

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN
RUANG**



TESIS

Oleh :

IYANGGA WANGGARA

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

212510031

PROGRAM PASCASARJANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN-S2

UNIVERSITAS BINA DARMA

2023

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
PENATAAN RUANG**



**Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar**

MAGISTER MANAJEMEN

Oleh :

IYANGGA WANGGARA

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

212510031

PROGRAM PASCASARJANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN-S2

UNIVERSITAS BINA DARMA

2023

Halaman Pengesahan Pembimbing Tesis

Judul Tesis: PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN
RUANG

Oleh IYANGGA WANGGARA, Nim 212510031, Tesis ini telah disetujui dan disahkan
oleh Pembimbing Program Studi Manajemen-S2 konsentrasi MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA , Program Pascasarjana Universitas Bina Darma pada 11 September
2023 dan telah dinyatakan LULUS.


Palembang, 11 September 2023

Mengetahui,
Program Studi Manajemen- S2
Universitas Bina Darma
Ketua,



.....
Dr.Sulaiman Helmi, S.E., M.M.

Pembimbing,


.....
Prof. Dr. Ir. Hj. Hasmawaty AR, M.M., M.T.

Halaman Pengesahan Penguji Tesis

Judul Tesis: PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN
RUANG

Oleh IYANGGA WANGGARA, Nim 212510031 , Tesis ini telah disetujui dan disahkan
oleh Tim Penguji Program Studi Manajemen-S2 konsentrasi MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA , Program Pascasarjana Universitas Bina Darma pada 11 September
2023 dan telah dinyatakan LULUS.

Palembang, 11 September 2023

Mengetahui,

Program Pascasarjana
Universitas Bina Darma
Direktur,


PROGRAM PASCASARJANA

Prof. Hj. Isnawijayani, M.Si., Ph.D.

Tim Penguji :

Penguji I ,

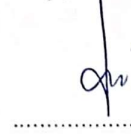


Prof. Dr. Ir. Hj. Hasmawaty AR, M.M., M.T.

Penguji II


.....
Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M.

Penguji III,


.....
Dr. Trisninawati, S.E., M.M.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IYANGGA WANGGARA, S.T.**

NIM : **212510031**

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya (Tesis, Skripsi, Tugas Akhir) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik baik (magister, Sarjana, dan Ahli Madya) di Universitas Bina Darma;
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian Saya sendiri dengan arahan tim pembimbing;
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar pustaka;
4. Karena yakin dengan keaslian karya tulis ini, Saya menyatakan bersedia Tesis/Skripsi/Tugas Akhir, yang Saya hasilkan diunggah ke internet;
5. Surat pernyataan ini Saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka Saya bersedia menerima sanksi dengan aturan yang berlaku di Perguruan Tinggi ini.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Agustus 2023

Yang Membuat Pernyataan



Iyanga Wanggara, S.T.

NIM. 212510031

ABSTRAK

Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang mempunyai tugas pemerintah daerah di bidang jalan, jembatan, irigasi, dan penataan ruang. Metode Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan metode non-probability sampling yaitu purposive sampling yang diartikan dengan pengambilan sampel dari subjek yang ditunjuk berdasarkan pada karakteristik tertentu. Calon responden yang dipilih adalah Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kotal Pagar Alam. Teknik analisa data yang digunakan yaitu *Partial Least Square Structural Equation Modeling* (PLS SEM) menggunakan aplikasi *SMARTPLS* Berdasarkan hasil uji analisis hipotesis, terdapat beberapa hal yang dapat menjadi kesimpulan dari penelitian ini yaitu, Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja dan Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Kompetensi, motivasi kerja, kinerja pegawai

ABSTRACT

The Department of Public Works and Spatial Planning has regional government duties in the fields of roads, bridges, irrigation and spatial planning. The research method used in this research is a quantitative approach with a non-probability sampling method, namely purposive sampling, which is defined as taking samples from designated subjects based on certain characteristics. The selected prospective respondents were employees of the Public Works and Spatial Planning Department of Pagar Alam City. The data analysis technique used is Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS SEM) using the SMARTPLS application. Based on the results of the hypothesis analysis test, there are several things that can be concluded from this research, namely, Competence has a positive and significant effect on Employee Performance, Work Motivation has a positive effect and significantly on Employee Performance, Work Motivation and Competence have a positive and significant effect on Employee Performance.

Keywords: Competence, work motivation, employee performance

MOTTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN

“Selalu berbuat baik dan membantu sesama manusia yang membutuhkan”

Kupersembahkan Tesis ini untuk :

1. Orang Tua dan Saudara
2. Orang – orang baik

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

Nama : Iyanga Wanggara
Nim : 212510031
Tempat/Tanggal Lahir : Pagar Alam/27 Juni 1998
Alamat : jokoh, RT 001 RW 001 Kota Pagar Alam
Umur : 25 tahun
No HP/Rumah : 082183871363
Agama : Islam
E-mail : iyangawanggara11@gmail.com

