

PROGRAM STUDI KOMPUTERISASI AKUNTANSI

**ANALISIS SISTEM PENGAJIAN DOSEN PADA UNIVERSITAS BINA
DARMA PALEMBANG**

MEITA LUSIANA

201230007

**Tugas Akhir ini diajukan sebagai syarat memperoleh gelar Ahli Madya pada
Program Studi Komputerisasi Akuntansi**



FAKULTAS VOKASI

UNIVERSITAS BINA DARMA

2023



**ANALISIS SISTEM PENGAJIAN DOSEN PADA UNIVERSITAS BINA
DARMA PALEMBANG**

MEITA LUSIANA

201230007

**Telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Ahli Madya Pada Program Studi Komputerisasi Akuntansi**

PROGRAM STUDI KOMPUTERISASI AKUNTANSI

FAKULTAS VOKASI

UNIVERSITAS BINADARMA

2023

HALAMAN PENGESAHAN

**ANALISIS SISTEM PENGAJIAN DOSEN PADA UNIVERSITAS BINA
DARMA PALEMBANG**

MEITA LUSIANA

201230007

**Telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Ahli Madya pada Program Studi Komputerisasi Akuntansi**

Palembang, 31 Agustus 2023

Fakultas Vokasi

Universitas Bina Darma

Dekan

Universitas

Fakultas Vokasi

Dr. A. Yani Ranius, S.Kom., M.M

Pembimbing




Akhmad Khudri, M.Kom.

HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir Berjudul "ANALISIS SISTEM PENGAJIAN DOSEN PADA UNIVERSITAS BINA DARMA PALEMBANG" Oleh "MEITA LUSIANA" telah dipertahankan di depan komisi penguji pada hari Kamis, 31 Agustus 2023.

Komisi Penguji

- | | | | |
|-------------------------------|------------|----|---|
| 1. Akhmad Khudri, M.Kom. | Pembimbing | :(|) |
| 2. Yeni Widyanti, S.E., M.Ak. | Penguji 1 | :(|) |
| 3. Ade Putra, M.Kom. | Penguji 2 | :(|) |
- 

Mengetahui,

Program Studi Komputerasi Akuntansi

Fakultas Vokasi

Universitas Bina Darma

Ketua,



Universitas Bina Darma
Fakultas Vokasi

Yeni Widyanti, S.E., M.Ak.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Meita Lusiana

NIM : 201230007

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya (Tugas Akhir) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (Ahli Madya) di Universitas Bina Darma atau perguruan tinggi lain;
2. Karya tulis ini murni dari gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan dosen pembimbing;
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya tahu pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar pustaka;
4. Saya bersedia tugas akhir, yang saya hasilkan dicek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 31 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan,



Meita Lusiana

201230007

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- ❖ Cobalah selagi punya kesempatan untuk mencobanya, meskipun gagal tidak mengapa asalkan tidak menyesal dikemudian hari.
- ❖ Gagal dan berhasil urusan belakang, yang penting sudah berusaha maksimal, gagal tidak mengapa setidaknya mendapat pengalaman dan mencobanya lagi hingga berhasil.
- ❖ Hidup memang melelahkan, namun tanpa lelah tidak akan ada kenikmatan dalam hidup yang kita dapatkan.
- ❖ Tidak perlu tergesa-gesa, hanya cukup lakukan hingga selesai dan usahakan yang terbaik hingga mendapatkan hasil yang baik pula.
- ❖ Tidak harus menjadi paling cepat, tapi jadilah yang bertahan hingga akhir dan diwaktu yang tepat.
- ❖ Selesaikan apa yang sudah kamu mulai.

Kupersembahkan Kepada :

- ❖ Allah SWT.
- ❖ Kedua Orang tua, Bapak Baihaki dan Ibu Partini yang telah berusaha membesarkanku dan sekaligus sumber penyemangatku yang selalu mendukungku.
- ❖ Saudara dan Saudariku, Pitri Mei Suciati dan Septian Tryoga yang telah memberikan semangat serta dukungan.
- ❖ Om dan Tanteku, Om Kaprawi dan Tante Asmiati yang telah memberikan semangat dan dukungan serta membantu finansial perkuliahan hingga selesai.
- ❖ Sepupu-sepupuku yang tidak bisa disebut satu persatu yang telah membantu kelancaran kuliahku.
- ❖ Teman-teman kelas KD6A Program Studi Komputerisasi Akuntansi.
- ❖ Almamaterku tercinta Universitas Bina Darma.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Meita Lusiana
NIM : 201230007
Tempat/tgl Lahir : Aromantai, 1 Mei 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Status : Mahasiswa
Alamat : Desa Aromantai, Kecamatan Jarai, Kabupaten Lahat
Pendidikan Terakhir : SMA Muhammadiyah Jarai
No. HP : 083182327146
Email : meitalusiana2002@gmail.com

Pendidikan Formal :

