

## DAFTAR PUSTAKA

- Aryaningtyas, A. T., & Suharti, L. (2013). Keterlibatan kerja sebagai pemediasi pengaruh kepribadian proaktif dan persepsi dukungan organisasional terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 15(1), 23-32.
- Astuti, R., Prihatini, A. E., & Susanta, H. (2013). Analisis pengaruh tingkat suku bunga (SBI), nilai tukar (kurs) Rupiah, inflasi, dan indeks bursa internasional terhadap IHSG (Studi pada IHSG di BEI periode 2008-2012). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(4), 136-145.
- Bass, Bernard M dan Riggio, Ronald E. (2006). *Transformational Leadership : Second Edition*. London: Lawrence Erlbaum Associate, Inc.
- BLU, D. K. O. O. C. P. P., & Sholeh, A. R. PROGRAM STUDI PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI DAN KESEHATAN UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA 2018.
- Cascio, W., & Boudreau, J. (2010). *Investing in people: Financial impact of human resource initiatives*. Ft Press.
- Cohen, J. F., & Olsen, K. (2015). Knowledge management capabilities and firm performance: A test of universalistic, contingency and complementarity perspectives. *Expert Systems with Applications*, 42(3), 1178-1188.
- DeCenzo, D. A., Robbins, S. P., & Verhulst, S. L. (2016). *Fundamentals of human resource management*. John Wiley & Sons.
- Fitriadi, Y., Susanto, R., & Wahyuni, R. (2022). Kontribusi keterlibatan kerja terhadap kinerja pegawai: Peran mediasi kepuasan kerja. *Jurnal Ekobistek*, 448-453.
- Ghani, N, Abd. & Hussin, T (2009). Antecedents of Perceived Organizational Support. *Canadian Academy of Oriental and Occidental Culture* 12/31/2009. *Canadian Social Science*. Vol.5 No.6 2009, 121-130.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Konsep, teknik, aplikasi menggunakan Smart PLS 3.0 untuk penelitian empiris. *BP Undip. Semarang*, 290.

- Gillmore, J. D., Maurer, M. S., Falk, R. H., Merlini, G., Damy, T., Dispenzieri, A., ... & Hawkins, P. N. (2016). Nonbiopsy diagnosis of cardiac transthyretin amyloidosis. *Circulation*, *133*(24), 2404-2412.
- Gunarto, M., & Cahyawati, D. (2022). Experience Value as a Mediator Variable for Co-Creation Relationship on Alumni Loyalty: Using the SEM-PLS Model Approach. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, *18*(1), 46-59.
- Hadiyanti, I. K., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (persero) Daop 3 Cirebon. *eProceedings of Management*, *7*(2).
- Hasibuan, M. I. (2014). Model pembelajaran CTL (contextual teaching and learning). *Logaritma: Jurnal Ilmu-ilmu Pendidikan dan Sains*, *2*(01).
- Hefni, A. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, *11*(2), 425-437.
- Ismaniar, I., Jamaris, J., & Wisroni, W. (2018). Pentingnya Pemahaman Orang Tua tentang Karakteristik Pembelajaran AUD dalam Penerapan Model Environmental Print Berbasis Keluarga untuk Meningkatkan Kemampuan Membaca Awal Anak. *KOLOKIUM Jurnal Pendidikan Luar Sekolah*, *6*(2), 93-100.
- Jesi, T., & Sentoso, A. (2023). Analisis Dukungan Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterlibatan Karyawan Sebagai Mediasi Pada Perusahaan Freight Forwarder Kota Batam. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, *6*(1), 102-113.
- Kembau, J. B., Sendow, G. M., & Tawas, H. N. (2018). Pengaruh keterlibatan kerja dan kompetensi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja guru sekolah dasar di kecamatan malalayang kota manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, *6*(4).
- Luthans, F. (2006). Perilaku organisasi.
- Mangkunegara, A. P., & Agustine, R. (2016). Effect of training, motivation and

- work environment on physicians' performance. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, 5(1), 173.
- Ma'Sum, M. A., Arrofi, M. K., Jati, G., Arifin, F., Kurniawan, M. N., Mursanto, P., & Jatmiko, W. (2013, September). Simulation of intelligent unmanned aerial vehicle (UAV) for military surveillance. In *2013 international conference on advanced computer science and information systems (ICACSIS)* (pp. 161-166). IEEE.
- Moehariono, M. D. H. (2016). "Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat Iii Terhadap Motivasi Kerja. *Karier Dan Kompetensi Pegawai Pemerintah Provinsi Jawa Timur.*", *EKUITAS*, 223.
- Nitzl, C., & Chin, W. W. (2017). The case of partial least squares (PLS) path modeling in managerial accounting research. *Journal of Management Control*, 28, 137-156.
- Permadi, K. D. D., & Utama, I. W. M. (2016). *Pengaruh iklim organisasi dan kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan Bank Rakyat Indonesia* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Prasetyo, M. S. (2016). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Bagian Rumah Tangga Universitas Negeri Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(6), 562-573.
- Prasetyo, R. A. (2016). Peranan BUMDES dalam Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat di Desa Pejambon Kecamatan Sumberrejo Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Dialektika*, 11(1), 86-100.
- Prawirosentono, S. (2012). *Manajemen Sumber Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Price, S., Brown, B., & Jewitt, C. (2013). *The Sage handbook of digital technology research*.
- Sari, N. K. (2019). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(1), 120-128.
- Sedghi, M., Aliakbar-Golkar, M., & Haghifam, M. R. (2013). Distribution

