

TUGAS AKHIR

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**



Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk

Memperoleh Gelar Ahli Madya

SHERIN MONICA

201240009

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PERUSAHAAN

FAKULTAS VOKASI

UNIVERSITAS BINA DARMA

2023



**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**

SHERIN MONICA

201240009

**Teiah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Ahli
Madya pada Program Studi Manajemen Perusahaan**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PERUSAHAAN

FAKULTAS VOKASI

UNIVERSITAS BINA DARMA

2023

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PROUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**

SHERIN MONICA

201240009

**Telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Ahli
Madya pada Program Studi Manajemen Perusahaan**

Palembang, 11 Agustus 2023

Fakultas Vokasi

Universitas Bina Darma

Pembimbing Utama,



Poppy Indriani, S.E., Ak., M.Si.

Dekan,



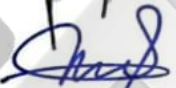


Dr. A. Yani Ranius, S.Kom., M.M.

HASIL PERSETUJUAN

Tugas Akhir ini berjudul “Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Pupuk Sriwidjaja Palembang” Oleh “Sherin Monica 201240009” telah dipertahankan didepan komisi penguji pada hari jum’at, tanggal 11 Agustus 2023.

Komisi penguji

1. Poppy Indriani, S.E., Ak., M.Si ()
2. Dr. Fitriasuri, S.E., Ak., M.M ()
3. Efan Elpanso, S.E., M.M ()

Mengetahui, 11 Agustus 2023

Program Studi Manajemen Perusahaan

Fakultas Vokasi

Universitas Bina Darma

Ketua,


Universitas Bina Darma
Fakultas Vokasi

Andrian Noviardy, S.E., M.Si

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sherin Monica
NIM : 201240009
Program Studi : Manajemen Perusahaan

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya (Tugas Akhir/Skripsi/Tesis) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik (Ahli Madya/Sarjana/Magister) Di Universitas Bina Darma atau di perguruan tinggi lain ;
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing;
3. Didalam Karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan kedalam daftarrujukan;
4. Saya bersedia Tugas Akhir/Skripsi/Tesis yang saya hasilkan ini dicek keasliannya menggunakan plagiarism checker serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses public secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku,

Dengan demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, 11 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



Sherin Monica
201240009

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO :

“ Dan Dia bersama kamu di mana saja kamu berada. Dan Allah Maha Melihat apa yang kamu kerjakan.”

(*Q.S Al-Hadid: 4*)

“Rasulullah bersabda : Barangsiapa menempuh jalan untuk mendapatkan ilmu, Allah akan memudahkan baginya jalan menuju surga. HR. Muslim.”

(*HR. Ibnu Majah no. 224*)

" Jika kau menungguku untuk menyerah, maka kau akan menungguku selamanya."

(*Uzumaki Naruto*)

PERSEMBAHAN :

Dengan rasa syukur yang mendalam, dengan telah diselesaikannya Tugas Akhir ini maka penulis mempersembahkan kepada :

1. Terimakasih kepada kedua orang tua saya dan kedua saudariku.
2. Terimakasih kepada ibu Poppy Indriani, S.E., Ak., M.Si.
3. Teruntuk teman – teman seperjuangan program studi Manajemen Perusahaan angkatan 2020.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



DATA PRIBADI

Nama : SHERIN MONICA
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 28 Februari 2003
Status : Belum Menikah
Alamat : JL Tanjung Harapan Lr Nusa Indah No.
B23 RT. 021 RW 005 Kel. Bukit Sangkal
Kec. Kalidoni
Kewarganegaraan : Indonesia
Agama : Islam
Telpon : 083177337192
Email : sherin.monica@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN FORMAL

SD NEGERI 64 PALEMBANG	2008 - 2014
SMP NEGERI 38 PALEMBANG	2014 - 2017
SMA AISYIYAH 1 PALEMBANG	2017 - 2020
UNIVERSITAS BINA DARMA	2020 - 2023

PENGALAMAN ORGANISASI

Ikatan Pelajar Muhammadiyah (Anggota)	2017 - 2020
Paskibra (Bendahara Umum)	2018 - 2020

