

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN BANYUASIN**



Disusun Oleh :

SODIKIN SYAHRI

191510045

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Strata Satu
Pada Program Studi Manajemen**

**UNIVERSITAS BINA DARMA
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

2023

HALAMAN PENGESAHAN PEMIMBING

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN KABUPATEN BANYUASIN**

SODIKIN SYAHRI

191510045

SKRIPSI

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Pada Program Studi Manajemen**

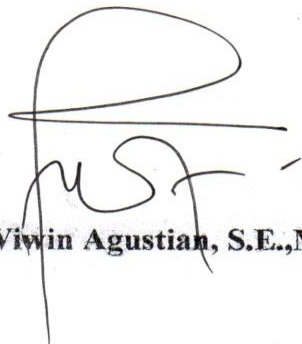
Menyetujui,

Palembang, 30 Agustus 2023

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Pemimbing,



Wiwin Agustian, S.E., M.Si

Dekan,



Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul “PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN BANYUASIN” telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 30 Agustus 2023 dan dinyatakan sudah memnuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | | |
|------------------------------|-----------------|---------|
| 1. Wiwin Agustina, SE., M.Si | Ketua Penguji | (.....) |
| 2. Heriyanto, SE., M.Si | Anggota Penguji | (.....) |
| 3. Efan Elpanso, S.E., M.M | Anggota Penguji | (.....) |

Palemban, 10 September 2023

Program Studi Manajemen

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,

Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora

Dr. Trisninawati, SE., M.M

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sodikin Syahri

Nim : 191510045

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing;
3. Didalam Skripsi ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta di unggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku;

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, 20-September 2023

Yang membuat pernyataan



Sodikin Syahri

191510045

ABSTRAK

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah terdapat fenomena yang terjadi di lapangan bahwa dinas pendidikan dan kebudayaan kabupaten Banyuasin terdapat permasalahan seperti penempatan pegawai yang tidak sesuai dengan kompetensi yang dimiliki sehingga kinerja yang dicapai tidak akan maksimal, selain itu terdapat juga karyawan yang belum disiplin dalam hadir ke kantor tepat waktu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin. Lokasi Penelitian ini bertempat di Jl. A. Rachmad Tamin No. 24 Pangkalan Balai Kecamatan Banyuasin III Kabupaten Banyuasin, Sumatera Selatan 30911. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin sebanyak 42 pegawai ASN. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dengan kriteria atau teknik pemilihan sampelnya yaitu siapapun yang mengisi kuesioner merupakan sampel dari populasi yang ada. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu menggunakan kuesioner. Uji yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validasi, reliabilitas, analisis regresi linier berganda dan analisis koefisien determinasi serta uji persial dan uji simultan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin.

Kata kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja

ABSTRACT

The formulation of the problem in this study is that there is a phenomenon that occurs in the field that the Banyuasin district education and culture office has problems such as the placement of employees who are not in accordance with their competencies so that the performance achieved will not be optimal, besides that there are also employees who have not been disciplined in attending office on time. This study aims to determine competence and motivation on employee performance at the Office of Education and Culture of Banyuasin Regency. This research location is addressed at Jl. A. Rachmad Tamin No. 24 Base Office of Banyuasin III District, Banyuasin Regency, South Sumatra 30911. The population used in this study were employees of the Banyuasin Regency Education and Culture Office, consisting of 42 ASN employees. Sampling in this study used a saturated sampling technique with the criteria or sample selection technique, namely whoever filled out the questionnaire was a sample of the existing population. The data collection technique in this study is using a questionnaire. The tests used in this research are validation test, reliability, multiple linear regression analysis and analysis of the coefficient of determination as well as partial tests and simultaneous tests. The results of this study indicate that competence and work discipline have a significant effect on the Department of Education and Culture of Banyuasin Regency.

Keywords: *Competence, Work Discipline*

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO :

- ❖ **“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja Lelah-lelah itu. Lebarakan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi, gelombang-gelombang itu yang akan nanti bisa kau ceritakan.”(Boy Chandra)**
- ❖ **“Kesuksesan dan kebahagiaan terletak pada diri sendiri. Tetaplah berbahagia karena kebahagiaanmu dan kamu yang akan membentuk karakter kuat untuk melawan kesulitan.”(Hellen Keller)**

PERSEMBAHAN

- ❖ **Untuk kedua orang tuaku yang sangat mengharapkan keberhasilanku dan kebahagiaan masa depanku, semangat dan doa yang menyertai aku sehingga akan mencapai cita-cita ku.**
- ❖ **Untuk saudara-saudara ku yang selalu aku sayangi dan aku banggakan**
- ❖ **Semua rekan-rekan seangkatan yang telah membantu dan memberikan saran untuk kelancaran dalam penulisan skripsi ini**
- ❖ **Almamater Bina Darma yang tercinta**

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Sodikin Syahri
Tempat/Tanggal Lahir : Tanjung Aur, 11 November 2001
Alamat : Desa, Tanjung Aur, RT/RW 003
Email : sodikinsyahri11@gmail.com
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Agama : Islam
No. Telepon/HP : 085722169751

Pendidikan Formal :

Tahun 2008-2013 : SD N 01 Kikim Tengah
Tahun 2013-2016 : SMP N 01 Kikim Tengah
Tahun 2016-2019 : SMA N 01 Kikim Tengah
Tahun 2019-Sekarang : Universitas Bina Darma

Pendidikan Non Formal :

