

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Adhim, A. F. S., & Liana, L. (2023). Analisis Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*,
- Afandi. (2018). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*.
- Amellya, A., Fitriasuri, F., & Elpanso, E. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Banyuwasin. *Mbia*,
- Andika, R. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Perselingkaran Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Nasional Budi Medan*.
- Anisa Fitri, N. (2022). *PROCURATIO : Jurnal Manajemen & Bisnis PROCURATIO : Jurnal Manajemen & Bisnis*. 01(2), 67–77.
- Anjani, A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2191>
- Anjani, A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Bisnis & IPTEK*
- Anjani Anatasia. (2022). *Mengetahui Akar Nama Nusantara, Ibu Kota Negara Baru Indonesia*.
- Danila, D., & Kore, J. R. R. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ecoment Global*
- Edison Emron, Yohny Anwar, I. K. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Enny M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Garnasih. (2018). *Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Riau*.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*.
- Hadrawi, H., Mas'ud, M., & Badaruddin. (2022). Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Inspektorat Daerah Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 3(1), 244–254.
- Harpis, M., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 13–28. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4760>
- helmi, D. (2022). *The Role Of Brand Image As A Mediation Of The Effect Of Advertising And Sales Promotion On Customer Purchase Decision*.

- Hernidatiatin. (2018). *PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI INTERVENING*.
- Jana Susila. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 31, 1.
- Kadek, N., Astuti, Y., Wirata, G., Agung, A., & Raka, G. (2023). *Pengaruh integritas , kompetensi bidang dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada Biro Umum dan Protokol Sekretariat Daerah Provinsi Bali Pendahuluan Pegawai negeri sipil merupakan salah satu unsur aparatur yang mempunyai peranan str. 14(1), 394–400*.
- Kasmur & Sutanto. (2021). No Title. *Pengantar Manajemen Keuangan*.
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2021). No Title.
- Maharani, N. R. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan PT. Midi Utama Indonesia, Tbk). *Repository.Uinjkt.Ac.Id*.
https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/58594%0Ahttps://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/58594/1/NABILA_RIZKI_MAHARANI-FEB.pdf
- Nur Alif H. (2021). *PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA PETUGAS LAYANAN DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL DI KABUPATEN BANTAENG*. Makassar.
- Rismawati, M. (2018). *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*.
- Rusdil, Yuliasri, & Zuripal. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (Pupr) Kabupaten 50 Kota. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 2(2), 72–84.
- Sedermayanti. (2019). *Membangun sistem Manajemen Kinerja Guna Meningkatkan Produktivitas Menuju Good Governance*.
- Septiani, E. (2022). Peranan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Profesionalisme Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Kota Sungai Penuh. *EBISMA (Economics, Business, Management, & Accounting Journal)*, 2(1), 9–16.
<http://ebisma.com/index.php/jurnal/article/view/3>
- Soemarsono, L. R., & Dirkareshza, R. (2021). Urgensi Penegakan Hukum Hak Cipta Terhadap Pembuat Konten Dalam Penggunaan Lagu Di Media Sosial. *Jurnal Usm Law Review*, 4(2), 615. <https://doi.org/10.26623/julr.v4i2.4005>
- Sujarwo. (2018). *Tingkat kemampuan guru penjas sekolah dasar di Kabupaten Bantul*.
- Taufan, M. (2020). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA KANTOR DINAS PERDAGANGAN PROVINSI SULAWESI SELATAN*.
- Triastuti. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. *Journal of management review*.
- wiwin apriani. (2020). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Pu Cipta Karya, Tata Ruang Dan Pengairan Kabupaten Musi Rawas*.

Zuhri. (2019). *PKM Peningkatan Kompetensi Guru Melalui Pelatihan Penulisan Artikel Ilmiah Penelitian Tindakan Kelas.*

