

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswaja Pressindo.
- Adwin Anugrah Kevin, E. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 20(1), 75–84. <https://doi.org/10.28932/jmm.v20i1.3026>
- Agung, A. A. G. (2014). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Aditya Media Publishing.
- Akhyadi, K. dan A. S. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dari Konsepsi, Paradigma, dan Fungsi Sampai Aplikasi*. Alfabeta.
- Annisa Habibah, O. M. S. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Freelance Generasi Millennial. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen Indonesia*, 2(1).
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan". *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 1(18).
- Arizka, E. (2020). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Intervening PT. Jasa Marga (PERSERO) TBK. Skripsi Fakultas Ekonomi Bisnis Prodi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Astutik, M., & Priantono, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Dengan Variabel Moderator Budaya Kerja Pada Badan Keswadayaan Masyarakat (BKM) di Kota Probolinggo. *Jurnal Manajemen*, 17(1), 81– 97. <https://doi.org/10.25170/jm.v17i1.1296>
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Rnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1, 9–15.
- Bahri, S. (2018). *Metode Penelitian Bisnis – Lengkap Dengan Teknik Pengolahan Data SPSS*. ANDI.
- Bernardin, H. J dan Russell, J. E. A. (2013). *Human Resource Management* (Sixth Edit). McGrawHill.
- Bismala, L., Arianty, N., & F. (2017). *Perilaku Organisasi*. In *Perilaku Organisasi* (2nd ed.). Umsu Press.
- Chandra, L., Mulyanto, J. C., & Nugroho, A. (2014). Analisa Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan di Hotel D'Season Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 2(2), 312–325.
- Chandra, R. D. D. A. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. *Jurnal*

Manajemen Dan Keuangan, 6(1).

Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis Rs Islam Siti Khadijah Palembang). *L Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun*, 2, 75–86.

Desko Kolompoy, Adolfina, I. P. 20. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 7(4).

Dewi, P. (2019). Pengaruh Digitalisasi Perbankan Terhadap Efektivitas Dan Produktivitas Kerja Pegawai. *Manajemen Dan Bisns Indonesia*, 2.

Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus, I Gede Adnyana Sudibya, I. W., & Utama., M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 6, 173–184.

Febriyana, W. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. KabepeChakra 2015. *E-Proceeding of Management*, 2(3), 1–8.

Fiona Citrayani, Tetra Hidayati, S. Z. (2022). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Efikasi Diri Terhadap Keterikatan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(1).

Frismandiri, D. (2017). Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi MODERNISASI*, 3(2), 114–134.

<http://ejournal.unikama.ac.id/index.php/JEKO/article/view/940>

Ftamah, D. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto. *Jurnal Samudra Ekonomi DanBisnis*, 8(2), 124–133.

Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLSRegresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hamsah, A. I., Hakim, L., & Razak, R. (2020). Pengaruh Perilaku Organisasi Terhadap Kualitas Pelayanan Publik. *Kajian Ilmiah Mahasiswa*. 1, pp1-14.

<https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/article/view/4048>

Handoko, T. H. (2013). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi kedua*.

BPFE.Harahap, N. (2021). *Penelitian Kualitatif*. Wal ashri Publishin.

Hendro Tamali, A. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Managemen*, 2(1), 1–10.

Heriawan, T. (2018). Analisa Kreatifitas Pelaksanaan Strategi Pemasaran pada usaha Retail

Business (Bisnis Eceran) untuk Usaha Mini Market Konvensional di Indonesia. *Jurnal Ekonomi*, 9(1).

Indrawati, A. D. (. (2013). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan kepuasan pelanggan pada rumah sakit swasta di kota denpasar. *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*.

Indrianingsih, A., & Yuniarto, A. (2022). Pengaruh Modal Psikologi, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada PT. BPR BKK Purwodadi). *SEIKO. Journal of Management & Business*, 419-432.

Januardi, D., & Budiono. (2021). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 253–263.
<https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/download/10085/pdf/40493>

Jayanti, I. F. (2016). Pengaruh Good Corporate Governance terhadap kinerja (Studi Pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Tuban). *Jurnal Administrasi Bisnis.*, 32(1).

Jufrizen & Fadila P H. (2021). Pengaruh Fasilitas kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Riset Sains Manajemen.*

Juwandi, J., & Kamsin, D. (2020). Pengaruh Kompensasi, Karakteristik Pekerjaan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen

Quality Assurance Dan Quality Control Pada Pt. Yasunaga Indonesia Di Kabupaten Serang. *JMB : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 1. <https://doi.org/10.31000/jmb.v9i1.1976>

Kamela, I. (2016). Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Dan Karakteristik Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Benefita*, 1(1), 24– 32.

<https://doi.org/10.22216/jbe.v1i1.902>

Kristiyanti, D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja, Moderasi Servant Leadership di Setda Kabupaten Pekalongan. *JBEE : Journal Business Economics and Entrepreneurship*, 24–33.

Ltindag, E. and Y. K. (2015). The Relationship between Emotional Intelligence of Managers, Innovative Corporate Culture and Employee Performance. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 270–282.

Mahayanti, I. G. A. K., & Sriathi, A. A. A. S. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu Karakteristik pekerjaan dan karakteristik situasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.