- SD Muhammadiyah 092 Jarai (2008-2014)
- SMP Muhammadiyah 26 Jarai (2014-2017)
- SMA Muhammadiyah Jarai (2020-2023)
- Universitas Bina Darma Palembang (2020-2023)

Pengalaman Kerja :

Magang di Direktorat Sumber Daya Manusia dan Umum Universitas Bina Darma

Pengalaman Organisasi :

Anggota Himpunan Mahasiswa Vokasi Tahun 2020-2021

ABSTRAK

Salah satu faktor penentu dalam kinerja suatu Universitas sebagai sarana untuk mencapai tujuan Universitas adalah sumber daya manusia. Salah satu Sumber Daya Manusia yang ada di Universitas yaitu dosen sebagai sumber ilmu bagi mahasiswanya. Oleh karena itu, SDM yang baik berhak untuk memperoleh gaji yang sesuai dengan kualitasnya. Sistem penggajian yang efektif akan mempengaruhi kepuasan dosen dalam bekerja dan tentu akan mempengaruhi kinerja mereka. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana sistem penggajian yang diterapkan Universitas dan bagaimana sistem pengendalian internal yang diterapkan dalam sistem penggajian dosen. Objek dalam penelitian ini adalah sistem penggajian Dosen pada Universitas Bina Darma Palembang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem penggajian dan pengendalian internal sudah cukup baik ada beberapa yang belum efektif karena pada sistem penggajian belum diterapkan aplikasi yang mempermudah jalannya penggajian dan kurangnya karyawan pada staf pengelolaan data pegawai untuk mempercepat pekerjaan yang ada.

Kata Kunci : Sistem penggajian Dosen, Sistem Pengendalian Internal, Metode Kualitatif

ABSTRACT

One of the determining factors in the performance of a University as a means to achieve University goals is human resources. One of the Human Resources at the University is lecturers as a source of knowledge for students. Therefore, good human resources have the right to get a salary according to their quality. An effective payroll system will affect lecturer satisfaction at work and will certainly affect their performance. This study aims to find out how the university's payroll system is implemented and how the internal control system is implemented in the lecturer payroll system. The object of this study is the lecturer payroll system at Bina Darma University Palembang. The research method used is a qualitative method. The results of this study indicate that the payroll system and internal control are good enough, there are some that are not yet effective, because the payroll system has not implemented an application that facilitates payroll and the lack of employees in employee data management staff to speed up existing work.

Keywords: Lecturer payroll system, Internal Control System, Qualitative Method

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah Robbil ‘Alamin, puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang memiliki induk ilmu dari segala ilmu dan pemberian segala kenikmatan, baik nikmat iman, nikmat kesehatan, dan nikmat kekuatan dalam menyusun Tugas Akhir ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “Analisis Sistem Penggajian Dosen Pada Universitas Bina Darma Palembang”. Adapun Tugas Akhir ini dibuat sebagai syarat untuk mendapatkan gelar Ahli Madya pada Program Studi Komputerisasi Akuntansi, Fakultas Vokasi, Universitas Bina Darma Palembang.

Dalam penulisan Tugas Akhir ini, penulis banyak mendapat bantuan, saran, bimbingan serta kritik dari berbagai pihak. Untuk itu dengan tulus dan ikhlas penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Bapak Dr. A. Yani Ranius, S.Kom., M.M selaku Dekan Fakultas Vokasi Universitas Bina Darma Palembang.
3. Ibu Yeni Widyanti, S.E., M.Ak. Selaku Ketua Program Studi komputerisasi Akuntansi Universitas Bina Darma Palembang.
4. Bapak Akhmad Khudri, M.Kom. Selaku Dosen pembimbing akademik sekaligus Dosen Pembimbing saya dalam penulisan Tugas Akhir.
5. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Bina Darma.

6. Mbak hesti Purnama Ramadini, S.E., M.M dan Mbak Rosmiani Aprian, S.Kom. selaku pembimbing lapangan pada bagian Direktorat SDM dan Umum dan sekaligus yang telah memberikan data-data dan informasi untuk penyusunan tugas akhir.
7. Staf dan karyawan Universitas Bina Darma.
8. Kedua orang tua, ayahanda Baihaki dan Ibu Partini yang telah memberikan semangat dan dukungan serta kasih sayang.
9. Om Kaprawi dan Tante Asmiati yang telah memberikan semangat dan membantu finansial selama perkuliahan hingga selesai.
10. Saudara dan saudariku, Fitri Mei Suciati dan Septian Tryoga yang telah memberikan dukungan.
11. Sepupu-sepupuku yang telah membantu kelancaran perkuliahan hingga dapat selesai tepat waktu.
12. Teman-teman dari program studi komputerisasi akuntansi angkatan 2020.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Tugas Akhir ini masih terdapat banyak kekurangan, baik dari segi bentuk, penulisan, maupun isi. Sehubungan dengan itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak guna kemajuan penulisan di masa yang akan datang Semoga Tugas Akhir ini berguna bagi kita semua, Wassalammu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, 31 Agustus 2023

