

PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*
TERHADAP PERILAKU HIJAU KARYAWAN
DI PT. BUKIT ASAM TBK



KARYA AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar strata satu pada
Program Studi Manajemen

Disusun Oleh :

ELVIRA AZZAHRA

201510104

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG

2024

**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*
TERHADAP PERILAKU HIJAU KARYAWAN
DI PT. BUKIT ASAM TBK**

KARYA AKHIR

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar strata satu pada
Program Studi Manajemen**

Disusun Oleh :

ELVIRA AZZAHRA

201510104

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2024

HALAMAN PENGESAHAN KARYA AKHIR

**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*
TERHADAP PERILAKU HIJAU KARYAWAN
DI PT. BUKIT ASAM TBK.**

PENELITIAN

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen

ELVIRA AZZAHRA

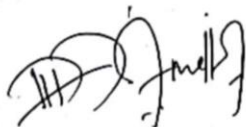
201510104

Palembang, 30 Agustus 2024

Fakultas Sosial Humaniora

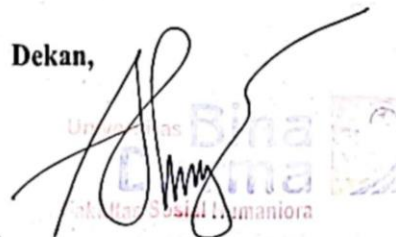
Universitas Bina Darma

Pembimbing,



Dr. Dina Melita. SE., M.Ec

Dekan,

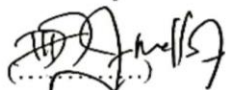




Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Karya akhir ini berjudul "**PENGARUH GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT TERHADAP PERILAKU HIJAU KARYAWAN DI PT. BUKIT ASAM TBK.**" telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | | |
|----------------------------------|---------------|---|
| 1. Dr. Dina Mellita., S.E., M.Ec | Ketua Penguji |  |
| 2. Wiwin Agustian., S.E., M.Si | Anggota |  |
| 3. Efan Elpanso., S.E., M.M | Anggota |  |

Palembang, 30 Agustus 2024

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,


Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora

Dr. Trisninawati., SE., MM

SURAT PERNYATAAN

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Elvira Azzahra

NIM : 201510104

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya akhir ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain;
2. Karya akhir ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing;
3. Didalam Karya akhir ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta di unggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku; Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, 31 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan



Elvira Azzahra

201510104

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *green recruitment selection*, *green training*, *green performance management*, *green pay&reward* dan *green involvement* terhadap perilaku hijau karyawan. Metode yang digunakan adalah kuantitatif, objek penelitian karyawan PT. Bukit Asam Tbk Kota Tanjung Enim. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Bukit Asam Tbk Tanjung Enim sebanyak 95 orang pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pengambilan sampel penelitian ini menggunakan teknik *simple random sampling*, yaitu pengambilan sampel dari populasi secara acak tanpa membedakan pendidikan, jabatan, ataupun status. Teknik analisis data dilakukan dengan SPSS versi 29. Berdasarkan hasil penelitian analisis regresi linier berganda didapati variabel yang berpengaruh terhadap perilaku hijau karyawan yaitu *green training*, *green pay & reward* dan *green involvement* di PT. Bukit Asam Tbk. Sedangkan variabel yang tidak berpengaruh dengan perilaku hijau karyawan yaitu *green recruitment selection* dan *green performance management* di PT. Bukit Asam Tbk.

Kata Kunci: GHRM, Perilaku hijau karyawan.

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of environmentally friendly recruitment selection, environmentally friendly training, environmentally friendly performance management, environmentally friendly payments & rewards, and environmentally friendly involvement on employee green behavior. The method used is quantitative, the research object is employees of PT. Bukit Asam Tbk Tanjung Enim City. Respondents in this research were employees of PT. Bukit Asam Tbk Tanjung Enim as many as 95 people collected data using a questionnaire. This research sample was taken using a simple random sampling technique, namely taking samples from the population randomly without distinguishing between education, position or status. The data analysis technique was carried out using SPSS version 29. Based on the results of multiple linear regression analysis, the variables that influenced employee green behavior were obtained, namely green training, green pay & reward and green involvement at PT. Bukit Asam Tbk. Meanwhile, variables that do not influence employee green behavior are environmentally friendly recruitment selection and environmentally friendly performance management at PT. Bukit Asam Tbk.

Keywords: GHRM, Employee green behavior

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada tuhanmulah engkau berharap”

(QS. Al-Insyirah :6-7)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(QS. Al-Baqarah :286)

“Walaupun mama sama papa bukan sarjana, tapi ketiga anaknya harus jadi sarjana semua”

(Rudi Norman 2020)

KUPERSEMBAHKAN KEPADA :

1. Kedua Orang Tuaku
2. Saudara – Saudaraku
3. Sahabat – Sahabatku
4. Teman-Teman Seperjuangan Manajemen Angkatan 2020
5. Almamater Universitas Bina Darma

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Elvira Azzahra
NIM : 201510104
Tempat / Tgl Lahir : Tanjung Enim, 17 Juli 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Jl. Gereja Atas No.116 Talang Jawa, Tanjung Enim

Riwayat Pendidikan :

SD : SDN 10 Lawang Kidul : Tamat tahun 2013
SMP : SMPN 1 Lawang Kidul : Tamat tahun 2016
SMA : SMA Bukit Asam : Tamat tahun 2019

Pengalaman Organisasi :

1. LDK Al Qorib (2021-2022) Menjadi anggota didivisi kaderisasi
2. Himpunan Mahasiswa Manajemen (2021-2022) Menjadi anggota didivisi seni & kreatif

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. Karena atas berkat dan rahmat-Nya dapat menyelesaikan skripsi ini dan dapat diselesaikan dengan tepat waktu sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.

