


LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Tugas

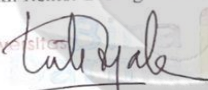

Universitas Bina Darma

SURAT TUGAS
Nomor: 4.705/MBKM/Univ-BD/III/2024

Berdasarkan surat Rekomendasi Program Studi Manajemen tanggal 1 Maret 2024 tentang Persetujuan Kegiatan Riset/Penelitian di Manajemen Sumber Daya Manusia, dengan ini Wakil Rektor Bidang Akademik menugaskan Mahasiswa dan Dosen Universitas Bina Darma menjadi peserta Program MBKM Riset di Group Riset Program Studi Manajemen pada Semester genap tahun akademik 2023/2024.


No	NIM	Nama Mahasiswa	Nama Pembimbing
1.	201510024	Imelda	Sabeli Alrya, SEI, M.M

Demikian Surat Tugas ini dibuat dengan sebenar-benarnya agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.


Palembang, 1 Maret 2024
Wakil Rektor Bidang Akademik

M. Izman Herdiansyah, S.T.,M.M.,Ph.D.

Tebusan:

1. Ketua Program Studi
2. Dosen Pembimbing
3. Arsip

 Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 2 Surat Keputusan Pembimbing



KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
NOMOR : 062/SK/FEB-MN/Univ-BD/VI/2024
TENTANG
PEMBIMBING PENELITIAN MAHASISWA
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA UNIVERSITAS BINA DARMA

Menimbang : a. Bahwa mahasiswa semester akhir diharuskan melaksanakan penelitian dan menyusun skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Program Strata I (S-1) Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma;
 b. Bahwa untuk kelancaran dalam pelaksanaan penelitian dan penyusunan skripsi dimaksud, dipandang perlu untuk menunjuk dan mengugaskan Pembimbing Skripsi bagi setiap mahasiswa;
 c. Bahwa untuk memenuhi butir-butir di atas perlu diterbitkan Surat Keputusan sebagai landasan hukumnya.

Mengingat : 1. Undang-undang Nomor 20 tahun 2003;
 2. Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 1999;
 3. Akte Pendirian Yayasan Nomor 95 tanggal 28 Desember 1993;
 4. Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor : 112/D/O/2002;
 5. Statuta Universitas Bina Darma;
 6. Surat Keputusan Rektor Universitas Bina Darma Nomor : 165/SK/UNIV-BD/XI/2008 tanggal 03 Nopember 2008.


MEMUTUSKAN

Menetapkan :
PERTAMA : Menunjuk dan mengugaskan saudara-saudara
 1. Sabeli Aliya, .SEI, M.M
 2.

berturut- turut sebagai Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping dalam menyusun Skripsi mahasiswa di bawah ini :
 Nama : Imelda
 Nim : 201510024
 Fakultas : Sosial Humaniora
 Program Studi : Manajemen
 Judul Penelitian : Pengaruh transformasi digital terhadap peningkatan kinerja karyawan di umkm galeri songket warna alam


KEDUA : keputusan ini berlaku mulai tanggal ditetapkan sampai dengan yang bersangkutan menyelesaikan skripsi dan tugas akhir;

KETIGA : keputusan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya, apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Palembang
 pada tanggal 07 Juni 2024
 Dekan

 Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D.

Tembusan disampaikan kepada Yth.
 1. Pembimbing Utama dan Pendamping;
 2. Ketua Program Studi;
 3. Mahasiswa yang bersangkutan.

Jl. Jend. A. Yani No. 3 Palembang 30264 Indonesia Telp. (62-711) 515582
 Website : www.binadarma.ac.id e-mail : universitas@binadarma.ac.id



Lampiran 4 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL TERHADAP PENINGKATAN
KINERJA KARYAWAN DI UMKM GALERI SONGKET
KOTA PALEMBANG**

Kepada:
Yth. Bapak/ibu/Saudara/i
Karyawan Galeri Songket Kota Palembang

Dengan Hormat,
Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir (skripsi) sebagai mahasiswa pada Program Studi Manajemen (S1) Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma. Maka dengan ini saya :

Nama : Imelda
NIM : 201510024
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Sosial Humaniora

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/ibu/Saudara/i untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Atas kesediaan Bapak/ibu/Saudara/i merupakan bantuan yang sangat berarti dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian Bapak/ibu/Saudara/i kami ucapkan terima kasih.

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
2. Usia : < 21 Tahun 41-50 Tahun
 21 – 30 Tahun > 50 Tahun
 31 – 40 Tahun

3. Status perkawinan : Menikah / Belum Menikah / Lainnya

4. Pendidikan terakhir : SD SLTA

SLTP Sarjana

Yang lainnya:

5. Lama bekerja :

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Jawablah setiap pernyataan ini sesuai dengan pendapat Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari dengan sejujur – jujurnya, dan perlu diketahui bahwa jawaban dari kuesioner ini tidak berhubungan dengan benar atau salah.

2. Beri Tanda Silang (X) atau Centang (√) pada kolom yang sesuai dengan persepsi anda terkait pernyataan yang diberikan. Adapun panduan kode yang tercantum ialah sebagai berikut :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

A. TRANSFORMASI DIGITAL (X)

TRANSFORMASI DIGITAL						
No	Pernyataan	Tanggapan Responden				
		STS	TS	N	S	SS
Customer Engagement						
1	Karyawan mampu mengenalkan produk kepada pelanggan melalui tranformasi digital sesuai perubahan zaman					
2	Karyawan mampu menguasai penggunaan media teknologi yang ada					
Bisnis						
3	Tranformasi digital membuat bisnis songket semakin dikenal banyak orang					
4	Kerjasama yang terjalin mampu membuka peluang baru bagi bisnis songket					
Teknologi						
5	Dengan adanya pemanfaatan teknologi sistem informasi dapat menunjang kerja karyawan					
6	Karyawan sangat terbantu dengan adanya teknologi sistem informasi untuk membuat laporan keuangan kerana mempunyai fitur yang membantu pekerjaan karyawan					
Operasional						
7	Kegiatan operasional berjalan dengan lancar dengan adanya teknologi					
8	Karyawan lebih banyak menggunakan teknologi dalam mengerjakan pekerjaan sehari-hari					
Culture (Budaya)						

9	Transformasi digital tidak membuat budaya songket tertinggalkan					
10	UMKM songket warna alam tetap dikenal banyak kalangan					
Data						
11	UMKM Songket warna alam memiliki database yang dapat memudahkan karyawan dalam melakukan pekerjaan					
12	Dengan berbasis internet, maka proses UMKM Songket warna alam semakin efektif dan efisien					

