

**PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA**
(Studi Kasus Pada Badan Pemeriksa Keuangan Provinsi Sumatra Selatan)

KARYA AKHIR



Disusun Oleh :

ANJAS PUTRA ARNANDO
201510096

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Strata Satu
Pada Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS BINA DARMA
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

2024

**PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA**
(Studi Kasus Pada Badan Pemeriksa Keuangan Provinsi Sumatra Selatan)

KARYA AKHIR

Oleh :

**ANJAS PUTRA ARNANDO
201510096**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Strata Satu
Pada Program Studi Manajemen**

**UNIVERSITAS BINA DARMA
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
APARATUR SIPIL NEGARA
(Studi Kasus Pada Badan Pemeriksa Keuangan Provinsi Sumatera Selatan)**

**Anjas Putra Arnando
201510096**

KARYA AKHIR

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Studi Manajemen

Menyetujui,

**Palembang, 09 september 2024
Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Bina Darma**

Pembimbing



M. Amirudin Syarif, S.Si., M.M.

Dekan



**Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora**

Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Karya akhir yang berjudul **“PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA**

” telah dipertahankan didepan komisi penguji 22 Agustus 2024 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

1. M. Amirudin Syarif, S.Si., M.M.

(.....)

2. Dr. Trisninawati, S.E., M.M

(.....)

3. Irwan Septayuda, S.E., M.SI

(.....)

Palembang, 22 / 09 / 2024

Program Studi Manajemen

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi

Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora

Dr. Trisninawati, S.E., M.M

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini

Nama : Anjas Putra Arnando

Nim : 20.151.0096

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya akhir ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar serjana di Universitas Bina Darma atau di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya akhir ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan tim pembimbing
3. Di dalam karya akhir ini tidak terdapat karya dan pendata yang telah di tulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas di kutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan ke dalam draf rujukan.
4. Saya bersedia karya akhir yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta diunggah ke internet. Sehingga dapat diakses publik secara daring.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Demikian pernyataan ini dibuat sesungguhnya dan penuh rasa tanggung jawab.

Palembang, 22 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan



ANJAS PUTRA ARNANDO
20.151.0096

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja ASN Provinsi Sumatera Selatan, dimana jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 71 responden menggunakan teknik pengumpulan data kuesioner, dengan pengukuran skala Likert. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi multiple liner menggunakan SPSS 25. Dimana dalam penelitian ini Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh pribadi terhadap Kinerja ASN Badan Pemeriksa Keuangan Provinsi Sumatera Selatan.

Kata Kunci: Etos Kerja, Displin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja ASN



ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the Influence of Work Ethic, Work Discipline, and Work Environment on the Performance of ASN in South Sumatra Province, where the number of samples in this study was 71 respondents using a questionnaire data collection technique, with Likert scale measurement. This research is quantitative by using validity, reliability, classical assumption tests, multiple liner regression using SPSS 25. Where in this study Work Ethic, Work Discipline and Work Environment have a personal influence on the performance of ASN of the South Sumatra Provincial Financial Audit Agency.

Keywords: *Work Ethic, Work Discipline, Work Environment, and ASN Performance*

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO :

“ Jangan takut, santai aja, fokus sama apa yang kamu tujuh, nikmatin prosesnya, rasa takut yang kamu pikirkan itu paling hanya bertahan 1-2 jam, nanti juga lewat. Jangan takut buat mencoba semuanya, mumpung masih muda coba untuk berproses setiap hari nya Diciptakan”

(Asep Gunawan)

“Sesungguhnya Bersama Kesulitan Ada Kemudahan

(Q.S Al-Insyirah:5)

“Terlambat Bukan Bearti Gagal, Cepat Bukan Bearti Hebat. Terlambat Bukan Menjadi Alasan Untuk Menyerah, Setiap Orang Memiliki Proses Yang Berbeda. *PERCAYA PROSES* Itu Yang Paling Penting, Kerna Allah Telah Mempersiapkan Hal Baik Di Balik Kata Proses Yang Kamu Anggap Rumit”

(Edwar satria)

Persembahan Untuk :

- **Kedua orang tuaku**
- **Saudaraku**
- **Temen seperjuanganku**
- **Almamaterku**
- **Universitas Bina Darma Bermutu**

