

**PENGARUH MOTIVASI DAN TUNJANGAN PRESTASI TERHADAP
KEDISIPLINAN PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

AULIA HAJJANAWATI MAHARANI

13151021



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BINA DARMA

PALEMBANG

2017

**PENGARUH MOTIVASI DAN TUNJANGAN PRESTASI TERHADAP
KEDISIPLINAN KERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Penulisan Skripsi
Pada Program Studi Manajemen**

Oleh :

AULIA HAJJANAWATI MAHARANI

13.151.021



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG
2017**

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN TUNJANGAN PRESTASI TERHADAP
KEDISIPLINAN KERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI SUMATERA SELATAN**

AULIA HAJJANAWATI MAHARANI

13.151.021

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Program Studi Manajemen**

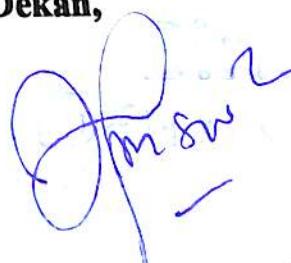
Palembang, Februari 2017
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen
Universitas Bina Darma Palembang

Pembimbing I



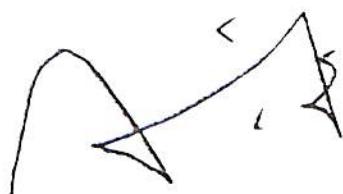
(Dr. Emi Suwarni, S.E., M.Si.)

Dekan,



(Dr. Emi Suwarni, S.E., M.Si.)

Pembimbing II



(M. Amirudin Syarif S.Si., M.M)

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI ini berjudul “PENGARUH MOTIVASI DAN TUNJANGAN PRESTASI TERHADAP KEDISIPLINAN APARATUR SIPIL NEGARA PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI SUMATERA SELATAN”, telah di pertahankan di depan komisi penguji pada hari Jumat tanggal 17 Februari 2017 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk di terima.

Komisi Penguji

1. Dr. Emi Suwarni S.E., M.Si

Ketua

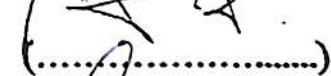
(.....)



2. M. Amirudin Syarif S.Si.M.M

Sekretaris

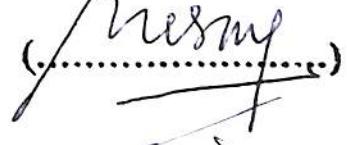
(.....)



3. Dra. Gagan Ganjar Resmi, M.Si

Anggota

(.....)



4. Asmanita S.E.,M.Si

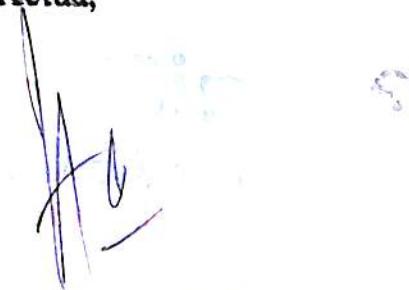
Anggota

(.....)



Palembang, Februari 2017
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
UniversitasBinaDarma

Ketua,



Heriyanto, S.E., M.Si.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Aulia Hajjanawati Maharani

NIM : 13.151.021

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya (tugas akhir/skripsi/tesis) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik (ahli madya/sarjana/magister), di Universitas Bina Darma Palembang atau di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan tim pembimbing.
3. Di dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas atau dikutip dengan mencantumkan nama pengarangnya dan dimasukan dalam daftar pustaka.
4. Saya bersedia tugas akhir/skripsi/tesis, yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan plagarism cheker serta diunggah di internet, sehingga dapat di akses oleh publik.
5. Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan apabila kemudian hari terbukti melakukan penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Palembang, Maret 2017

