

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA ASN PADA DINAS
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN
BANYUASIN**



KARYA AKHIR

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Strata Satu
Pada Program Studi Manajemen**

Disusun oleh:

TERISNA

191510047

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA ASN PADA DINAS
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN
BANYUASIN**

TERISNA

191510047

Karya Akhir

**Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Program Studi Manajemen**

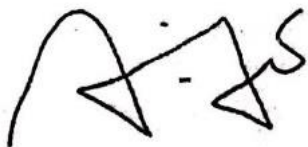
Menyetujui

Palembang, September 2023

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Pembimbing



M. Amirudin Syarif, S.Si., M.M

Dekan,






Nuszep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul : “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA ASN PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN BANYUASIN” telah dipertahankan di depan penguji hari 23 september 2023 dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima

KOMISI PENGUJI

1. M. Amirudin Syarif, S.Si.,M.M Ketua ()
2. Dr. Muji Gunarto, S.Si.,M.Si Penguji 1 ()
3. Sabeli Aliya, SEI.,M.M Penguji 2 ()

Palembang, 23 September 2023

Program Studi Manajemen

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma Palembang

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Trisninawati, S.E.,M.M

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Terisna

Nim : 191510047

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan dari dosen pembimbing.
3. Didalam skripsi ini tidak ada karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan pengarang dan memasukkan kedalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan dicek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta diunggah di internet, sehingga dapat diakses publik.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 23 september 2023

Yang membuat pernyataan



Terisna

191510047

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja ASN pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa kabupaten Banyuasin. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh pegawai ASN pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa kabupaten Banyuasin yang berjumlah 24 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan menggunakan teknik analisis data berbasis *Structural Equation Modeling*. Data dalam penelitian ini dianalisis dengan menggunakan *Partial Least Squares* (PLS). Dari hasil temuan penelitian ini, disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja ASN di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa kabupaten Banyuasin. Selanjutnya, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap budaya organisasi pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa kabupaten Banyuasin. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja ASN Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa kabupaten Banyuasin.

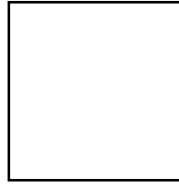
Kata kunci: Disiplin kerja, Budaya organisasi, dan Produktivitas kerja ASN

Abstract

The purpose of this study was to find out and explain the effect of work discipline and organizational culture on the work productivity of ASN at the Community and Village Empowerment Service in Banyuasin district. The sample in this study were all ASN employees at the Community and Village Empowerment Service in the Banyuasin district, totaling 24 people. The data collection method used in this study was a questionnaire. This type of research uses quantitative methods, using data analysis techniques based on Structural Equation Modeling. The data in this study were analyzed using Partial Least Squares (PLS). from the findings of this study, work discipline has no effect on ASN work productivity in the Community and Village Empowerment Service in Banyuasin district. Furthermore, work discipline has a significant effect on organizational culture at the Office of Community and Village Empowerment in Banyuasin district. Organizational culture has a positive and significant effect on ASN work productivity at the Community and Village Empowerment Service in Banyuasin district.

Keywords: *Work Discipline, Organizational Culture, and ASN Work Productivity*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



A. Identitas diri

Nama : Terisna
Jenis Kelamin : Laki – laki
Tempat/tanggal Lahir : Palembang, 24 November 2000
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Nim : 191510047
Alamat : Jl. Pdam Tirta Musi Rt 05 Rw 01 Kec. Gandus
Kota Palembang
Alamat E-mail : trisnak024@gmail.com

B. Pendidikan Formal

SD (2007-2013) : SD Negeri 11 Palembang
SMP (2014-2016) : SMP Negeri 32 Palembang
SMA (2016-2019) : SMK PGRI 1 Palembang
Perguruan Tinggi (2019-2023) : S1 Program Studi Manajemen Fakultas
Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang

C. Pendidikan Non Formal

- Peserta Pengenalan Sistem Pendidikan Perguruan Tinggi Universitas Bina Darma (2019)
- Table Manner Training di Hotel Santika Radial Palembang (2021)
- Peserta Seminar *Career Coaching* di Universitas Bina Darma Palembang (2023)



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- ❖ *“Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya”. (QS Al-Baqarah; 286)*
- ❖ Tidak ada kesulitan yang tidak ada ujungnya. Sesudah sulit pasti akan ada kebahagiaan. *“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.” (QS Al-Insyirah 5-6)*
- ❖ *“Bila kamu ingin hidup yang bahagia, terikatlah kepada tujuan, dan bukan orang atau barang” (Albert Einstein)*

PERSEMBAHAN :

- ❖ Untuk kedua Orangtuaku (Sahri dan Suwarni) yang selalu mengharapkan keberhasilanku dan kebahagiaan masa depanku, terima kasih selalu memberikan doa dan dukungan tiada henti nya.
- ❖ Untuk saudara-saudaraku (Budi Haryanto, Yenni, Nia, Fatmawati) terima kasih yang telah membantuku.
- ❖ Untuk (Erin Sandra Febiyana) yang selalu memberikan semangat, motivasi serta doa doa.
- ❖ Teman-teman Seperjuangan Angkatan 2019 yang telah membantu dan memberikan saran untuk kelancaran dalam penulisan skripsi ini.
- ❖ Almamater Bina Darma Kebanggaanku

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, syawat serta salam tak lupa penulis haturkan kepada junjungan besar kita, Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, serta pengikutnya sampai akhir zaman, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Adapun tujuan penulisan Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1) pada program studi manajemen.

