

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Wahab, Solichin, 1997. (2017). Perubahan Organisasi, Perkembangan Organisasi Dan Hubungan Antar Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kpp Pratama Bandung Bojonagara). *Bumi Aksara, Jakarta*, 5–24.
- Alia, D., & Akuntansi, R. (n.d.). TEORI PERILAKU KARYAWAN. In *Pusdansi.org* (Vol. 2, Issue 4).
- Arridho, F. A., Febri, M., Saputra, R., Prayogo, M. D., Fadilah, M. R., Anjarwati, P. E., & Antari, K. (n.d.). *PERAN PERILAKU INDIVIDU TERHADAP ORGANISASI : TELAAH JURNAL ILMIAH*.
- Arum, D. (2007). mengelola Suatu Perubahan dalam OrganiMsasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(1), 51–58.
- Aslam, A., Riani, A. L., & Widodo, G. P. (2013). Pengaruh Perilaku Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Interaksi Sosial Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Pelayanan Farmasi*, 3(3), 167–174.
- Aspiranti, T. (2014). Manajemen Budaya Organisasi. *Jurnal STIE Semarang*, 6(3), 53–72.
- Barasa, L., Togatorop, A. L., & Szeze, M. (2021). Pengaruh Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumberbumi Global Niaga. *Meteor STIP Marunda*, 14(2), 100–129. <https://doi.org/10.36101/msm.v14i2.201>
- Cahyadi, W., Mukhlisin, M., & Pramono, S. E. (2020). Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Perusahaan Asuransi Syariah. *JURNAL AKUNTANSI DAN BISNIS: Jurnal Program Studi Akuntansi*, 6(1), 66–76. <https://doi.org/10.31289/jab.v6i1.2995>
- Dani, A., Nugraha, M. E., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Manajemen, J. (2023). Analisis Perilaku Kerja Karyawan Pada PT Bumi Nyiur Swalayan (BNS) Pusat. *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi (JUMIA)*, 1(2).
- Dwiprakasa, G., Albasyiroh, Anti Dasuki, P. H., & Destyan, N. A. (2019). Pengaruh

- Erilaku Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Lotte Grosir Bandung. *Co-Management, Vol. 1(x)*, 279–288.
- Eldison, E. (2020). Peningkatan Efektivitas Kerja Melalui Komitmen Perubahan dan Budaya Organisasi Kementerian Agama Kota Pariaman. *Jurnal Administrasi Pendidikan & Konseling Pendidikan*, 1(2), 73. <https://doi.org/10.24014/japkp.v1i2.11729>
- Franadita, D., & Aslami, N. (2022). Pengaruh Perubahan Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan Dwi. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen (JIKEM)*, 2(2), 2949–2954.
- Gutama, T. A. (2010). Peran Komunikasi Dalam Organisasi. *Jurnal Sosiologi DILEMA*, 25(2), 107–113.
- Hadi, S., Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1), 186–197. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v3i1.38>
- Harimurti, E., & Mariatin, E. (2014). Pengaruh Kesiapan Berubah, Komitmen Terhadap Organisasi Dan Komunikasi Tentang Perubahan Organisasi Terhadap Penerapan Performance Management System. *Jurnal Analitika*, 6(1), 27–36.
- Iffi Azizatul Fahmi, 15311005, *Analisis Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap*. (2019).
- Indriyaningrum, K., Rijanti, T., & Sari, L. P. (2020). Efek Moderasi Budaya Organisasi Pada Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 48, 55–67.
- Jansen, D., Kojo, C., & Dotulong, L. O. . (2019). Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telkom Area Manado. *Jurnal EMBA*, 7(3), 2989–2998.
- Juliani, R. D. (2016). Peran Pemimpin dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Kemampuan Memotivasi, Membangun Hubungan yang Efektif, Merencanakan dan Menerapkan Perubahan Dalam Organisasi. *Majalah Ilmiah Inspiratif*, 01(01), 1–19.

