

## DAFTAR PUSTAKA

- Adipratama, S. M. (2022). Peran Keterikatan Kerja Sebagai Mediator Dalam Pengaruh Modal Psikologis Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. Adibaladika Agung. 2(1).
- Afdilki. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Pekanbaru.
- Afsar, B., & Badir, Y. (2017). Workplace Spirituality, Perceived Organizational Support And Innovative Work Behavior: The Mediating Effects Of Person-Organization Fit. *Journal Of Workplace Learning*, 29(2), 95–109. <https://doi.org/10.1108/JWL-11-2015-0086>
- Agustin, C. F., & Jannah, M. (2021). Perbedaan Psychological Capital Ditinjau Dari Jenis Kelamin Pada Siswa Madrasah Aliyah Negeri “X.” 8.
- Agustini, N. P. L., Dewi, I. G. A. M., & Made Subudi. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Pemediasi.
- Almizan Gani, A., Y. Soeharso, S., A. Wicaksana, S., & Asrunputri, A. P. (2020). Pengaruh Psychological Capital Terhadap Readiness To Change Pada Karyawan Penjaga Gardu Tol Di Jabodetabek. *Ekonomi & Bisnis*, 18(2), 85–96. <https://doi.org/10.32722/Eb.V18i2.1992>
- Amaliah, A., & Wardani, L. M. I. (2021). Psychological Capital, Psychological Empowerment, Dan Employee Well-Being. PT. Nasya Expanding Management. <https://play.google.com/books/reader?id=Hsxeeaaqbaj&pg=GBS.PR3>
- Angraini, N. P., & Fajrianti, F. (2019). Peran Psychological Capital Dalam Hubungan Persepsi Dukungan Manajemen Dan Kesiapan Untuk Berubah. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 10(1), 85. <https://doi.org/10.26740/Jptt.V10n1.P85-94>
- Apandi, G., & Asmorojati, A. W. (2014). Peranan Polisi Lalu Lintas Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Berlalu Lintas Pengguna Kendaraan Bermotor Di Wilayah Kepolisian Resort Bantul. *Jurnal Citizenship*, 4(1).
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian (Edisi Revisi 10)*. Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2016). Reliabilitas Dan Validitas Item. *Buletin Psikologi*.
- Azwar, S. (2018). *Metode Penelitian Psikologi Edisi Ke II*. Pustaka Pelajar.

- Baharuddin, M. I., Jufri, M., & Hamid, A. N. (2020). Hubungan Antara Kecerdasan Emosi Dengan Stres Kerja Pada Anggota Kepolisian Satuan Lalu Lintas Polrestabes Makassar. *Jurnal Psikologi TALENTA*, 5(1), 67. <https://doi.org/10.26858/Talenta.V5i1.10633>
- Bogler, R., & Somech, A. (2019). Psychological Capital, Team Resources And Organizational Citizenship Behavior. *The Journal Of Psychology*, 153(8), 784–802. <https://doi.org/10.1080/00223980.2019.1614515>
- Callista, A. W., & Fajrianti, F. (2021). Pengaruh Psychological Capital Dan Perceived Organizational Support Terhadap Intensi Job Hopping Pekerja Generasi Milenial. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(1), 196–208. <https://doi.org/10.20473/Brpkm.V1i1.24859>
- Cendrawati, M. A. (2018). Psychological Capital Dan Kinerja Pada Pekerja Penyandang Disabilitas Usaha Kecil Dan Menengah (Ukm) Di Yogyakarta.
- Datu, J. A. D., King, R. B., & Valdez, J. P. M. (2018). Psychological Capital Bolsters Motivation, Engagement, And Achievement: Cross-Sectional And Longitudinal Studies. *The Journal Of Positive Psychology*, 13(3), 260–270. <https://doi.org/10.1080/17439760.2016.1257056>
- Dirgahayu. (2021). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Pada Karyawan Satpol Pp Kab. Polman.
- Effendy, N. (2015). Pengaruh Psychological Capital Terhadap Work Engagement Pada Dosen Di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. 3.
- Gumilang, N. A., & Indrayanti, I. (2022). Work Engagement Among Millennial Employees: The Role Of Psychological Capital And Perceived Organizational Support. *Humanitas: Indonesian Psychological Journal*, 87–100. <https://doi.org/10.26555/Humanitas.V19i2.45>
- Hanifia, C., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Keseimbangan Kerja-Keluarga Pada Dosen Wanita Di Universitas Diponegoro Semarang. *Jurnal Empati*, 7(1), 130–135. <https://doi.org/10.14710/Empati.2018.20169>
- Herianto, F., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt. Bank Mnc Di Jakarta Pusat. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(1), 82. <https://doi.org/10.24912/Jmk.V3i1.11290>
- Iskandar, H. P., & Hatta, M. I. (2022). Pengaruh Psychological Capital Terhadap Employee Engagement Dengan Quality Of Worklife Sebagai Mediator.

