

DAFTAR PUSTAKA

- Badan Pusat Statistik. (2021). Statistik Industri Kreatif Indonesia 2021. Jakarta: Badan Pusat Statistik.
- Badan Ekonomi Kreatif (Bekraf). (2017). Data Statistik dan Hasil Survei Ekonomi Kreatif. Jakarta: Bekraf.
- Barbazette, J. (2006). Training Needs Assessment: Methods, Tools, and Techniques. USA: Pfeiffer, an Imprint of Wiley
- Bukhari, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
- Dessler, Gary. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat
- Disperindag Kota Palembang. (2020). Profil Industri Batik Jemputan di Kota Palembang. Palembang: Disperindag Kota Palembang
- Edison, Emron. Yohny anwar, Imas komariyah. (2018), "Manajemen Sumber Daya Manusia". Bandung: Alfabeta
- FITRIANA, A. Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada Industri Rumah Batik Rolla, Jember).
- Hamdiyah, H., Haryono, A. T., & Fathoni, A. (2016). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan di ADA Swalayan Banyumanik Semarang. *Journal of Management*, 2(2).
- Hasanah, N. (2023). Pengaruh Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Syariah Al-Amin Medan. *MUKADIMAH: Jurnal Pendidikan, Sejarah, dan Ilmu-ilmu Sosial*, 7(1), 55-63
- Johari, J., Fee Yean Tan., dan Z. I. Tjik Zulkarnain. 2018. Autonomy, Workload, Work-life Balance and Job Performance among Teachers. *International Journal of Educational Management*, 32 (1), 107–120

- Kementerian Koperasi dan UKM. (2018) Perkembangan Data Usaha Mikro, Kecil, Menengah (UMKM) dan Usaha Besar (UB) Tahun 2017-2018. Jakarta: Kementerian Koperasi dan UKM.
- Kementerian Perdagangan Republik Indonesia. (2019). Perkembangan Ekspor dan Impor Batik Indonesia. Jakarta: Kementerian Perdagangan.
- Khikmah, N. (2020). Manajemen Sarana Dan Prasarana Untuk Mengembangkan Mutu Pendidikan. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan*, 3(2), 123-130.
- Kristanti, E. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stres Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Bersama Samsat Mojokerto Kota). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5 (1), 1 10.
- mahmudi, Manajemen Kinerja Sektor Publik jilid III, YKPN, Yogyakarta, 2015
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, Evaluasi Kinerja SDM, Refika Aditama, Bandung, 2014
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Monalis, E., Rumawas, W., & Tumbel, T. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*, 1(3), 279-284.
- Moleong, L. J. (2008). Metodologi penelitian kualitatif. Bandung: PT remaja rosdakarya.
- Prayoga, D. D. B., & Ikhwan, K. (2023). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Program Pelatihan Dan Motivasi Kerja Di Pt. Forum Bisnis Sejahtera. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(1), 206-214.

- Rachmaniza, S. 2020. Pengaruh kompetensi dan komitmen organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi Di PT. Sinar Ragamindo Utama Bandung. *Prosiding Manajemen*, 6(1), 11-16.
- Suwandari, L., & Haryono, T. (2018). Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Industri Batik Kreatif di Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi*, 14(1), 82-94.
- Semestari, NP (2020). Strategi Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia pada Usaha Mikro Kecil Menengah Batik di Surakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 11(2), 156-172.
- Silitonga, P. E. S., & SE, M. (2020). *Peningkatan kinerja SDM melalui motivasi, kepemimpinan, komitmen, dan lingkungan kerja*. Penebar Media Pustaka.
- Sedarmayanti. 2011. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Syukron, M., Hendriani, S., & Maulida, Y. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Provinsi Riau. *Jurnal Daya Saing*, 8(2), 168-176.
- Sutrino, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kencana Jakarta*
- Sugiyono, (2022). *Metode penelitian kualitatif*, penerbit alfabeta: bandung
- Sinaga, A., Alam, A. P., Daud, A., Barus, R. A. B., & Amri, S. (2021). Analisis Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Pelatihan dan Pengembangan pada Bank Muamalat Cabang Medan Balai Kota. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 2(2), 233-251.
- Tiara, L. C., Lestari, H. R., Kholifah, C. D. N., Zulfi, R. F. F., & Anshori, M. I. (2023). Pelatihan Dan Pengembangan Berbasis Digital: Implementasi Pembelajaran Daring, Platform Pelatihan Interaktif, Dan Teknologi Simulasi Dalam Pengembangan Karyawan. *Wawasan: Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan*, 1(4), 359-379.

- Tanjung, R., Hasibuan, R., & Sari, N. (2020). Penempatan kerja, keahlian (skill) kerja, dan kepuasan kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan PT. Metal Elektro Plating. *JURNAL DIMENSI*, 9(2), 240-254.
- Torrington, D., L. Hall, dan S. Taylor. 2008. *Human Resource Management*. Edinburgh: Pearson Education Limited
- UNESCO. (2009). *Mahakarya Warisan Budaya Lisan dan Takbenda Kemanusiaan*. Paris: UNESCO.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Depok: Rajawali Pers.
- Widodo, W. (2009). Upaya Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia melalui Komitmen dan Oreintasi Belajar. *Media Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto*, 9(1), 29573.
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31-44.