

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. TUNAS INTI AGRO NUSA**

PALEMBANG

SKRIPSI

EBBY BOYKETARA

13151002



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2017

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. TUNAS INTI AGRO NUSA**

PALEMBANG

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi Manajemen

EBBY BOYKETARA

13151002



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2017

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. TUNAS INTI AGRO NUSA PALEMBANG**

**Ebby Boyketara
13151002**

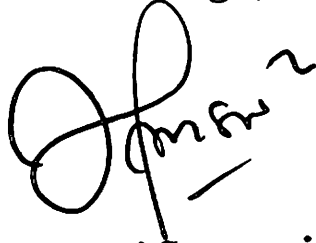
**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen**

Palembang, Juli 2017

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

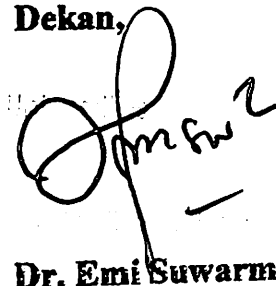
Universitas Bina Darma

Pembimbing I,



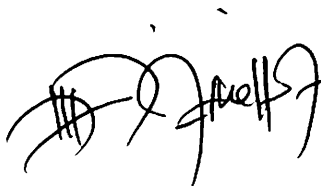
Dr. Emi Suwarmi, S.E., M.Si

Dekan,



Dr. Emi Suwarmi, S.E., M.Si

Pembimbing II,







Dina Mellita, S.E., M.Ec

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI ini berjudul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TUNAS INTI AGRO NUSA PALEMBANG”, telah di pertahankan di depan komisi penguji pada hari selasa tanggal 20 juni 2017 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk di terima.

Komisi Penguji

- | | | |
|------------------------------|------------|---|
| 1. Dr. Emi Suwarmi,S.E.,M.Si | Ketua |  |
| 2. Dina Mellita,S.E.,M.Ec | Sekretaris |  |
| 3. Drs.H. Mukran Roni,M.B.A. | Anggota |  |
| 4. Asmanita,S.E.,M.Si | Anggota |  |

Palembang, Juni 2017
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,



Heriyanto,S.E.,M.Si

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ebby Boyketara

NIM : 13151002

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya (tugas akhir/skripsi/tesis) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik (ahli madya/sarjan/magister), di Universitas Bina Darma Palembang atau di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan tim pembimbing.
3. Di dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas atau dikutip dengan mencantumkan nama pengarangnya dan dimasukkan dalam daftar pustaka.
4. Saya bersedia tugas akhir/skripsi/tesis, yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta diunggah di internet, sehingga dapat diakses oleh publik.
5. Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan apabila kemudian hari terbukti melakukan penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Palembang, Juli 2017

Yang Membuat Pernyataan,



Ebby boyketara
NIM. 13151002

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Inti Agro Nusa Palembang. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model regresi linier sederhana, yang menyatakan bahwa jika tidak ada kenaikan nilai dari variabel budaya organisasi X terhadap kinerja Y maka nilai kinerja sebesar 2,222, koefisien regresi sebesar 0,434 menyatakan bahwa setiap penambahan satu skor variabel budaya organisasi X akan memberikan peningkatan skor sebesar 0,434 untuk kinerja Y. Analisis ini membuktikan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan yang dapat dilihat dari nilai t hitung masing-masing variabel X yakni sebesar 3,532 begitu pula dengan nilai signifikan variabel budaya organisasi sebesar 0,001 nilai signifikan tersebut masih di bawah nilai 0,05 yang menunjukkan adanya pengaruh signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap variabel kinerja.

Kata kunci : Budaya organisasi, Kinerja

ABSTRAK

The purpose of this study is to determine the effect of organizational culture on employee performance at PT. Tunas Inti Agro Nusa Palembang. The analytical tool used in this study is a simple linear regression model, which states that if there is no increase in the value of the organizational culture variable X on the performance of Y then the value of performance of 2.222, regression coefficient of 0.434 states that each addition of a score of organizational culture variable X will Gives a score increase of 0.434 for the performance of Y. This analysis proves that the organizational culture variable significant effect on employee performance variables can be seen from the value of each tithing variable X is 3.532 as well as significant value of organizational culture variable of 0.001 significant value is still Below the value of 0.05 which indicates a significant influence between organizational culture variables on performance variables.