B. KINERJA KARYAWAN (Y)

KINERJA KARYAWAN						
No	Pernyataan	Tanggapan Responden				
		STS	TS	N	S	SS
Hasil/ Jumlah pekerjaan						
1	Hasil kerja karyawan dalam penggunaan media teknologi sesuai dengan standar kerja perusahaan					
2	Karyawan mampu memenuhi tanggung jawab sesuai dengan prosedur kerja yang diberikan perusahaan					
Kualitas						
1	Karyawan mampu menghasilkan pekerjaan yang lebih baik setiap harinya					
2	Karyawan dapat menyelesaikan tugas dengan melaksanakan prosedur dan peraturan kerja perusahaan					

Ketepatan Waktu					
1	Karyawan selalu memiliki kesadaran diri dalam menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu				
2	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai yang diberikan atasan				
Kehadiran					
1	Karyawan selalu tepat waktu masuk kerja				
2	Karyawan mampu menggunakan waktu istirahat dengan tepat waktu				
Kemampuan kerja					
1	Karyawan selalu tahu apa yang harus dikerjakan				
2	Karyawan memahami dengan jelas prosedur pekerjaan yang diberikan				

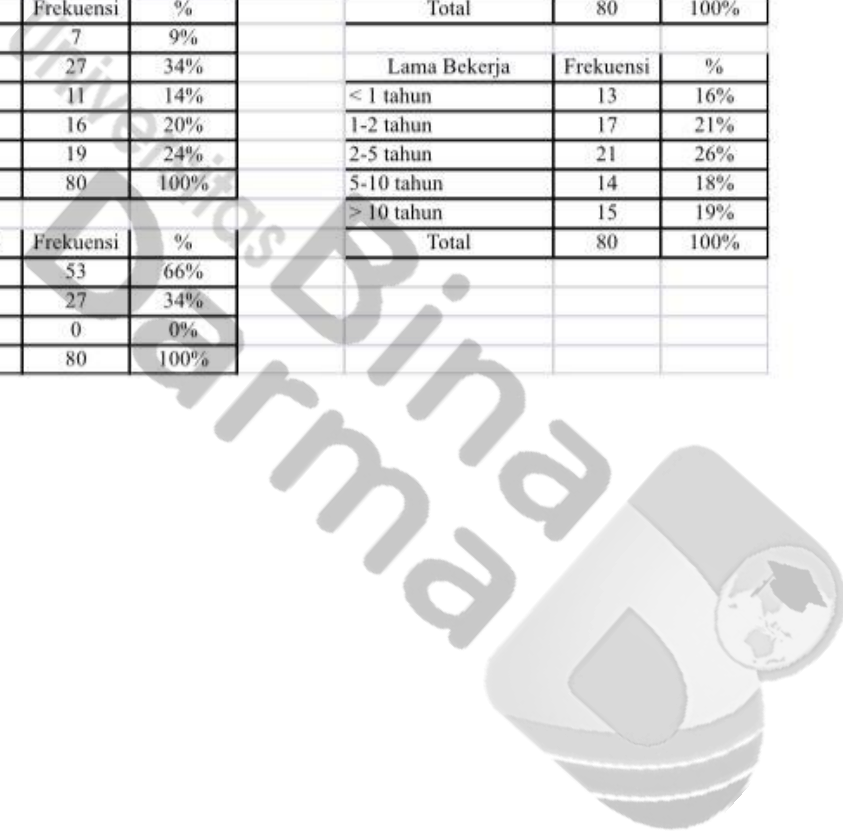
Lampiran 5 Data Tabulasi Kuesioner

Data Kuesioner		Data Responden													
No Responden	TRANSFORMASI DIGITAL (X)												Total	Rata-rata	
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12			
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
2	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	50	4,2
3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59	4,9
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50	4,2
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59	4,9
7	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	58	4,8
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
9	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	57	4,8
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59	4,9
11	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	58	4,8
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59	4,9
13	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	57	4,8
14	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	57	4,8
15	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	58	4,8
16	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	53	4,4
17	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	58	4,8
18	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	58	4,8
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
20	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59	4,9
21	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58	4,8
22	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	57	4,8
23	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	57	4,8
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
25	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	57	4,8
26	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59	4,9
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
28	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59	4,9
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
30	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	58	4,8
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
32	3	5	3	3	5	3	3	3	4	5	3	4	4	44	3,7
33	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	53	4,4
34	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59	4,9
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
36	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	58	4,8
37	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58	4,8
38	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	49	4,1
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
41	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59	4,9
42	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59	4,9
43	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4,0
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
48	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58	4,8
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59	4,9
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
51	3	5	3	5	5	3	3	3	3	3	3	3	5	44	3,7
52	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59	4,9
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
54	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	57	4,8
55	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59	4,9
56	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59	4,9
57	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59	4,9
58	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	52	4,3
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
60	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58	4,8
61	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	57	4,8
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
64	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	52	4,3
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
68	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59	4,9
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
70	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59	4,9
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
72	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	58	4,8
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
74	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	58	4,8
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
76	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59	4,9
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59	4,9
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	58	4,8
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0
Jumlah	386	387	383	384	385	385	386	389	385	385	384	385	385	4624	385,3
Rata-rata	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,9	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	57,8	4,8
Nilai terendah	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44	3,7
Nilai Tertinggi	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,0


Data Kuesioner

Data Responden

Jenis Kelamin	Frekuensi	%	Pendidikan	frekuensi	%
Perempuan	62	78%	SD	14	18%
Laki-laki	18	22%	SLTP	23	29%
Total	80	100%	SLTA	29	36%
			SARJANA	14	18%
			Total	80	100%
Usia	Frekuensi	%	Lama Bekerja	Frekuensi	%
< 21 tahun	7	9%	< 1 tahun	13	16%
21 - 30 tahun	27	34%	1-2 tahun	17	21%
31 - 40 tahun	11	14%	2-5 tahun	21	26%
41 -50 tahun	16	20%	5-10 tahun	14	18%
> 50 Tahun	19	24%	> 10 tahun	15	19%
Total	80	100%	Total	80	100%
Status Perkawinan	Frekuensi	%			
Menikah	53	66%			
Belum Menikah	27	34%			
Lainnya	0	0%			
Total	80	100%			



Lampiran 6 Lembar ACC Perbaikan Proposal

	FORMULIR Berita Acara Ujian Seminar Proposal Penelitian	Nomor Dok : FRM/TA/04
		Nomor Revisi : 04 07
		Tgl. Berlaku : 1 Jan 2019
		Klausa ISO :

FORMULIR PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN

Fakultas...*Sosial Humaniora*.....
Program Studi...*Manajemen*.....
Universitas Bina Darma

Nama : *Imelda*
NIM : *201510024*
Program Studi : *Manajemen*
Judul : *Pengaruh transformasi digital terhadap peningkatan kinerja karyawan di UMIM Galeri Songket Warna Alam*

Catatan Perbaikan :
Perbaiki sesuai saran penguji & diskusi dengan pembimbing.

