): 149-161. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/324>
- Dwiyanti, I, A, K, A., Bagia, I, W., (2020). Peningkatan Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis* 2(2): 130-138. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/Prospek/article/view/27078>
- Dwiyanti, N. M. C. (2020). “Turnover Intention Karyawan Hotel Bintang 5 Di Bali Ditinjau Dari Budaya Organisasi , Kepuasan Kerja , Dan.” *Bisma: Jurnal Manajemen* 6(2):96–102. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/28706>
- Fahmi, I. (2021) *Manajemen Kepemimpinan Teori dan Aplikasi*. Bandung: CV. Alfabeta.

- Farida,S.I.,(2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Purbalingga: Eurika Media Aksara.
- Fuady,N., Latifah,N., (2020). Gaya Kepemimpinan Perpustakaan Khusus Dian Pendidikan Kota Yogyakarta. *Pustaka Karya* 8(2): 85-94. <https://jurnal.uin-antasari.ac.id/index.php/pustakakarya/article/view/5134>
- Ghozali, I., (2016)., Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23, Edisi Kedelapan, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gifari, D., Pancasasti, R., (2022). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Krakatau Steel Tbk. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (Jumanis)* 4(2): 210-227. <https://ejournal.lppm-unbaja.ac.id/index.php/jmb/article/view/2177>
- Harahap,T,K., Hasibuan,S., Pratikna,R,N., Ahmad,M., Novariani,N,N., Widiawati,W., Sanjaya,R., Riesso, A,S., Batubara,N,A., Nurdiana., Suyanto., Abdurrahim. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Klaten: Tahta Media.
- Hardani., Aulia, N, H., Andriani,H., Sukmana, D,J., Ustiawaty, Jumari., Utami, Evi, Fatmi., Istiqomah, Ria, Rahmatul., Fardani, Roushandy, Asri., (2020)., *METODE PENELITIAN; Kualitatif & Kuantitatif*. (H. Abadi, Ed). Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Hariroh, F, M, R., Soleha, E., (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja. *JIMEK: Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan* 1(3): 78-85. <https://journal.amikveteran.ac.id/index.php/jimek/article/view/155>
- Hasibuan, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hazmi, C, R, V., Nugraha, J., (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai di PT. Kawan Lama Sejahtera Surabaya. *Journal of Office Administration: Education and Practice* 1(2): 282-297. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/joa/article/view/42635>
- Isnaini, F., Santosa,J., Mastuti,D,N., (2022). Optimalisasi Kinerja Melalui Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja. *Advance: Jurnal Accounting* 9(2): 103-117. <https://www.e-journal.stie-aub.ac.id/index.php/advance/article/view/1395>
- Kamal, F., Winarso,W., Sulistio,E., (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT Agung Sitra Transportasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen (JIAM)* 15(2): 38-49.

<https://jurnal.ubharajaya.ac.id/index.php/jiam/article/view/666>

- Kuncoro, M., (2018)., Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi, Edisi 4, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Kustianto, Y.,(2020). Pengaruhi Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. Jurnal Penelitian IPTEKS 5(2):224–233.
- Lestari, T., Anandita, S, R., Mahendri, W., (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja di Tempat Praktek Keterampilan Usaha Tebuireng Jombang. Aktiva: Jurnal Manajemen dan Bisnis 1(2): 51-59. <https://journal.actual-insight.com/index.php/aktiva/article/view/328/1024>
- Makalew,T,M.L., Tamengkel,L,F., Punuindoong,A,Y., (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT.AKR Land Wenang Golf Manado. Productivity 2(5): 428-432. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/36155>
- Monde, J, J, M., Pio, R, J., Rogahang, J, J., (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Rataan., Productivity 3(2): 187-192. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/39557>
- Nurlaela, A., Trianasari., (2021). “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Karangasem.” Bisma: Jurnal Manajemen 7(1): 62-70.
- Nurpratama, M., Yudianto, A., (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai KPU Kabupaten Indramayu. Jurnal Investasi 8(1): 36-46. <https://investasi.unwir.ac.id/index.php/investasi/article/view/184>
- Paramita, R,W,D., Rizal, N., Sulistyan, R, B., (2021)., Metode Penelitian Kuantitatif: Bahan Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi&Manajemen, Lumajang: Widyagama Press.
- Pramono, A., Nopritama, M., (2020). Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Pesawaran. Jurnal Relevansi: Ekonomi, Manajemen dan Bisnis 4(2): 1-13. <https://jurnal.stiekrakatau.ac.id/index.php/relevansi/article/view/42>

