

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Badriyah, N. and Kuswanto, A. (2023) ‘Pengaruh Kualitas Layanan, Akses, Harga, dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kepuasan Pelanggan PT Kereta Api Indonesia (Studi Kasus Stasiun Malang Kota Baru)’, *Cakrawala Repositori IMWI*, 6(1), pp. 420–442. Available at: <https://doi.org/10.52851/cakrawala.v6i1.249>.
- Dedi Rianto Rahadi (2021) *Kompetensi Sumber Daya Manusia*. 2021st edn, *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. 2021st edn. Edited by M.M. Pandu Adi C. Jl. Letjen Ibrahim Adjie 51A, Pasarebo, Indihiang, Tasikmalaya KANTOR CABANG : Perum Bumi Lestari H11 No.01, Mangunjaya, Tambun Selatan, Bekasi.
- Deswanti1, A.I. *et al.* (2020) ‘Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan’, *Jurnal EMA*, 5(1), pp. 34–40. Available at: <https://doi.org/10.47335/ema.v5i1.44>.
- Fitria, Ferida Ning, dkk, 2017. Pengaruh Tunjangan Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 48 No.1 Juli 2017, Hal.195-201
- Halim, A. and Satria (2022) ‘Pengaruh Promosi Jabatan dan Tunjangan Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Pejabat Pengawas Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Mamuju The Effect of Position Promotion and Performance Allowances on the Work Productivity of Supervisory Officials at the Regi’, 1(2), pp. 28–40.
- Herlina, T., Dewi, R. and Anisa, M. (2022) ‘Pengaruh Pelatihan , Kompetensi dan Penempatan Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pendahuluan Persaingan dunia usaha saat ini yang semakin’, 12(1), pp. 57–66. Available at: <https://doi.org/10.32502/jimn.v12i1.5270>.
- Iryani, Yulianto, H. and Nurpadilah, L. (2022) ‘Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kinerja Sebagai Variabel Mediasi’, *SEIKO: Jurnal of Management & Business*, 5(1), pp. 343–354. Available at: <https://doi.org/https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i1.1653>.
- Iwan Mamminanga, Najeminur Najeminur and Mustaqimah Mustaqimah (2023) ‘Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Pitumpanua Kabupaten Wajo’, *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 20(1), pp. 68–83. Available at: <https://doi.org/10.59050/jian.v20i1.202>.

- Junaidi, A.M. (2022) 'Analisis Penerapan Prinsip-prinsip Good Corporate Governance Pada Usaha Kecil dan Menengah (Studi Pada UKM Restoran/Rumah Makan/Kafe di Daerah Cikupa Tangerang)', *eCo-Fin*, 4(1), pp. 1–9. Available at: <https://doi.org/10.32877/ef.v4i1.454>.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: Rajawali Pers.
- Manik, S., & Megawati 2018. Pengaruh budaya organisasi terhadap semangat kerja pegawai pada dinas Kesehatan Kabupaten pelalawar. *Jurnal Niara*, 11(2), 118-124
- Mangkunegara, P. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L dan John H Jackson, (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Buku I. Jakarta : Salemba Empat.
- Meidita, A. (2019) '3772-8389-1-Pb', *Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Anggi*, 2(2), pp. 226–237.
- ssMustakim, S. (2023) 'Pengaruh Disiplin Kerja dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja ( Satpol PP ) Kota Bandar Lampung', pp. 233–238.
- Oktaviani, D. (2022) 'Pengaruh kompetensi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT Lampung tv', 10(2017), pp. 893–901.
- Pentury, G.M. (2022) 'Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt . Pertamina ( Persero ) ( the Effect of Work Discipline , Job Satisfaction , and Work', *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 06(01), pp. 49–58. Available at: <https://doi.org/https://doi.org/10.30598/manis.6.1.33-46>.
- Putra, I.S. (2018) 'Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintahan Kota Mojokerto', *Jurnal Penelitian Teori & Terapan Akuntansi (PETA)*, 3(1), pp. 65–84. Available at: <https://doi.org/10.51289/peta.v3i1.334>.
- Radjab, A., Hari, H. and Maryadi, M. (2023) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Disiplin Dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum ...', *Jurnal Pelopor Manajemen ...*, 2, pp. 153–164. Available at: <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/jpmi/article/view/3709%0Ahttps://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/jpmi/article/download/3709/1906>.
- Rizky, G. and Hasibuan, N.F.A. (2022) 'Analisis Evaluasi Kinerja Terhadap Penerimaan Tunjangan Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Provinsi Sumatera Utara', *Jurnal Akuntansi AKTIVA*, 3(2), pp. 206–212. Available at: <https://doi.org/10.24127/akuntansi.v3i2.3049>.
- Safuan, S., Putranto, U., & Aryanda, A. (2018). Faktor-Faktor yang

mempengaruhi kinerja pegawai bali bedar karantina pertanian tanjung priok jakarta. *jesyia ( jurnal ekonomi & ekonomi syariah*, 2(1). 1-8. Retrieved

- Sandhi Fialy Harahap and Satria Tirtayasa (2020) ‘Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu’, *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), pp. 120–135. Available at: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>.
- Saputri, A.N. and Rachman, A.N. (2022) ‘Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Witel Solo’, *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 15(1), pp. 9–23.
- Sugiyono. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta. 2011
- TJAHYANTI, S. and CHAIRUNNISA, N. (2021) ‘Kompetensi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Human Resources and Facility Management Directorate’, *Media Bisnis*, 12(2), pp. 127–132. Available at: <https://doi.org/10.34208/mb.v12i2.917>.
- Umar, Husein, (2008). Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi (8thed) Jakarta: Bumi Aksara, Jakarta
- Wahyudi, W., Rozi, A. and Putry, M. (2022) ‘Kompetensi dan kinerja karyawan: Peran moderasi iklim organisasional’, *Jurnal Manajemen Maranatha*, 21(2), pp. 165–176. Available at: <https://doi.org/10.28932/jmm.v21i2.4671>.
- Zaenal Arifin, M. and Sasana, H. (2022) ‘Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan’, *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*, 2(6), pp. 49–56. Available at: <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i6.269>.
- Zuraida<sup>1</sup>, L. and Ariani<sup>2</sup>, Indita Dwi, R.F.L. (2023) ‘Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan’, *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 3(1), pp. 34–42. Available at: <https://doi.org/10.32477/jrabi.v3i1.681>.