Penulis menyadari dalam penelitian ini tidak terlepas dari adanya kendala, hambatan, dan kesulitan-kesulitan. Namun, penulis mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu, membimbing, dan mengajarkan penulis ini, serta saran dan kritik, maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

- Prof. Dr. Sunda Ariana M.Pd., M.M., Selaku Rektor Universitas Bina Darma
- Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora
- Dr. Trisninawati, SE.,MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen.
- Dr. Dina Melita. SE., M.Ec. Selaku Dosen Pembimbing saya yang telah meluangkan waktu serta dengan sabar memberikan bimbingan dan masukan.
- Kedua Orang tua tercinta, papa Rudi norman dan mama Fatijah yang telah mendukung, memberi semangat serta doa yang tak henti-henti.
- Saudara dan saudari ku, M. AlFathir dan Syifa Salsabila yang telah menyemangati penulis disaat penulis merasa sedih.

- Para sahabatku yang selalu menemani dan memberi semangat dalam penulisan ini
- Rekan-rekan mahasiswa Universitas Bina Darma

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Kritik dan rekomendasi sangat diharapkan untuk meningkatkan penelitian di masa datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan berguna bagi orang-orang yang membutuhkannya.

Palembang, 30 Agustus 2024



Elvira Azzahra

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
SURAT PERNYATAAN	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Ruang Lingkup Penulisan	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 <i>Green Human Resource Management</i>	9
2.1.1 <i>Green Recruitment Selection</i>	10
2.1.2 <i>Green Training</i>	10
2.1.3 <i>Green Performance Management</i>	11
2.1.4 <i>Green Pay & Reward</i>	12

2.1.5 <i>Green Involvement</i>	12
2.2 Perilaku Hijau Karyawan	13
2.2.1 Indikator Perilaku Hijau karyawan.....	13
2.3 Pengaruh Antar Variabel Penelitian	14
2.3.1 Pengaruh <i>Green Recruitment Selection</i> dengan Perilaku Hijau Karyawan.....	14
2.3.2 Pengaruh <i>Green Training</i> dengan Perilaku Hijau Karyawan..	15
2.3.3 Pengaruh <i>Green Performance Management</i> dengan Perilaku Hijau Karyawan.....	16
2.3.4 Pengaruh <i>Green Pay & Reward</i> dengan Perilaku Hijau Karyawan	16
2.3.5 Pengaruh <i>Green Involvement</i> dengan Perilaku Hijau Karyawan	17
2.4 Penelitian Terdahulu	18
2.5 Kerangka Berpikir	21
2.6 Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Objek Penelitian	23
3.2 Operasional Variabel.....	23
3.3 Jenis dan Sumber Data	26
3.4 Teknik Pengumpulan Data	27
3.4.1 Metode Angket (Kuesioner)	27
3.4.3 Metode Observasi	28
3.5 Populasi dan Sampel	28
3.5.1 Populasi	28
3.5.2 Sampel	28

3.6 Teknik Analisis Data	29
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian	30
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	31
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	32
3.6.4 Hipotesis	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	73
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	73
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	73
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	74
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	75
4.2 Data dan Deskripsi Hasil Penelitian	78
4.2.1 Deskripsi Responden	78
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian	81
4.3 Analisis Hasil Penelitian	95
4.3.1 Uji Validitas	95
4.3.2 Uji Reliabilitas	99
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	100
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda	101
4.3.5 Uji Hipotesis	103
2.3.6 Pembahasan	107
PENUTUP	73
5.1 Kesimpulan	73
5.2 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	118

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1.....	18
Tabel 3. 1.....	23
Tabel 3. 2.....	28
Tabel 4. 1.....	79
Tabel 4. 2.....	79
Tabel 4. 3.....	80
Tabel 4. 4.....	81
Tabel 4. 5.....	82
Tabel 4. 6.....	83
Tabel 4. 7.....	85
Tabel 4. 8.....	87
Tabel 4. 9.....	89
Tabel 4. 10.....	92
Tabel 4. 11.....	93
Tabel 4. 12.....	95
Tabel 4. 13.....	96
Tabel 4. 14.....	97
Tabel 4. 15.....	97
Tabel 4. 16.....	98
Tabel 4. 17.....	99
Tabel 4. 18.....	99
Tabel 4. 19.....	102
Tabel 4. 20.....	104
Tabel 4. 21.....	105
Tabel 4. 22.....	107

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	21
Gambar 4. 1	74
Gambar 4. 2	76
Gambar 4. 3	84
Gambar 4. 4	86
Gambar 4. 5	88
Gambar 4. 6	90
Gambar 4. 7	91
Gambar 4. 8	94
“Gambar 4. 9	100
Gambar 4. 10	101

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	122
Lampiran 2 Hasil Input Data Kuesioner	130
Lampiran 3 Hasil Pengolahan Data SPSS versi 29	143
Lampiran 4 Surat Pengajuan Judul Karya Akhir	156
Lampiran 5 Surat Balasan dari Perusahaan.....	157
Lampiran 6 Lembar Konsultasi Proposal.....	158
Lampiran 7 Lembar Konsultasi Seminar Hasil.....	159
Lampiran 8 Lembar Perbaikan Proposal Penelitian.....	160
Lampiran 9 Surat Keterangan Lulus Seminar Proposal.....	161
Lampiran 10 Lembar Persetujuan	162
Lampiran 11 Acc Draft Jurnal.....	163
Lampiran 12 Turnitin	164
Lampiran 13 Lembar Perbaikan Seminar Hasil.....	165
Lampiran 14 Formulir Kelayakan Jilid Karya Akhir	166
Lampiran 15 SK Pembimbing.....	167