Yang Membuat pernyataan,



Aulia Hajjanawati Maharani
NIM. 13151021

ABSTRAK

Salah satu persoalan yang saat ini masih ditemukan dalam birokrasi pemerintahan adalah aspek ketidakdisiplinan Pegawai Negeri Sipil (PNS), maka diperlukannya reformasi birokrasi. Reformasi birokrasi diperlukan untuk membangun birokrasi pemerintahan, dalam rangka peningkatan kapasitas sumber daya aparatur harus terus diupayakan penerapan kompetensi dengan profesionalisme, dan budaya kerja secara disiplin sehingga mempunyai kemampuan teknis, dan prestasi tinggi. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Linier Berganda dengan persamaan $Y = 0,873 + 0,372 X_1 + 0,442 X_2$. Hasil analisis dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi (X_1) dan tunjangan prestasi (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan kerja. Dapat dilihat dari hasil uji F (simultan) nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $83,235 > 3,13$ begitu pula nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi (X_1) dan Tunjangan prestasi (X_2) terhadap Kedisiplinan (Y) secara simultan pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Selatan.

Kata Kunci : Motivasi, Tunjangan Prestasi Dan Kedisiplinan.

ABSTRACT

One of the problem that still found at this time in the rules of goverment is the undisipliner of the civil servant so it hould be need the roles reformation. Reformation of rule need to develop the apparatus that must be tryed the competence implamentation with the profesionalism, and discipline work culture wich is has skill technic, and high achievements. The analytical tool used in this research is Multiple Linear Regression equations $Y = 0,873 + 0,372 X_1 + 0,442X_2$. while the results of the F test (simultaneous) values of $F > F_{table}$ is $83,235 > 3,13$ and also significant $0,000 < 0,05$. This shows that there is significant influence between motivation (X_1) and allowance achievement (X_2) for the discipline work (Y) simultaneously at region staffing commitee south sumatra province .

Keywords : Motivation , Echivement Allowence And Discipline.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- ALLAH S.W.T akan memberikan kemudahan kepada setiap hamba-Nya yang berusaha, apabila hamba-Nya berusaha dan berdo'a;
- Jangan meragukan kemampuan diri sendiri, harus percaya diri dan yakinkan bahwa aku bisa;
- Terus berusaha untuk tetap berjiwa pantang menyerah.

Kupersembahkan kepada :

- Mama dan papaku tercinta yang senantiasa mendo'akan, memotivasi dan mengharapkan keberhasilanku.
- Saudara-saudaraku dan Om ku.
- Almamaterku yang tercinta.
- Universitas Bina Darma yang saya cintai dan yang saya banggakan.
- Dosen Universitas Bina Darma yang saya hormati.
- Himpunan Mahasiswa Manajemen (HMM) yang saya banggakan.
- Teman-teman seperjuanganku yang saya sayangi.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



DATA PRIBADI

Nama	: Aulia Hajjanawati Maharani
Jenis Kelamin	: Perempuan
Tempat, Tanggal Lahir	: Palembang, 2 Mei 1995
Agama	: Islam
Alamat	: Jl. Aman II swadaya ujung lrg. Jamba No. 2391 Rt. 41 Rw. 12 pakjo Palembang.
Nomor Telp	: 082183006678
Alamat Email	: auliahajjanawati1995@gmail.com

LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

PENDIDIKAN FORMAL :

1. SD (2001-2007) : SD N 41 PALEMBANG
2. SMP (2007-2010) : SMP N 3 PALEMBANG
3. SMA (2010-2013) : SMK N 3 PALEMBANG
4. PERGURUAN TINGGI : S1 EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG

