

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

ANALISIS PERILAKU KARYAWAN TERHADAP PERUBAHAN ORGANISASI YANG DIMODERASI OLEH DUKUNGAN MANAJEMEN

Dengan Hormat,

Saya merupakan Mahasiswa Universitas Bina Darma Palembang

Nama : Rindi Antika
Nim : 19151005
Fakultas : Sosial Humaniora
Program Studi : Manajemen

Sebagai tugas akhir dalam menyusun skripsi dengan judul ”**Analisis Perilaku Karyawan terhadap Perubahan Organisasi yang Dimoderasi oleh Dukungan Manajemen**”, maka saya mohon bantuan serta kehadiran Bapak/ Ibu, Karyawan dan Tenaga Pengajar Universitas Bina Darma untuk mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini bertujuan hanya untuk kepentingan penelitian dan dijaga kerahasiaan dalam mengisi kuesioner ini. Oleh sebab itu saya berharap jawaban yang diberikan dengan jujur dan terbuka sehingga membantu dalam penelitian ini.

I. Identitas Responden

Data Responden

Usia :

Jenis Kelamin : - Laki-laki () -Perempuan ()

Pendidikan Terakhir : D3 Sarjana Magister Doktor Lainnya

Jabatan Akademik : AA Lektor Lektor Kepala Profesor/6b

Tidak ada

Status Kepegawaian : Karyawan Dosen

Perilaku Karyawan						
No	Pernyataan	Tanggapan Responden				
		STS	TS	CS	S	SS
Produktivitas Kerja						
1	Sejauh ini, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efisiensi dan kualitas yang baik					
2	Saya merasa dapat mencapai target kerja yang ditetapkan oleh perusahaan dalam waktu yang ditentukan					
Kehadiran dan ketepatan waktu						
3	Saya memiliki tingkat kehadiran yang baik di tempat kerja, sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan					
4	Saya selalu datang tepat waktu dan memulai kegiatan kerja setiap harinya					
Kerjasama tim						
5	Saya terbuka untuk menerima masukan dan umpan balik dari rekan kerja dalam upaya meningkatkan hasil kerja bersama					
6	Saya berusaha menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan mendukung kerjasama					
Perubahan Organisasi						
Tingkat penerimaan perubahan						
1	Saya merasa terbuka terhadap perubahan yang terjadi di lingkungan kerja					
2	Saya merasa percaya diri dalam menghadapi perubahan dan beradaptasi dengan lingkungan kerja yang baru					
Efektivitas implementasi perubahan						
3	Proses implementasi perubahan di organisasi berjalan dengan baik dan sesuai jadwal					
4	Rencana perubahan yang telah ditetapkan secara efektif dijalankan dan diikuti seluruh tim					
Tingkat keterlibatan karyawan						
5	Saya merasa memiliki peran penting dalam proses perubahan organisasi ini					
6	Saya aktif berkontribusi dengan ide-ide dan saran dalam mendukung keberhasilan perubahan organisasi					
Dukungan Manajemen						
Ketersediaan sumber daya						
1	Saya merasa memiliki akses yang cukup terhadap sumber daya yang dibutuhkan untuk menyelesaikan tugas dengan efisien					
2	Manajemen secara aktif mendukung dan menyediakan dana dan teknologi untuk mencapai target kerja					
Komunikasi terbuka						

3	Saya merasa memiliki kesempatan untuk memberikan atau bertanya kepada manajemen terkait keputusan-keputusan penting					
4	Manajemen secara teratur menyampaikan informasi penting terkait kebijakan organisasi					
Dukungan dalam pengembangan karyawan						
5	Manajemen memberikan kesempatan untuk mengikuti pelatihan dan pengembangan yang relevan					
6	Manajemen secara aktif mendukung upaya saya untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan dalam rangka peningkatan kinerja					
Pengakuan dan penghargaan						
7	Saya mendapatkan pengakuan dari manajemen atas prestasi kerja yang saya capai					
8	Manajemen memberikan penghargaan atau insentif bagi karyawan atau tenaga pengajar yang berprestasi secara konsisten					
Dukungan dalam menyeimbangkan kehidupan kerja dan kehidupan pribadi						
9	Manajemen memfasilitasi fleksibilitas jadwal kerja untuk membantu saya menyeimbangkan antara kehidupan kerja dan kehidupan pribadi					
10	Saya merasa didukung oleh manajemen Ketika membutuhkan cuti atau waktu istirahat dalam situasi darurat atau keperluan pribadi lainnya					

Nomor : 0788 /Univ-BD/VII/2023
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian

Kepada : Yth.
Dekan Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Bina Darma
di Palembang