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Penelitian	3
1.5 Manfaat Penelitian.....	3
1.6 Sistematika Penulisan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Tinjauan Umum Objek Penelitian	6
2.1.1 Sejarah Singkat Universitas Bina Darma	6
2.1.2 Visi dan Misi.....	9
2.1.3 Struktur Organisasi.....	10

2.1.4 Logo Universitas Bina Darma	13
2.1.5 Makna Logo Universitas Bina Darma.....	13
2.2 Landasan Teori	17
2.2.1 Pengertian Analisis.....	17
2.2.2 Pengertian Sistem.....	18
2.2.3 Pengertian Gaji	18
2.2.4 Tujuan Pemberian Gaji.....	18
2.2.5 Definisi Sistem Penggajian.....	20
2.2.6 Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Gaji.....	20
2.2.7 Sistem Pengendalian Internal	23
2.2.8 <i>Flowchart</i>	24
2.3 Penelitian Terdahulu	27
2.3.1 Analisis Sistem Penggajian Karyawan Pada Kantor Badan Pengawasan Dan Pembangunan (BPKP) Perwakilan Sumatera Selatan.....	27
2.3.2 Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Pada PT. Srijasa Brika Perkasa (Brikasa) Kota Palembang.....	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	30
3.1 Waktu Dan Tempat Penelitian.....	30
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	30
3.2.1 Jenis Data.....	30
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.3 Metode Penelitian.....	31
3.4 Desain Penelitian.....	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	34
4.1 Hasil.....	34
4.1.1 Sistem Penggajian Dosen Pada Universitas Bina Darma.....	34

4.1.2 Analisis Prosedur Penggajian Dosen	39
4.1.3 Analisis Sistem Akuntansi Penggajian	39
4.1.4 Analisis Struktur Organisasi	39
4.1.5 Analisis Data.....	40
4.1.6 Analisis Aktivitas Perhitungan Gaji.....	40
4.1.7 Analisis Aktivitas Pembayaran	40
4.1.8 Analisis Aktivitas Akuntansi.....	41
4.1.9 Sistem Pengendalian Internal (SPI) yang Diterapkan pada Universitas Bina Darma	41
4.2 Pembahasan.....	44
4.2.1 Prosedur Penggajian Dosen Yang Diusulkan Pada Universitas Bina Darma.....	44
4.2.2 Analisis Prosedur Penggajian Dosen Yang Diusulkan Pada Universitas Bina Darma	47
4.2.3 Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Pada Prosedur Penggajian Dosen Yang Diusulkan Pada Universitas Bina Darma	47
4.2.4 Analisis Struktur Organisasi Pada Prosedur Penggajian Dosen Yang Diusulkan Pada Universitas Bina Darma	47
4.2.5 Analisis Data Pada Prosedur Penggajian Dosen Yang Diusulkan Pada Universitas Bina Darma	48
4.2.6 Analisis Aktivitas Perhitungan Gaji Pada Prosedur Penggajian Dosen Yang Diusulkan Pada Universitas Bina Darma	48
4.2.7 Analisis Aktivitas Pembayaran Pada Prosedur Penggajian Dosen Yang Diusulkan Pada Universitas Bina Darma	49
4.2.8 Analisis Aktivitas Akuntansi Pada Prosedur Penggajian Dosen Yang Diusulkan Pada Universitas Bina Darma	49
4.2.9 Sistem Pengendalian Internal (SPI) Pada Prosedur Penggajian Dosen Yang Diusulkan Pada Universitas Bina Darma	50

4.2.10 Kelebihan Prosedur Penggajian Dosen Yang Diusulkan	53
4.2.11 Perbandingan Sistem Akuntansi Penggajian Yang Diterapkan Pada Universitas Bina Darma Dan Teori Sistem Akuntansi Penggajian Menurut Mulyadi (2013).....	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	56
5.1 Kesimpulan	56
5.2 Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Gedung Universitas Bina Darma.....	6
Gambar 2.2 Gambar Struktur Organisasi Universitas Bina Darma.....	12
Gambar 2.3 Logo Universitas Bina Darma.....	13
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	33
Gambar 4.1 Flowchart penggajian Dosen.....	38
Gambar 4.2 Flowchart penggajian dosen yang diusulkan pada universitas bina darma.....	45



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Simbol Flowchart	26
Tabel 4.2 Perbandingan antara sistem akuntansi penggajian menurut Mulyadi dengan Universitas Bina Darma	54



DAFTAR LAMPIRAN

1. Formulir Permohonan Pengajuan Judul Tugas Akhir
2. Lembar Konsultasi Bimbingan
3. Lembar Perbaikan Tugas Akhir
4. SK Pembimbing
5. Surat Pengantar TA
6. Surat Pengesahan
7. Formulir Penilaian Magang
8. Lembar Surat Keterangan Lulus Ujian Tugas Akhir
9. Form Kelayakan Jilid Tugas Akhir
10. Turnitin Tugas Akhir
11. Sertifikat Magang
12. Sertifikat Lainnya