



**PENGARUH ON THE JOB TRAINING TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. INDOMARCO ADI PRIMA PALEMBANG  
(studi kasus pada stock point HCO Palembang)**

**Skripsi**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Wisuda**

**ZHAFRAN PRADIFTA**

**12151133**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS BINA DARMA**

**PALEMBANG**

**2017**

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH ON THE JOB TRAINING TERHADAP KINERJA**

**KARYAWAN PT. INDOMARCO ADI PRIMA PALEMBANG**

**(Studi kasus pada stock point HCO Palembang)**

**ZHAFRAN PRADIFTA**

**12151133**

**Telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana  
ekonomi Pada Program Studi Manajemen**

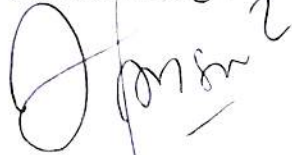
**Palembang, juni 2017**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Program studi manajemen**

**Universitas Bina darma**

**Pembimbing I**



**Dr Emi Suwarni, SE.,M.Si**

**Dekan**

Universitas



**Dr. Emi Suwarni SE.,M.Si**

**Pembimbing II**



**Trisninawati, SE.,M.Si**

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul “pengaruh on the job training terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Adi Prima Palembang (studi kasus stock point HCO Palembang)” telah di pertahankan didepan komisi penguji pada tanggal 20 juni 2017 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

### Komisi penguji

- |                                 |            |         |
|---------------------------------|------------|---------|
| 1. Dr. Emi suwarni,.S.E.,M.Si   | ketua      | (.....) |
| 2. Trisninawati,.S.E.,M.Si      | sekretaris | (.....) |
| 3. Efan Elpanso,.S.E.,M.M       | penguji 1  | (.....) |
| 4. Rabin ibnu zainal,.S.E.,M.Sc | penguji 2  | (.....) |

Palembang, juli 2017

Program studi manajemen

Fakultas ekonomi dan bisnis

Universitas bina darma, ketua

program studi manajemen.

(Heriyanto,.S.E.,M.Si)

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Zhafran Pradifta

Nim : 12. 15. 11. 33

Dengan ini menyatakan bahwa

1. Karya tulis saya (tugas akhir/skripsi/tesis) ini adalah asli dan belum pernah diajukan mendapatkan gelar Akademik baik (Ahlimadya/Sarja/Magister) di Universitas Bina Darma Palembang atau di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan dari tim pembimbing.
3. Didalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah di tulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan ke dalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia tugas akhir ini skripsi/tesis, yang saya hasilkan di cetak keasliannya menggunakan plagiarism checker serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses publik.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Dengan surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

**Palembang, Juni 2017**



**ZHAFRAN PRADIFTA**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *on the job training* terhadap kinerja karyawan di pengaruh *on the job training* terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Adi Prima Cabang Palembang (studi kasus pada stock point hco). Sampel dalam penelitian ini berjumlah 39 karyawan dan menggunakan sampel jenuh, adapun metode pengumpulan data yang di pakai yaitu wawancara dan kuesioner serta teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas uji reabilitas analisis linier sederhana, analisis, analisis koefisien determinasi dan uji T berdasarkan hasil analisis linier sederhana di peroleh  $Y = 0,174 + 0,951 X$  membuktikan bahwa *on the job training* berpengaruh pada kinerja karyawan maka peneliti memberikan saran, perusahaan ini diharapkan tetap melakukan *on the job training* dikarenakan *on the job training* dapat meningkatkan kinerja karyawan

Kata kunci : *on the job training, kinerja karyawan*

## ABSTRACT

. This study aims to determine the effect of on the job training on employee performance on the influence of on the job training on the performance of employees of PT. Indomarco adi prima branch Palembang (case study on stock point hco). The sample in this study amounted to 39 employees, while the data collection methods used are interviews and questionnaires and data analysis techniques used are the validity test of the simple linear analysis, analysis, determination coefficient analysis and T test based on the results of simple linear analysis obtained  $Y = 0,174 + 0,951 X$  prove that on the job training have an effect on employee performance hence researcher give suggestion, this company is expected to keep doing on the job training because on the job training can improve employee performance