PENDIDIKAN NON-FORMAL

- KEY ENGLISH TEST (KET) ELC UNIVERSITAS BINA DARMA

SERTIFIKAT

1. Outbond Training Himpunan Mahasiswa Manajemen Universita Bina Darma (2013).
2. Wirausaha Muda Bina Darma (2014 dan 2015).
3. Tabel Manner Training di Hotel Sintesa Peninsula Palembang (2015).
4. The Workshop How To Be A Smart Entrepreneur Or Employee di Universitas Bina Darma.
5. HMM Sebagai Panitia Dalam Kunjungan Industri ke Pt. Sinar Sosro Cabang Palembang.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, dengan segenap kerendahan hati, penulis mengucapkan puji syukur atas kehadirat Allah SWT yang telah memberikan taufiq dan hidayahnya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Dan Tunjangan Prestasi Terhadap Kedisiplinan Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Selatan”**.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi masih banyak kekurangan, baik dari segi cara penulisan maupun materi kajiannya. Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik ataupun masukkan yang bersifat membangun untuk perbaikan tugas kedepan, semoga tugas ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak.

Dalam hal ini sudah selayaknya penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Ir. H. Bochari Rachman, M.Sc selaku Rektor Universitas Bina Darma.
2. Ibu Dr. Emi Suwarni, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma dan sekaligus selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan petunjuk, masukan, bimbingan, dan saran dalam penulisan proposal ini.
3. Bapak Heriyanto, S.E.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma.

4. Bapak M. Amirudin Syarif, S.Si.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan petunjuk, masukan, bimbingan, dan saran dalam penulisan proposal ini.
5. Ibu Endang Cavorina, S.IP.,M.Si selaku Kasubbag Keuangan dan Kepegawaian Sekretariat pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumsel yang telah memberikan batuan, dan bimbingan dalam penulisan proposal ini.
6. Kedua orang tuaku tercinta yang tak henti mendoakan dan menyemangatiku.
7. Saudara-saudaraku yang selalu membantu dan mendoakanku.
8. Teman-teman seperjuanganku di Universitas Bina Darma yang telah banyak memberikan dorongan spiritual dalam penyelesaian pembuatan Proposal ini.
9. Seluruh Staf, Dosen, dan Karyawan Universitas Bina Darma.

Akhir kata penulis mengharapkan Proposal ini dapat bermanfaat bagi pembaca maupun penulis itu sendiri.

Palembang, Maret 2017

Aulia Hajjanawati Maharani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN KOMPRESENSIF	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Ruang Lingkup Pembahasan	7
1.4. Tujuan dan Manfaat Penulisan	7
1.5. Sistematika Penulisan	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Motivasi	10
---------------------	----

2.1.1. Jenis-jenis Motivasi	12
2.1.2. Proses Motivasi	12
2.1.3. Indikator Motivasi	14
2.2. Tunjangan Prestasi	17
2.2.1. Bentuk-bentuk Tunjangan Pretasi	19
2.2.2. Indikator Tunjangan Prestasi	20
2.2.3 Fungsi dan Tujuan Tunjangan Prestasi	22
2.3. Kedisiplinan Kerja	23
2.3.1 Tujuan Kedisiplinan	24
2.3.2 Jenis-jenis Disiplin Kerja	25
2.3.3 Indikator Kedisiplinan kerja	26
2.4. Penelitian Terdahulu yang Relevan	27
2.5. Kerangka Berpikir	28
2.6. Hipotesis.....	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian	29
3.2. Variabel Penelitian	29
3.3. Operasional Variabel	29
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	31
3.5. Populasi dan Sampel	32
3.5.1. Populasi	32
3.5.2. Sampel	32

3.6. Teknik Pengukuran Variabel	33
3.7. Uji Validitas	34
3.8. Uji Reliabilitas	35
3.9. Metode Analisis Data	35
3.9.1. Metode Penelitian	35
3.9.2. Analisis Regresi Ganda	36
3.9.3. Analisis Koefisien Determinasi	36
3.9.4. Analisis Koefisien Kolerasi	37
3.10. Uji T	38
3.11. Uji F	38
3.12. Uji Asumsi Klasik	39