PENGALAMAN KERJA PRAKTIK

Kerja Praktik di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang	2023
--	------

ABSTRAK

Produktivitas seorang karyawan selalu harus diperhatikan karena sering kali di dalam organisasi, masalah yang sering dihadapi adalah mengapa beberapa karyawan bekerja lebih baik dari pada karyawan lain. Maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi terhadap keproduktivan kerja karyawan pada PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Data penelitian ini diperoleh dari metode penyajian data dari hasil tanggapan responden (kuesioner). Teknik sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yang populasi kuesioner nya hanya sembilan orang. Teknik analisis data di dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier sederhana dan uji hipotesis (uji t). Hasil penelitian ini Menunjukkan bahwa sebesar 74,8% Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas kerja. Menggambarkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja seorang karyawan maka akan meningkatkan produktivitas kerja mereka.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

The productivity of an employee must always be considered because often in organizations, the problem that is often faced is why some employees work better than other employees. So this study aims to determine how much influence motivation has on the work productivity of employees at PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. The research method used is a quantitative method. The research data was obtained from the method of presenting data from the results of the respondents' responses (questionnaire). The sample technique used is a saturated sample with only nine people on the questionnaire. Data analysis techniques in this study were validity test, reliability test, simple linear regression test and hypothesis test (t test). The results of this study indicate that 74.8% of work motivation affects work productivity. Illustrate that the higher the work motivation of an employee, the higher their work productivity.

Keywords: *Work Motivation, Work Productivity*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT dengan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan judul “ **Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Pupuk Sriwidjaja Palembang**” dengan sebaik-baiknya. Adapun tujuan dari penulisan Tugas Akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan Diploma III di Program Studi Manajemen Perusahaan Fakultas Vokasi di Universitas Bina Darma Palembang.

Proses penyelesaian Tugas Akhir ini juga tidak terlepas dari berbagai pihak yang telah memberikan bimbingan, dorongan, bantuan serta saran sehingga selesai tepat waktu. Oleh karena itu, dengan sepenuh hati penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd.,M.M., Rektor Universitas Bina Darma.
2. Dr. A. Yani Ranius, S.Kom.,M.M., Dekan Fakultas Vokasi Universitas Bina Darma.
3. Andrian Noviardy, S.E., M.Si., Ketua Program Studi Manajemen Perusahaan Universitas Bina Darma.
4. Poppy Indriani, S.E., Ak., M.Si. selaku Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, nasihat serta masukan-masukan kepada penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir.

5. Seluruh Dosen, Staf dan Karyawan Universitas Bina Darma atas bantuan yang telah diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan perkuliahan.
6. Amir Hamzah selaku Vice President Departemen Tata Kelola & Manajemen Risiko, Septy Handayani & M, Randy Anugrah selaku AVP Departemen Tata Kelola & Manajemen Risiko, Muhammad Riduan & Hendi Aprian Lesmana selaku mentor yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama proses magang di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.
7. Kepada Pimpinan dan seluruh karyawan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang terkhusus Departemen TKMR pada bagian Tata Kelola dan Manajemen Risiko.
8. Kedua orang tua dan kedua saudariku tersayang yang telah mendoakan dan mendukungku sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir.
9. Aljuma Yuda Putra selaku pendukung dan membantu dalam proses pembuatan tugas akhir serta selalu memotivasi dalam segala hal dan menjadi penyemangat.
10. Teman-teman seperjuangan Angkatan 2020 Program Studi Manajemen Perusahaan terkhusus angkatan 2020 yang telah memberikan bantuan dan masukan selama berada di bangku perkuliahan
11. Sahabatku Meirha Riski Yoanda, Rizki Amalia dan teman – teman lainnya yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang sudah membantu dan memberikan semangat dalam menyelesaikan tugas akhir ini

12. Teman-teman seperjuangan Praktik Kerja Lapangan Della Putri dan Nanda Putri Aulia yang telah memberikan bantuan dan masukan selama berada di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Saya selaku penulis meminta maaf atas segala kekurangan dalam penulisan Tugas Akhir yang saya buat, baik yang disengaja ataupun yang tidak disengaja. Semoga Tugas Akhir yang dapat saya selesaikan ini dapat bermanfaat bagi para pembaca khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Palembang, 11 Agustus 2023