Tim Penguji:

Ketua : *Sabeli Aiyra, SEI., M.M* *Sabeli* *AC 7/2024*

Anggota Penguji : *Dr. Muji Gunarto, S.Si, M.Si* *Muji* *AC 29/24*

Anggota Penguji : *Herryanto, S.E., M.Si* *Herryanto* *AC 7/2024*


Palembang, *14/8 2024*
Ketua Prog. Studi...*Manajemen*.....
Dr. Tubinusari, S.E., M.M

No. Revisi : 04	Tanggal : 1/01/2019
-----------------	---------------------


CS Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 7 Surat Keterangan Lulus Ujian Proposal

**SURAT KETERANGAN LULUS
UJIAN SEMINAR PROPOSAL
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA**



Nomor Dok. : FRM/WSD/04/05
Tanggal : 1 Oktober 2011



Nama Lengkap : Imelda
Tempat/Tgl Lahir : Rengas Pitu / 05 Juni 2002
NIM/NIRM : 201510024
Judul : Pengaruh Transformasi Digital Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Di Umkm Galeri Songket Warna Alam

Pembimbing Utama : I. Sabeli Aliya, .sei, M.m

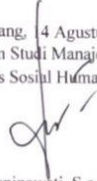
Telah mengikuti Ujian Seminar Proposal Penelitian Program Studi Manajemen Strata Satu Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma pada :

Hari/Tanggal : Jumat, 07 Juni 2024

Penguji : 1. Sabeli Aliya, .SEI, M.M
2. Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si.
3. Heriyanto., S.E., M.Si.

Dan dinyatakan **LAYAK** untuk dilanjutkan ke tahap penelitian. Dengan ini mohon kiranya agar dapat menerbitkan SK Pembimbing Penelitian guna melanjutkan penelitian sampai Ujian Komprehensif kepada mahasiswa tersebut. Atas perhatian dan kerjasamanya Kami mengucapkan terima kasih.

Palembang, 14 Agustus 2024
Program Studi Manajemen
Fakultas Sosial Humaniora


 Dr. Trisninawati, S.e., M.m.

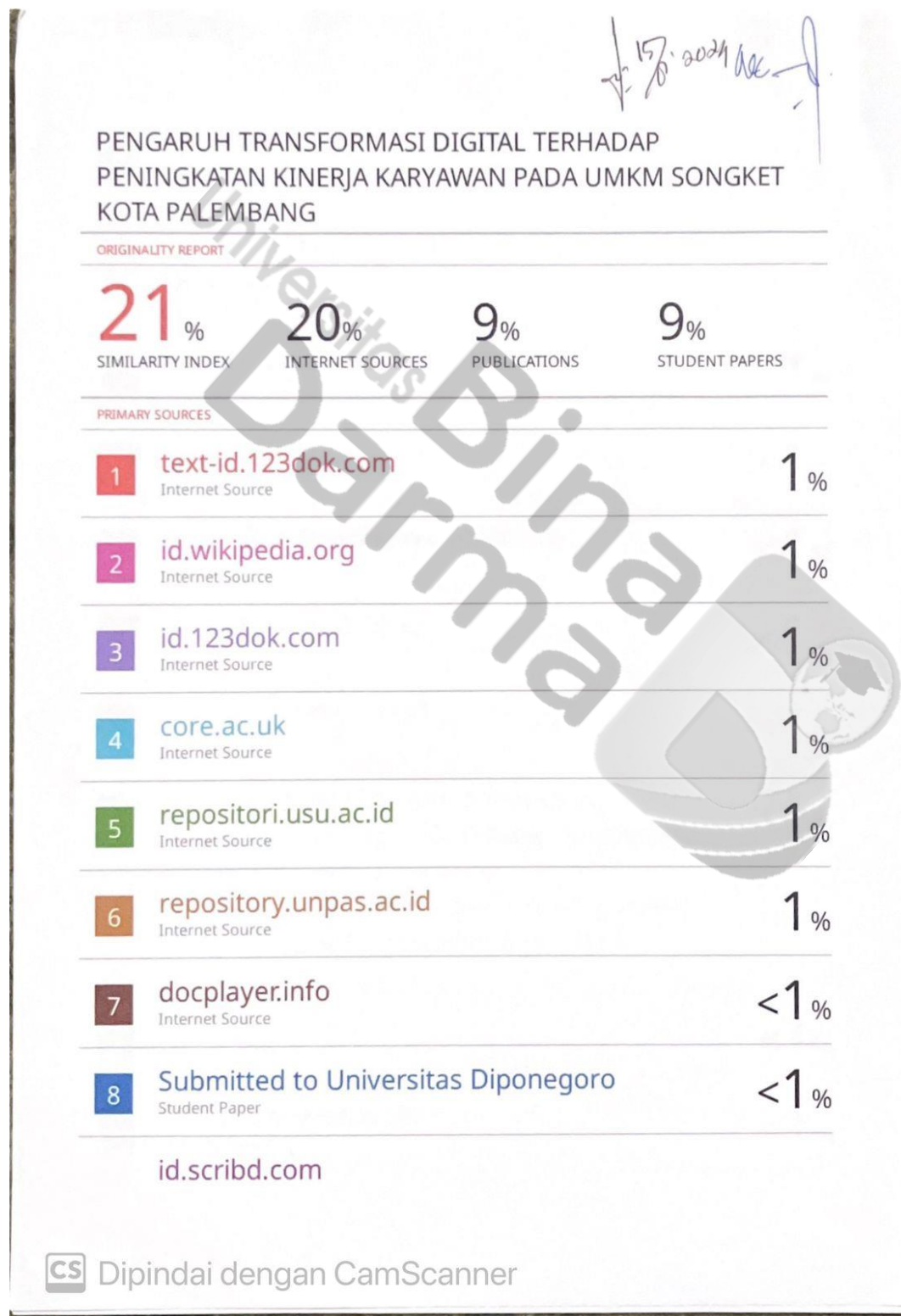
**Perbaikan Skripsi dilakukan paling lambat 1 minggu
Setelah saudara LULUS SEMINAR.**

