

## DAFTAR PUSTAKA

- Apriani, A. N., Mariyanti, S., & M, S. (2021). Gambaran Work-Life Balance Pada Ibu Yang Bekerja. *JCA Psikologi*, 2(4), 59. <https://jca.esaunggul.ac.id/index.php/jpsy/article/view/178>
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik (Revisi 10)*. Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2022). *Reliabilitas dan Validitas (4 ed.)*. Pustaka Belajar.
- Bjork-Fant, J. M., Bolander, P., & Forsman, A. K. (2023). Work–life balance and work engagement across the European workforce: A comparative analysis of welfare states. *European Journal of Public Health*, 1–5. <https://doi.org/10.1093/eurpub/ckad046>
- Dayrit, J. S., & Lacap, J. P. (2020). The Influence of Work life balance on Employee engagement among workers in Pampanga. Philippines: A Structural Equation Modelling Approach. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 24(4), 3095. <https://doi.org/10.37200/IJPR/V24I4/PR201420>
- Dirfa, Y. narwati, & Prasetya, B. E. A. (2019). Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Psychological Well-being Pada Dosen Wanita di Perguruan Tinggi Salatiga. *Jurnal Psikohumanika*, 9(2), 155.
- Duli, N. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS (1 ed.)*. Deepublish Publisher.
- Fukuzaki, T., Iwata, N., Ooba, S., Takeda, S., & Inoue, M. (2021). The Effect of Nurses' Work–Life Balance on Work Engagement: The Adjustment Effect of Affective Commitment. *Yonago Acta Medica*, 64(3), 269. <https://doi.org/10.33160/yam.2021.08.005>
- Ghondang, H., & Hantono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Konsep Dasar & Aplikasi Analisis Regresi dan Jalur dengan SPSS (1 ed.)*. PT. Penerbit Mitra Group.
- Gunawan, C. (2020). *Mahir Menguasai SPSS New Edition Panduan Praktis Mengelola Data Penelitian (1 ed.)*. Deepublish Publisher.
- Hayasi, K., & Nagata, T. (2018). Influence Of Factors Of Work-Life Balance On Work Engagement Among Japanese Workers. *Occup Environ Med* 2, 75(2), A623. [79](https://doi.org/10.1136/oemed-2018-</a></p></div><div data-bbox=)

ICOHabstracts.1756

- Huda, N., & Firdaus, M. F. (2020). Work life balance pada wanita karir di inspektorat jenderal kementerian keuangan yang menjalani peran ganda. *Jurnal Psikologi*, 13(1), 46–52. <http://dx.doi.org/10.35760/psi.2020.v13i1.2650>
- Idulfilastri, R. M. (2018). *Keterikatan Kerja dalam Konteks Psikologi Industri/Organisasi* (1 ed.). ANDI.
- Jamillah, K., Setyanti, S. W. L. H., & Mufidah, A. (2023). *Work Life Balance, Self Efficacy, Employee Engagement Dan Kinerja Pegawai* (1 ed.). Media Sains Indonesia.
- Kaswan. (2019). *Perubahan dan pengembangan organisasi*. Penerbit Yrama Widya.
- Madyaratri, M. M., & Izzati, U. A. (2021). Perbedaan work engagement ditinjau dari masa kerja pada karyawan bagian produksi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(3), 24–33. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/41162>
- Malasari, E. P. (2022). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Work-Life Balance Saat Melaksanakan Work From Home. *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental*, 2(1), <https://doi.org/10.20473/brpkm.v2i1.32832>
- Mariyanti, S., Lunanta, L. P., & Ratnaningtyas, A. (2023). Model Work-Life Balance Dalam Peningkatan Employee Engagement Pada Perempuan Bekerja Yang Menjalani Peran Ganda. *Psychopedia Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 7(2), 76–88. <https://doi.org/10.36805/psychopedia.v7i2.3428>
- Mufarrikah, J. L., Yuniardi, M. S., & Syakarofath, N. A. (2020). Peran Perceived Organizational Support terhadap Work Engagement Karyawan. *Gadjah mada journal of psychology*, 6(2), 152–154.
- Pertamina Patra Niaga. (2022). *Expanding and Strengthening Synergies* (hlm. 14–497) [Laporan Tahunan 2021].
- Prahara, S. A., & Hidayat, S. (2019). Budaya Organisasi Dengan Work Engagement Pada Karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi)*, 10(2), 235. <https://doi.org/10.24036/rapun.v10i2.106977>
- Pranitasari, D. (2019). *Keterikatan Kerja Dosen Sebagai Kunci Keberhasilan Perguruan Tinggi* (1 ed.). Deepublish Publisher.

