

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, L., & Saragih, R. (2019). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Pln (persero) Transmisi Jawa Bagian Tengah. *eProceedings of Management*, 6(1).
- ANGGRAENI, R. (2023). *Pengaruh Kerjasama Tim Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada Karyawan Bagian Produksi Lanjutan CV Sukahati Pratama Tasikmalaya)* (Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi).
- Anggraini, D. (2020). *Pengaruh Kerjasama Tim Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Arifin, A. (2020). Pengaruh kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *Kinerja: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 17(2), 186-193.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Lengkap dengan teknik Pengolahan Data SPSS*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET
- Chandra, R. M., Sudjianto, M. K., & Adriana, E. (2023). Faktor-Faktor Komunikasi (Yang Perlu Dimiliki) Generasi Z Dalam Mempersiapkan Karir. *Student Research Journal*, 1(3), 372-384.
- Dini, H. O. (2021) PENGARUH TEAMWORK TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI JOB SATISFACTION. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 9 Nomor 3*
- Eldiyanti, D. (2023). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KERJA SAMA TIM, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN, STUDI KASUS PADA PT BINTANG KARUNIA ABADI* (Doctoral dissertation, KODEUNIVERSITAS041060# UniversitasBuddhiDharma).
- Fairuz, J., Mustamir, H., & Salandra, T. (2023). Pengaruh Kerjasama, Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Taspem Cabang Palu. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 6(11), 1563-1571.
- Fahmi, Irham. (2014), *Pengantar Manajemen Keuangan*, Bandung : Alfabeta

- Fauzi, A. (2020). *Manajemen kinerja*. Airlangga university press.
- Fristky, D., & Suwarni, E. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional Iv Tanjung Karang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(3), 828-842.
- Gitaswari, D. A., & Kusumadinata, A. A. (2024). Keselarasan Komunikasi Vertikal dan Horizontal di PT Tajur Surya Abadi. *Karimah Tauhid*, 3(4), 4461-4472.
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Edisi 9. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Habibie, A. W. (2017). Pengaruh komunikasi, kerjasama tim dan pengambilan keputusan terhadap kinerja karyawan PT. *Geo Given Sidoarjo. E-Journal Manajemen" BRANCHMARCK*, 3(3).
- Harbani Pasolong. 2019. *Teori Administrasi Publik*. Bandung : Alfabeta
- Hermanto, H. (2020). *Pengaruh Kerja Sama Tim dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Infiniti Marine Di Kota Batam* (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).
- Irawati, R., & Carollina, D. A. (2017). Analisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan operator pada PT Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51-58.
- George A.Steiner, John B. Miner. (2018). *Kebijakan Dan Strategi Manajemen*. Alih Bahasa : Ticoalu, Agus Dharma. Jakarta : Penerbit Erlangga
- Junaidi, J. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pln (Persero) Cabang Banjarmasin. *At-Tadbir: jurnal ilmiah manajemen*, 2(1).
- Kamaludin, L (2023). Pengaruh Komunikasi dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai. *Jurnal Management*, 457 – 466.
- Kumendong, A. G., Dotulong, L. O., & Pondaag, J. J. (2024). Pengaruh Komunikasi, Kerjasama Tim Dan Kreativitas Terhadap Produktivitas Pegawai Di Dinas Pariwisata Kota Tomohon. *Indonesian Journal of Economics, Management and Accounting*, 1(3), 135-146.
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh komunikasi, motivasi dan kerjasama tim terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), 47-57.

- Lestari, L. (2023). *Pengaruh Komunikasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru Smk Yapek Gombang* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Marlinda, D., Yamali, F. R., & Zahari, M. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Central Asia Tbk Kantor Cabang Utama Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 6(1), 217-225.
- Moeheriono. (2014). ANALISIS KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN KOMUNIKASI, STRESKERJA, KONFLIK KERJA PT. SUMBAR ANDALAS KENCANA POM MUARA TIMPEH KABUPATEN DHARMASRAYA. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Bisnis*. Vol. 1 No. 1
- Ngalimun, 2018. *Komunikasi Interpersonal*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Nisa, I.C., Rooswidjajani, R., & Fristi, Y (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5 (2), 198-203.
- Nur, J. (2021). *Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bormindo Nusantara Di Kota Duri* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Octavia, D. H., & Budiono, B. (2021). Pengaruh teamwork terhadap kinerja karyawan melalui job satisfaction. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 954-965.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Putri Megah Asri Indah Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 30-42.
- Prasetyo, M. Y. (2023). Pengaruh PEGARUH HUMAN RELATION DAN TEAM WORK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PELAYANAN ADMINISTRASI RUMAH SAKIT IBU DAN ANAK (RSIA) ZAINAB KOTA PEKANBARU. *Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial (JEIS)*, 2(01), 24-33.
- Puspita, T. W., Violinda, Q., & Utami, R. H. (2023). KERJASAMA TIM, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN: Studi Kasus pada PT Liebra Permana. *JURNAL BISNIS KOLEGA*, 9(2), 69-79.
- QONIAH, NEILY (2023) PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN, KOMPETENSI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA

KARYAWAN PERUMDA AIR MINUM TIRTA SATRIA PURWOKERTO. Tesis S1, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO.

Rahmawati, S. N. A., & Supriyanto, A. (2020). Pentingnya Kepemimpinan dan Kerjasama Tim Dalam Implementasi Manajemen Mutu Terpadu. *JDMF (Jurnal Dinamika Manajemen Pendidikan)*, 5(1), 1-9.

Ramdani, A. (2024). MEMBANGUN TIM KERJA YANG KUAT STRATEGI EFEKTIF UNTUK KOLABORASI DAN SINERGI. *MERDEKA: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(4), 177-186.

RIDHAWATI, 2018. PENGARUH KERJASAMA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SANG HYANG SERI (PERSERO).

Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107) Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan, Penerbit Gaya Media.

Safitri, F. (2023). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KERJASAMA TIM, MOTIVASI KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TARA ANUGERAH RIZKY AGUNG PALEMBANG* (Doctoral dissertation, 021008 Universitas Tridianti).

Santoso, Singgih. (2015). Menguasai Statistik Multivariat. Jakarta : PT Elex Media Komputindo.

Sari, R. A., Murwaningsih, T., & Rapih, S. (2019). Pengaruh Teamwork dan Persepsi Pegawai tentang Pengawasan Pimpinan terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri. *Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran*, 3(2), 50-57.

Siregar, B. G., & Hardana, H. A. (2022). *Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Merdeka Kreasi Group.

Sedarmayanti, 2017. *Perencanaan Dan Pengembangan Sdm Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.

Toni & Mauli Siagian, 2021. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Winsen Kencana Perkasa. *Jeysa (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4 (2) 753-763

Umi, M. Z., & Nurnida, I. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada PT. Mitra Solusi Telematika (MST) Jakarta. *eProceedings of Management*, 5(1).

Ursachi, G., Horodnic, I. A., & Zait, A. (2015). How Reliable are Measurement

Scales? External Factors with Indirect Influence on Reliability Estimators.
Procedia Economics and Finance, 20(15), 679–686.

Widarmana, I. (2023). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Desa Buduk* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).

Wiyono, D. (2019). Studi Analisis Dampak Komunikasi Persuasif Antar Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus di Yayasan Pendidikan Ariyanti. *Indonesian Journal of Office Administration*, 1(1), 12-22.

