

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA ASN DI BADAN PENGELOLA
KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN
BANYUASIN**



KARYA AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Strata Satu
Pada Program Studi Manajemen

Disusun Oleh :

RISMA DIAH AYU SAFITRI

191510051

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA
2023**

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA ASN DI BADAN PENGELOLA
KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN
BANYUASIN**



KARYA AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Strata Satu
Pada Program Studi Manajemen

Disusun Oleh :

RISMA DIAH AYU SAFITRI

191510051

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA
2023**

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA ASN DI BADAN PENGELOLA
KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN
BANYUASIN**

KARYA AKHIR

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen

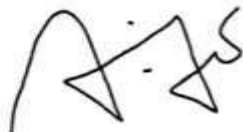
Risma Diah Ayu Safitri

191510051

Menyetujui,

Palembang, 27 September 2023
Program Studi Manajemen
Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Bina Darma

Pembimbing,



M. Amirudin Syarif, S.SI., M.M

Dekan,


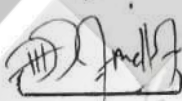



Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Karya Akhir ini berjudul “PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA ASN DI BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN BANYUASIN”, telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 09 September 2023 dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

1. M. Amirudin Syarif, S.SI., M.M Ketua Penguji 
2. Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec Anggota Penguji 1 
3. Drs. Mukran Roni., MBA Anggota Penguji 2 

Palembang, 23 September 2023

Program Studi Manajemen

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,

Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora

Dr. Trisnawati, SE., MM

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Risma Diah Ayu Safitri
Nim : 191510051

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya Akhir ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain;
2. Karya Akhir ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing;
3. Didalam Karya Akhir ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia Karya Akhir yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta di unggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku;

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, 26 September 2023

Yang membuat pernyataan



Risma Diah Ayu Safitri

191510051

ABSTRAK

Adanya perubahan paradigma yang terdapat dalam penyelenggaraan pemerintah daerah membutuhkan pegawai yang memiliki kompetensi dengan dukungan motivasi yang baik serta dapat menghasilkan kinerja pegawai yang berkualitas. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah terdapat fenomena yang terjadi di lapangan bahwa masih terdapat beberapa pegawai yang memiliki kompetensi yang tidak sesuai atau tidak cukup mengimbangi porsi pekerjaan yang ada di kantor. Seperti masih adanya pegawai yang bekerja tidak berdasarkan latar belakang pendidikan. Tentunya hal ini dapat menghambat proses kinerja dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan. Fenomena lainnya juga ditemukan oleh peneliti mengenai motivasi kerja yang ada di Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Banyuasin, seperti kurangnya motivasi dari pimpinan maupun rekan kerja, hal ini dapat dibuktikan dengan adanya beberapa pegawai yang datang terlambat ke kantor, masih ada beberapa pegawai yang mendahulukan kepentingan pribadi dari pada kepentingan kantor dalam melaksanakan pekerjaannya. Lokasi Penelitian ini beralamatkan di Jl. A. Rachman Tamim No.14 Pangkalan Balai Provinsi Sumatera Selatan. Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai ASN Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Banyuasin sebanyak 35 pegawai ASN. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu menggunakan kuesioner kemudian di olah menggunakan SPSS versi 26 dan didukung dengan data primer dan data sekunder yang telah di dapat. Dengan menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Uji yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji validasi, uji reabilitas, Uji Parsial dan uji simultan, juga uji koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai di Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Banyuasin.