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat Saudara Nomor: 367/S.Pen/FSH/UBD/VII/2023 tanggal 14 Juli 2023 perihal seperti pada pokok surat di atas, dengan ini di sampaikan bahwa kami menyetujui mahasiswa Saudara untuk melakukan penelitian di Direktorat Sumber Daya Manusia (SDM) Universitas Bina Darma, dengan catatan bahwa data tersebut hanya untuk kepentingan ilmiah bukan untuk kepentingan umum, atas nama mahasiswa:

Nama : Rindi Antika
NIM : 191510092
Program Studi : Manajemen (S1)

Untuk keterangan dan Informasi lebih lanjut dapat menghubungi mahasiswa Saudara dapat menghubungi staf administrasi kami, Saudara Leni di HP: 081367004783.

Demikian kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Wakil Rektor,



M. Izman Ferdiansyah, S.T., M.M., Ph.D.

Tembusan disampaikan kepada yth:

1. Rektor Universitas Bina Darma (sebagai laporan);
2. Direktur Direktorat Sumber Daya Manusia (SDM) Universitas Bina Darma;
3. Arsip.

	FORMULIR Permohonan Pengajuan Judul & Pembimbing Karya Akhir	Nomor Dok	FRM/TA/04/05
		Nomor Revisi	05
		Tgl. Berlaku	05 Oktober 2022
		Standar SPMI	-

Perihal : Permohonan Judul & Pembimbing Karya Akhir

Kepada Yth.
Ketua Program Studi.....
Fakultas SOSIAL HUMANIORA
Universitas Bina Darma
Palembang

Dengan hormat,
Saya yang bertanda tangan dibawah ini, mahasiswa Program Studi MANAJEMEN
Universitas Bina Darma Palembang.

Nama : PINDI ANTIKA
Nim : 191510097
Semester : 2
Program Studi : MANAJEMEN
Kelompok Riset :

Sehubungan dengan akan berakhirnya studi saya, maka dengan ini bermaksud mengajukan permohonan judul dan pembimbing tugas akhir, Adapun judul yang saya ajukan sebagai berikut.

1. ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPETUSANGAN PEMBELIAN PADA UNIQ STORE PALEMBANG SQUARE
2. PENGARUH HARGA DAN PROMOSI TERHADAP VOLUME PENJUALAN PADA UNIQ STORE PALEMBANG SQUARE
3. EVALUASI KUALITAS PELAYANAN PELANGGAN UNIQ STORE PALEMBANG SQUARE

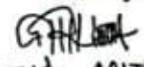
④. ANALISIS PERILAKU KARYAWAN TERHADAP PERUBAHAN ORGANISASI YANG DIMODERASI OLEH DUKUNGAN MANAJEMEN

Acc / 6/23

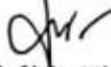
Ketua Kelompok Riset,


.....
DR. MUJI GUNARTO, S.Si, M.Si

Hormat saya,


.....
PINDI ANTIKA

Mengetahui
Ketua Program Studi,


DR. TRIJAINUWATI, SE., MM

Pembimbing Karya Akhir

: DR. MUJI GUNARTO, S.Si, M.Si

Syarat Pengajuan Judul :

- 1. Formulir di isi lengkap dengan melampirkan jurnal atau paper
- 2. Fotocopy lembar PA yang sudah di acc oleh Pembimbing Akademik untuk mengajukan Skripsi (Khusus Program Studi Sistem Informasi)
- 3. Formulir Nota Dinas (Khusus Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
- 4. Fotocopy KRS yang tercantum Skripsi
- 5. Berkas dimasukkan dalam Map Plastik Transparan warna (Fak. Ilmu Komputer = Merah), (Fak. Ekonomi dan Bisnis = Kuning), (Fak. Psikologi dan Fak. Komunikasi = Biru), (Fak. Teknik = Hijau), (Fak. Ilmu Keguruan, Ilmu Pendidikan dan Bahasa = Merah Maroon), (Fak. Volani = Orange muda).