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Anjas Putra Arnando
Tempat, Tanggal Lahir : Lubuk Linggau, 25 Januari 2002
Jenis Kelamin : Laki - Laki
Agama : Islam
Alamat : Kec. Jayaloka Kel. Margatunggal
No Telepon : 085788819547
Email : anjasputraarnando25@gmail.com

Pendidikan Formal

Tahun 2008 – 2014 SD Negeri Margatunggal
Tahun 2014 – 2017 SMP Negeri Giriyoso
Tahun 2017 – 2020 SMK Negeri Lubuk Linggau
Tahun 2020 – 2024 Universitas Bina Darma Palembang

Pendidikan Non Formal

Tahun 2022 *Table Manner training* di Hotel Santika Radial Palembang
Tahun 2024 *Program Career Coaching*
Tahun 2024 Seminar Karya Akhir dan Penelitian Kuantitatif

Pengalaman Organisasi

Tahun 2014 Ekstrakurikuler Pramuka
Tahun 2017 Ekstrakurikuler Voli Ball
Tahun 2018 Ekstrakurikuler Sepak Bola
Tahun 2022 Organisasi Himpunan Mahasiswa Manajemen
Tahun 2023 Menjadi bagian yang turut membantu penyusunan arsip pada Taspen Lubuk Linggau
Tahun 2024 Menjadi Kelompok Penyelenggaraan Pemungutan Suara (KPPS) Dalam Pemilu 2024
Tahun 2024 Menjadi anggota panitia 17 Agustus

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr, Wb.

Alhamdulillahirabbil'alamin. Segala puji syukur kepada Allah SWT, atas segala rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan judul **“Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja ASN”** Penulisan penelitian ini dimaksudkan untuk memenuhi mata karya akhir Program Studi Manajemen Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.

Penelitian ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, motivasi, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan penelitian ini. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih ke berbagai pihak atas keberhasilan penyusunan laporan ini.

- Prof Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. Selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
- Dr. Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.
- Dr. Trisninawati, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.
- M. Amirudin Syarif, S.Si., M.M. Selaku Dosen Pembimbing yang sabar penuh kerelaan untuk meluangkan waktu, pikiran dalam memberikan bimbingan dan saran sehingga terselesaikannya penelitian ini.

- Seluruh Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan tambahan ilmu bagi penulis selama perkuliahan dan Staff Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.
- Orang tua tercinta, Ayahanda dan Ibunda, terima kasih telah memberikan doa, support, arahan, dan motivasi.
- Terakhir, terima kasih kepada diri saya sendiri karena sudah sekuat ini, berjuang sampai dititik ini, sangat luar biasa cobaan dan berbagai hambatan yang terjadi dalam berproses, tidak menyerah sesulit apapun prosesnya. Terima kasih telah menyelesaikan karya akhir ini dengan sebaik dan semaksimal mungkin, ini pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

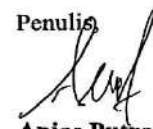
Tentunya dalam penyusunan karya akhir ini terdapat kekurangan dan kesalahan-kesalahan yang masih perlu di perbaiki. Untuk itu, diharapkan pembaca bersedia memberikan kritik dan saran yang bersifat membangun guna kesempurnaan penelitian ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan, terutama bagi penulis sendiri.

Wassalamu'alaikum Wr, Wb.

Palembang, 03 Mei 2024

Penulis



Anjas Putra Arnando

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11

2.2	Etos Kerja.....	11
2.2.1	Indikator Etos Kerja.....	12
2.2.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi Etos Kerja.....	13
2.3	Disiplin Kerja.....	17
2.3.1	Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	18
2.3.2	Indikator Disiplin Kerja.....	19
2.4	Lingkungan Kerja.....	19
2.4.1	Jenis Lingkungan Kerja.....	20
2.4.2	Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	20
2.4.3	Indikator Lingkungan Kerja.....	23
2.5	Kinerja ASN.....	24
2.5.1	Indikator Kinerja ASN.....	26
2.6	Penelitian Terdahulu.....	27
2.7	Kerangka Pemikiran.....	28
2.8	Hipotesis.....	29
BAB III	METODE PENELITIAN.....	30
3.1	Objek Penelitian.....	30
3.2	Operasional Variabel.....	30
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	33
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.5	Populasi dan Sampel.....	34
3.6	Metode Penelitian.....	36
3.7	Uji Instrumen Penelitian.....	37