Tahun 2019 : Peserta character Building Program “Slef
Indenfication
Tahun 2021 : Table Manner Traning At Santika Hotel
Palembang
Tahun 2021 : Magang Praktek Kerja Lapangan di Bank Sumsel
Babel Capem Bunga Mas

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kaehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, syalawat serta salam tak lupa penulis haturkan kepada junjungan besar kita, ialah Nabi Muhammad SAW berserta sahabat dan pengikutnya sampai akhir zaman, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Adapun tujuan dari penulis skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk dapat menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1) pada program sytudi manajemen.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, petunjuk dan nasehat dari semua pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada:

- Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma.
- Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora.
- Dr. Trisninawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajmen.
- Wiwin Agustian, S.E., M.Si selaku pemimbing skripsi saya.
- Bapak dan Ibu Dosen Universitas Bina Darma Palembang.
- Seluruh Staf, Karyawan dan Karyawati Universitas Bina Darma Palembang.
- Ayahanda Sulpan dan Ibunda Surina Selaku Orang Tua Saya
- Keluarga yang telah membantu dan memberikan dukungan, saran dan motivasi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

- Teman-teman saya terima kasih banyak yang telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini, terima kasih banyak semoga tuhan selalu menyertai apa yang selalu kita inginkan dan diberikan kelancaran dan sukses dikemudian harinya.

Tentunya dalam penyusunan skripsi ini terdapat kekurangan dan kesalahan-kesalahan yang masih perlu diperbaiki. Untuk itu, diharapkan pembaca bersedia memberikan kritik dan saran yang berdifat membangun guna kesempurnaan laporan skripsi ini.

Akhir kata penulis mengucapkan rasa syukur karena masih diberi nikmat dan kesempatan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Palembang, 20 September, 2023



Sodikin Syahri

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN PEMIMBING	i
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
MOTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	11
1.6 Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJUAN PUSTAKA	13
2.1 Kompetensi	13
2.1.1 Pengertian Kompetensi	13
2.1.2 Manfaat Kompetensi	14
2.1.3 Jenis Kompetensi	15
2.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi	16
2.1.5 Indikator Kompetensi	17
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	18
2.2.2 Tujuan Disiplin Kerja	20
2.2.3 Fungsi Disiplin Kerja	21
2.2.4 Jenis Disiplin Kerja	21
2.2.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	22
2.2.6 Indikator Disiplin Kerja	26

2.3 Kinerja	27
2.3.1 Pengertian Kinerja	27
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	28
2.3.3 Tujuan Kinerja	30
2.3.4 Manfaat Kinerja	31
2.3.5 Indikator Kinerja	32
2.4 Hubungan Antara Masing-Masing Variabel X dan Y	33
2.4.1 Hubungan Kompetensi dengan Kinerja Pegawai	33
2.4.2 Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai	34
2.5 penelitian Terdahulu	35
2.6 Kerangka Pemikiran	38
2.7 Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Objek Penelitian	41
3.2 Operasional Variaber	41
3.3 Jenis dan Sumber Data	41
3.3.1 Jenis Data	41
3.3.2 Sumber Data	42
3.4 Teknik Pengumpulan Data	42
3.5 Populasi dan Sampel	43
3.5.1 Populasi	43
3.5.2 Sampel	44
3.6 Teknik Analisis	44
3.6.1 Uji Instrumen	45
3.6.2 Uji Hipotesis	46
3.7 Definis Operasional dan Pengukuran Variabel	49
BAB IV	53
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Sejarah Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin	53
4.2 Struktur Organisasi	55
4.4 Visi dan Misi	55
BAB V	82

KESIMPULAN DAN SARAN	82
LAMPIRAN	85



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	55



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Pendidikan Terakhir Pegawai ASN	4
Tabel 1.2 Rekapitulasi Absensi Pegawai	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1 Skala Likert	43
Tabel 3.2 Data Jumlah Pegawai	43
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi	47
Tabel 3.4 Operasional Variabel	50
Tabel 4.1 Uji Validitas Variabel Kompetensi (X1)	57
Tabel 4.2 Uji Validitas Variabel Disiplin (X2)	58
Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	59
Tabel 4.4 Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.5 Uji Normalitas	61
Tabel 4.6 Uji Homogenitas	63
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas	64
Tabel 4.8 Hasil Kuesioner Variabel Kompetensi	65
Tabel 4.9 Hasil Kuesioner Disiplin Kerja (X2)	68
Tabel 4.10 Hasil Kuesioner Variabel Kinerja	70
Tabel 4.11 Analisis Regresi Linier Berganda	72
Tabel 4.12 Uji t (Persial)	74
Tabel 4.13 Uji F (Simultan)	76
Tabel 4. 14 Uji Koefisien Determinasi	77

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1.** Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2.** Data SPSS
- Lampiran 3.** Gambar Dokumentasi Kuisisioner
- Lampiran 4.** Surat Pengajuan Judul
- Lampiran 5.** Halaman Pengesahan Proposal
- Lampiran 6.** Surat Keterangan Lulus Proposal
- Lampiran 7.** Surat Keterangan Lulus Ujian Seminar Hasil
- Lampiran 8.** Lembar Perbaikan Proposal
- Lampiran 9.** Halaman Persetujuan
- Lampiran 10.** Surat Balasan Instansi
- Lampiran 11.** Perbaikan Seminar Hasil
- Lampiran 12.** Lembar Konsultasi Proposal
- Lampiran 13.** Lembar Konsultasi Karya Akhir
- Lampiran 14.** SK Pembimbing