

## DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Agoes, 2017. *Praktikum Audit, Edisi 3-Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat. Alfabeta. Cetakan IV. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Anggi Ruri Vanti. (2000). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 2(3), 135–152.
- Ardana, Komang; Wayan Mujiati, Wayan Mudiarta Utama. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar: Graha Ilmu. Yogyakarta
- Ariani, F. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di Kantor Yayasan Dana Sosial Al-Falah Surabaya. <http://dx.doi.org/10.1186/s13662-017-1121>
- Aspa, S. A., Suardi, A., & Bachri, S. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sumber Graha Sejahtera Cabang Luwu.
- Atmosoeparto, Kisdarto. 2010. *Menuju SDM Berdaya*. Jakarta: Gramedia
- Bimantoro, Wisnu, And Chimajah Noor. 2012. “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Tonga Tiur Putra,”
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru
- Dev, Santosh, and Santoshi Sengupta. "The impact of work culture on employee satisfaction-empirical evidence from the Indian banking sector." *International Journal of Human Resources Development and Management* 17.3-4 (2017): 230-246.
- Dwi Suswanto, & Thatok Asmony, L. S. (2017). Pengaruh Budaya Kerja, Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kontrak Di Lingkungan Universitas Mataram. *Jurnal Magister Manajemen, September*, 1–25.
- Edy, Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta Kencana
- Efrinawati, Yusup, Norawati, S., & Suparti. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Provinsi Riau. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(3), 2682–2696.

- Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., Fatmawati, Y. D., & Mukaffi, Z. (2021). An Empirical Effect of Workloads on Employee Satisfaction: Mediating by Work Environment. *Journal of Southwest Jiaotong University*, 56(1).
- Faderika, A. B. (2016). Pengaruh Etos Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Pertenunan Desa Boro Kali Bawang Kab. Kulong Progo.
- Gaffar, M. A. (2017). Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*.  
<https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/3793>
- Gering, Supriyadi dan Triguno. 2001. *Budaya Kerja Organisasi Pemerintah*. Jakarta: LAN
- Gibson, et al. (1996). *Organisasi dan Manajemen, Perilaku Struktur dan Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Gunarto, M. (2013a). *Membangun Model Persamaan Struktural (SEM) dengan Program Lisrel*. Palembang: Tunas Gemilang Press.
- Gunarto, M. (2018). *Analisis Statistika Dengan Model Persamaan Struktural (SEM): Teoritis dan Praktis*. Bandung: Alfabeta
- Hafat, S. E. D., & Ali, H. (2022). Literature Review Determination Of Work Quality And Work Productivity: Analysis Of Commitment And Work Culture. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(5), 877-887.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). Multivariate Data Analysis. In *Vectors* (p. 816). <https://doi.org/10.1016/j.ijpharm.2011.02.019>
- Hasibuan, Malayu S.P, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara Jakarta. Edisi Revisi.
- Hofstede, G., Bram Neuijen, Denise Daval Ohayv and Geert Sanders, (1990) Measuring Organizational Cultures: A Qualitative and Quantitative Study Across Twenty Cases. *Administrative Science Quarterly*, 35: 286-316.
- Iriani, Dewi. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19 PT Gasing Sulawesi.
- Ivancevich Dkk. (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi, Jilid Satu*, Erlangga: Jakarta
- Juniantara, I Wayan dkk. 2015. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana: 611-628 611 ISSN : 2337-3067*