Keywords: *on the job training, employee performance*

**MOTTO :**

**“musuh yang paling berbahaya di atas dunia ini adalah penakut dan bimbang. Teman yang paling setia, hanyalah keberanian dan keyakinan yang teguh**

**(Andrew Jackson)**

**Kupersembahkan untuk :**

- **Orang tuaku tercinta**
- **Saudara–saudaraku tersayang**
- **Keluarga besarku tersayang**
- **Almamaterku yang tercinta**
- **Universitas Bina Darma tercinta**
- **Dosen Universitas Bina Darma yang saya cintai dan saya sayangi**
- **Teman–teman Universitas Bina Darma yang saya sayangi**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : ZHAFRAN PRADIFTA  
Jenis kelamin : laki-laki  
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 22 januari 1995  
Agama : Islam  
Status : Belum Menikah  
Alamat : Jln jatiraya blok 3 no 395 prumnas talang kelapa  
kec alang alang lebar Palembang  
No Hp :082282856620  
E-mail :zhafran22pradifta@gmail.com

### LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

#### **Pendidikan Formal**

Sekolah dasar (2006) : SD Negeri 52 Palembang  
Sekolah Menengah Pertama (2009) : SMP 48 Palembang  
Sekolah Menengah Atas (2012) : SMA tamansiswa Palembang  
Perguruan Tinggi (2016) : S1 Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Bina Darma Palembang

#### **Pendidikan Non Formal :**

- ❖ TOEFL.ITP ETS di English Longue Corve UBD Palembang (2014)
- ❖ Career coaching dari prasya mandiri school of busines di universitas bina darma (2017)



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran ALLAH SWT, Karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Laporan akhir skripsi yang berjudul “PENGARUH ON THE JOB TRAINING TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.INDOMARCO ADI PRIMA (STUDY KASUS STOCK POIN HCO PALEMBANG)”

Laporan akhir skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memenuhi syarat wisuda pada jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma Palembang.

Banyak sekali hikmah yang dapat penulis peroleh dalam penyusunan skripsi ini, Hanya dengan izin ALLAH SWT, maka penulis dapat melewati hambatan ataupun kendala tanpa mengabaikan daya dan upaya serta bantuan dari semua pihak. Pada kesempatan ini penulis banyak mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa dan karunianya sehingga penulisan skripsi ini dapat selesai.
2. **Bapak Prof. Ir. H. Bochari Rachman, M.Sc** Selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
3. **Ibu Dr. Emi Suwarni, S.E., M.Si** Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma Palembang dan juga sebagai pembimbing 1 yang telah banyak memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi
4. **Bapak Heriyanto, S.E., M.Si** Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.
5. **Ibu Trisninawati, S.E., M.M** selaku pembimbing 2 dan sebagai pengajar yang juga telah banyak memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini
6. Bapak Ibu Dosen dan staf karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma Palembang.

7. Seluruh staf dan karyawan PT.INDOMARCO ADI PRIMA Palembang yang telah banyak membantu dalam memberikan data, bimbingan dan juga ilmu dunia kerja
8. Kedua orang tuaku yang telah mengasihi dan menyayangi anaknya, atas kesabaran dan motivasi yang telah diberikan serta doanya.
9. Seluruh Teman dan sahabat Seperjuangan di Jurusan Manajemen.
10. Almamater ku yang tercinta.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna, namun penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikannya, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak yang membaca laporan ini Akhirnya penulis sangat berharap semoga laporan ini dapat berguna bagi kita semua, Amin.