Kata kunci: Kompetensi, Motivasi, Kinerja Kerja

ABSTRACT

The existence of a paradigm shift in the implementation of local government requires employees who have competence with the support of good motivation and can produce quality employee performance. To realize the goals of the organization through the good performance of its employees. Organizational success is influenced by the performance of its employees. In general, performance is the result in quality and quantity achieved by an individual (individual) in carrying out their duties in accordance with the responsibilities given. The formulation of the problem in this study is that there is a phenomenon that occurs in the field where there are still some employees who have competencies that are not appropriate or do not adequately balance the portion of work in the office. Like there are still employees who work not based on educational background. Of course this can hinder the performance process in completing the work given. Other phenomena were also found by researchers regarding work motivation in the Banyuasin District Financial and Asset Management Agency (BPKAD), such as a lack of motivation from leaders and coworkers, this can be proven by the presence of several employees who arrive late to the office, there are still some employees who prioritize personal interests over office interests in carrying out their work. This research location is located at Jl. A. Rachman Tamim No.14 Pangkalan Balai Provincial Office of South Sumatra Province. The population and sample used in this study were ASN employees of the Regional Financial and Asset Management Agency (BPKAD) of Banyuasin Regency, consisting of 35 ASN employees. The data collection technique in this study was to use a questionnaire and then processed using SPSS version 26 and supported by primary data and secondary data that has been obtained. By using multiple linear regression analysis techniques. The tests used in this research are the normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, validation test, reliability test, partial test and simultaneous test, as well as the coefficient of determination test. The results of this study indicate that competence and work motivation have a significant effect on employee performance at the Regional Financial and Asset Management Agency (BPKAD) of Banyuasin Regency.

Keywords: *Competence, Motivation, Work Performance*

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

**“ MAKA SESUNGGUHNYA BERSAMA KESULITAN ITU ADA
KEMUDAHAN.”(QS Al-baqarah: 286)**

**“ SEBAIK-BAIK MANUSIA ADALAH YANG PALING BERMANFAAT
BAGI MANUSIA.” (hadis)**

Kupersembahkan kepada:

- **Kedua orang tua yang telah mendoakan dan membantu pendanaan.**
- **Saudara-saudara dan keluarga yang ikut mendukungku.**
- **Dosen pembimbing yang selalu sabar dalam mengajari saya.**
- **Sahabat dan teman-teman yang memenami dalam penulisan Karya Akhir ini.**

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Data Pribadi

Nama : Risma Diah Ayu Safitri
NIM : 191510051
Tempat, Tanggal Lahir : Sri agung, 29 September 2000
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl Srikandi Rw 03 Rt 01 No. 21 Desa Sri
Agung Kec. Karang Agung Ilir Kab.
Banyuasin II

Pendidikan Formal

2007 - 2013 : SD Negeri 1 Karang Agung Ilir
2013 - 2016 : SMP Negeri 2 Banyuasin II
2016 - 2019 : MA PP Qodratullah

Pendidikan non-formal

- Peserta Character Building Program (2019)
- Peserta Table Manner Training di Hotel Santika Radial Palembang (2022)
- Magang PKL pada Kantor Kementerian Agama Kota Palembang (2022)
- Magang MBKM pada Dinas Balai Bahasa Provinsi Sumatera Selatan (2023)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan dan karunia-Nya, syalawat serta salam tak lupa penulis haturkan kepada junjungan besar kita, Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, serta pengikutnya sampai akhir zaman, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan karya akhir ini. Adapun tujuan dari penulisan karya akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1) pada program studi manajemen.

Dalam penyusunan karya akhir ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, petunjuk, dan nasihat dari semua pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada :

- Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma.
- Nuzep Almigo, S.Psi., M.si., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora
- Dr. Trisninawati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
- M Amirudin Syarif, S.Si., M.M . selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan, dan petunjuk dalam menyelesaikan penulisan karya akhir ini.
- Pimpinan dan pegawai Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Pemerintah Kabupaten Banyuasin yang telah memberikan kesempatan dan bimbingan kepada penulis untuk melakukan penelitian.

- Kedua orang tua yang telah memberikan dukungan dan semangat untuk dapat menyelesaikan pendidikan Strata Satu Fakultas Sosial Humaniora.
- Semua dosen pengajar Universitas Bina Darma dan teman-teman kelas yang telah memberikan dukungan dari awal perkuliahan sampai sekarang, sehingga dapat menyelesaikan studi pada Fakultas Sosial Humaniora.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini masih terdapat banyak kekurangan, untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun untuk menambah kesempurnaan dari karya akhir ini dan semoga karyaakhir ini tidak hanya bermanfaat bagi penulis tetapi juga bermanfaat untuk pembaca, serta semoga kita semua selalu berada dalam Ridho Allah SWT, Amin.