- Kurniawaty, K., Ramly, M., & Ramlawati, R. (2019). The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turnover intention. *Management science letters*, 9(6), 877-886.
- Kusriyanto, Bambang. 2012. Peningkatan Produktivitas Karyawan. Jakarta: LPPM & PT. Pustaka Binaan
- Kreitner, Robert dan Kinicki. (2008). *Organizational Behavior. 8th Edition*. Boston: McGraw-Hill
- Luki, Marko, Stephanie, Hendria Nazmi. 2021. “Pengaruh Kompetensi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Horas Bangun Persada.” *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)* Vol. 5 No. 3
- Luthans, Fred. (1998). *Organization Behavior. International Edition, Sixth Edition*, Mc Graw-Hill, Singapore.
- Luturmas, J. R. (2017). Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan AJB Bumiputera 1912 Cabang Ambon. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*, 2(2), 153–163.
- Magdalena, A. B. F. M. (2016). Pengaruh Etos Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pertenunan Desa Boro Kalibawang Kabupaten Kulon Progo.
- Marihat, (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gasindor. Jakarta.
- Munafis, Subhan., Masyhudzulkhak Djamil., & Dedi Walujadi.(2016). “Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan”. *Jurnal Manajemen*. Vol. 7 No. 1
- Pakaya, S. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. *Journal Of Technopreneurship On Economics And Business Review*, 2(1), 21–32.
- Puspitawati, N. M. D., & Atmaja, N. P. C. D. (2021). How job stress affect job satisfaction and employee performance in four-star hotels. *International Journal of Applied Business and International Management (IJABIM)*, 6(2), 25-32.
- Rahman, Sharfina. (2020). Pengaruh Motivasi, Pengawasan dan Budaya Kerja Produktivitas Kerja Kayrawan Pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara.

- Ramlawati, R., Trisnawati, E., Yasin, N., & Kurniawaty, K. (2021). External alternatives, job stress on job satisfaction and employee turnover intention. *Management Science Letters*, 11(2), 511-518.
- Reidhead, C. (2020). Impact of organizational culture on employee satisfaction: A case of Hilton hotel, United Kingdom. *Journal of Economics and Business*, 3(1).
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Penjualan*. Cetakan Pertama. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, Judge. 2016. *Perilaku Organisasi, Buku 1 dan 2*. Jakarta : Salemba Empat
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*. Salemba Empat. Jakarta
- Saban, D., Basalamah, S., Gani, A., & Rahman, Z. (2020). Impact of Islamic work ethics, competencies, compensation, work culture on job satisfaction and employee performance: the case of four star hotels. *European Journal of Business and Management Research*, 5(1).
- Sabrina, Rizqa, Irham Pakkawaru, Abdul Jalil, Arman. 2020. "Pengaruh Tekanan Kerja Terhadap Tingkat Kinerja Karyawan Pada Bank Mega Syariah KC Palu." *Jurnal Ilmu Perbankan dan Keuangan Syariah Vol. 3 No. 1*
- Saragih, F. H. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Garuda Indonesia (Persero) Tbk Cabang Medan. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 7(1), 26. <https://doi.org/10.26740/bisma.v7n1.p26-33>
- Sasuwe, M., Tewal, B., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan PT Air Manado. 6(4), 2408–2418.
- Siahaan, G. E. (2020). Pengaruh Budaya Organisasional, Pelatihan Karyawan dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di Toko Papa Cookies Cake and Bakery Yogyakarta.
- Sudiyanto, T. (2019). Pengaruh Disiplin, Budaya Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(1), 14–29.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sulviadi, D. S., Slamet, A. R., & Fahrurrozi Rahman. (2020). Pengaruh Pengawasan Kerja, Budaya Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap

Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Nippon Indosari Corpindo Tbk Kabupaten Pasuruan). *Riset Manajemen*, 82–94.

Tahir, M. (2018). Pengaruh Tekanan Kerja (Stres) Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sinar Pandawa Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 3(1), 1.

Uma Sekaran dan Bougie, R. 2010. *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. John Wiley and sons, inc. : London.

Usnawati, Ahiruddin, T. M. (2019). Pengaruh Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Trimulya Di Bandar Lampung. *Manajemen Mandiri Saburai*, 3(306), 22–46.

Utari, W., Iswoyo, A., Chamariyah, C., Waras, W., Mardianah, F., Rusdiyanto, R., & Hidayat, W. (2021). Effect of work training, competency and job satisfaction on employee productivity: A case study Indonesia. *Review of International Geographical Education Online (RIGEO)*, 11(4), 696-711.

Wahyuni, E. S., & Rosmida, R. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Locus Of Control Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis). *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 12. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.165>

Yamin, Y, & Kuswarak. (2020). Pengaruh Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Karyawan Pada CV Sentosa Di Bandar Lampung. *Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, 5(2), 22–46.