- network expansion considering distributed generation and storage units using modified PSO algorithm. *International Journal of Electrical Power & Energy Systems*, 52, 221-230.
- Setionoputri, A., Meiden, C., & Siagian, D. (2009). Pengaruh Diversifikasi Korporat Terhadap Excess value Perusahaan Manufaktur, Perdagangan Grosir dan Eceran, serta Properti dan Real Estat yang Terdaftar di BEI Tahun 2005-2007. *Bidang Akuntansi Private: Akuntansi Keuangan Dan Pasar Modal (AKPM)*, 1-25.
- Setiyawan, H. (2019). *Pengaruh Pemberdayaan, Kepuasan Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan STIE Putra Bangsa* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Setyadi, B., Helmi, S., & Mohamad, S. B. S. (2023). Customer satisfaction mediates the influence of service quality on customer loyalty in islamic banks. *International Journal of Islamic Business and Economics (IJIBEC)*, 7(1), 25-36.
- Snell & Bohlander. (2013). *Managing Human Resources*. 16e South-Western.
- Sofyani, H., & Akbar, R. (2013). Hubungan faktor internal institusi dan implementasi sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (sakip) di pemerintah daerah. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 10(2), 4.
- Sow, S. O., Muhsen, K., Nasrin, D., Blackwelder, W. C., Wu, Y., Farag, T. H., ... & Levine, M. M. (2016). The burden of Cryptosporidium diarrheal disease among children < 24 months of age in moderate/high mortality regions of sub-Saharan Africa and South Asia, utilizing data from the Global Enteric Multicenter Study (GEMS). *PLoS neglected tropical diseases*, 10(5), e0004729.
- Swamy, D. R., Nanjundeswaraswamy, T. S., & Rashmi, S. (2015). Quality of work life: scale development and validation. *International Journal of Caring Sciences*, 8(2), 281.
- Tribudi, Y. A., & Tohardi, A. (2018). Pendugaan nilai heritabilitas bobot lahir dan bobot sapih pada babi duroc dan yorkshire. *TERNAK TROPIKA Journal of*

*Tropical Animal Production*, 19(1), 46-52.

- Trisninawati, T., Ariana, S., & Helmi, S. (2023). The Influence of Competence and Non-Work Environment on Loyalty Mediated by Job Satisfaction and Employee Engagement. *Integrated Journal of Business and Economics*, 7(3), 578-591.
- Walenta, C. A., Kollmannsberger, S. L., Courtois, C., Pereira, R. N., Stutzmann, M., Tschurl, M., & Heiz, U. (2019). Why co-catalyst-loaded rutile facilitates photocatalytic hydrogen evolution. *Physical Chemistry Chemical Physics*, 21(3), 1491-1496.
- Wibowo, M., Al Musadieg, M., & Nurtjahjono, G. E. (2014). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang)* (Vol. 16). Brawijaya University.
- Wijaya, N. A., & Yuniawan, A. (2017). Analisis pengaruh budaya organisasi dan dukungan organisasi terhadap organizational citizenship behavior dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening (studi pada karyawan bagian antaran PT. Pos Indonesia Processing Center Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 666-678.
- Wijaya, N., & Ie, M. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Terhadap Kinerja Pada Mcdonald Di Jakarta Barat: Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(1), 196-203.
- Wisaksono, A. (2014). NALISIS KETERLIBATAN KERJA DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA DENGAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL. *Fokus Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 9(1).
- Wollard, K. K., & Shuck, B. (2011). Antecedents to employee engagement: A structured review of the literature. *Advances in developing human resources*, 13(4), 429-446.
- Xanthopoulou, D., Bakker, A. B., Dollard, M. F., Demerouti, E., Schaufeli, W. B., Taris, T. W., & Schreurs, P. J. (2007). When do job demands particularly predict burnout? The moderating role of job resources. *Journal of managerial*

*psychology*, 22(8), 766-786.

Zin, R.M. (2004). Perception of professional engineers toward quality of work life and organizational commitment a case study. *Gadjah Mada International Journal of Business*, 6(3), 323-334.

