

**PENGARUH PERAN GANDA DAN KESEIMBANGAN
KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA DINAS PENDIDIKAN
DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN
BANYUASIN**



Disusun Oleh :

RISKY PUTRI INDAH

191510109

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Strata Satu
pada
Program Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA**

2023

**PENGARUH PERAN GANDA DAN KESEIMBANGAN
KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA DINAS PENDIDIKAN
DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN
BANYUASIN**



Disusun Oleh :

RISKY PUTRI INDAH

191510109

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Strata Satu
pada
Program Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA**

2023

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

PENGARUH PERAN GANDA DAN KESEIMBANGAN
KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA DINAS PENDIDIKAN
DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN

BANYUASIN

RISKY PUTRI INDAH

191510109

KARYA AKHIR

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Studi Manajemen

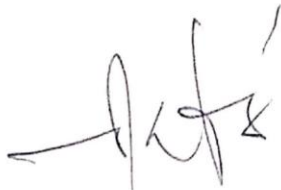
Menyetujui,

Palembang, 12 September 2023

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Pembimbing,



Sabeli Aliya, SEI., M.M.,

Dekan,






Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D.
NIDN : 0012097607

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi Berjudul: **PENGARUH PERAN GANDA DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN BANYUASIN** Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 15 September 2023 dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

1. **Sabeli Aliya, SEI., M.M.,** Ketua Penguji ()
2. **Drs. Mukran Roni., M.B.A** Anggota Penguji 1 ()
3. **Wiwin Agustian, S.E., M. Si** Anggota Penguji 2 ()

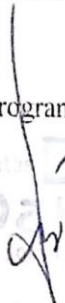
Palembang, 23 September 2023

Program Studi Manajemen

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,


Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora

Dr. Trisninawati, S.E., M.M

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Risky Putri Indah

NIM : 191510109

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina darma atau perguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan tim pembimbing;
3. Didalam skripsi ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan *plagiatism checker* serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara *daring*;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undang yang berlaku;

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, September 2023

Yang Membuat Pernyataan



Risky Putri Indah
Risky Putri Indah

191510109

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Peran Ganda dan Keseimbangan kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah 62 orang pegawai dinas pendidikan dan kebudayaan kabuapten banyuasin. Metode pengumpulan data menggunakan skala peran ganda, keseimbangan kehidupan kerja, dan kinerja karyawan. Data yang terkumpul dianalisis dengan uji linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh yang signifikan antara peran ganda dan keseimbangan kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F > F_{table}$ ($5,006 > 3,16$) dan signifikan = 0,000; (2) terdapat pengaruh negatif dan signifikan pekerjaan-keluarga terhadap kinerja karyawan dengan koefisien beta (β) = 1,014 serta nilai $t_{hitung} > t_{table}$ ($2,504 > 2,001$); (3) terdapat positif dan signifikan keseimbangan kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan dengan koefisien beta (β) = 0,355, serta nilai $t_{hitung} > t_{table}$ ($3,123 > 2,001$) serta nilai signifikan = 0,000.

Kata Kunci : Peran ganda, Keseimbangan kehidupan kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of Multiple Roles and Work-life Balance on the Performance of Employees of the Banyuasin Regency Education and Culture Office. This research uses quantitative methods. The sample of this study was 62 employees of the Banyuasin Kabuapten Education and Culture Office. The data collection method uses multiple role scales, work-life balance, and employee performance. The collected data is analyzed by multiple linear tests. The results showed that (1) there was a significant influence between multiple roles and work-life balance on employee performance with $F > F$ table values ($5,006 > 3.16$) and significant = 0.000; (2) there is a negative and significant work-family influence on employee performance with a beta coefficient (β) = 1,014 and a calculated t value $>$ t table ($2,504 > 2.001$); (3) There is a positive and significant effect of work-life balance on employee performance with a beta coefficient (β) = 0,355 as well as a calculated t value $>$ t table ($3.123 > 2.001$) and a significant value = 0.000.