- Karina, N. K., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 487. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p05>
- Kusaeni, A., & Rijanti, T. (2022). Kinerja dengan budaya organisasi sebagai moderasi (studi pada pegawai KPP Pratama Semarang Tengah). *Journal Ekonomika*, 7(1), 134–147.
- Laila, N., & Mardi. (2022). Organizational Change On Employee Performance. *Procedia of Social Sciences and Humanities*, 3(c), 404–410. <https://doi.org/10.21070/pssh.v3i.145>
- Mahfud, Y. (2021). Efek Moderasi Strategi Organisasi Pada Pengaruh Competitive Environment dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Pada UKM di Kabupaten Wonosobo). *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(1), 77–87. <https://doi.org/10.32500/jematech.v4i1.1673>
- Maulana, T. (n.d.). *ANALISA PERILAKU KERJA KARYAWAN DI DE BOLIVA SURABAYA TOWN SQUARE*.
- Mulyono, S., & Kresnaini, E. (2016). Memetakan Perubahan Organisasi Dalam Desain Learning Organization Pada Usaha Kecil Menengah di Kota Malang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 18(1), 101. <https://doi.org/10.24914/jeb.v18i1.270>
- Nasution, D. A., & Aslami, N. (2022). Fungsi Manajemen Perubahan Dalam Kemajuan Suatu Organisasi/Perusahaan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(8), 1411–1420. <https://publish.ojs-indonesia.com/index.php/SIBATIK/article/view/183>
- Novaritpraja, G. Y. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Sumber Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 22(1), 87–100. <https://doi.org/10.37303/a.v22i1.153>
- Nugroho, A., & Suparto. (2021). jurnal senopati. *Jurnal SENOPATI*, 3, 1–10.
- Omurtag, K. R., Styer, A. K., Session, D., & Toth, T. L. (2009). Economic implications

- of insurance coverage for in vitro fertilization in the United States: A review. *Journal of Reproductive Medicine for the Obstetrician and Gynecologist*, 54(11–12), 661–668.
- Poerwanto. (2013a). Transformasi Organisasi Basis Peningkatan. *Jurnal Al-Azhar Indonesia*, 2(2), 1–14.
- Poerwanto. (2013b). Transformasi Organisasi Basis Peningkatan. *Jurnal Al-Azhar Indonesia*, 2(2), 1–14. <https://jurnal.uai.ac.id/index.php/SPS/article/viewFile/153/143>
- Prastika Dewi, I., Sajidah Rusydayana, L., Ingrid Diakonesty, M., Mustabsyiroh, N., & Rachmad Saputra, B. (2021). Peran Manajemen Perubahan Terhadap Kemajuan Organisasi. *Peran Komunikasi... 18 Jurnal Improvement*, 8(1).
- Pratama Diets, Y., Rijal, S., Hasmin, E., Data Pasca Sarjana, U., & Bongaya Makassar, S. (2022). YUME : Journal of Management Peran Perilaku Sosial Organisasi Sebagai Mediasi dalam Mengukur hubungan antara Motivasi Dan Kepuasan Kerja pada Kinerja. *YUME : Journal of Management*, 5(3), 295–314. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.46>
- Pt, P., Nusantara, P., & Persero, I. I. (2017). *PENGARUH PERILAKU ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II (PERSERO) MEDAN Tiur Rajagukguk*. 3(2).
- Rachman, T. (2018). Tinjauan Pustaka Organisasi. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 1, 10–27.
- Rahmawan, R., & Rudhan, A. M. (2022). Perilaku Karyawan sebagai Study Etnografi. *Judicious*, 2(2), 226–231. <https://doi.org/10.37010/jdc.v2i2.653>
- Ramli Simbolon dan Hastin. (2013). Pengaruh Perubahan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Banjarmasin). *Jurnal Wawasan Manajemen*, 1(1), 27–42.
- Rifani, S. K., & Pohan, F. S. (2019). Pengaruh Perubahan Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dosen dan Karyawan di Perguruan Tinggi Swasta. *KESEJAHTERAAN SOSIAL Journal of Social Welfare*, 6(1), 1–15.