2. Data Pendidikan

a. Formal

SD	: SD Negeri 35 Pagar Alam	2004 s.d 2010
SMP	: SMP Negeri 7 Pagar Alam	2010 s.d 2013
SMP	: SMA Negeri 1 Pagar ALAM	2013 s.d 2016
Strata Satu	: Institut Teknologi PLN	2016 s.d 2021

3. Data Pekerjaan

Tenaga Teknis Laboratoirum UPTD ALKAL Pagar Alam	2021 s.d.2022
--	---------------

Hormat saya,

Iyanga Wanggara

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti ucapkan karena berkat rahmat dan karuniaNya peneliti mampu menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang.**

Selama melaksanakan penyusunan skripsi ini , peneliti banyak menghadapi rintangan dan hambatan . Namun, dengan bantuan dari berbagai pihak hambatan tersebut dapat teratasi. Oleh karena itu, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Bina Darma Palembang, Ibu Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M
2. Direktur Pascasarjana Universitas Bina Darma Palembang, ibu Prof. HJ. Isnawijayani, M.Si., Ph.D.
3. Ketua Program Pascasarjana Manajemen Universitas Bina Darma Palembang, Bapak Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M
4. Dosen Pembimbing Ibu Prof. Dr. Ir. Hj. Hasmawaty AR, M.M., M.T. yang telah sabar membimbing peneliti, memberikan saran, dukungan dan motivasi yang sangat berharga
5. Segenap Dosen Program Pascasarjana Manajemen Bina Darma Palembang yang telah memberikan segenap ilmunya kepada peneliti
6. Keluarga yang tercinta terutama kedua orang tua saya terima kasih untuk do'a terbaik yang tiada hentinya selalu di panjatkan dan yang setulus hati

memberikan dukungan, kasih sayang, motivasi, nasehat serta dukungan moral dan materil dalam setiap keadaan

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini tidak luput dari berbagai kekurangan dan jauh dari kata sempurna baik dari bentuk penyusunan maupun materinya. Oleh karena itu, kritik konstruktif dan saran dari pembaca sangat peneliti harapkan untuk penyempurnaan proposal penelitian ini , sehingga kedepannya dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan dilapangan serta bisa dikembangkan lebih lanjut.

Palembang, September 2023

Penulis

Iyanga Wanggara

DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan Pembimbing Tesis.....	i
Halaman Pengesahan Penguji Tesis.....	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
MOTTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II.....	7
2.1 Kinerja Pegawai.....	7
2.1.1 Manfaat Kinerja Pegawai.....	8
2.1.2 Fator-faktor Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	9
2.1.3 Indikator Kinerja Pegawai.....	9
2.2 Kompetensi.....	11
2.2.1 Faktor-faktor Mempengaruhi Kompetensi.....	12
2.2.2 Indikator Kompetensi.....	13
2.3 Motivasi Kerja.....	14
2.3.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi kerja.....	14
2.3.2 Indikator Motivasi Kerja.....	17
2.4 Penelitian Terdahulu Relevan.....	18

2.5	Kerangka Konseptual.....	21
2.5.1	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.....	21
2.5.2	Penagruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	24
2.5.3	Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pegawai....	26
2.6	Hipotesis.....	28
BAB III	30
3.1	Desain Penelitian.....	30
3.2	Definisi Operasional.....	30
3.3	Populasi dan Sampel.....	31
3.4	Teknik Pengambilan Data.....	32
3.5	Teknik Analisis Data.....	32
BAB IV	39
4.1	Karakteristik Responden.....	39
4.1.1	Kontruksi Diagram jalur.....	40
4.1.2	Uji <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran).....	41
4.1.3	Uji Convergent Validity.....	42
4.2	Uji Validitas dan Realibitas.....	43
4.2.1	Uji Discriminat Validity.....	43
4.2.2	Cross Loadings.....	43
4.2.3	Uji Composite Reliability.....	44
4.3	Inner Model (Model Structural).....	46
4.3.1	Analisis Kelayakan Model (<i>Goodness of Fit</i>).....	46
4.3.2	Uji F Square (F).....	47
4.4	Uji Hipotesis.....	48
4.5	Pembahasan.....	49
4.5.1	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.....	49
4.5.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	50
4.5.3	Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai..	51

BAB V.....	52
5.1 Kesimpulan.....	52
5.2 Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA.....	55
LAMPIRAN.....	58



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Relevan.....	18
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	39
Tabel 4.2 Hasil Outer Loading.....	41
Tabel 4.3 Average Variance Extracted (AVE).....	42
Tabel 4.4 Nilai Fornell-Larcker Criteriom.....	43
Tabel 4.5 Nilai Cross Loading.....	44
Tabel 4.6 Hasil Composite Reliability.....	45
Tabel 4.7 Inner Model.....	46
Tabel 4.8 Hasil Uji R.....	47
Tabel 4.9 Hasil Uji F.....	48
Tabel 4.10 Hasil Analisis Model Fit.....	48
Tabel 4.11 Hasil Path Cofficient (Direct Efects).....	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	28
Gambar 4.1 Konstruksi Diagram Jalur.....	40



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuisisioner Penelitian.....	58
Lampiran 2. Data Penelitian.....	62
Lampiran 3. Hasil Pengolahan Data di SmartPLS 4.0.....	73

