

BAB I

PENDAHULUAN

I.I Latar Belakang

Perkembangan teknologi 2022 ini pendidikan mengedepankan keterbukaan informasi, dalam hal ini ialah Profil Sekolah Dinas Pendidikan Indralaya Ogan Ilir. Dinas Pendidikan Indralaya Ogan Ilir adalah salah satu satuan Dinas Pendidikan yang ada di Provinsi Sumatera selatan yang beralamat di Jl. Lintas Timur KM. 36 LPMP Indralaya (30662) (Kab. Ogan Ilir) No. Telepon : 0711 580091. Dalam menjalankan kegiatannya, Dinas Pendidikan Indralaya Ogan Ilir berada di bawah naungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ogan Ilir adalah lembaga pemerintah kementerian yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pendidikan di kabupaten oganilir. Dinas pendidikan berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Presiden melalui menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pendidikan.

Dinas pendidikan juga mempunyai tugas menyelenggarakan pemilihan kepala sekolah dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Saat ini di kabupaten oganilir saja banyak guru untuk di angkat menjadi kepala sekolah, akan tetapi dinas pendidikan oganilir masih mengalami kesulitan untuk pengangkatan kepala sekolah karena belum memiliki perhitungan yang tepat untuk memilih guru-guru terbaik untuk menjadi kepala sekolah.

Dinas Pendidikan untuk wilayah Kabupaten Ogan Ilir, Sumatera Selatan merupakan instansi pemerintah yang bertanggung jawab tentang semua hal yang berkaitan dengan pendidikan di wilayahnya. Bertugas melaksanakan urusan pemerintahan Kabupaten Ogan Ilir bidang pendidikan berdasarkan azas otonomi dan tugas pembantuan, serta melaksanakan tugas-tugas lain berkaitan dengan pendidikan yang diberikan oleh Wali Kabupaten / Bupati sesuai dengan bidang tugasnya.

Melalui kantor dinas pendidikan ini, pemerintah daerah bidang pendidikan melakukan tugasnya pada wilayah kerjanya. Tugas tersebut mencakup pembantuan urusan pendudukan, pengawasan, penyusunan program pendidikan daerahnya, menyusun strategi, perumusan kebijakan pendidikan, hingga memberikan layanan umum dalam hal pendidikan. Dinas pendidikan ini juga menjadi pembina dan pemberi izin sekolah dari taman kanak-kanak, sekolah dasar, sekolah menengah pertama, sekolah menengah atas, hingga lembaga bimbel. Segera kunjungi kantor dinas pendidikan terdekat ini atau juga dapat mengakses secara online website dinas pendidikan untuk mendapatkan informasi lainnya.

Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Ilir merupakan kelanjutan tugas dari Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Ogan Ilir. Dinas Pendidikan, Kabupaten Ogan Ilir ini resmi berganti nama pada tahun 2008 yang lalu, seiring dengan adanya Perda No.8 Tahun 2008 tentang efisiensi Dinas, Badan, atau Lembaga yang ada di lingkungan kerja Pemerintah Kabupaten Ogan Ilir. Dengan terjadinya perampangan Dinas atau instansi ini, maka terjadi penambahan personel dalam

struktur organisasi di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Ilir. Nama pun menjadi berubah, yang dulu dikenal ada Wakil Kepala Dinas, sekarang ditiadakan, diganti dengan sekretaris. Dulu ada jabatan Kepala Sub Dinas, sekarang menjadi Kepala Bidang, dan seterusnya.

Dengan demikian jenis sumber daya yang dimiliki oleh organisasi, sumber daya manusia akan tetap menempati posisi paling strategis dan penting diantara sumber daya yang lainnya. Sumber daya manusia adalah yang mengalokasikan dan mengelola segenap sumber daya – sumber daya lainnya dengan menonjolkan keterampilan yang dimiliki. pengembangan sumber daya ini harus disesuaikan dengan kegiatan serta pihak manajemen agar dapat diarahkan ke tujuan tertentu, pada gilirannya akan mendorong serta meningkatkan produktivitas organisasi. Hal ini sangat penting, karena produktivitas kerja merupakan salah satu aspek penting yang mendukung kehidupan ekonomi baik di tingkat mikro maupun di tingkat makro.

Salah satu tantangan yang dihadapi adalah bagaimana menjamin agar supaya sumber daya manusia dan Badan-badan yang telah ada benar-benar mampu berperan untuk berdaya guna dan berhasil sebagai alat pengembang berbagai tanggung jawab. Hal ini jelas menuntut adanya pengembangan SDM yang bermutu, dan berkualitas untuk mewujudkan hal tersebut perlu adanya peningkatan kesadaran tentang maksud dari semua kegiatan SDM terhadap keberhasilan organisasional. Dengan pengertian bahwa kebijakan apapun yang dirumuskan dan ditetapkan di Bidang SDM dan langkah-langkah apapun yang

diambil dalam pengembangan SDM, semuanya harus berkaitan dengan pencapaian berbagai jenis tujuan yang telah ditetapkan dalam organisasi.