Palembang,

S

september 2023

Penulis

Risma Diah Ayu Safitri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDU.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	5
1.4.2 Manfaat Praktis.....	5
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Pengertian Kompetensi.....	9
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi.....	10
2.1.3 Jenis-jenis Kompetensi.....	12
2.1.4 Indikator Kompetensi.....	12
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	13
2.2.2 Jenis-jenis Motivasi.....	14
2.2.3 Indikator Motivasi.....	14
2.2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	15
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	16
2.3.2 Indikator Kinerja.....	17
2.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	18
2.4 Penelitian Terdahulu.....	18
2.5 Kerangka Berpikir.....	23
2.6 Hipotesis.....	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	29
3.1 Objek Penelitian.....	29
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	29
3.2.1 Jenis Penelitian.....	29
3.2.2 Sumber Data.....	30

1.	Data Primer.....	30
3.3	Teknik Pengumpulan Data	30
3.4	Populasi dan Sampel	32
3.4.1	Populasi	32
3.4.2	Sampel.....	33
3.5	Teknik Analisis.....	33
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif	33
3.5.2	Analisis Kuantitatif	33
3.6	Definisional Operasional dan pengukuran Variabel.....	34
3.6.1	Variabel Independen	35
3.6.2	Variabel Dependen.....	36
3.7	Uji Asumsi Klasik	37
3.7.1	Uji Normalitas	38
3.7.2	Uji Multikolinearitas	38
3.7.3	Uji Heteroskedastisitas.....	38
3.8	Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	39
3.8.1	Uji Validitas	39
3.8.2	Uji Reabilitas	40
3.9	Uji Hipotesis.....	40
3.9.1	Uji t	40
3.9.2	Uji F	41
3.9.3	Uji Koefisien Determinasi	41
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1	Profil Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD).....	45
4.2	Hasil Penelitian.....	47
4.2.1	Kompetensi	48
4.2.2	Motivasi Kerja.....	50
4.2.3	Kinerja Karyawan	53
4.3	Data Diri Responden	54
4.3.1	Jenis Kelamin	54
4.3.2	Usia	55
4.3.3	Pendidikan.....	56
4.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
4.5	Uji Asumsi Klasik	58
4.5.1	Uji Normalitas	58
4.5.2	Uji Multikolinearitas	59
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	60
4.6	Uji Validitas dan Reabilitas.....	61
4.6.1	Uji Validitas	61
4.6.2	Uji Reabilitas.....	63
4.7	Uji Hipotesis.....	64
4.7.1	Uji-t (Uji Persial).....	64
4.7.2	Uji F (Uji Signifikansi Simultan).....	65
4.7.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	66
4.6	Pembahasan	66
4.6.1	Hubungan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai	66

4.6.2 Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN.....	75



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1.....	19
Tabel 3. 1 Skala Likert.....	32
Tabel 3. 2 Operasional Variabel.....	35
Tabel 4. 1 Distribusi Kuesioner.....	47
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Kompetensi Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Banyuasin .	48
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Motivasi Kerja Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Banyuasin.....	51
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Kinerja Karyawan Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Banyuasin.....	53
Tabel 4. 5 Jenis Kelamin Responden.....	54
Tabel 4. 6 Usia Responden.....	55
Tabel 4. 7 Pendidikan Responden.....	56
Tabel 4. 8 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	56
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	58
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas.....	61
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reabilitas.....	63
Tabel 4. 13 Hasil Uji Persial.....	64
Tabel 4. 14 Hasil Uji Simultan.....	65
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	23
Gambar 4. 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Grafik Scatterplot	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Permohonan Pengajuan Judul
Lampiran 3	Surat Balasan Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah
Lampiran 4	Lembar Konsultasi Skripsi
Lampiran 5	Surat Keterangan Lulus Seminar Proposal
Lampiran 6	Surat Keterangan Lulus Seminar Hasil
Lampiran 7	Lembar Perbaikan Seminar Proposal
Lampiran 8	Lembar Perbaikan Seminar Hasil
Lampiran 9	Surat Keputusan Pembimbing
Lampiran 10	Turnitin
Lampiran 11	Poin Check