E Journal Manajemen Unud, 6(4), 2253–2279.
<https://media.neliti.com/media/publications/283945-karakteristik-biografis-dan-pengaruhnya-83b4ce23.pdf>

- Mahrani, F. N. (2015). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. RemajaRosda Karya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan 14).PT. Remaja Rosda Karya.
- Montori, M., Adolfini, & Dotulong, L. O. . (2019). Pengaruh Dukungan Organisasi, Karakteristik Pekerjaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Keterikatan Karyawan Pada Pt. Pegadaian (Persero) Bagian Deputi Bisnis Area Manado. *Jurnal EMBA*, 7(3).
- Narottama, I. G. H., Bagus, I., & Surya, K. (2015). *Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan* (Vol. 4, Issue 12).
- Nismaya Fathillah Sugiarto, B. S. P. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Yang Melayani Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Gema Ekonomi (Jurnal Fakultas Ekonomi)*, 12(2).
- Nursafitri, I. (2015). *Pengaruh karakteristik pekerjaan dan stress kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan bagian produksi perusahaan rokok gagak hitam bundowoso*. Universitas Jember.
- Panudju, A. (2003). Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan unit PT.X Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*.
- Parasara, Ida Bagus Agung Indra & Surya, I. B. K. (2. (2016). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Inna Grand Bali Beach Hotel. *E- Jurnal Manajemen Unud*, 5, 4219– 3274.
- Prasetyo, Ery Teguh, and P. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1).
- Prastowo, A. (2011). *Metode Penelitian Kualitatif Dalam Perspektif Rancangan Penelitian* (Cet. 3). Ar-ruzz Media.
- Purwanto, B. H., & Soliha, E. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasional. *Jurnal Manajemen*, XXI 2, 227– 243.
- Puspita, T. Y. (2020). Pengaruh Persepsi Karakteristik Pekerjaan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Ocb Dengan Mediasi Komitmen Pertumbuhan Dan Normatif Karyawan. *Jurnal Infokam*, 16(1).
- Putri, I. S., & Suhaeni, T. (2. (2014). Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan (studi kasus pada cv fruity indonesia). *Igma- Mu*, 6(1).
- Putri, P. E. V., & Wibawa, I. M. A. (2016). Pengaruh self-efficacy dan motivasi kerja terhadap

kepuasan kerja pegawai bagian perlengkapan sekretariat. Kabupaten Klungkung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, (Online), 5(11).

- Putri, I. S. S., & Suhaeni, T. (2014). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV Fruity Indonesia. *Jurnal Sigma-Mu*, 6(1), 37–48.
- Rafferty, A. E. N. L. J. (2016). Subjective Perceptions of Organizational Change and Employee Resistance to Change: Direct and Mediated Relationships with Employee Well-being. *Journal Management*.
- Rahayu, N. L. M. G. (2023). *Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Perumda Pasar Mangu Giri Sedana Di Kabupaten Badung*. Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Rambe, P. A. (2018). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Iklim Organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *DIMENSI*, 7(2).
- Reza, A. (2022). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau*. Universitas Maritim Raja Ali Haji.
- Rijanti, T., Indriyaningrum, K., Yuniyanto, A., & Yusuf, I. (2020). Peran Kepemimpinan Transformasional dalam Memperkuat Pengaruh Efikasi diri dan Motivasi pada Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 111–122.
- Robbins, P. S. (. (2006). *Perilaku Organisasi*. (10th ed.). Erlangga.
- Safari, J. & T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Sains Manajemen*.
- Sanjaya, I. K. A. (2023). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hidden Canyon Beji Guwang Sukawati Gianyar*. Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Saragih, R. S., & Simarmata, H. M. P. (. (2018). Kepemimpinan, Kepuasan kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2, 124–133.
- Sariningtyas, E. R. W. (2016). Analisis Karakteristik Individu dan Motivasi Intrinsik terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening". *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*., 5(1).
- Sarwoko, E. (2020). Analisis jalur pengaruh karakteristik pekerjaan, motivasi, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi di PT. Perusahaan Listrik Negara (Persero) Distribusi Jatim Area Pelayanan dan Jaringan Malang). *Modernisasi*, 1(1).
- Saweduling, P. (2013). Motivasi Kerja, Kompensasi, Pelatihan Dan Pengembangan, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja Guru Smp Di Kabupaten Kepulauan Talaud. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 582–595.
- Solong, H. A. D. A. Y. (2021). *Kajian Teori Organisasi Dan Birokrasi Dalam*

Pelayanan Publik. Deepublish.

Sugeng, S., & Niswah, U. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.

Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA), 3(1), 219–236.
<https://doi.org/10.36908/jimpa.v3i1.169>

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Alfabeta. Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta. Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Alfabeta.

Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. encana Prenada MediaGroup.

Tamaka, N. C., Lengkong, V. P. K., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt.Bank Mandiri (Persero) Tbk. Kantor Cabang (Area Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 3138–3147.

Tamalero, Y., Swasto, B., & Hamid, D. (2012). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Intention to Quit. *Jurnal Profit*, 6No.2(3), 23–31.

Wibowo, A. S., & Priyono, B. S. (2022). Pengaruh Modal Psikologi dan Komitmen Organisasional Terhadap Labor Turnover Intention dengan Mediasi Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Wom Finance Tuban). *YUME. Journal of Management*, 378–390.

Yuliana, Maftri, Leonardo Budi, and E. G. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BMT Taruna Sejahtera Ungaran. *Journal of Management*, 3(3).