

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, C. F., & Jannah, M. (2021). *Perbedaan Psychological Capital Ditinjau dari Jenis Kelamin pada Siswa Madrasah Aliyah Negeri "X."* Vol. 8 No. 8.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas* (4 ed.).
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *Work Engagement A handbook Of Essential Theory And Research* (In the Taylor&Francid e-Library, 2010). Psychology press. www.eBookstore.tandf.co.uk.
- Candra, W. G. L., Zamralita, & Idulfilastri, R. M. (2020). *The Effect of Job Resources and Personal Resources on Turnover Intention Trough Work Engagement as a Mediator on Operational Employee.* <http://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>.
- Difina Aldiza Pradini, Desi Nurwidawati. (2023). *Hubungan antara Psychological Capital dengan Work Engagement pada Karyawan PT. X.* vo. 10, No.03, 14.
- Fachrian, A. (2020). *Gambaran Psychological Capital dan Work Engagement Description of Psychological Capital and Work Engagement.*
- Hendryadi. (2021). *Editorial Note: Uji Validitas Dengan Korelasi Item-Total ? Volume 4, Nomor. 2.* <https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i2.404>
- Hera wati, M., & Suyahya, I. (2019). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Prokrastinasi Akademik Peserta Didik Smk Islam Ruhama. *Prosiding Seminar Nasional Pendidikan KALUNI, Volume 2 – 2019.* <http://dx.doi.org/10.30998/prokaluni.v2i0.148>
- Hidayat, F., Nurchayati, & Riyadi, B. (2023). Peran Organizational Citizenship Behaviordan Qualityof Work Lifedalam Membangun Kinerja yang Berkelanjutan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah, Vol 6 No 2.* <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1186>
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE), 5(1),* 19–28. <https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>
- Islamiah, F. (2018). *Kontribusi Self Efficacy Terhadap Work Engagement Pada Perawat Di Kota Makassar.* http://digilib.unhas.ac.id/uploaded_files/temporary/DigitalCollection/ODQ4NzRkMGExNmI3MDYwNDFjOTYxYTIwZTFhZjdkMjA3MmZlMTNI MA==.pdf.

- Juniartika, R., Kurniawan, H., & Utami, S. E. (2023). Psychological Capital dengan Work Engagement pada Karyawan Bank X di Sumatera Barat. *2023, Vol. 2, No. 1, 6.*
- Liliana, D., & Nathania, S. (2018). *Pengukuran Aspek Kepuasan Konsumen Le Fluffy Dessert. Volume 02 Nomor 01.*
<https://doi.org/10.24123/jbt.v2i01.1087>
- Madyaratri, M. M., & Izzati, U. A. (2021). Perbedaan Work Engagement Ditinjau Dari Masa Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Penelitian Psikologi.* file:///C:/Users/abc/Downloads/41162-Article%20Text-63597-1-10-20210706.pdf
- Marbun, R. (2019). *Hubungan Psychological Capital Dengan Work Engagement Pada Sales Operation PT Isuindomas Putra Isuzu Pekanbaru.* <http://repository.uir.ac.id/id/eprint/10488>
- Meiliana. (2020). Psychologycal Capital Dam Stress Kerja Pada Karyawan Di PT. MN. *Jurnal Psibernetik, Vol.13 (No.1) : 9-19.*
<https://doi.org/10.30813/psibernetika.v13i1.2313>
- Muslim, A. R. (2019). *Hubungan Psychological Capital Dengan Work Engagement Pada Karyawan Kontrak C.V Laksana Karoseri Kabupaten Semarang.* http://lib.unnes.ac.id/34908/1/1511414113_Optimized.pdf
- Pradini, D. A., & Nurwidawati, D. (2023). Hubungan antara Psychological Capital dengan Work Engagement pada Karyawan PT. X. . . *Character, 10(03).*
- Pranitasari, D. (2019). *Keterikatan Kerja Dosen Sebagai Kunci Keberhasilan Perguruan Tinggi.* Deepublish. <http://www.freepik.com/>
- Pratiwi, E. D., Sofiah, D., & Prasetyo, Y. (2023). *Work engagement pada anggota komunitas: Bagaimana peranan job crafting dan psychological capital?* 2(4).
- Putri Salsabilah, A. (2023). Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Work Engagement Pada Karyawan Produksi PT. X. 2023, 10, No. 02.
- Ramadhan, V. A., & Sahrah, A. (2021). *Pengaruh Self-Leadership dan usia terhadap work engagement pada Karyawan Milenial.*
- Saifuddin, A. (2020). *Penyusunan Skala Psikologi* (edisi pertama).
https://books.google.co.id/books?id=H4P1DwAAQBAJ&lpg=PR1&ots=s_vkFju6Cgj&dq=skala%20likert%20psikologi&lr&hl=id&pg=PR4#v=onepage&q&f=false
- Santoso, Moch. A. A. (2020). Psychologycal Capital Training To Increase Work Engagement. *Psikoogi Konseling, Vol. 17 No. 2.*

- Saripah, I., Ilfiandra, & Aminah, A. S. (2020). Strength Based Skill Training Untuk Peningkatan Kekuatan Harapan Siswa. *Journal of Innovative Counseling* :, volume 4 (2).
- Septianto, M. A. A. (2022). *Pengaruh Psychologycal Capital Terhadap Work Engagement Karyawan Tugu Media Group*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/44282/2/18410165.pdf>
- Shafira, M. (2021). *Hubungan Antara Psychologycal Capital Dengan Work Engagemennnnnnnt Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Kantor Bupati Labuhanbatu Utara*. <https://repository.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/16126/1/178600083%20-%20Mutiar%20Shafira%20-%20Fulltext.pdf>
- Sujarwo, S. (2020). *Statistika Psikologi*. Universitas Bina Darma.
- Sulistiyowat, W., & Astuti. (2017). *Statistik Dasar Konsep dan Statistiknya*. UMSIDA. [file:///C:/Users/abc/Downloads/1154-Article%20Text-5333-2-10-20230814%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/abc/Downloads/1154-Article%20Text-5333-2-10-20230814%20(1).pdf)
- Sweetman, D., & Luthans, F. (2010). *The Power Of Positive Psychology: Psychologycal Capital And Work Engagement*. 54–68.
- Tambunan, S. (2018). *Hubungan antara Optimisme dengan Adversity Qoutient pada Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang Bekerja*. <https://repository.uma.ac.id/handle/123456789/9823>
- Utami, U. T., & Appulembang, Y. A. (2021). Psychological Capital Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Pada Driver Online. *Psychology Journal of Mental Health, Volume 3, Nomor 1*,. <http://pjmh.ejournal.unsri.ac.id/>
- Wardani, L. M. I., & Amalia, W. N. (2021). *Psychologycal Capital, Job Insecurity, dan Burnout*. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=cyxEEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=psychological+capital+adalah&ots=hk5OrteI5f&sig=oPEEBoSZ7ZfY7fxchZBxy4onLeM&redir_esc=y#v=onepage&q=psychological%20capital%20adalah&f=false

