

## DAFTAR PUSTAKA

- A. Yulia, T. Bernhard, T. R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2303–1174. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>
- A.A. Istri Ngurah Dyah Prami, Elsita Lisnawati Guntar, & I Putu Deddy Setiawan. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Cendana Indopearls Buleleng Bali. *Majalah Ilmiah Widyacakra*, 5(2), 47–61. <https://doi.org/10.56915/miw.v5i2.127>
- Akuntansi, J., & Ekonomi, I. (2022). *e-ISSN : 2723-8121 | p-ISSN : 2723-813X*. 101–113.
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(5), 1127–1144. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i5.1065>
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintan Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 53(9), 193–205.
- Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Berlian Multi Sejahtera. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 656–664. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.519>
- H. Zulkifli Musthan. (2024). Konsep Manajemen Pendidikan & Pengembangan Sumber Daya Manusia. In *Tahta Media Group: Makassar* (Issue April).
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2)

Desember), 14–22. <https://doi.org/10.34306/abdi.v1i2.168>

Jumawan, & Fauzan, D. R. (2024). Determinasi Beban Kerja, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature SDM). *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(1), 191–203. <https://doi.org/>

Kurniawan, J., Mora, L., & Sadijah, N. A. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT TIKI Jalur Nugraha Ekakurir (JNE EXPRESS) Karawang. *Empowerment Jurnal Mahasiswa Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 1(2), 1–23.

Makkira, M.Syakir, Kurniawan, S., Sani, A., & Ngando, A. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Amkop Management Accounting Review (AMARO)*, 2(1), 20–27. <https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141>

Manajemen, M. I., & Mimb, B. (2024). *P-ISSN: 1411-1977 & E-ISSN 2809-67. 21*, 244–254.

Maulhika Putri Winaryanti, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Analisis Loyalitas Kerja Karyawan pada PT. XYZ. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(1), 253–267. <https://doi.org/10.55606/optimal.v4i1.2645>

Maulidiyah, V. N., Sari, I. P., & Yusmanisari, E. (2023). *Hubungan Kepuasan Kerja dengan Loyalitas Perawat di Ruang IGD RSUD Bangil Kabupaten Pasuruan Relationship Between Job Satisfaction and Nurse Loyalty in The Emergency Room at RSUD Bangil Pasuruan Regency*. 15(4), 185–190.

Mulyana, Y., Shaleh, A., & Misbah, I. (2021). *Peran Penting Program Pendidikan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Research And Development Di PT. Intera Lesatri Polimer Balaraja*. 1(2).

Novita, R., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan ( Studi Kasus Pada Karyawan Koperasi Nusantara Cabang Bengkulu dan Curup). *Jurnal Manajemen Modal Insani*

*Dan Bisnis (JMMIB)e-ISSN 2723-424X, 1(2), 164–173.*

- Ramadhanti, I. L. F., Darna, N., & Herlina, E. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 3(2), 30–39. <https://jurnal.unigal.ac.id/bmej/article/view/4344>
- Risda pengestu, R., & Kustiawan, U. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Autentik Dan Kepercayaan Kepemimpinan Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi (OCB) dan Kinerja Karyawan. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 4(2), 64–69. <https://doi.org/10.34306/abdi.v4i2.940>
- Rismawati, S., Pradiani, T. P., & Fathorrahman. (2023). Analisis Pengaruh Training, Pengembangan SDM Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di PT. Optimech Engineering Batam. *Bursa : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 154–171. <https://doi.org/10.59086/jeb.v2i1.242>
- Ritonga, S., & Sipahutar, R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Hilon Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 23(1), 78–91.
- Septianingrum, N. S., & Mellita, D. (2020). *Health Workers of Regional Public Hospital Readiness on Digital Transformation Through E-HRD : Binary Logistic Approach*. 7(x).
- Simanjuntan, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54.
- Sitorus, M., Manalu, T., & Andira, I. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Seleksi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Tirta Sumber Menara Lestari. *Tijarah*, 1(19), 119–128.
- Trisninawati, T., Ariana, S., & Helmi, S. (2023). The Influence of Competence and Non-Work Environment on Loyalty Mediated by Job Satisfaction and

Employee Engagement. *Integrated Journal of Business and Economics*, 7(3), 578. <https://doi.org/10.33019/ijbe.v7i3.748>

Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. X. *Ekonomis: Joiurnal of Economics and Business*, 8(1), 181–193. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1295>

Wardani, S., & Indriati, I. H. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Bagian Produksi. *UPY Business and Management Journal (UMBJ)*, 2(2), 10–16. <https://doi.org/10.31316/ubmj.v2i2.4849>

Wijaya, A. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pekerja Di Hotel Maxone Di Kota Malang. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 4(1), 391. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYIR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>

Yonita, V., & Aprilyanti, R. (2022). Analisis Penerapan Prinsip-prinsip Good Corporate Governance Pada Usaha Kecil dan Menengah (Studi Pada UKM Restoran/Rumah Makan/Kafe di Daerah Cikupa Tangerang). *ECo-Fin*, 4(1), 1–9. <https://doi.org/10.32877/ef.v4i1.454>