NB:
Syarat pembuatan SK Pembimbing:

1. Lulus Seminar, dibuktikan dengan Surat keterangan lulus seminar yang telah di ACC penguji dan Kaprogstudi (Asli)
2. Formulir perbaikan seminar yang telah di ACC penguji dan Kaprogstudi (Asli)
3. Surat pengajuan judul dan pembimbing Tugas Akhir yang telah di ACC pembimbing dan Kaprogstudi (Fotocopy)
4. Nota Dinas yang sudah ditandatangani oleh Kaprodi
5. Rekap nilai yang telah di ACC/cek oleh PPM (fotocopy)
6. Kwitansi BPP yang terbaru & Kwitansi Tugas Akhir
7. Foto copy surat balasan dari perusahaan
8. Semua Berkas dimasukkan Map kertas warna kuning 1 buah dan diserahkan di PPM Lantai 1
9. Mahasiswa wajib mempunyai Foto Copy (Arsip) semua berkas persyaratan di atas.

CS Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 8 Hasil Turnitin



Lampiran 9 Lembar Konsultasi Karya Akhir








UNIVERSITAS BINA DARMA
 FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
 SK. Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No. 112/D0/2013
 Jalan Jenderal Ahmad Yani No. 12 Palembang 30264
 Telp (0711)515581, 515583 Fax. (0711)51800
 Website : <http://binadarma.ac.id> / email : bidar@binadarma.ac.id

LEMBAR KONSULTASI LAPORAN INDIVIDU RISET PENELITIAN
 STUDI MANAJEMEN FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
 UNIVERSITAS BINA DARMA

Nama : Imelda
 NIM : 201510024
 Program Studi : Manajemen
 Judul : Pengaruh Transformasi Digital terhadap peningkatan kinerja karyawan di UMKM Galeri Songket Warna Alam
 Pembimbing : Sabeli Aliya, SEI.,MM

NO	Tanggal	Kegiatan	Paraf Dosen Pembimbing
1.	16/03 2024	1. hal 2. tambah paragraf 3. permasalahan? 4. tujuan penelitian	
2.	29/03 2024	1. poin masalahnya apa? 2. Cek typo 3. Manfaat penelitian. 4. Sistematika penyusunan	
3.	05/04 2024	1. Masih perbaiki bab 1 2. Cek typo 3. Cari teori / lengkapi teori yang menjelaskan hubungan/ pengaruh/ implikasi / dampak antara X ₁ thdp y	
4.	24/04 2024	- lengkapi teori pengaruh X ₁ thdp kinerja. - lanjut bab II yang perbaikan Bab 2.	

NO	Tanggal	Kegiatan	Paraf Dosen Pembimbing
5.	26 / 04 / 2024	1. Tambah teori pengaruh dari jurnal terkait. 2. Jelaskan yang sederhana Data primer / sekunder yg digunakan. 3. Perjelas metode pengambilan sampel dan tingkat error jika menggunakan sampel - atau bisa gunakan total sampling. 4. Uji asumsi klasik U ₁ Regres sederhana. ada item Z yg tak perlu 5. Uji F ? <u>apa perlu</u>	
6.	08 / 05 / 2024	1. Untuk error penelitian pada slah, gunakan tingkat error 5%. 2. Lengkapi : 1. Kuesioner 2. Daftar pustaka.	

NO	Tanggal	Kegiatan	Paraf Dosen Pembimbing
7.	15/05 2024	<ul style="list-style-type: none"> - Daftar pustaka. - belum lengkap - - Hindari plagiasi. - Perbaiki segera! 	
8.	20/05 2024	<ul style="list-style-type: none"> - ACC Seminar Proposal 	
9.	12/08 2024	<ul style="list-style-type: none"> - Perbaiki Pembahasan - Kesimpulan - Saran - format jurnal 21/08 ACC komprehasi 	

Lampiran 10 Halaman Persetujuan Seminar Hasil

HALAMAN PERSETUJUAN

Artikel Publikasi Ilmiah Berjudul "PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA UMKM SONGKET KOTA PALEMBANG" yang disusun oleh:

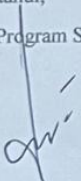
Nama : Imelda
Nim : 201510024
Program Studi : Manajemen

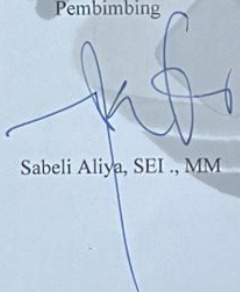
Telah disetujui untuk diajukan di Seminar Hasil Karya Akhir

Palembang, 10 Agustus 2024


Mengetahui,
Ketua Program Studi

Menyetujui
Pembimbing


Dr. Trisninawati, SE.,MM.


Sabeli Aliya, SEI ., MM

Lampiran 11 Form ACC Perbaikan Karya Akhir

	FORMULIR Berita Acara Seminar Hasil Penelitian	Nomor Dok : FRM/TA/04/11
		Nomor Revisi : 01
		Tgl. Bertaku : 12 Juli 2023

FORMULIR PERBAIKAN SEMINAR HASIL PENELITIAN

Nama : Imelda

Nim : 201510024

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Sosial Humaniora

Judul : pengaruh transformasi Digital terhadap kinerja karyawan pada Umkm Langket Kota Palembang.

Catatan Perbaikan :

- Perbaiki sesuai saran penguji
- Daftar Isi, Abstrak, pengesahan.


Dengan Perbaikan

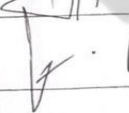
Tim Penguji:


Ketua : Sabeli Aliya, S.E., M.M

Anggota Penguji : Dr. Muji Gunarto, S.Ti., M.Si

Anggota Penguji : Heriyanto, S.E., M.Si.


 ACC 20/05/2024
 ACC 19/5/24



 me 19/09/2024

Palembang, 23 Agustus 2024
 Ketua Program Studi Trisminawati,

 (Dr. Trisminawati, S.E., M.M.)

CS Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 12 Surat Keterangan Lulus Seminar Hasil

**SURAT KETERANGAN LULUS
UJIAN SARJANA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA**



Nomor Dok: FRM/WSD/04/05
Tanggal : 1 Oktober 2011

Nama : Imelda

NIM/NIRM : 201510024

Judul : Pengaruh Transformasi Digital Terhadap Peningkatan Kinerja
Karyawan Pada Umkm Songket Kota Palembang


Pembimbing Utama : I. Sabeli Aliya, S.EI, M.M

Telah mengikuti Ujian Komprehensif Program Studi Manajemen Strata Satu Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Bina Darma pada :

Hari/Tanggal : Jumat, 23 Agustus 2024


Dengan ini dinyatakan LULUS dengan 81 (B) dan dapat mengikuti Yudisium dan Wisuda.

