

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAWASLU
PROVINSI SUMATERA SELATAN**



TESIS

Oleh :

SISFALBI DEFRI SHANDIKA

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

212510021

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN-S2
UNIVERSITAS BINA DARMA**

2023

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAWASLU
PROVINSI SUMATERA SELATAN**



**Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar**

MAGISTER MANAJEMEN

Oleh :

SISFALBI DEFRI SHANDIKA

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

212510021

PROGRAM PASCASARJANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN-S2

UNIVERSITAS BINA DARMA

2023

Halaman Pengesahan Pembimbing Tesis

Judul Tesis: PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAWASLU PROVINSI
SUMATERA SELATAN

Oleh SISFALBI DEFRI SHANDIKA, Nim 212510011, Tesis ini telah disetujui dan disahkan oleh Pembimbing Program Studi Manajemen-S2 konsentrasi MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, Program Pascasarjana Universitas Bina Darma pada 11 September 2023 dan telah dinyatakan LULUS.

Palembang, 11 September 2023

Mengetahui,
Program Studi Manajemen- S2
Universitas Bina Darma
Ketua,



.....
Dr.Sulaiman Helmi, S.E., M.M.

Pembimbing :

Pembimbing,



.....
Prof. Dr. Ir. Hj. Hasmawaty AR, M.M., M.T.

Halaman Pengesahan Penguji Tesis

Judul Tesis : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAWASLU PROVINSI
SUMATERA SELATAN

Oleh SISFALBI DEFRI SHANDIKA, Nim 212510021 , Tesis ini telah disetujui dan disahkan oleh Tim Penguji Program Studi Manajemen-S2 konsentrasi MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA , Program Pascasarjana Universitas Bina Darma pada 11 September 2023 dan telah dinyatakan LULUS.

Palembang, 11 September 2023


Mengetahui,

Program Pascasarjana
Universitas Bina Darma
Direktur,


Prof. Hj. Isnawijayani, M.Si., Ph.D.

Tim Penguji :

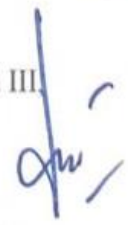
Penguji I ,


Prof. Dr. Ir. Hj. Hasmawaty AR, M.M., M.T.

Penguji II,


Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec.

Penguji III


Dr. Trisninawati, S.E., M.M.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SISFALBI DEFRI SHANDIKA, S.T.**

NIM : **212510021**

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya (Tesis, Skripsi, Tugas Akhir) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik baik (magister, Sarjana, dan Ahli Madya) di Universitas Bina Darma;
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian Saya sendiri dengan arahan tim pembimbing;
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar pustaka;
4. Karena yakin dengan keaslian karya tulis ini, Saya menyatakan bersedia Tesis/Skripsi/Tugas Akhir, yang Saya hasilkan diunggah ke internet;
5. Surat pernyataan ini Saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka Saya bersedia menerima sanksi dengan aturan yang berlaku di Perguruan Tinggi ini.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, September 2023

Yang Membuat Pernyataan



SISFALBI DEFRI SHANDIKA, S.T.

NIM. 212510021

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bawaslu Provinsi Sumatera Selatan. Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Dalam menentukan sampel penelitian ini menggunakan teknik jenuh (sensus) dimana semua populasi dijadikan sampel yang berjumlah 100 orang pegawai. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket (kuisoner), untuk menganalisis data dan informasi yang diperlukan maka penulis menggunakan teknik data dimana digunakan pengujian hipotesis setelah melalui tahapan-tahapan seperti menyebarkan angket. Untuk menguji kualitas angket menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis data kuantitatif, yakni menggunakan perhitungan angka-angka kemudian menarik kesimpulan dari pengujian tersebut, dengan regresi linier berganda, asumsi klasik, uji parsial (t), simultan (F), koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel Kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel Lingkungan Kerja terhadap kinerja pegawai Pada Bawaslu Provinsi Sumatera Selatan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The aim of this research is to determine and analyze the influence of leadership and work environment on employee performance at Bawaslu, South Sumatra Province. The research used in this study is a quantitative approach. In the sample determined, this research used a saturated technique (census) where the entire population was sampled, totaling 100 employees. The data collection technique used in this research is a questionnaire. To analyze the data and information needed, the author uses a data technique where hypothesis testing is used after going through stages such as distributing a questionnaire. To test the quality of the questionnaire using validity and reliability tests. The analysis technique used in this research is a quantitative data analysis technique, namely using number calculations and then drawing conclusions from the test, with multiple linear regression, classical assumptions, partial (t), simultaneous (F) tests, coefficient of determination (R^2). The results of this research show that there is a positive and significant influence between the Leadership variable on employee performance, there is a positive and significant influence between the Work Environment variable on employee performance at Bawaslu, South Sumatra Province.