- Pratama, A, Y., Ismiasih., Suswatiningsih, T, E., Dinarti, S, I., (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pusat Penelitian Kelapa Sawit Unit Marihat Sumatera Utara. *Jurnal Agrifitia* 2(1): 22-33.
<https://jurnal.instiperjogja.ac.id/index.php/AFT/article/view/196>
- Pratiwi, N. J., Jamaluddin, J., Niswaty, R., & Salam, R. (2019). The Influence of Work Facilities on Employee Performance at the Regional Financial Management Agency Secretariat Section of South Sulawesi Province. *Jurnal Ad'ministrare*, 6(1), 35. <https://doi.org/10.26858/ja.v6i1.9436>
- Prawira, I., (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3(1): 28-40.
<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/4681>
- Purnama, I., Nyoto., Komara, A, H., (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Karyawan di Perguruan Tinggi Pelita Indonesia Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen* 7(2): 222-237.
<https://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/article/view/443>
- Putra,F,T., (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bukaka Teknik Utama Tbk, Bogor. *Jurnal Ekonomi dan Industri* 20 (2). <https://ojs.ekonomi-unkris.ac.id/index.php/JEI/article/view/313>
- Rangkuti, A, E., Tasya, B., Yanti, A., (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah DJBC Sumatera Utara. *Konferensi Nasional Sosial dan Engineering Politeknik Negeri Medan*.
- Ratnasari,S,L. Girsang,M,M., Ariyanti,Y., (2021). Analisis Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Bening* 9(2):189-202.
<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/3549>
- Riinawati. (2019). *Pengantar Teori Manajemen Komunikasi dan Organisasi*. Yogyakarta: PT. Pustaka Baru.
- Redian, D, A., Hanafi, A. Santati, P., (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 47 Palembang. *Transformasi Manageria: Jurnal of Islamic Education Management* 3(2): 288-298.
<https://repository.unsri.ac.id/98058/>

- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Edisi 2. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivaldo, Y., Ratnasari, S, L., (2020). “Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Dimensi* 9(3):505–15.
https://www.researchgate.net/publication/363289129_PENGARUH_KEPEMIMPINAN_DAN_MOTIVASI_TERHADAP_KEPUASAN_KERJA_SERTA_DAMPAKNYA_TERHADAP_KINERJA_KARYAWAN
- Sanusi, A., (2017)., *Metode Penelitian Bisnis*, Jakarta: Penerbit Salembat Empat.
- Sari, N., Fauzi, A., Pebiyanti, E., Dayanti, H., Khotimmah, N., Tasia, S, I., Husniyyah, T., Sutendi, Z., (2023). Pengaruh Fasilitas dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Manajemen Kerja). *JIMT: Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* 4(3): 363-369.
<https://dinastirev.org/JIMT/article/view/1334>
- Sebayang, K, K., Silaen, M, Y., (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Binjai Timur Kabupaten Langkat. *Jurnal Global Manajemen* 10(2): 75-86.
<https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/global/article/view/1812>
- Setyaningsih,S., Saparso., Assa,A.F., Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja. *Primanomics: Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 20(2): 1-15.
<https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/PE/article/view/1007>
- Sholikhah., Parimita, W., Lubis, T., (2022). Pengaruh Keterikatan Karyawan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Swasta Jakarta. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Keuangan* 3(2): 327-339.
<http://pub.unj.ac.id/index.php/jbmk/article/view/646>
- Silaen, S., (2018)., *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*, Bandung: In Media.
- Sugiyono., (2019)., *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Research & Development*. Bandung : CV Alfabeta.
- Sunyoto, D., Kalijaga, M,A., (2021). Peran Jalur, Perencanaan dan Pengembangan Karir Individu Pada Prestasi Kerja Pegawai Perbankan (Studi Kasus Pegawai BPR Bank Sleman). *Efektif: Jurnal Bisnis dan Ekonomi* 12(2): 115-124.
<http://e-journal.janabadra.ac.id/index.php/jurnalefektif/article/view/1520>

- Sutisna, I.F., (2020). Gaya Kepemimpinan Dalam Perilaku Organisasi di PT Kerry Ingredients Indonesia Pada Masa Pandemi Covid-19., *Jurnal Profit: Kajian Pendidikan Ekonomi dan Ilmu Ekonomi* 7(2): 158-166.
<https://ejournal.unsri.ac.id/index.php/jp/article/view/12904/pdf>
- Sutrisno,E., (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Jakarta: Prananda Media Group.
- Syahza, A., (2021)., *Metodologi Penelitian, Edisi Revisi Tahun 2021*, Pekanbaru: UR Press.
- Syarief,F., Kurniawan,A.,Widodo,z,d., Nugroho,H., Rimayanti., Siregar, Edison., Isabella,A,A., Fitriani., Kairupan,D.J., Siregar,Z,A., Zamrodah,Y., Jahri,M., Suarjana,I,W,G., Salmia. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bakti Persada.
- Wibisono, G., (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Barru. *JBK: Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan* 10(2): 127-135.
<https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/jbk/article/view/3142>
- Yulidarni., Kosassy, S, O., Hartini, Y., (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja ASN Dinas Sosial dan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Kepulauan Mentawai. *Jurnal Public Administration, Business dan Rural Development* 3(1): 42-52.
<http://ejournal.stia-lppn.ac.id/index.php/journal/article/view/92>