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Organisasi	42
4.2. Visi dan Misi	43
4.3. Struktur Organisasi	44
4.3.1. Tugas dan Fungsi Pegawai BKD	45
4.4. Identitas Responden	60
4.4.1. Responden Menurut Jenis Kelamin	60
4.4.2. Responden Menurut Umur	61
4.4.3. Responden Menurut Tingkat Pendidikan	63
4.5. Deskripsi Jawaban Responden	64
4.6. Uji Validitas dan Reliabilitas	72
4.6.1. Uji Validitas	72
4.6.2. Uji Reliabilitas	75

4.7. Uji Analisis Data	77
4.7.1. Regresi Linear Berganda	77
4.7.2. Uji Kolerasi	78
4.7.3. Uji Koefisien Determinasi	78
4.8. Uji T	79
4.9. Uji F	80
4.10. Uji Asumsi Klasik	82
4.11. Pembahasan	84

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	88
5.2. Saran	89

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Berpikir	28
4.1. Struktur Organisasi	45
4.2. Diagram Jumlah Responden Menurut Jenis kelamin	60
4.3. Diagram Jumlah Responden Menurut Umur	61
4.4. Diagram Jumlah Responden Menurut Tingkat Pendidikan	63
4.5. Gambar Uji Heteroskedastisitas	84

DAFTAR TABEL

1.1. Tabel Rekapitulasi Ketidakhadiran PNS	5
2.1. Penelitian Terdahulu	27
3.1. Tabel Operasional Variabel	30
3.2. Bobot Nilai Jawaban Responden	34
3.3. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi koefisien Korelasi	37
4.1. Jumlah Responden Menurut Jenis Kelamin	60
4.2. Jumlah Responden Menurut Umur	61
4.3. Jumlah Responden Menurut Tingkat Pendidikan	63
4.4. Tabulasi Hasil Kuisisioner Variabel Motivasi (X1)	66
4.5. Tabulasi Hasil Kuisisioner variabel Tunjangan Prestasi (X2)	69
4.6. Tabulasi Hasil Kuisisioner Variabel Kedisiplinan kerja (Y)	70
4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X1)	72
4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Tunjangan Prestasi (X2)	73
4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kedisiplinan kerja (Y)	74
4.10. Uji Reliabilitas Motivasi (X1)	75
4.11. Uji Reliabilitas Tunjangan Prestasi (X2)	76
4.12. Uji Reliabilitas Kedisiplinan Kerja (Y)	76
4.13. Uji Regresi Linear Berganda	77
4.14. Uji kolerasi	78
4.15. Uji koefisien Determinasi (Model Summary)	79
4.16. Uji T	80
4.17. Uji F	81
4.18. Uji Asumsi Klasik (Uji Multikolinearitas)	82

DAFTAR LAMPIRAN

1. Formulir Pengajuan Judul Skripsi
2. Nota Dinas
3. Surat Pengantar Izin Melakukan Penelitian Dari Universitas Bina Darma
4. Surat Balasan Dari Kantor Badan Kepegawaian Daerah Sumatera Selatan
5. Lembar Konsultasi Pembimbing 1 dan Pemimping 2
6. Surat Keputusan Pembimbing Skripsi
7. Formulir Perbaikan Proposal
8. Formulir Kartu Peserta Seminar Proposal Skripsi
9. Surat Keterangan Kelulusan Proposal
10. Formulir Perbaikan Komprehensif
11. Surat Keterangan Lulus Ujian Komprehensif
12. Kuisioner Penelitian
13. Hasil Jawaban Responden Variabel Motivasi X_1
14. Hasil Jawaban Responden Variabel Tunjangan Prestasi X_2
15. Hasil Jawaban Responden Variabel kedisiplinan Y
16. Tabulasi Kuisioner Variabel Motivasi (X_1)
17. Tabulasi Kuisioner Variabel Tunjangan Prestasi (X_2)
18. Tabulasi Kuisioner Variabel Kedisiplinan Kerja (Y)