Jl. Jendral A. Yani No.12 Palembang 30264

Telp : (0711)515581, 515582, 515583 Fax. (0711) 518000

Website : www.binadarma.ac.id email : bidar@binadarma.ac.id

LEMBAR KONSULTASI TUGAS AKHIR/RISET

Nama : Rindi Antika
Nim : 191510092
Judul : Analisis Peran Perilaku Karyawan Terhadap Perubahan Organisasi Yang Dimoderasi Oleh Dukungan Manajemen
Pembimbing : Dr. Muji Gurfarto, S.Si., M.Si

No	Tanggal	Keterangan	Paraf
1	3 April 2023	- Acc Judul	
2	9 Mei 2023	- Belajar mendefinisi - BUAT folder tugas akhir - BUAT folder tugas referensi BAB 1 - terdiri dari latar belakang masalah tujuan dan manfaat penelitian - BUAT kalimat sendiri dgn subjek predikat objek - tambahkan sumber setiap kalimat - MASUKAN referensi setiap paragraf	  

Jl. Jendral A. Yani No.12 Palembang 30264

Telp : (0711)515581, 515582, 515583 Fax. (0711) 518000

Website : www.binadarma.ac.id email : bidar@binadarma.ac.id

LEMBAR KONSULTASI TUGAS AKHIR/RISET

Nama : Rindi Antika
Nim : 191510092
Judul : Analisis Peran Perilaku Karyawan Terhadap Perubahan Organisasi Yang Dimoderasi Oleh Dukungan Manajemen
Pembimbing : Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si

No	Tanggal	Keterangan	Paraf
3	7 Juni 2023	<p>BAB 2</p> <ul style="list-style-type: none"> - menguraikan goal setting teori - menguraikan pengertian setiap variabel dan konsepnya - tambahkan dimensi dan indikator 	 
4	15 Juni 2023	<p>BAB 3</p> <ul style="list-style-type: none"> - membuat diagram perantara - buat populasi dan sampel - membuat teknik analisis data 	
5	26 Juni 2023	<ul style="list-style-type: none"> - Acc proposal 	

Jl. Jendral A. Yani No.12 Palembang 30264

Telp : (0711)515581, 515582, 515583 Fax. (0711) 518000

Website : www.binadarma.ac.id email : bidar@binadarma.ac.id

LEMBAR KONSULTASI TUGAS AKHIR/RISET

Nama : Rindi Antika
Nim : 191510092
Judul : Analisis Perilaku Karyawan Terhadap Perubahan Organisasi Yang Dimoderasi Oleh Dukungan Manajemen
Pembimbing : Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si

No	Tanggal	Keterangan	Paraf
17	JUN 2023	PERBAIKAN SEMINAR PERSAL	
20	JULI 2023	BIMBINGAN KURSUS	
14	AGUSTUS 2023	BIMBINGAN BAB 4	
10	AGUSTUS 2023	OLAH DATA BAB 4 DENGAN APLIKASI SEM-PLS	
22	AGUSTUS 2023	BIMBINGAN BAB 4 dan 5	
		ACC <i>ujia</i>	

**KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
NOMOR : 035/SK/FEB-MN/Univ-BD/VII/2023**

TENTANG

**PEMBIMBING PENELITIAN MAHASISWA
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA UNIVERSITAS BINA DARMA**

- Menimbang** : a. Bahwa mahasiswa semester akhir diharuskan melaksanakan penelitian dan menyusun skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Program Strata I (S-1) Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma;
b. Bahwa untuk kelancaran dalam pelaksanaan penelitian dan penyusunan skripsi dimaksud, dipandang perlu untuk menunjuk dan menugaskan Pembimbing Skripsi bagi setiap mahasiswa;
c. Bahwa untuk memenuhi butir-butir di atas perlu diterbitkan Surat Keputusan sebagai landasan hukumnya.
- Mengingat** : 1. Undang-undang Nomor 20 tahun 2003;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 1999;
3. Akte Pendirian Yayasan Nomor 95 tanggal 28 Desember 1993;
4. Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor : 112/D/O/2002;
5. Statuta Universitas Bina Darma;
6. Surat Keputusan Rektor Universitas Bina Darma Nomor : 165/SK/UNIV-BD/XI/2008 tanggal 03 Nopember 2008.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan PERTAMA** : Menunjuk dan menugaskan saudara-saudara
1. Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si.
2.
berturut-turut sebagai Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping dalam menyusun Skripsi mahasiswa di bawah ini :
Nama : Rindi Antika
Nim : 191510092
Fakultas : Sosial Humaniora
Program Studi : Manajemen
Judul Penelitian : Analisis Peran Perilaku Karyawan Terhadap Perubahan Organisasi Yang Dimoderasi Oleh Dukungan Manajemen
- KEDUA** : keputusan ini berlaku mulai tanggal ditetapkan sampai dengan yang bersangkutan menyelesaikan skripsi dan tugas akhir;
- KETIGA** : keputusan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya, apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Palembang
pada tanggal 17 Juli 2023
Dekan,



Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D.

Tembusan disampaikan kepada Yth.
1. Pembimbing Utama dan Pendamping;
2. Ketua Program Studi;
3. Mahasiswa yang bersangkutan.