Keywords: Double roles, Work-life balance, Employee performance

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Al- Baqarah : 286)

“ Sesungguhnya berserta kesulitan ada kemudahan”

(AL- Insyirah : 5)

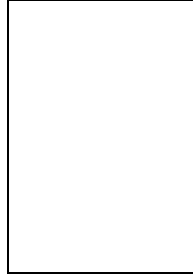
“Keberhasilan bukanlah milik mereka yang pintar, keberhasilan ialah milik mereka yang senantiasa berusaha”

(B.J Habibie)

Kupersembahkan Kepada:

- 1. Papaku Kgs Yamani Romli Dan Emakku Maryati**
- 2. Nenek Dan Adik-Adikku Kenedy Arbeto Dan Risma Yani**
- 3. Keluarga Besarku Tersayang**
- 4. Terima Kasih Ikik, Iki, Iky, Kiki, Ris Selaku Sahabat Saya**
- 5. Almamaterku**

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Risky Putri Indah
Jenis kelamin : Perempuan
Tempat/Tanggal lahir : Muara Enim, 04 Maret 2002
Agama : Islam
Sstatus : Belum Menikah
Alamat rumah : Ds Lubuk Mumpo, Kec, Gunung Megang, Kab, Muara Enim
No. Telepon/Hp : 081373221302
Alamat email : riskyputri00008@gmail.com

Pendidikan Formal

- (2007-2013) : SD Negeri 29 Gunung Megang
- (2013-2016) : SMP Negeri 4 Gunung Megang
- (2016-2019) : SMK Negeri 1 Muara Enim
- (2019-2023) : Universitas Bina Darma Palembang

Sertifikat

- Certificate Of Participation Self Identification 2019
- Peserta program pengenalan dan observasi dunia kerja PT. Sinar Sosro Palembang 2019.
- Table manner Training di Htotel Santika Radial Palembang 2022.
- Praktek kerja lapangan di Bank Sumsel Babel Capem Belimbing 2022.
- Praktek kerja lapangan di Dinas Komuniskasi, Informatika, Statistik Dan Persandian Kabupaten Banyuasin 2023

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, syalawat serta salam tak lupa penulis haturkan kepada junjungan besar kita, Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, serta pengikutnya sampai akhir zaman, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1) pada program studi manajemen.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, petunjuk dan nasihat dari semua pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada :

- Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma.
- Nuzep Almigo S.Psi., M.Si., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora.
- Dr. Trisninawati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
- Sabeli Aliya, SEI., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan dan petunjuk dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

- Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Sosial Humaniora Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang yang telah memberikan ilmu pengetahuan dalam perkuliahan kepada penulis.
- Pimpinan dan karyawan pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin, yang telah membantu memberikan data yang diperlukan guna menyelesaikan penelitian skripsi ini dengan baik.
- Ayahanda Kgs Yamani Romli dan Ibunda Maryati seluruh keluarga tercinta yang telah memberikan doa.
- Kenedy Arbeto dan Risma Yani Adik Saya Tersayang.
- Sahabat-sahabat terbaikku Welly Nur , Hesi , Titian, Yuliyanti, Muqibatul dan seluruh teman-teman mahasiswa Prodi Manajemen yang selalu memberikan dukungan, dan doa,.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan penulisan skripsi ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini dan semoga laporan skripsi ini bermanfaat bagi semua yang membacanya.