3.7.1 Uji Validitas Dan Realibilitas.....	37
3.7.2 Asumsi Klasik.....	38
3.8 Teknik Anilisis.....	39
3.8.1 Teknik Analisis Regresi Linear Berganda.....	39
3.8.2 Koefisien Determinasi.....	40
3.8.3 Uji Hipotesis.....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Profil Umum BPK.....	43
4.1.1 Sejarah singkat BPK perwakilan sumatera selatan.....	43
4.1.2 Struktur Organisasi BPK perwakilan sumatera selatan.....	44
4.2 Karakteristik Responden.....	47
4.2.1 Karakteristik Responden Menurut Usia.....	47
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan masa kerja.....	48
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan jenis kelamin.....	49
4.2.4 Karakteristik berdasarkan pendidikan.....	50
4.3 Uji Intrumen.....	50
4.3.1 Uji Validitas.....	50
4.4 Uji Reliabilitas.....	55
4.5 Teknik Analisis.....	57
4.5.1 Uji Asumsi Klasik.....	57
4.5.1.1 Uji Normalitas.....	57
4.5.1.2 Uji Multikolonieritas.....	58
4.5.1.3 Uji Heteroskedastisitas.....	59

4.6	Statistik Deskriptif.....	61
4.7	Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
4.8	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	64
4.9	Uji Hipotesis.....	65
4.9.1	Uji t (parsial).....	65
4.9.2	Uji F (simultan).....	67
4.10	Pembahasan.....	68
4.10.1	Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja ASN.....	69
4.10.2	Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja ASN.....	69
4.10.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja ASN.....	70
4.10.4	Pengaruh Etos kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja ANS di BPK perwakilan sumatera selatan.....	71
BAB V	PENUTUP.....	72
5.1	Kesimpulan.....	72
5.2	Saran.....	72
	DAFTAR PUSTAKA.....	74

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Capaian Kinerja Strategi 2.....	4
Tabel 1.2 Data Absensi 2021.....	6
Tabel 3.1 Skala Likert.....	34
Tabel 4.1 Karakteristik Usia.....	47
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	48
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.4 Karakteristik Pendidikan Responden.....	50
Tabel 4.5 Uji Validitas Etos kerja.....	51
Tabel 4.6 Uji Validitas Disiplin Kerja.....	52
Tabel 4.7 Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	53
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja ASN.....	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Etos Kerja.....	55
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	56
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja.....	56
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas Kinerja ASN.....	57
Tabel 4.13 Uji Normalitas.....	58
Tabel 4.14 Uji Multikolonieritas.....	59
Tabel 4.15 Uji Heteroskedastisitas.....	60
Tabel 4.16 Statistik Deskriptif.....	61
Tabel 4.17 Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
Tabel 4.18 Uji Koefisien Determinasi.....	65

Tabel 4.19 Uji t (parsial).....	66
Tabel 4.20 Uji f (simultan).....	68



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BPK perwakilan Sumatera selatan.....	44



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Data Hasil Kuesioner
- Lampiran 2 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 3 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 4 Hasil Uji Asumsi
- Lampiran 5 Hasil Uji Statistik Deskriptif
- Lampiran 6 Hasil Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran 7 Hasil Uji Koefisien Determinasi
- Lampiran 8 Hasil Uji T (Parsial)
- Lampiran 9 Hasil Uji F (Simultan)
- Lampiran 10 Surat Tugas
- Lampiran 11 Surat Balas Perusahaan
- Lampiran 12 Formulir Pengajuan Judul
- Lampiran 13 Lembar Konsultasi
- Lampiran 14 Surat Keputusan Pembimbing
- Lampiran 15 Perbaikan Seminar Proposal
- Lampiran 16 Surat Keterangan Lulus Seminar Proposal
- Lampiran 17 Hasil Turnitin
- Lampiran 18 Formulir Perbaikan Seminar Hasil
- Lampiran 19 Surat Keterangan Lulus Seminar
- Lampiran 20 Loa