- Ramadhan, M., & Rostiana. (2022). Work Engagement As Mediator Between Quality Work And Organizational Commitment In PT. XYZ. *Journal of Psychology, Religion and Humanity*, 4(2), 94–101. <https://doi.org/10.32923/psc.v4i2.1848>
- Rezeki, F. (2023). *Work Engagement “Teori, Faktor dan Implementasi”* (1 ed.). PT Kimshafi Alung Cipta.
- Saifuddin, A. (2020). *Penyusunan Skala Psikologi* (1 ed.). PRENADAMEDIA GROUP.
- Santoso, S. (2018). *Menguasai Statistik Dengan SPSS 25* (1 ed.). PT Gramedia Jakarta.
- Sanusi, F., Nufus, H., & Yulia, L. (2021). Peningkatan kinerja tugas melalui keterikatan kerja karyawan (1 ed.). *Media Sains Indonesia*.
- Sari, A. R., & Sahrah, A. (2023). Keterikatan Kerja dan Beban Kerja Dengan Work Life Balance. *Jurnal Psikologi*, 19(1), 32–37. <https://ejournal.up45.ac.id/index.php/psikologi/article/view/1483>
- Saring. (2023). *Peningkatan Kinerja Guru Melalui Penguatan Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Keseimbangan Kehidupan Kerja* (1 ed.). Media Nusa Crative.
- Sirgy, M. J., & Lee, D.-J. (2023). *Work-Life Balance HR Training for Employee Personal Interventions* (1 ed.). Cambridge University Press.
- Soeharso, S. Y. (2020). *Psikologi Bisnis Paradigma Baru Mengelola Bisnis* (1 ed.). Lautan Pustaka.
- Sugiyono. (2019). *Statistika Untuk Penelitian* (30 ed.). Alfabeta.
- Susanti, D. S., Sukmawaty, Y., & Salam, N. (2019). *Analisis Regresi dan Korelasi* (1 ed.). CV IRDH.
- Ugwu, Enwereuzor, I. K., & Mazei, J. (2023). Is Working from Home a Blessing or a Burden? Home Demands as a Mediator of the Relationship Between Work Engagement and Work-Life Balance. *Applied Research in Quality of Life*, 341. <https://doi.org/10.1007/s11482-022-10084>

- Utami, A. R., Sartika, D., & Permana, R. H. (2022). Pengaruh Emotional Intelligence Terhadap Work Life Balance Pada Karyawan Perusahaan X Kota Bandung. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2(2), 295–296. <https://doi.org/10.29313/bcps.v2i3.3012>
- Wardani, L. M. I., & Firmansyah, R. (2019). The Work—Life Balance Of Blue-Collar Workers: The Role Of Employee Engagement and Burnout. *Jurnal Psikologi Ulayat*, 6(2), 227–231. <https://doi.org/10.24854/jpu02019-238>
- Wardani, L. M. I., & Firmansyah, R. (2021). *Work-Life Balance Para Pekerja Buruh* (1 ed.). PT. Nasya Expanding Management.
- Wardani, L. M. I., Sekarini, D. A., Kartikawati, M. S., & Syaputra, R. D. (2022). *Pekerja Horizontal Educational Mismatch*. Penerbit NEM.
- Wijaya, P., & Soeharto, T. N. E. D. (2021). Kontribusi Work Life Balance Terhadap Work Engagement Karyawan. *Psikostudia Jurnal Psikologi*, 10(3), 266–272. <http://dx.doi.org/10.30872/psikostudia.v10i3.5627>
- Yamin, S., & Kurniawan, H. (2019). *SPSS Complate: Teknik Analissi Statistik Terlengkap dengan Software SPSS* (2 ed.). Salemba Infotek.