

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. Pengaruh konflik Peran Ganda dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja karyawan Wanita Pada PT. Nusantara Tropical farm Lampung Timur.
- Aflatul, R. R., & Andi, N, G. 2022. Pengaruh Pengembangan Karir dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan PT. Trubus Alami. *Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Fakultas Kanjuruhan*, Malang.
- Alfina Putri Utami. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja dan Peran Ganda Terhadap Kinerja Pegawai wanita Pada Badan Pengelolaan Pajak daerah Kota Palembang. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UBD Palembang.
- Astuti, Dasmadi, & Puji, Listyowati. 2020. Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KUD Mojosoongo Studi Kasus Pada KUD Mojosoongo di Boyolali. *Ekobis : Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 8 (1), 25-37.
- Burhanuddin, Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan: Studi pada RS. Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur*, 8(2), 191-206.
- Dedeh Komariyah, Wawan Prahiawan, Lutfi 2021. Pengaruh Peran Ganda dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Wanita dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Universitas Sultan Aggeng Tirtayasa Banten. *Jurnal Manajemen dan Strategi Bisnis* Vol. 2 No. 2.
- Denrich, Suryadi. 2004. Gambaran Konflik Emosional Dalam Menentukan Prioritas Peran Ganda. *Jurnal Ilmu Psikologi Arkhe* 1 (Januari 2004) hal. 12.
- Dhermawan, A., & Pratama, M. (2020). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan beban Kerja Terhadap Kinerja Rumah Sakit Aisyiyah Purworejo. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(4), 537-545.
- Diah Pranitasari, Khotimah Khusnul, 2021. Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, Vol. 18 No. 01.
- Edy Sutrisno, 2016. Manajemen Sumber daya manusia Pada PT. Mulia Kencana Semester Bandung.
- Esthi, R. B., & Marwah, Y, N. 2020. Kinerja Karyawan : Motivasi dan Disiplin Kerja pada PT. Asahi Indonesia. *In Forum Ekonomi* (Vol. 22, No. 1, PP. 130-137)
- Fererius Hetlan Muhyadin. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Oranisasi dan Motvasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, 8(5), 55.

- Ghozali Imam, 2013. Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 20. Badan Penerbit Universitas Dipenogoro. Semarang.
- Gibson, et al. 1995. Organisasi dan Manajemen, Edisi Ke Empat, Jakarta: Erlangga.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. 1985. Sources Of Conflict Between Work And Family Roles. *The Academy Of Management Review*, 10(1), 76.
- Hartatik, Puji, Indah. 2018. Buku Praktis Megembangkan Sumber Daya manusia, Jogjakarta : Laksana.
- Hasibun, Malayu S.P. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 21 Jakarta : Bumi Askara.
- Jepry, & Mardika, N. H. 2020. Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja karyawan pada PT. Pana Lantas Sindo Ekspress. *Jurnal emba: Jurnal Riset ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1). 1977-1987.
- Lewoleba, K. K., & Fahrozi, M. H. 2020. Studi Faktor-Faktor Terjadinya Tindak kekerasan Seksual Pada Anak-Anak . *Esensi Hukum*, 2(02), 109-123.
- Mangkunegara. AA. Anwar Prabu. 2015. Sumber Daya Manusia Perusahaan. *Remaja Rosdakarya : Bandung*.
- Mangkunegara. A.A.P. (2017). Evaluasi Kinerja SDM. Jakarta: Revika Aditama.
- Masram, & Mu'ah. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional. *Sidoarjo : ZifatamaPublisher*.
- Michelle, Z. R., & Louise, L. 1974. *Women, Culture and Society*. Standford University Press.
- Moh, Nazir. 2009. Metode Penelitian, Penerbit Ghalia. Jakarta: Indonesia.
- Mondy, R.W. & Neo, R.M. 1993. *Human Resource Managemnet*. Masseurchusetts :Allyn Bacon.
- Netemeyer, R G., Brashear-Alejandro, T., & Boles, J.S. 2015. A Cross National Model Of Jobrelatedoutcomes Of Work-Role And family Role Variables: A Retail Sales Context. *Journal Ofthe Academy Of Marketing Science* Vol 32 Page 49-60.
- Okfrima, R. 2022. Konflik Peran Ganda dan Kelelahan Emosional pada Guru Pasca Pembelajaran daring di SMPN 30 Padang. *Psyche 165 Journal*, 113-118.
- Onsardi, O., & Putri, S. H. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *OSF Preprints*.
- Ori Junifer Munthe. 2017. Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda, Pengembangan Karir dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja

- Karyawan Wanita di PT. Telkom Regional 1 Sumatera. Universitas Sumatera Utara.
- Priansa, D.J. 2019. *Pengembangan dan Pelatihan Sdm Perusahaan*. Edisi 1, Simbiosis Rekatama Media. Bandung
- Ramon, Z. 2019. Performance: Work Environment, Discipline And Work Stress PT. Escotama Handal Batam. *Jurnal Equilibiria*, 1, 1-476
- Rivai, V., & Sagala, E. J. 2019. Manajemen Sumber daya Manusia Untuk Perusahaan ; *Dari Teori ke Praktik (Edisi 13)*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. 2008. Perilaku Organisasi , Jilid I dan II, Alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaja. Jakarta: Prenhallindo.
- Sarah Tsabitah, R Ribhan. 2022. Pengaruh Konflik Peran ganda dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja karyawan Wanita. *Economic Education and Entrepreneurship journal* 5 (1): 106-133.
- Sherlie, & Hikmah. 2020. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Benwin Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(1).
- Simanjutak, R.P., Handoyo., Widiartono 2016. Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IV Semarang.
- Stoner. C.R., Hartman, R.I & Arora, R.M. (1990). Work-Home Role Conflict in Femele owners of small busniesses: An Exploratory Study. *Journal of Small Business Management*.
- Sugiyono. 2008. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&B. Bandung: Alfabeta.
- Sulisvi, Eny Kustiyah, Rochmi Widayanti (2019). Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Globalindo Intimates di Klaten. *Edunomika* Vol. 03 No. 02
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Uloli, D. R., & Supiadi, E. (2019). Manajemen Stres Petugas Lembaga Pemasarakatan Kelas Ii A Subang. *Jurnal Ilmiah Rehabilitas Sosial (Rehsos)*, I (1).
- Veithzal Rivai. 2005. Perfomance Appraisal; Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Wahda., A.A. (2022). *Work Family Conflict dan Kepuasan Kerja: peran kebijakan work-life balance, dukungan organisasi dan dukungan keluarga*. Yogyakarta: Deepublish.