Bandung Conference Series: Psychology Science, 2(1).  
<https://doi.org/10.29313/bcsp.v2i1.1167>

- Kun, A., & Gadanez, P. (2022). Workplace Happiness, Well-Being And Their Relationship With Psychological Capital: A Study Of Hungarian Teachers. *Current Psychology*, 41(1), 185–199. <https://doi.org/10.1007/s12144-019-00550-0>
- Kusuma, K. A., & Prihatsanti, U. (2016). Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Disiplin Kerja Karyawanbagian Produksi Pt. Argamas Lestari Semarang. 5.
- Liu, L., Wen, F., Xu, X., & Wang, L. (2015). Effective Resources For Improving Mental Health Among Chinese Underground Coal Miners: Perceived Organizational Support And Psychological Capital. *Journal Of Occupational Health*, 57(1), 58–68. <https://doi.org/10.1539/joh.14-0082-OA>
- Luthans, F., Youssef, C. M., & Avolio, B. J. (2015). *Psychological Capital And Beyond*. Oxford University Press.
- Mufarrikah, J. L., Yuniardi, M. S., & Syakarofath, N. A. (2020). Peran Perceived Organizational Support Terhadap Work Engagement Karyawan. *Gadjah Mada Journal Of Psychology (Gamajop)*, 6(2). <https://doi.org/10.22146/gamajop.56396>
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement).
- Nabilah, I. F. (2023). Implementasi Anggota TNI POLRI Menjadi Pelaksana Tugas Kepala Daerah. 3(2).
- Novi Susyani, Sofiyan, Asti Putri Kartiwi, I Nengah Aristana, & Setiyawami. (2023). Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi. *Media Sains Indonesia*. [https://play.google.com/books/reader?id=4es\\_EAAAQBAJ&pg=GBS.PP5&hl=id](https://play.google.com/books/reader?id=4es_EAAAQBAJ&pg=GBS.PP5&hl=id)
- Nwanzu, C. L., & Babalola, S. S. (2019). Examining Psychological Capital Of Optimism, Self-Efficacy And Self-Monitoring As Predictors Of Attitude Towards Organizational Change. *International Journal Of Engineering Business Management*, 11, 184797901982714. <https://doi.org/10.1177/1847979019827149>

- Periantalo, J., & Iranda, A. (2019). Uji Validitas Tes Minat Indonesia Komponen Ilmu Kesehatan Dengan Skala Sikap Terhadap Pelajaran. *Psikoislamedia Jurnal Psikologi*, 4.
- Saifuddin, A. (2020). *Penyusunan Skala Psikologi*. Kencana.
- Santoso, A. R., & Mangundjaya, W. L. H. (2018). Studi Kasus Pada Kementerian PUPR Yang Sedang Mengalami Perubahan Reformasi Birokrasi. 4(01).
- Sarry, Y. P., & Widodo, H. (2014). Upaya Polisi Lalu Lintas Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Berlalu Lintas Pengendara Bermotor (Studi Deskriptif Terhadap Program Kanalisasi Lajur Kiri Pada Satlantas Polrestabes Surabaya). 2.
- Septiani, M., & Wijono, S. (2022). Perceived Organizational Support (Pos) Dengan Kepuasan Kerja Selama Masa Pandemi Covid-19. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 10(3), 538. <https://doi.org/10.30872/Psikoborneo.V10i3.8484>
- Sudjianto, M., & Rusdiana, E. (2020). Penyalahgunaan Wewenang Kepolisian Republik Indonesia Terkait Penyalahgunaan Slip Tilang Kendaraan Bermotor. 7.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Suyono. (2015). *Analisis Regresi Untuk Penelitian*. Deepublish.
- Syarifuddin, A. A., Muktamiroh, H., Nugrohowati, N., & Dewi, S. Y. (2022). Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Mindfulness Aspek Emosi Pada Remaja Dengan Masalah Mental Emosional.
- Tiarany, A. G. (2022). *Berita Acara Ujian Tesis*.
- Triccia, A. D. (2020). Hubungan Psychological Capital Dengan Kinerja Pada Karyawan Di Perusahaan X. . . *Character*, 07.
- Utami, U. T., & Appulembang, Y. A. (2021). Psychological Capital Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Pada Driver Online. *Psychology Journal Of Mental Health*, Volume 3, 18.
- Wu, W.-Y., & Nguyen, K.-V. H. (2019). The Antecedents And Consequences Of Psychological Capital: A Meta-Analytic Approach. *Leadership & Organization Development Journal*, 40(4), 435–456. <https://doi.org/10.1108/Lodj-06-2018-0233>

Yongxing, G., Hongfei, D., Baoguo, X., & Lei, M. (2017). Work Engagement And Job Performance: The Moderating Role Of Perceived Organizational Support. *Anales De Psicología*, 33(3), 708. <https://doi.org/10.6018/Analesps.33.3.238571>