Dalam penyusunan Skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, petunjuk dan nasihat dari semua pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada:

1. Prof Dr. Sunda Arina, M.Pd., M.M selaku Rektor Universitas Bina Darma.
2. Nuzep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora.
3. Dr. Trisninawati, S.E., M,M selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. M Amirudin Syarif S.Si, M.M selaku Pembimbing skripsi saya.
5. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Bina Darma Palembang.
6. Seluruh staf, karyawan dan karyawan Universitas Bina Darma Palembang.
7. Kedua orang tua dan saudara-saudari serta teman-teman seperjuangan pada Program Studi Manajemen Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma yang telah membantu penulis baik secara moril maupun materil.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan Bapak/Ibu/Saudara/I dan rekan-rekan semua yang selalu mencurahkan taufik dan hidayah-Nya kepada kita semua, Amin Yaa Rabbal'Aalamiin.

Palembang, September 2023

Terisna
(Nim : 191510047)

DAFTAR ISI

COVER HALAMAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	5
2.1 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Bagi Penulis	7
1.4.2 Bagi Instansi	7
1.4.3 Bagi Pihak Lain	7
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	7
1.6 Sistematika Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 <i>Hierarchy of Needs</i>	9
2.1.2 Pengertian Disiplin Kerja	10
2.1.3 Tujuan Disiplin Kerja	11
2.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	12
2.1.5 Indikator Disiplin Kerja	13
2.1.6 Pengertian Budaya Organisasi	14
2.1.7 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	15
2.1.8 Indikator Budaya Organisasi	16
2.1.9 Pengertian Produktivitas Kerja	17
2.1.10 Manfaat Produktivitas Kerja	17
2.1.11 Faktor Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	18
2.1.12 Indikator Produktivitas Kerja	18
2.4. Penelitian Terdahulu	21
2.5 Kerangka Pemikiran	23
2.6 Hipotesis Penelitian	23
2.7 Hubungan Antar Variabel	24
2.7.1 Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja	24
2.7.2 Disiplin kerja dengan Budaya Organisasi	25
2.7.3 Budaya organisasi dengan Produktivitas kerja	26
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian	27
3.2 Operasional Variabel	27
3.2.1 Variabel Independen	27

3.2.2	Variabel Dependen	27
3.3	Jenis dan Sumber Data	29
3.3.1	Sumber Data	29
3.3.2	Jenis Data	29
3.4	Teknik Pengumpulan Data	29
3.4.1	Data Primer	30
3.4.2	Data Sekunder	32
3.5	Populasi dan Sampel	32
3.5.1	Populasi	32
3.5.2	Sampel	32
3.6	Instrumen Penelitian	33
3.6.1	Uji Validasi	33
3.6.2	Uji Reliabilitas	33
3.7	Teknik Analisis Data	34
3.7.1	Analisis Partial Least Square (PLS)	38
3.8	Uji Hipotesis	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Profil Responden	40
4.1.1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.1.2	Karakteristik Berdasarkan Usia	41
4.1.3	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	42
4.2	Hasil Tabulasi	43
4.2.1	Hasil Tabulasi Disiplin kerja	45
4.2.2	Hasil Tabulasi Budaya Organisasi	47
4.2.3	Hasil Tabulasi Produktivitas Kerja	49
4.3	Evaluasi Model	49
4.3.1	Model Pengukuran Data atau Outer Model	50
4.4	Hasil Analisis Data	50
4.4.1	Uji Validitas	52
1	Validitas Konvergen (Convergen Validity)	53
2	Validitas deskriminan (Discriminant Validity)	53
4.4.2	Uji Realibilitas	54
1	Composite Relibility	55
4.4.3	Uji Inner Model	56
1	R Square	56
2	F Square	57
4.5	Pengujian Hipotesis	58
4.6	Pembahasan	58
4.6.1	H1: Pengaruh Disiplin Kerja dan Terhadap Produktivitas Kerja ASN	59
4.6.2	H2: Pengaruh Disiplin Kerja dan Terhadap Budaya Organisasi	60
4.6.3	H3: Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas kerja ASN	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	62
5.2	Saran	62
DAFTAR PUSTAKA		65

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	3
Tabel 1.2 Absensi Apel Pagi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Skala Likert	31
Tabel 3.2 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Skala Likert	31
Tabel 3.3 Ringkasan Rule of Thumb	37
Tabel 4.1 Distribusi Kuensioner	40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	42
Tabel 4.5 Tabulasi Disiplin Kerja	44
Tabel 4.2 Tabulasi Budaya Organisasi	46
Tabel 4.3 Tabulasi Produktivitas Kerja	48
Tabel 4.4 Nilai Outer Loading	52
Tabel 4.5 Hasil Cross Loading	53
Tabel 4.6 Cronbach Alpha, Composite Reliability dan AVE	54
Tabel 4.7 R Square	55
Tabel 4.8 F Square	56
Tabel 4.9 Uji Hipotesis Berdasarkan Total Effects	57
Tabel 4.10 Hasil Hipotesis	58

GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	21
Gambar 4.1 Algoritma Smart PLS	50



LAMPIRAN

Lampiran 1	: Lembar Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	: Tabulasi Kuesioner Disiplin Kerja (X1)
Lampiran 3	: Tabulasi Kuesioner Budaya Organisasi (X2)
Lampiran 4	: Tabulasi Kuesioner Produktivitas Kerja ASN (Y)
Lampiran 5	: Surat Balasan Instansi
Lampiran 6	: SK Pembimbing
Lampiran 7	: Lembar Konsultasi
Lampiran 8	: Lembar Perbaikan Ujian Semhas
Lampiran 9	: Surat Lulus Ujian Semhas
Lampiran 10	: Point Check
Lampiran 11	: Hasil Uji Turnitin