Keywords: Organizational culture, Performance

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Bersikaplah kukuh seperti batu karang yang tidak putus-putusnya dipukul ombak. Ia tidak saja tetap berdiri kukuh, bahkan ia menentramkan amarah ombak dan gelombang itu.”(Marcus Aurelius)

Ku Persembahkan Kepada :

- **Ayah dan Ibuku Yang Tercinta.**
- **Adik-Adikku Delvira dan Jen
Yang Tersayang.**
- **Teman-teman Seperjuangan
yang selalu memberikan
semangat dan motivasi.**
- **Almamaterku.**

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Ebby Boyketara

Jenis Kelamin : Laki-laki

Tempat/Tanggal Lahir : Tanjung Terang, 01 Oktober 1993

Agama : Islam

Alamat : Jl.Gotong Royong Rt 29 Rw 08 No 25 Kelurahan
Demang lebar daun Kecamatan Ilir barat 1 Palembang

Status : Belum Menikah

Warga Negara : Indonesia

Id Line : Ebbyboyketaranew

Alamat Email : Ketaraboyebby@yahoo.com

Pendidikan Formal :

1. 1999-2005 : SD Negeri 1 Tanjung Terang
2. 2005-2008 : SMP Negeri 4 Tanjung Terang
3. 2008-2011 : SMK YPS Prabumulih
4. 2013-2017 : Universitas Bina Darma Palembang

Pendidikan Non Formal :

- Peserta *Table Manner Training* di Sintesa Paninsula Hotel, Palembang (2015)
- Seminar *Career Coaching* di Universitas Bina Darma Palembang (2017)
- Seminar Kewirausahaan “Membangkitkan Karakteristik *Entereprenurship* Bagi pemuda dan mahasiswa di era globalisasi” di Universitas Bina Darma (2014)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TUNAS INTI AGRO NUSA PALEMBANG” Tujuan dari penulisan Skripsi ini untuk melengkapi salah satu syarat untuk mengikuti ujian komprehensif guna untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen, mengingat keterbatasan kemampuan dan pengalaman, maka penulis menyadari adanya kekurangan dalam penulisan ini. Untuk itu penulis mengharapkan saran yang bersifat membangun guna kesempurnaan laporan ini.

Pada kesempatan ini tidak lupa penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyelesaikan laporan ini, terutama kepada yang terhormat:

- Bapak **Prof. Ir. H. Buchari Racman, M.Sc.** selaku rektor Universitas BinaDarma Palembang.
- Ibu **Dr. Emi Suwarni., SE., M.Si** selaku Dekan Universitas Bina Darma Palembang. Dan selaku dosen pembimbing 1 saya
- Bapak **Heriyanto, SE.,M.Si** selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.
- Ibu **Dina Mellita,SE.,M.Ec** Selaku Pembimbing II saya
- Pimpinan, seluruh staf dan Karyawan PT. Tunas Inti Agro Nusa Palembang.

- Seluruh dosen dan staf tata usaha Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bina Darma Palembang.
- Kedua orang tua saya yang selalu mendo'a kan dan menjadi motivasi saya
- Sahabat-sahabat saya terima kasih telah memberikan saya semangat dan motivasi dalam melaksanakan penulisan Skripsi.
- Semua pihak yang tak dapat saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas bantuannya.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih dan mengharapkan agar penulis Skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua terutama bagi mahasiswa dan mahasiswi Universitas Bina Darma Palembang.

Palembang, Juli 2017

Penulis,

Ebby Boyketara

DAFTAR ISI

Halaman Depan.....	i
Halaman Pengesahan Pembimbing	ii
Halaman Pengesahan penguji.....	iii
Surat Pernyataan	iv
Abstrak Indonesia	v
Abstrak Inggris	vi
Motto dan Persembahan	vii
Daftar Riwayat Hidup.....	viii
Kata Pengantar.....	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar	xv
Daftar Lampiran	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Manfaat Secara Teoritis.....	5
1.4.2 Manfaat Secara Praktis.....	6

1.5 Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1. Manajemen	8
2.1.1 Pengertian manajemen.....	8
2.1.2 Fungsi Manajemen.....	9
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Tujuan Dan Fungsi Manajemen SDM.....	11
2.3 Budaya Organisasi.....	12
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	12
2.3.2 Indikator-Indikator Budaya Organisasi	15
2.3.3 Fungsi Budaya Organisasi	16
2.4 Kinerja.....	17
2.4.1 Pengertian Kinerja	17
2.4.2 Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	17
2.4.3 Penilaian Kerja	19
2.4.4 Tujuan Penilaian Kerja	20
2.4.5 Manfaat Penilaian Kinerja.....	20

2.4.6 Indikator Indikator Kinerja Karyawan	21
2.5 Penelitian Terdahulu	22
2.6 Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan	25
2.7 Variabel Penelitian	25
2.8 Kerangka Pemikiran	26
2.9 Hipotesis.....	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	28
3.1 Objek Penelitian dan Waktu Penelitian.....	28
3.1.1 Objek Penelitian.....	28
3.1.2 Waktu penelitian	28
3.2 Metode Penelitian	28
3.3 Sumber Data.....	30

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I. Surat Keterangan Lulus Ujian Sarjana

LAMPIRAN II. Formulir Perbaikan Komprehensif

LAMPIRAN III. Surat Keterangan Lulus Ujian proposal

LAMPIRAN IV. Formulir Perbaikan proposal

LAMPIRAN V. SK Pembimbing

LAMPIRAN VI. Nota Dinas

LAMPIRAN VII. Formulir pengajuan Judul Skripsi

LAMPIRAN VIII. Lembar Konsultasi Skripsi

LAMPIRAN IX. Surat Izin Penelitian

LAMPIRAN X. KUESIONER