Keywords: leadership, work environment and employee performance

MOTTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN

“You’ll Never Walk Alone”

Kupersembahkan Tesis ini untuk :

1. Orang Tua dan Saudara
2. Orang – orang baik

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

Nama : Sifalbi Defri Shandika
Nim : 212510021
Tempat/Tanggal Lahir : Bengkulu /21 Agustus 1997
Alamat : Jl. Jalur Dua Gang Antara Kota Pagar Alam
Umur : 26 tahun
No HP/Rumah : 085367886788
Agama : Islam
E-mail : falbialonso97@gmail.com

2. Data Pendidikan

a. Formal

SD	: SD Negeri 55 Pagar Alam	2003 s.d 2009
SMP	: SMP Negeri 1 Pagar Alam	2009 s.d 2012
SMP	: SMA Negeri 1 Pagar Alam	2012 s.d 2015
Diploma Tiga	: Sekolah Tinggi Teknik PLN	2015 s.d 2018
Strata Satu	: Universitas Bina Darma	2019 s.d 2021

3. Data Pekerjaan

Staf Teknis Bawaslu Provinsi Sumatera Selatan 2018 s.d.Sekarang

Hormat saya,



Sifalbi Defri Shandika

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti ucapkan karena berkat rahmat dan karuniaNya peneliti mampu menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang.**

Selama melaksanakan penyusunan skripsi ini , peneliti banyak menghadapi rintangan dan hambatan . Namun, dengan bantuan dari berbagai pihak hambatan tersebut dapat teratasi. Oleh karena itu, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

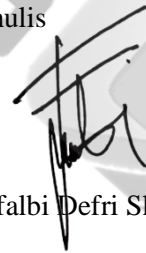
1. Rektor Universitas Bina Darma Palembang, Ibu Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M
2. Direktur Pascasarjana Universitas Bina Darma Palembang, ibu Prof. HJ. Isnawijayani, M.Si., Ph.D.
3. Ketua Program Pascasarjana Manajemen Universitas Bina Darma Palembang, Bapak Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M
4. Dosen Pembimbing Ibu Prof. Dr. Ir. Hj. Hasmawaty AR, M.M., M.T. yang telah sabar membimbing peneliti, memberikan saran, dukungan dan motivasi yang sangat berharga
5. Segenap Dosen Program Pascasarjana Manajemen Bina Darma Palembang yang telah memberikan segenap ilmunya kepada peneliti
6. Keluarga yang tercinta terutama kedua orang tua saya terima kasih untuk do'a terbaik yang tiada hentinya selalu di panjatkan dan yang

setulus hati memberikan dukungan, kasih sayang, motivasi, nasehat serta dukungan moral dan materil dalam setiap keadaan

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini tidak luput dari berbagai kekurangan dan jauh dari kata sempurna baik dari bentuk penyusunan maupun materinya. Oleh karena itu, kritik konstruktif dan saran dari pembaca sangat peneliti harapkan untuk penyempurnaan proposal penelitian ini , sehingga kedepannya dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan dilapangan serta bisa dikembangkan lebih lanjut.

Palembang, September 2023

Penulis



Sisfalbi Defri Shandika

DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan Pembimbing Tesis.....	i
Halaman Pengesahan Penguji Tesis	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
MOTTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Ruang Lingkup.....	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Kinerja	10
2.1.1 Manfaat Kinerja Pegawai	11

2.1.2 Faktor yang mempengaruhi kinerja Pegawai.....	13
2.2 Kepemimpinan	15
2.2.1 Faktor yang mempengaruhi kepemimpinan.....	16
2.3.2 Indikator Kepemimpinan	17
2.3 Lingkungan Kerja	17
2.3.1 Faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja	19
2.3.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	21
2.4 Penelitian Terdahulu	23
2.5 Kerangka Konseptual	27
2.5.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai.....	27
2.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	28
2.6 Hipotesis	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian.....	30
3.2 Definisi Operasional	30
3.3 Waktu dan Tempat Penelitian	31
3.4 Populasi dan Sampel	31
3.5 Teknik Pengambilan Data.....	31
3.6 Teknik Analisa Data.....	31
3.6.1 Uji Validitas	31
3.6.2 Uji Reliabilitas	33

3.7 Uji Asumsi Klasik.....	34
3.7.1 Uji Normalitas Data	34
3.7.2 Uji Multikolinieritas.....	35
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas.....	35
3.8 Teknik Analisa Data.....	35
3.8.1 Regresi Linear Berganda	36
3.8.2 Pengujian Hipotesis	36
3.8.3 Determinasi	38
3.9 Uji Coba 30 Responden	38
3.10 Analisa dan Pembahasan	40
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	41
4.2 Analisa Data Penelitian	43
4.3 Analisa Data	48
4.4 Pembahasan	53
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	56
5.2 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN	60

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu	23
3.1 Definisi Operasional Variabel	30
3.2 Jadwal Kegiatan Penelitian	31
3.3 Hasil uji Validasi Dari Data Uji Coba 30 Responden.....	38
3.4 Hasil Uji Reliabilitas Dari Data Uji COba 30 Responden	40
4.1 Karakteristik Respondek Berdasarkan Usia	41
4.2 Karakteristi Renponden Berdasarkan Masa Kerja	42
4.3 One Sample Kolmogorov Smirnov Test	45
4.4 Koefisien Multikolinealitas	46
4.5 Toleranc Value	46
4.6 Uji Heteroskedastisitas	48
4. 7 Uji F	48
4.8 Uji T	50
4.9 Uji Hipotesis	50
4.10 Koefisien Determinasi	51
4.11 Persamaan Regresi	52

DAFTAR GAMBAR

2.1 Paradigma Penelitian	29
4.1 Uji Normalitas P-Plot	44
4.2 Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Scatter Plot	47



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuisisioner Penelitian.....	60
Lampiran 2. Data Penelitian	65
Lampiran 3. Hasil Pengolahan Data	72



Universitas Bina
Dharma