<https://doi.org/10.31326/jks.v6i01>

- Rio Rinaldi. (2022). Pengaruh Perilaku Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bank BTPN Purna Bakti Cabang Padang. *Jurnal Manajemen, Ekonomi, Keuangan Dan Akuntansi*, 3(1), 363–371.
- Rizal, A., Rahmat, A., & Heri, H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Komitmen Pegawai Dengan Moderasi Dukungan Organisasi Pada Dinas Pariwisata, Pemuda Dan Olahraga Dan Kebudayaan Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal Daya Saing*, 8(1), 120–128. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v8i1.888>
- Rokok, K., Dan, R., Perbandingan, A., Indra, F. P., & Krisnadewara, D. (2005). *Co Fr*. 9(2).
- Rusyd, A. G., & Hastjarjo, T. D. (2011). Pengaruh Tipe Penentuan Tujuan (Goal Setting) Terhadap Performansi Bahasa Inggris Siswa : Dengan Efikasi Diri Dan Kemampuan Awal Bahasa Inggris Sebagai Kovariabel. *Jurnal Psikologi*, 6(1), 277–288.
- Sang Ayu Nyoman Trisna Dewi and A.Dwirandra. (2013). Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak, Kualitas Sistem, Kualitas Informasi, Pengguna Aktual Dan Kepuasan Pengguna Terhadap Implementasi Sistem Informasi Keuangan Daerah Di Kota Denpasar. *E-Jurnal Akuntansi*, 4(1), 196–214.
- Selanno, O. H. (n.d.). *Faktor Internal yang Mempengaruhi Perilaku Organisasi*.
- Shabrina, S. (n.d.). HUBUNGAN ANTARA PERUBAHAN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN KINERJA KARYAWAN PADA PT PANCAPUTRA MITRATAMA MANDIRI. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).
- Simbolon, H. (2018). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kesiapan Menghadapi Perubahan Organisasi. *Psikodimensia*, 16(2), 142. <https://doi.org/10.24167/psiko.v16i2.1183>
- Sitio, vera sylvia saragi. (2017). Journal of Economics and Business Aseanomics (JEBA) BUSINESS MODEL CANVAS. *Journal of Economi and Business Aseanomics (JEBA)*, 2(1), hlm. 14-32.

- Stefanus, T. (2007). Kepemimpinan 1 “Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan atas Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Perilaku Ekstra Peran: Studi pada Guru-Guru SMU di Kota Surabaya Thomas.” *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9(1), 49–61.
- Sugandi, L. (2013). Dampak Implementasi Change Management pada Organisasi. *ComTech: Computer, Mathematics and Engineering Applications*, 4(1), 313. <https://doi.org/10.21512/comtech.v4i1.2743>
- Sunaryo. (2017). The Influence Of Organizational Change , Organizational Culture And Work Behavior On Employee Performance at PT . Sisirau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 101–114.
- Suseno, Kirana, K. C., & Lukitaningsih, A. (2021). Analisis Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Melalui Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 6(2), 269–282. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v6i2.16005>
- Thoha. (2018). Perilaku Manusia. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Tuhagana, A., & Romli, A. D. (2019). Identifikasi Perilaku Kerja Karyawan Di Kawasan Industri Yang Berstatus Mahasiswa (Survey Pada Karyawan Industri Kabupaten Karawang Yang Kuliah Di Universitas Buana Perjuangan Karawang). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 4(2), 1–10. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v4i2.525>
- Utama, M. P. (2022). *The Impact of Corona Virus Disease (COVID-19) on the Behavior of Teachers and Students of State Junior High School in Palembang City*. 2758–2771.
- Utama, M. P., Gunarto, M., & Darma, U. B. (2022). *Dampak Corona Virus Disease (COVID-19) terhadap Perilaku Guru dan Siswa SMP Negeri Sekolah di Kota Palembang*. April, 2758–2771.
- Wahjuni, S. (2017). Perubahan Organisasi dalam Menghadapi Dinamika Lingkungan Pariwisata. *Journal of Tourism and Creativity*, 1(1), 1–12.

<https://jurnal.unej.ac.id/index.php/tourismjournal/article/view/13777>

Yasa, N. N. K., Rahmayanti, P. L. D., Sugianingrat, I. A. P. W., Dharmanegara, I. B. A., & Suharto, R. B. (2021). Peran Perilaku Inovatif dan Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Kebahagiaan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(2), 258–273.

Zulkarnain, -, & Hadiyani, S. (2014). Peranan Komitmen Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kesiapan Karyawan untuk Berubah. *Jurnal Psikologi*, 41(1), 17. <https://doi.org/10.22146/jpsi.6955>

