

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi Ahmad dan Syaiful Bahri. 2020. "Pengaruh Kepemimpinan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan", Jurnal Ilmiah Magister Manajemen.
- Ahmad, A. J., Mappamiring, M., & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*
- Firdausyi, A. R., & Kasmari, K. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerjadan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Badan Keuangan Daerah Kabupaten Semarang). *Jurnal Mirai Management*, 7(1), 307-318.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Edisi kedelapan.
- Hasibuan, S. H., & Munasib, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*,
- Indriyani, Meri. (2021). "Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan UMKM Songket Silungkang Aina Kota Sawahlunto" *Jurnal Ekonomi*. 3(1).
- Kasmir. 2016. "Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)" Depok: Rajagrafindo Persada
- Priansa dan Donni. (2021). "Perencanaan & Pengembangan SDM" Bandung: Alfabeta
- Robiah, Siti. (2018). " Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan BTN Syariah Kantor Cabang Semarang". *Jurnal Sumber Daya*. 1(3): 43-5
- Robbins (2016) indikator kinerja adalah alat untuk mengukur sejauh mana pencapaian kinerja karyawan
- Siagian, M. (2018). Peranan disiplin kerja dan kompensasi dalam mendeterminasi kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*,
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi, pelatihan, etos kerja, dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Dimensi*
- Sedarmayanti. 2001. *Tata Kerja dan Produktivitas*. Bandung: CV. Mandar Maju

Siagan, S. P. (2014). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Bumi Aksara

Siti, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan,

Sutrisno, E. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Prenamedia Group.