Palembang, 26 September 2024
Program Studi Manajemen
Fakultas Sosial Humaniora

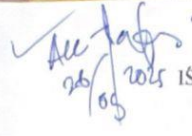

Dr. Trisninawati, S.E., M.M.


NB:

1. Syarat untuk mendaftar Wisuda
2. Informasi Pendaftaran Wisuda Hubungi Pusat Pelayanan Mahasiswa
3. Wajib ditanda tangani oleh Ka.prog.studi

 Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 13 Draf Jurnal





JEBS

Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)
Vol. 2 No. 3 November 2022 Hal. 559-567
DOI : <https://doi.org/10.47233/jebs.v2i3.216>

ISSN : 2807-8438

PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA UMKM SONGKET KOTA PALEMBANG

Imelda1, Sabeli Aliya2
imelliday33@gmail.com
Bina Darma Palembang

Submitted: 27-03-2018, Reviewed: 27-03-2018, Accepted 29-03-2018
<https://doi.org/10.47233/jebs.v2i3>
CODIP.WA : 087792198062


Abstract

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh transformasi digital terhadap peningkatan kinerja karyawan UMKM songket di Kota Palembang.. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan wawancara dengan teknik pengambilan sampel purposive sampling. Jumlah populasi sebanyak 100 orang yang terdiri dari pengelola dan karyawan Pempek Sentosa Palembang dan sampel sebanyak 80 orang yang dihitung menggunakan rumus Slovin. Teknik analisis data menggunakan SEM-PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan nilai statistik transformasi digital terhadap kinerja karyawan Songket Kota Palembang memiliki nilai statistik $2,442 > 1,96$ sehingga dapat dinyatakan variabel transformasi digital berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Songket Kota Palembang. Dengan adopsi teknologi yang tepat, karyawan UMKM songket dapat bekerja dengan lebih efisien, menghadapi tantangan dengan lebih baik, dan menghasilkan output yang lebih berkualitas. Oleh karena itu, bagi UMKM songket di Kota Palembang, melanjutkan dan memperluas penggunaan teknologi digital menjadi langkah strategis yang penting untuk meningkatkan kinerja dan daya saing di pasar.

This study aims to determine the effect of digital transformation on improving the performance of UMKM songket employees in Palembang City. This study uses a quantitative method. The data collection techniques used are questionnaires and interviews with purposive sampling techniques. The population is 100 people consisting of managers and employees of Pempek Sentosa Palembang and a sample of 80 people calculated using the Slovin formula. The data analysis technique uses SEM-PLS. The results of this study indicate that based on the statistical value of digital transformation on the performance of Songket employees in Palembang City, it has a statistical value of $2.442 > 1.96$ so that it can be stated that the digital transformation variable has a significant effect on the performance of Songket employees in Palembang City. With the adoption of the right technology, UMKM songket employees can work more efficiently, face challenges better, and produce higher quality output. Therefore, for UMKM songket in Palembang City, continuing and expanding the use of digital technology is an important strategic step to improve performance and competitiveness in the market.

Kata Kunci : Transformasi digital, kinerja karyawan, UMKM.

This work is licensed under Creative Commons Attribution License 4.0 CC-BY International license




PENDAHULUAN

Transformasi digital dapat diartikan sebagai proses yang signifikan untuk memperbaiki dan meningkatkan karakteristik suatu entitas, baik itu perusahaan, organisasi, atau sistem, melalui penerapan teknologi informasi dan digital. Tujuan utama dari transformasi digital adalah untuk memodernisasi operasi, meningkatkan efisiensi, dan menciptakan peluang baru untuk inovasi yang

dapat mendongkrak kinerja operasional (Indriyani et al., 2023). Transformasi digital bukan hanya tentang teknologi itu sendiri, tetapi juga mencakup perubahan dalam cara kerja, budaya perusahaan, dan strategi bisnis untuk memanfaatkan teknologi dengan cara yang paling efektif. Berdasarkan penelitian (Westerman, 2023), transformasi digital memang berdampak signifikan

Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS) Vol 01 No. 01 November 2022

 Dipindai dengan CamScanner



pada tiga aspek utama organisasi: pengalaman pelanggan, proses operasional, dan model bisnis.

Dalam era digital, UMKM menghadapi dinamika pasar yang berubah dengan cepat, di mana teknologi digital dapat menjadi kunci untuk mempertahankan relevansi dan daya saing. UMKM, sebagai bagian penting dari ekonomi, harus mampu beradaptasi dengan perubahan ini untuk tetap bertahan dan Transformasi digital memang mencakup penerapan teknologi digital di berbagai aspek operasional perusahaan, dengan tujuan untuk meningkatkan efisiensi, inovasi, dan pengalaman pelanggan.

Penerapan teknologi digital tidak hanya mempengaruhi proses bisnis tetapi juga berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Teknologi digital dapat meningkatkan produktivitas karyawan dengan mengotomatisasi tugas-tugas rutin, mempermudah akses informasi, dan meningkatkan kolaborasi. Dengan teknologi yang tepat, karyawan dapat bekerja lebih efisien dan efektif, sehingga berkontribusi pada peningkatan kinerja keseluruhan perusahaan. Meskipun transformasi digital menawarkan banyak manfaat, UMKM sering menghadapi berbagai tantangan dalam proses adopsinya. Tantangan tersebut meliputi keterbatasan sumber daya, kurangnya pengetahuan teknis, dan resistensi terhadap perubahan. Oleh karena itu, penting bagi UMKM untuk merancang strategi transformasi digital yang sesuai dengan kapasitas dan kebutuhan mereka.

Penelitian ini berpotensi memberikan kontribusi signifikan dalam membantu UMKM memahami bagaimana memanfaatkan teknologi digital tidak hanya untuk meningkatkan operasional tetapi juga untuk memberdayakan karyawan mereka, yang pada akhirnya akan mendorong keberhasilan bisnis secara keseluruhan. Jika ada bagian tertentu yang ingin Anda eksplorasi lebih lanjut atau butuh dukungan tambahan, saya siap membantu.

