

DAFTAR PUSTAKA

- Arafat, Y., & Darmawati, T. (2021). Implementasi Analisis Jabatan pada Aktivitas Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Percetakan Timi Bersaudara). *Seminar Nasional PGRI Provinsi Sumatera Selatan*, November, 225–232. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Prosidingpps/article/view/8296>
- Atik Heru Prasetyo dkk, (2019). Analisis Dampak Pemberian Reward dan Punishment dalam Proses Pembelajaran Matematika, Universitas PGRI Semarang, JP2 Vol 2 No. 3, (Tahun 2019), 404.
- Busro, Muhammad. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Fasochah, R. T. S. H. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Yang Di Mediasi Oleh Komitmen Organisasi (Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, Oktober(47), 1–17. <https://jonedu.org/index.php/joe/article/view/78>
- Handoko. (2014). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta :BPFE-Yogyakarta.
- Kharie, A. R., Sendow, G. M., & Dotulong, L. O. . (2019). Pengaruh Analisis Jabatan, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Ternate. *Jurnal EMBA: Jurnal*

Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 7(1), 141–150.

Komalasari, S., Maisarah, S., & Urrahmah, N. (2022). Analisis Jabatan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 8(1), 91–101. <https://doi.org/10.24967/jmb.v8i1.1620>

Margono, P. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Economics and Business UBS*, 9(1), 83–88. <https://doi.org/10.52644/joeb.v9i1.36>

Nilawati, F., Herijanto, P., & Mustofa, H. (2017). Pengaruh Analisis Jabatan, Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Non Pns Politeknik Negeri Malang. *Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 11(2), 75–85.

Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2), 167–175. <https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.438>

Risqi, H. B., Saleh, C., & Prihatini, D. (2016). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Melalui Perilaku Kerja Karyawan Honorer Hotel Dan Pemandian Kebonagung Jember. *Artikel Ilmiah Mahasiswa* 2016, 1–8. [http://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/78345/HIDAYAH BABUR RISQI.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/78345/HIDAYAH%20BABUR%20RISQI.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>

Sambas Ali. (2010). *Statistika 1 Pengantar Untuk Penelitian*. Bandung:

Karya Andika Utama.

Sejathi, (2011) .Faktor Penentu Efektivitas Pembelajaran. [http:// www.faktorfaktor.org](http://www.faktorfaktor.org)

FaktorFaktor Yang Mempengaruh Efektivitas Pembelajaran. (Online). (22

Februari 2017)

Silaban, P., & L. Siagian, H. (2020). Pengaruh Penghindaran Pajak Dan

Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan Yang Terlisting Di Bei Periode 2017-

2019. *Jurnal Terapan Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 54–67.

<https://doi.org/10.58303/jtimb.v3i2.2446>

Sondang, (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia (cetakan 15). Jakarta:

Bumi Aksara.

Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif,

Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Supatmi, M. E., Nimram, U., & Utami, H. N. (2012). Pengaruh Pelatihan,

Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan.

Jurnal Profit, 7(1), 25–37.

Tamar, M. K. A. B., Dewi, F. G., & Gamayuni, R. R. (2022). Dampak Efektivitas

Penerapan Sistem Reward Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja

Pegawai Pada Direktorat Jenderal Pajak (Djp). *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*,

23(1), 1–11.

Wardani, D. K., & Puspitasari, D. M. (2022). Ukuran perusahaan terhadap

penghindaran pajak dengan umur perusahaan sebagai variabel moderasi.

Kinerja, 19(1), 89–94. <https://doi.org/10.30872/jkin.v19i1.10814>

Windarto, A. P. (2017). Penilaian Prestasi Kerja Karyawan PTPN III Pematangsiantar Dengan Metode Simple Additive Weighting (SAW). *Jurasik (Jurnal Riset Sistem Informasi Dan Teknik Informatika)*, 2(1), 84. <https://doi.org/10.30645/jurasik.v2i1.22>

Yamanie, I. Y., & Y, S. (2016). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia IV Cabang Samarinda. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 55–65. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/1186>

[https://sumatra.bisnis.com/read/20230101/534/1613904/pusri-patok-target-kinerja-\(2023\)-lampau-target](https://sumatra.bisnis.com/read/20230101/534/1613904/pusri-patok-target-kinerja-(2023)-lampau-target)

<https://sumsel.suara.com/read/2023/02/05/113338/uang-pensiun-dipotong-tanpa-izin-ratusan-mantan-karyawan-pt-pusri-lapor-polisi>

<https://www.kajianpustaka.com/2020/04/reward-atau-penghargaan-pengertian-tujuan-dan-syarat.html?m=1>

<https://www.pusri.co.id/id/investor/reports>

<https://www.pusri.co.id/id/news/detail/pt-pusri-berlakukan-reward-and-punishment-kepada-karyawan>