Palembang, September 2023.
Penulis,

Risky Putri Indah

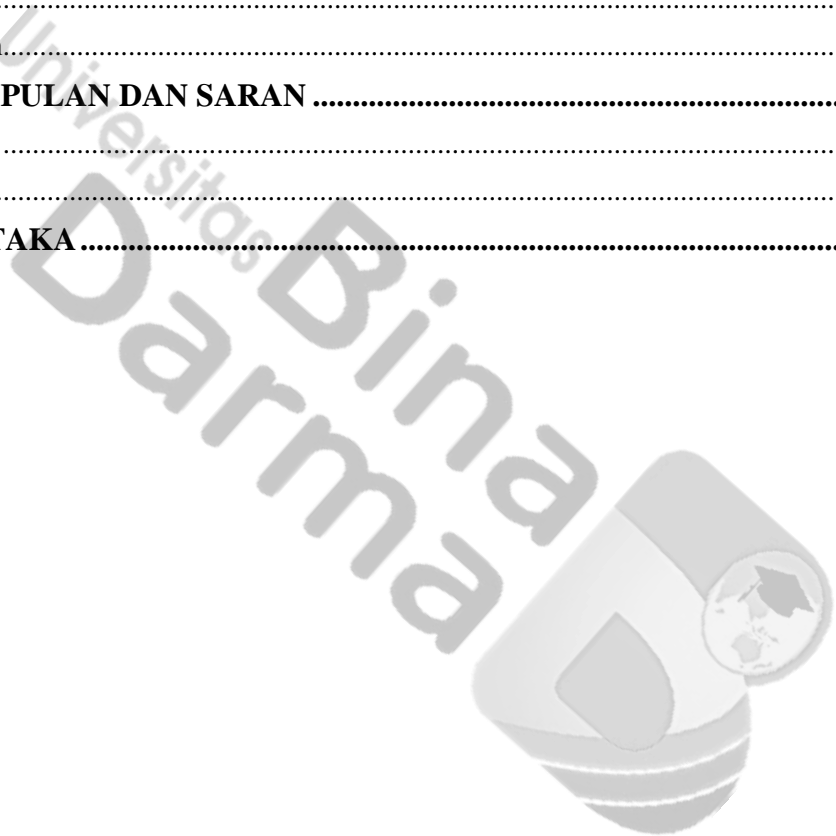
191510109

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
SURAT PERNYATAAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	9
2.1.2 Penilaian Kinerja.....	9
2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	10
2.1.4 Indikator Kinerja.....	10
2.2 Pengertian Peran Ganda.....	12
2.2.1 Macam-Macam Peran Ganda.....	14
2.2.3 Indikator Peran Ganda.....	15
2.3 Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	16
2.3.1 Definisi Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	16
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	17
2.3.3 Keuntungan Menerapkan Program keseimbangan kehidupan kerja.....	18

2.3.4 Indikator-Indikator Keseimbangan Kehidupan Kerja	19
2.5 Hubungan Antar Variabel	20
2.5.1 Hubungan Peran Ganda Terhadap Kualitas Kinerja Karyawan.....	20
2.5.2 Hubungan Keseimbangan kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.6 Penelitian Terdahulu	21
2.7 Kerangka Pemikiran.....	24
2.8 Hipotesis	25
BAB III. METODE PENELITIAN	26
3.1 Objek Penelitian.....	26
3.2 Operasional Variabel	26
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	28
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.5 Populasi dan Sampel	29
3.5.1 Populasi Penelitian.....	29
3.5.2 Sampel Penelitian.....	29
3.6 Teknik Analisis Data.....	29
3.6.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	30
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.6.3 Analisa Regresi Linier Berganda	32
3.6.4 Koefisien Determinasi (R^2)	33
3.6.5 Pengujian Hipotesis.....	34
3.7 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	35
3.7.1 Definisi Operasional	35
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 Sejarah Singkat Instansi	36
4.1.1 Visi dan Misi.....	37
4.2 Karakteristik Responden	38
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	39
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
4.2.4 Karakteristik Berdasarkan Status Perkawinan	41
4.3 Distribusi Jawaban Responden	42
4.3.1 Distribusi Responden variabel Peran Ganda (X_1)	42
4.3.2 Distribusi Responden variabel Keseimbangan Kehidupan Kerja (X_2).....	43
4.3.3 Distribusi Responden variabel Kinerja Karyawan (Y)	45
4.4 Analisis Penelitian	47

4.4.1 Analisis kuantitatif	47
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	51
4.5 Analisis Regresi Berganda Dan Pembahasan	53
4.6 Uji R ² (Koefisien Determinasi)	54
4.7 Uji F	55
4.8 Uji T	56
4.9 Pembahasan	57
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Pegawai Wanita	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	26
Tabel 3.2 Skala Likert	28
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	41
Tabel 4.5 Distribusi Responden Variabel Peran Ganda (X1)	42
Tabel 4.6 Distribusi Responden Variabel Keseimbangan Kehidupan Kerja (X).....	43
Tabel 4.7 Distribusi Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)	45
Tabel 4.8 Variabel Kinerja Karyawan	47
Tabel 4.9 Variabel Peran Ganda	48
Tabel 4.10 Variabel Keseimbangan Kehidupan Kerja	49
Tabel 4.11 Uji Reabilitas X1 Peran Ganda	50
Tabel 4.12 Uji Reabilitas X2 Keseimbangan Kehidupan Kerja	50
Tabel 4.13 Uji Reabilitas Y Kinerja Karyawan	50
Tabel 4.14 Uji Normalitas.....	51
Tabel 4.15 Uji Multikolinearitas	52
Tabel 4.16 Uji Heteroskedastitas	53
Tabel 4.17 Analisis Regresi Berganda	53
Tabel 4.18 Uji R ² (Koefisien Determinasi)	55
Tabel 4.19 Uji F	55
Tabel 4.20 Uji T	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 4.1 Sejarah Singkat Instansi	36



LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat keterangan Lulus

Lampiran 2 Formulir Perbaikan Seminar hasil Penelitian

Lampiran 3 Form Acc Judul

Lampiran 4 Surat Balasan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin

Lampiran 5 Lembar Konsultasi Skripsi

Lampiran 6 Surat Keterangan Lulus Ujian Proposal

Lampiran 7 Surat Keterangan Pembimbing

Lampiran 8 Formulir Perbaikan Proposal Penelitian

Lampiran 9 Turnitin

Lampiran 10 Form Kuesioner

Lampiran 11 Dokumentasi Bersama Pegawai