Kinerja pegawai adalah faktor penting yang mempengaruhi kinerja organisasi. Karyawan dengan kinerja tinggi biasanya memiliki keterampilan, komitmen, dan motivasi yang kuat untuk mencapai target yang telah ditetapkan oleh organisasi. Mereka sering kali menjadi penggerak utama dalam inovasi, produktivitas, dan kualitas kerja yang tinggi. Karyawan yang berkinerja baik juga dapat berperan sebagai pemimpin informal yang mempengaruhi rekan kerja lainnya untuk meningkatkan standar kerja mereka, yang pada akhirnya mendukung pencapaian tujuan organisasi secara keseluruhan. Oleh karena itu, evaluasi dan

peningkatan kinerja pegawai sangat penting untuk mencapai kinerja organisasi yang optimal

UMKM kain tenun songket Palembang memainkan peran penting dalam mempromosikan dan mempertahankan kerajinan tradisional ini. Upaya untuk meningkatkan kualitas, memperkenalkan desain baru, dan menerapkan teknik modern dapat membantu UMKM ini bersaing di pasar global sambil tetap menghormati dan melestarikan warisan budaya mereka.

Fenomena yang terjadi di lapangan bahwa terdapat permasalahan pada UMKM Songket Palembang, dimana hasil observasi peneliti menemukan bahwa dari 100 orang karyawan Songket yang ada di Kota Palembang, terdapat beberapa kinerja karyawan yang belum memuaskan, seperti beberapa orang karyawan belum mampu menghasilkan produk songket berkualitas tinggi karena kurangnya pengetahuan kultas dan teknik, terdapat karyawan belum mampu menghasilkan produk songket yang memiliki detail rumit dan persisi karena belum memiliki keterampilan yang tinggi dan karyawan belum mampu bekerjasama tim dengan baik karena kurangnya kepercayaan diri pada karyawan. Tentunya hal ini dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Dari penjelasan diatas adalah hasil wawancara sementara yang dilakukan peneliti kepada pemilik salah satu UMKM songket yang ada di Kota Palembang, yaitu Ibu Meki Oki Yasari. Kain songket Palembang memang memiliki sejarah dan makna budaya yang mendalam. Dikenal sejak masa Kesultanan Palembang Darussalam, songket telah menjadi simbol kemakmuran dan kejayaan, sering dikaitkan dengan kelas sosial tinggi seperti keturunan raja atau kerabat keraton. Keberadaan cerita lisan tentang pengaruh pedagang dari China, India, dan Timur Tengah menambah kekayaan budaya dan sejarah songket, menunjukkan bagaimana kain ini menggabungkan berbagai elemen dari berbagai budaya untuk menciptakan sesuatu yang unik dan bernilai tinggi. Ini memperkaya pemahaman tentang songket dan menjadikannya lebih dari sekadar produk tekstil, tetapi juga sebagai warisan budaya yang berharga.

Berdasarkan uraian diatas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh transformasi digital terhadap peningkatan kinerja karyawan di UMKM Songket Kota Palembang."**

METODE PENELITIAN

Objek penelitian UMKM Songket Kota Palembang yang berfokus pada pemilik UMKM yang terlibat dalam produksi dan pemasaran kain songket di Palembang. Jenis penelitian menggunakan metode kuantitatif. Populasi Penelitian ini adalah 100 UMKM Kota Palembang. Sampel yang digunakan 80 orang yang dihitung menggunakan rumus Slovin dengan teknik pengambilan sampel purposive sampling. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan wawancara dan Teknik analisis data menggunakan SEM-PLS.

HASIL DAN PEMBAHASAN
HASIL

Deskripsi Responden

	Frekuensi	%
Jenis Kelamin		
Pemampuan	62	78%
Laki-laki	18	23%
Total	80	100%
Usia		
< 21 tahun	7	9%
21 - 30 tahun	27	34%
31 - 40 tahun	11	14%
41 -50 tahun	16	20%
> 50 tahun	19	23%
Status Perkawinan		
Menikah	53	66%
Belum Menikah	27	34%
Pendidikan		
SD	14	18%
SLTP	23	29%
SLTA	29	36%
SARJANA	14	18%
Lama bekerja		
< 1 tahun	13	16%
1-2 tahun	17	21%
2-5 tahun	21	26%
5-10 tahun	14	18%
>10 tahun	15	19%

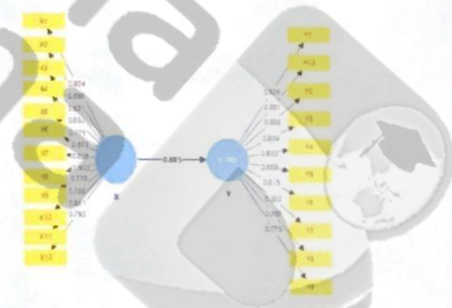
Berdasarkan tabel disamping, informasi mengenai transformasi digital dan kinerja karyawan, dibagi menurut Jenis Kelamin, Usia, Status Perkawinan, Pendidikan, Lama Pengguna. Dengan tujuan untuk mengetahui pemahaman komprehensif tentang sifat-sifat peserta sebagai subjek penelitian

Uji Convergent Validity menggunakan Outer Loading

Tabel 4.8
Loading Factor

Item	Outer Loading	Titik Kritis	Keterangan
Transformasi Digital (X)			
X.1	0,924	0,7	Valid
X.2	0,893	0,7	Valid
X.3	0,931	0,7	Valid
X.4	0,932	0,7	Valid
X.5	0,775	0,7	Valid
X.6	0,871	0,7	Valid
X.7	0,826	0,7	Valid
X.8	0,902	0,7	Valid
X.9	0,778	0,7	Valid
X.10	0,789	0,7	Valid
X.11	0,861	0,7	Valid
X.12	0,793	0,7	Valid
Kinerja Karyawan (Y)			
Y.1	0,929	0,7	Valid
Y.2	0,866	0,7	Valid
Y.3	0,854	0,7	Valid
Y.4	0,913	0,7	Valid
Y.5	0,889	0,7	Valid
Y.6	0,815	0,7	Valid
Y.7	0,822	0,7	Valid
Y.8	0,787	0,7	Valid
Y.9	0,725	0,7	Valid
Y.10	0,881	0,7	Valid

Sumber : Hasil Olah Data SmartPls 4.0, 2024



Berdasarkan tabel di 4.8 menunjukan bahwa seluruh loading factor yang memiliki nilai di atas nilai kritis 0,7 yang berarti indikator-indikator tersebut memenuhi syarat valid, sehingga dengan demikian dapat disimpulkan bahwa seluruh variabel dinyatakan valid.