Upaya yang dilakukan dalam meningkatkan kualitas SDM adalah dengan mengadakan kegiatan pengembangan sumber daya manusia melalui pendidikan dan Pelatihan serta kemampuan manajemen. Pengembangan ini merupakan suatu kegiatan yang bermaksud memperbaiki, mengembangkan sikap, perilaku, keterampilan dan pengetahuan pegawai sesuai dengan tujuan organisasi. Berikut ini dikemukakan beberapa alasan penting dan mendasar sehingga pengembangan SDM perlu dilakukan secara sungguh-sungguh dengan upaya maksimal.

Pengetahuan pegawai yang tidak lagi sesuai dengan tuntutan dan perkembangan zaman. Ketidak tanggapan terhadap perkembangan yang sangat cepat berakibat pada ketertinggalan seseorang dalam pengetahuan dan keterampilan. Oleh karena itu, hal yang sangat mendesak adalah mengubah sikap, kebiasaan, tingkat prestasi, prosedur dan mekanisme kerja yang tidak benar atau tidak sesuai lagi. Faktor lain yang menjadi penyebab ketertinggalan pegawai adalah apabila telah mencapai tingkat kompetensinya yang maksimal sehingga yang bersangkutan tak perlu lagi diberhentikan, tetapi sebaliknya perlu dipromosikan, pihak perusahaanlah yang harus mendorong dan memotivasinya agar terus belajar mengejar ketertinggalannya.

Mengantisipasi perubahan Tak disangkal bahwa di masyarakat selalu terjadi perubahan, tidak hanya karena perkembangan dan teknologi, akan tetapi juga pergeseran nilai-nilai sosial budaya. Persamaan hak memperoleh pekerjaan dasar

sifat manusia yang masih banyak menganut dan mempraktekkan nilai-nilai diskriminatif dan eksploitasi terhadap warga dan sesamanya. Justru yang sangat dibutuhkan adalah perbedaan terhadap hak-hak kemanusiaan. Oleh karena itu, sangat tidak dibenarkan baik secara moral maupun secara administratif adanya diskriminasi dan eksploitasi tersebut kapan dan dimanapun, maka dari itu perlu pengembangan Sumber Daya Manusia yang peka terhadap hal-hal demikian.

Kemungkinan perpindahan pegawai merupakan kenyataan dalam kehidupan organisasi perusahaan bahwa mobilitas para pegawai akan selalu terjadi, karena itu memang bagian dari dinamika organisasi, pada tingkat teknik dan operasional. Berarti selalu saja ada pegawai yang berhenti bekerja (pensiun), adanya mutasi pegawai. Kenyataan ini merupakan tantangan bagi pihak manajemen SDM karena perpindahan pegawai pasti selalu terjadi dengan frekuensi dan intensitas yang tidak seragam. Lowongan yang timbul karena perpindahan pegawai perlu di isi. Produktivitas kerja yang masih rendah karena adanya penurunan produktivitas kerja pegawai dilingkungan kantor dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ogan Ilir yang disebabkan oleh beberapa hal. Hal ini tentu akan menyulitkan pimpinan dalam membagi pekerjaan kepada bawahannya, untuk itu perlu di cari tahu menyebabkan, untuk memperoleh jalan keluar guna meningkatkan produktivitas kerja.

Berdasarkan latar belakang diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian terkait dengan bagaimana meningkatkan produktivitas kerja di kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ogan Ilir. Dengan memilih judul

”Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ogan Ilir”.

I.2 Rumusan masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan, maka masalah pokok dalam penelitian adalah

1. Apakah Pendidikan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ogan Ilir.
2. Apakah Pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ogan Ilir.
3. Apakah Pendidikan dan pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ogan Ilir.

I.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh pendidikan Terhadap Produktivitas kerja karyawan pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ogan Ilir.
2. Untuk mengetahui pengaruh pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ogan Ilir.
3. Untuk mengetahui pengaruh Pendidikan dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada kantor Dinas Pendidikan dan

Kebudayaan Kabupaten Ogan Ilir.

I.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dalam penelitian ini adalah:

1. Manfaat Teoritis yaitu dapat menambah wawasan dan informasi tentang hal yang diteliti, serta mengembangkan kemampuan berpikir penulis, dan memberikan sumbangan pemikiran yang luas kepada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ogan Ilir.
2. Manfaat praktis, penelitian dapat dijadikan bahan untuk mengevaluasi pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ogan Ilir.

I.5 Ruang Lingkup Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ogan Ilir yang berlokasi di Jalan Lintas Timur Km.35 Komplek Pemerintah Kabupaten Ogan Ilir Kecamatan Indralaya.

I.6 Sistematika penulisan

Gambaran umum dari sistematika penulisan skripsi ini adalah sebagai berikut :

I. : PENDAHULUAN

Dalam bab ini terdiri dari latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, ruang lingkup penelitian,serta

sistematika penulisan.

II. : TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini penulis mengemukakan teori – teori, hubungan antar variabel, penelitian terdahulu, kerangka berfikir, dan hipotesis.

III. : METODE PENELITIAN

Bab ini menguraikan tentang objek penelitian, oprasional sumber ,jenis dan sumber data, teknik pengumpulan data, populasi sampel, dan teknik analisis.

IV. : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini penulis akan membahas dan menguraikan hasil dari penelitian dari penelitian Pengaruh Program Pendidikan dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ogan Ilir.

V. : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan bab penutup yang berisikan kesimpulan dari hasil analisis data dan saran – saran yang dapat diberikan dengan masalah yang Diteliti.