Palembang, juni 2017

Penulis

Zhafran pradifta

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI .....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvii</b>

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
1.5 RuangLingkupPembahasan .....	5
1.6 Sistematika Penulisan .....	5

## **BAB II LANDASAN TEORI**

2.1 Pelatihan kerja.....	7
2.1.1 Pengertian pelatihan kerja .....	7
2.1.2 Definisi metode pelatihan kerja .....	7
2.2 Pengertian on the job training .....	8
2.2.1 Jenis – jenis pelatihan on the job training .....	8
2.2.2 Indikator on the job training.....	9
2.3 Kinerja karyawan .....	9
2.3.1 Pengertian kinerja karyawan .....	9
2.3.2 Faktor – faktor mempengaruhi kinerja karyawan ..	10
2.3.3 Indikator kinerja karyawan .....	11
2.4 Penelitian terdahulu.....	12
2.5 Kerangka pemikiran .....	14
2.6 Hipotesis penelitian .....	15

## **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Lokasi penelitian .....	16
3.2 Objek penelitian .....	16
3.3 Variabel penelitian .....	16
3.4 Operasional variabel.....	17
3.4.1 Tabel oprasional variabel .....	17
3.5 Teknik pengumpulan Data .....	18
3.6 Teknik pengambilan populasi dan sampel .....	19
3.6.1 Populasi penelitian .....	19
3.6.2 Sampel penelitian .....	20

3.7	Teknik analisa data.....	20
3.7.1	Analisis kuatitatif .....	20
3.7.2	Analisis koefisien korelasi .....	20
3.7.3	Analisis regresi linier sederhana .....	21
3.8	Uji instrumen.....	22
3.8.1	Uji validitas .....	22
3.8.2	Uji realbilitas .....	22
3.8.3	Uji T .....	23

#### **BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN DAN PEMBAHASAN**

4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	24
4.1.1	Sejarah Singkat tempat penelitian .....	24
4.1.2	Visi dan misi perusahaan .....	25
4.1.3	Struktur organisasi .....	26
4.2	Deskripsi Responden .....	26
4.2.1	Karakteristik responden jenis kelamin .....	26
4.2.2	Karakteristik responden tingkat usia .....	27
4.2.3	Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja.....	28
4.2.4	Karakteristik responden pendidikan .....	28
4.3	Analisa Pengujian .....	29
4.3.1	Analisis kualitatif .....	29
4.3.2	Uji instrumen.....	37
4.3.3	Analisis kuantitatif .....	40
4.3.4	Uji hipotesis .....	42

4.4.....	43
----------	----

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	46
----------------------	----

5.2 Saran.....	46
----------------	----

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian terdahulu.....	12
3.1 Operasional variabel.....	17
3.2 Skor pertanyaan.....	18
3.3 interpretasi koefisien korelasi .....	21
4.1 karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	27
4.2 karakteristik responden berdasarkan jenis usia .....	27
4.3 karakteristik responden lama bekerja.....	28
4.4 karakteristik responden berdasarkan jenis pendidikan.....	29
4.5 kualitatif variabel on the job training .....	30
4.6 kualitatif variabel kinerja karyawan.....	34
4.7 hasil uji validitas on the job training .....	37
4.8 hasil uji validitas kinerja karyawan.....	38
4.9 hasil uji reliabilitas on the job training.....	39
4.10 hasil uji reliabilitas kinerja karyawan .....	40
4.11 hasil analisis regresi linear sederhana .....	41
4.12 pengujian koefisien determinasi.....	43
4.13 hasil uji T .....	45

## DAFTAR GAMBAR

2.1 kerangka pemikiran.....	14
4.1 struktur organisasi .....	26



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Kusioner penelitian
2. Uji validitas
3. Uji reliabilitas
4. Data hasil analisis regresi
5. Lembar konsultasi
6. Surat keterangan lulus ujian proposal
7. Formulir perbaikan proposal
8. SK pembimbing
9. Formulir perbaikan komprehensif
10. Surat keterangan lulus ujian sarjana
11. Nota dinas
12. Formulir pengajuan judul skripsi
13. Surat izin penelitian