Uji Convergent Validity Menggunakan Average Variance Extracted (AVE)

Tabel 4.9
Average Variance Extracted (AVE)

Vartabel	AVE	Keterangan
Transformasi Digital	0,749	Valid
Kinerja Karyawan	0,697	Valid

Sumber : Hasil Olah Data SmartPls 4.0, 2024



Jika semua nilai Average Variance Extracted (AVE) dalam tabel 4.9 lebih dari 0,5, maka dapat disimpulkan bahwa semua variabel laten dalam model yang diestimasi memenuhi kriteria validitas konvergen. Ini menunjukkan bahwa variabel laten tersebut secara efektif menjelaskan lebih dari 50% variansi dari indikator yang diukur.

Uji Discriminant Validity Menggunakan Fornell Larcker

Tabel 4.10
Fornell Larcker

	Transformasi Digital	Kinerja Karyawan
Transformasi Digital	0,865	
Kinerja Karyawan	0,907	0,835

Sumber: Hasil Olah Data SmartPLS 4.0, 2024

Tabel 4.10 menyajikan hasil analisis validitas diskriminan berdasarkan nilai korelasi antara item-item pengukur konstruk. Validitas diskriminan mengukur sejauh mana konstruk dalam model penelitian dapat dibedakan satu sama lain.

Uji Discriminant Validity Menggunakan Cross Loadings

Tabel 4.11
Cross Loadings

Item	Akustabilitas	Transparansi
X1	0,937	0,829
X3	0,849	0,701
X6	0,887	0,827
X7	0,832	0,843
X8	0,901	0,860
X9	0,761	0,727
X11	0,870	0,829
Y1	0,744	0,907
Y2	0,795	0,858
Y3	0,764	0,705
Y5	0,884	0,868
Y6	0,860	0,788
Y8	0,832	0,843
Y9	0,799	0,815
Y10	0,717	0,877

Sumber: Hasil Olah Data SmartPLS 4.0, 2024

Berdasarkan tabel 4.11 menunjukan setiap item pernyataan setiap variabel lebih besar dari item pernyataan ke variabel lain. Artinya setiap item pernyataan yang dibuat dinyatakan valid.

Uji R Square

Tabel 4.12
Uji R²

Variabel (Konstruk) Endogen	R Square Adjusted	Keterangan
Transformasi Digital	0,823	Kuat

Sumber: Hasil Olah Data SmartPLS 4.0, 2024

Hasil pengujian pada tabel 4.12 menunjukan nilai R² transformasi digital 0,823 > 0,67 yaitu tergolong kuat, hasil tersebut menjelaskan bahwa 82,3% dipengaruhi oleh transformasi digital sedangkan 17,7% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

Uji Hipotesis (Bootstrapping)

Tabel 4.13
Uji Hipotesis (Bootstrapping)

	Original Sample (O)	Sampel Mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P values
X→Y	0,937	0,901	0,037	2,442	0,000

Sumber: Hasil Olah Data SmartPLS 4.0, 2024

Berdasarkan hasil yang Anda sebutkan, berikut adalah kesimpulan dari pengujian hipotesis:

- Nilai t-statistik untuk variabel Transformasi Digital adalah 2,442, yang lebih besar dari nilai batas t-statistik 1,96 pada tingkat signifikansi 0,05.
- P-value untuk variabel Transformasi Digital adalah 0,000, yang lebih kecil dari tingkat signifikansi 0,05.

PEMBAHASAN

Berdasarkan nilai statistik transformasi digital terhadap kinerja karyawan Songket Kota Palembang memiliki nilai statistik 2,442 > 1,96 sehingga dapat dinyatakan variabel transformasi digital berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Songket Kota Palembang.

Dengan adopsi teknologi yang tepat, karyawan UMKM songket dapat bekerja dengan lebih efisien, menghadapi tantangan dengan lebih baik, dan menghasilkan output yang lebih berkualitas. Oleh karena itu, bagi UMKM songket di Kota Palembang, melanjutkan dan memperluas penggunaan teknologi digital menjadi langkah strategis yang penting untuk meningkatkan kinerja dan daya saing di pasar.



SIMPULAN

Transformasi digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan UMKM songket di Kota Palembang. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai P Value pada Transformasi digital memiliki nilai $0,000 <$ lebih besar dibandingkan dengan ketentuan nilai P Value sebesar 0,05. Sehingga, menegaskan bahwa ada hubungan yang sangat kuat antara penerapan teknologi digital dan peningkatan kinerja karyawan.

UCAPAN TERIMAKASIH

Saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pak Sabeli Aliya, SEI .. MM selaku dosen pembimbing atas bimbingan dan arahannya, para dosen-penguji atas saran dan evaluasinya, serta seluruh dosen di universitas bina darma Palembang yang telah berbagi ilmu dan pengalaman selama masa studi.

Saya ucapkan terima kasih juga kepada keluarga dan teman-teman atas dorongan moral yang diberikan, serta kepada semua rekan yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam memberikan data, ide, maupun semangat untuk menyelesaikan penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, V., Saranani, F., & Hermawati, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Koperasi Dan Ukm Kabupaten Konawe. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(maret), 66-77.
- Anandita, S. L., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2024). Pengaruh Perubahan Digitalisasi, Kesenjangan Digital dan Transformasi terhadap Efektivitas Perusahaan. *Mahasiswa Kreatif*, 2(1), 50-59.
- Eka, D., Diah, Y. M., Taufik, T., Bunga, C. A. C., Putriana, V. N., Febianti, D., Sari, D. P., Rosalinda, R., & Arifuddin, Z. (2022). Peranan Kompetensi SDM dalam Meningkatkan Industri UMKM di Kecamatan Ilir Barat II Palembang. *Sricommerce: Journal of Sriwijaya Community Services*, 3(1), 39-44. <https://doi.org/10.29259/jscs.v3i1.56>
- Indriyani, R., Maulidah, R., Firmansyah, A., Wandagu, N. A., & Isa Anshori, M. (2023). Digital Organizational Transformation and Employees: How the company's shift towards digital impacts the roles and skills of employees. *Journal of Management Specialist*, 1(2), 71-80. <https://journal.institercomedu.org/index.php/JMSINSTITERCOMPUBLISHERhttps://journal.institercomedu.org/index.php/>
- Mulang, H. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 38-51. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.894> Volume 8 No 8 Tahun 2024 | 27
- Murtadlo, K., & Hanan. (2018). Pengaruh Kompetensi Kewirausahaan, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan SupplyChain Management Terhadap Kinerja Ukm Dan Keunggulan Bersaing(Studi Pada UKM Pengolahan Hasil Perikanan Kecamatan Rejoso dan Lekok KabupatenPasuruan). *Jurnal Sketsa Bisnis*, 5(1), 15-27.
- Nengyanti, N., Putri, A. U., Nasyaya, A., & ... (2023). Kreativitas, Inovasi dan Transformasi Digital: Pengabdian Masyarakat kepada Pelaku UMKM. *CARADDE: Jurnal ...*, 6, 129-137. <https://journal.ilinstitute.com/index.php/caradde/article/view/2012%0Ahttps://journal.ilinstitute.com/index.php/caradde/article/download/2012/716>
- Novita, I. (2023). Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi 6(2) (2023) | 187. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 187-197. Pertiwi, E. G., & Novi Yanti. (2024). Pengaruh Kompetensi SDM, Motivasi Kerja, dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Sumatera Barat. *Ekasakti Matua Jurnal Manajemen*, 2(1), 94-105. <https://doi.org/10.31933/emjm.v2i1.1029>
- RIFKI LUTFANDIKA IRFANDANI, Arin, & Suwandi. (2023). Pengaruh Transformasi Digital Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pegadaian Cabang Pembantu Jombang – Cirebon. *Jurnal Riset Manajemen, Bisnis, Akuntansi Dan Ekonomi*, 2(2), 48-71. <https://doi.org/10.58468/jambak.v2i2.78>
- Samuel, L., & Haeba Ramli, A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Digital dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi pada Industri Manufaktur. *Journal of Economics and*



Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)
Vol. 2 No. 3 November 2022 Hal. 559-567
DOI : <https://doi.org/10.47233/jebs.v2i3.216>


ISSN : 2807-8438

- Business UBS, 13(1), 282–295.
<https://doi.org/10.52644/joeb.v13i1.1501>
- Suciaji, E. D., Widjaja, H., Heryansyah, M., & Wijaya, L. (2023). Pengaruh Digitalisasi Surat Perintah Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Product Development Di Pt Central Mega Kencana. *INFOTECH Journal*, 9(1), 84–89.
<https://doi.org/10.31949/infotech.v9i1.5030>
- Suryana, A. T., & Burhanuddin, B. (2021). Pengaruh Kompetensi Kewirausahaan Terhadap Kinerja Usaha Umkm Kopi: Sebuah Tinjauan Teoritis Dan Empiris. *Jurnal AGRISEP: Kajian Masalah Sosial Ekonomi Pertanian Dan Agribisnis*, 20(01), 117–128.
<https://doi.org/10.31186/jaerisep.20.01.117-128>
- Winasis, S. (2020). Transformasi Digital di Industri Perbankan Indonesia : Impak pada Stress Kerja Karyawan. *IQTISHADIA Jurnal Ekonomi & Perbankan Syariah*, 7(1), 55–64.
<https://doi.org/10.19105/iqtishadia.v7i1.3162>



Lampiran 14 LOA Jurnal

Dec 20/2024
[Signature]



Jurnal Ekonomika Dan Bisnis
CV. INFORMATION TECHNOLOGY TRAINING CENTER INDONESIA
 Jl. Veteran dalam no. 24d, Padang, Provinsi Sumatera Barat
 E-mail : jurnal.ittc@gmail.com - Phone Number: +62882-7087-5130
<https://jurnal.minartiss.com/index.php/jeps/>

Letter of Acceptance (LOA)
No:1820/JEBS/LOA/09/2024;


Dengan ini, Pengelola Jurnal Ekonomika Dan Bisnis - JEBS | E-ISSN : 2807-8438 Terakreditasi **Sinta 5** (Online) memberitahukan bahwa naskah Anda dengan identitas:

Penulis : Imelda, Sabeli Aliya
 Judul : Pengaruh Transformasi Digital Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada UMKM Songket Kota Palembang
 Url Publish : <https://jurnal.minartiss.com/index.php/jeps//article/view/2116>

Telah memenuhi kriteria publikasi di Jurnal Ekonomika Dan Bisnis dan dapat kami **terima** sebagai bahan naskah untuk Penerbitan Jurnal pada Vol. 4 No. 5 (2024): September - Oktober dalam versi elektronik.









Untuk menghindari adanya duplikasi terbitan dan pelanggaran etika publikasi ilmiah terbitan berkala, kami berharap agar naskah/artikel tersebut tidak dikirimkan dan dipublikasikan ke penerbit/jurnal lain. Demikian surat ini disampaikan, atas partisipasi dan kerja samanya, kami ucapkan terima kasih.

Padang, 18 September 2024
 Hormat Kami



(Mohammad Abdilla)
 Chief Editor Jurnal Ekonomika Dan Bisnis


Jurnal Ekonomika Dan Bisnis telah di INDEX oleh :

Lampiran 15 Dokumentasi Penelitian



Lampiran 16 Lembar Kelayakan Jilid Karya Akhir


	FORMULIR KELAYAKAN PENJILIDAN LAPORAN KARYA AKHIR	Nomor Dok : FRM/PSTK/01/15/02
		Nomor Revisi : 02
		Tgl. Berlaku : 01 Agustus 2024
		Klasifikasi : 7.5

NAMA : Imada
 NIM : 201510024
 PROGRAM STUDI : Manajemen
 DOSEN PEMBIMBING : Sabdu Aluya, S.P., M.M
 JUDUL KARYA AKHIR : Pengaruh transformasi digital terhadap
pelayanan kewirausahaan pada
UMKM Sederet Kota Palembang
 TANGGAL UJIAN : 23 Agustus 2024

POIN CHECK

COVER LUAR	✓
COVER DALAM	✓
HALAMAN DEPAN	✓
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	✓
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	✓
SURAT PERNYATAAN	✓
ABSTRAK INDONESIA	✓
ABSTRAK INGGRIS	✓
KATA PENGANTAR	✓
DAFTAR ISI	✓
DAFTAR TABEL	✓
DAFTAR GAMBAR	✓
DAFTAR LAMPIRAN	✓
ISI KARYA AKHIR (BAB I- BAB V)	✓
DAFTAR PUSAKA	✓
LAMPIRAN	✓
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	✓
LEMBAR PERBAIKAN SKRIPSI	✓

Dengan ini dinyatakan layak untuk di jilid dengan format yang berlaku di lingkungan Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma.

Palembang, September 2024.
 Pemeriksa Kelayakan

 (Dr. H. Mufran Roni, M.B.A)