Penulis,

Sherin Monica

201240009

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	5
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan Laporan.....	6
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	8

2.1	Sejarah singkat PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.....	8
2.2	Produk dan Jasa.....	11
2.3	Visi, Misi, dan Tata Nilai PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.....	12
2.3.1	Visi PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.....	12
2.3.2	Misi PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.....	12
2.3.3	Tata Nilai PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.....	13
2.4	Makna Logo PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.....	14
2.5	Struktur Organisasi.....	17
2.6	Tata Kelola & Manajemen Risiko.....	19
2.7	Ruang Lingkup.....	21
2.8	Penelitian Terdahulu.....	21
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN.....		24
3.1	Landasan Teori.....	24
3.1.1	Teori Motivasi Kerja.....	24
3.1.1.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	24
3.1.1.2	Faktor – Faktor dan Jenis – Jenis Motivasi Kerja....	25
3.1.1.3	Indikator Motivasi Kerja.....	27
3.1.2	Teori Produktivitas Kerja.....	29
3.1.2.1	Pengertian Produktivitas Kerja.....	29
3.1.2.2	Faktor – Faktor Produktivitas Kerja.....	30
3.1.2.3	Indikator Produktivitas Kerja.....	32

3.1.3	Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	33
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	34
3.3	Jenis Penelitian.....	34
3.4	Sumber Data.....	35
3.5	Teknik Pengumpulan data.....	36
3.6	Kerangka Beripikir Konseptual.....	37
3.6.1	Hipotesis.....	38
3.7	Definisi Operasional Variabel.....	38
3.8	Populasi dan Sampel.....	39
3.8.1	Populasi.....	39
3.8.2	Sampel.....	40
3.9	Hasil Kuesioner.....	40
3.9.1	Hasil Tabulasi Kuesioner Motivasi Kerja.....	41
3.9.2	Hasil Tabulasi Kuesioner Produktivitas Kerja.....	42
3.10	Teknik Analisis Data.....	43
3.10.1	Uji Validitas.....	43
3.10.2	Uji Reliabilitas.....	45
3.10.3	Analisis Regresi Linier Sederhanana.....	47
3.10.4	Uji T.....	48
3.10.5	Koefisien Determinasi (R ²).....	49
BAB IV	PENUTUP.....	51

4.1 Kesimpulan.....	51
4.2 Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA.....	54
LAMPIRAN.....	57



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Logo Perusahaan.....	14
Gambar 2.2 Struktur Organisasi PT Pupuk Sriwidjaja.....	18
Gambar 2.3 Struktur Organisasi Sekretariat Perusahaan & Tata Kelola.....	18
Gambar 3.1 Kerangka Berpikir Konseptual.....	37



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Makna Logo PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.....	15
Tabel 3.1 Tabel Skala Likert.....	36
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	38
Tabel 3.3 Hasil Tabulasi Kuesioner Motivasi Kerja.....	41
Tabel 3.4 Hasil Tabulasi Kuesioner Produktivitas Kerja Karyawan.....	42
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	44
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja.....	45
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 3.8 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	47
Tabel 3.9 Hasil Uji T.....	49
Tabel 3.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	50

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Pengaruh Motivasi Terhadap Keproduktivan Kerja Karyawan Pada PT Pupuk Sriwidjaja Palembang
2. Tabulasi Data Variabel X (Motivasi Kerja)
3. Tabulasi Data Variabel Y (Produktivitas Kerja)
4. Permohonan Surat Pengantar KP
5. Surat Balasan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang
6. Surat Permohonan Pengajuan Judul dan Pembimbing Tugas Akhir
7. Surat Keterangan Magang
8. Lembar Konsultasi Tugas Akhir
9. SK Pembimbing
10. Sertifikat Desktop Application Training Elementary Level
11. Turnitin
12. Formulir Perbaikan Tugas Akhir
13. Lembar Form Kelayakan jilid Tugas Akhir
14. Foto Kegiatan Magang