


Lampiran 14 LOA Jurnal

Dec 20/2024
[Signature]



Jurnal Ekonomika Dan Bisnis
CV. INFORMATION TECHNOLOGY TRAINING CENTER INDONESIA
 Jl. Veteran dalam no. 24d, Padang, Provinsi Sumatera Barat
 E-mail : jurnal.ittc@gmail.com - Phone Number: +62882-7087-5130
<https://jurnal.minartiss.com/index.php/jeps/>

Letter of Acceptance (LOA)
No:1820/JEBS/LOA/09/2024;


Dengan ini, Pengelola Jurnal Ekonomika Dan Bisnis - JEBS | E-ISSN : 2807-8438 Terakreditasi **Sinta 5** (Online) memberitahukan bahwa naskah Anda dengan identitas:

Penulis : Imelda, Sabeli Aliya
 Judul : Pengaruh Transformasi Digital Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada UMKM Songket Kota Palembang
 Url Publish : <https://jurnal.minartiss.com/index.php/jeps//article/view/2116>

Telah memenuhi kriteria publikasi di Jurnal Ekonomika Dan Bisnis dan dapat kami **terima** sebagai bahan naskah untuk Penerbitan Jurnal pada Vol. 4 No. 5 (2024): September - Oktober dalam versi elektronik.









Untuk menghindari adanya duplikasi terbitan dan pelanggaran etika publikasi ilmiah terbitan berkala, kami berharap agar naskah/artikel tersebut tidak dikirimkan dan dipublikasikan ke penerbit/jurnal lain. Demikian surat ini disampaikan, atas partisipasi dan kerja samanya, kami ucapkan terima kasih.

Padang, 18 September 2024
 Hormat Kami



(Mohammad Abdilla)
 Chief Editor Jurnal Ekonomika Dan Bisnis

Jurnal Ekonomika Dan Bisnis telah di INDEX oleh :

| | | | |
|---|---|--|---|
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA UMKM SONGKET KOTA PALEMBANG

Imelda1, Sabeli Aliya2
imelllday33@gmail.com
Bina Darma Palembang

Submitted: 27-03-2018, Reviewed: 27-03-2018, Accepted 29-03-2018
<https://doi.org/10.47233/jishs.v2i3>

[NOHP/WA : 087799198062](https://doi.org/10.47233/jishs.v2i3)

Abstract

Penelitian ini bertujuan untuk Untuk mengetahui pengaruh transformasi digital terhadap peningkatan kinerja karyawan UMKM songket di Kota Palembang,. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan wawancara dengan teknik pengambilan sampel purposive sampling. Jumlah populasi sebanyak 100 orang yang terdiri dari pengelola dan karyawan Pempek Sentosa Palembang dan sampel sebanyak 80 orang yang dihitung menggunakan rumus Slovin. Teknik analisis data menggunakan SEM-PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan nilai statistik transformasi digital terhadap kinerja karyawan Songket Kota Palembang memiliki nilai statistik $2,442 > 1,96$ sehingga dapat dinyatakan variabel transformasi digital berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Songket Kota Palembang. Dengan adopsi teknologi yang tepat, karyawan UMKM songket dapat bekerja dengan lebih efisien, menghadapi tantangan dengan lebih baik, dan menghasilkan output yang lebih berkualitas. Oleh karena itu, bagi UMKM songket di Kota Palembang, melanjutkan dan memperluas penggunaan teknologi digital menjadi langkah strategis yang penting untuk meningkatkan kinerja dan daya saing di pasar.

This study aims to determine the effect of digital transformation on improving the performance of UMKM songket employees in Palembang City. This study uses a quantitative method. The data collection techniques used are questionnaires and interviews with purposive sampling techniques. The population is 100 people consisting of managers and employees of Pempek Sentosa Palembang and a sample of 80 people calculated using the Slovin formula. The data analysis technique uses SEM-PLS. The results of this study indicate that based on the statistical value of digital transformation on the performance of Songket employees in Palembang City, it has a statistical value of $2.442 > 1.96$ so that it can be stated that the digital transformation variable has a significant effect on the performance of Songket employees in Palembang City. With the adoption of the right technology, UMKM songket employees can work more efficiently, face challenges better, and produce higher quality output. Therefore, for UMKM songket in Palembang City, continuing and expanding the use of digital technology is an important strategic step to improve performance and competitiveness in the market.

Kata Kunci : Transformasi digital, kinerja karyawan, UMKM.

This work is licensed under Creative Commons Attribution License 4.0 CC-BY International license



PENDAHULUAN

Transformasi digital dapat diartikan sebagai proses yang signifikan untuk memperbaiki dan meningkatkan karakteristik suatu entitas, baik itu perusahaan, organisasi, atau sistem, melalui penerapan teknologi informasi dan digital. Tujuan utama dari transformasi digital adalah untuk memodernisasi operasi, meningkatkan efisiensi,

dan menciptakan peluang baru untuk inovasi yang dapat mendongkrak kinerja operasional (Indriyani et al., 2023). Transformasi digital bukan hanya tentang teknologi itu sendiri, tetapi juga mencakup perubahan dalam cara kerja, budaya perusahaan, dan strategi bisnis untuk memanfaatkan teknologi dengan cara yang paling efektif.

Berdasarkan penelitian (Westerman, 2023), transformasi digital memang berdampak signifikan pada tiga aspek utama organisasi: pengalaman pelanggan, proses operasional, dan model bisnis.

Dalam era digital, UMKM menghadapi dinamika pasar yang berubah dengan cepat, di mana teknologi digital dapat menjadi kunci untuk mempertahankan relevansi dan daya saing. UMKM, sebagai bagian penting dari ekonomi, harus mampu beradaptasi dengan perubahan ini untuk tetap bertahan dan Transformasi digital memang mencakup penerapan teknologi digital di berbagai aspek operasional perusahaan, dengan tujuan untuk meningkatkan efisiensi, inovasi, dan pengalaman pelanggan.

Penerapan teknologi digital tidak hanya mempengaruhi proses bisnis tetapi juga berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Teknologi digital dapat meningkatkan produktivitas karyawan dengan mengotomatisasi tugas-tugas rutin, mempermudah akses informasi, dan meningkatkan kolaborasi. Dengan teknologi yang tepat, karyawan dapat bekerja lebih efisien dan efektif, sehingga berkontribusi pada peningkatan kinerja keseluruhan perusahaan. Meskipun transformasi digital menawarkan banyak manfaat, UMKM sering menghadapi berbagai tantangan dalam proses adopsinya. Tantangan tersebut meliputi keterbatasan sumber daya, kurangnya pengetahuan teknis, dan resistensi terhadap perubahan. Oleh karena itu, penting bagi UMKM untuk merancang strategi transformasi digital yang sesuai dengan kapasitas dan kebutuhan mereka.

Penelitian ini berpotensi memberikan kontribusi signifikan dalam membantu UMKM memahami bagaimana memanfaatkan teknologi digital tidak hanya untuk meningkatkan operasional tetapi juga untuk memberdayakan karyawan mereka, yang pada akhirnya akan mendorong keberhasilan bisnis secara keseluruhan. Jika ada bagian tertentu yang ingin Anda eksplorasi lebih lanjut atau butuh dukungan tambahan, saya siap membantu.

Kinerja pegawai adalah faktor penting yang mempengaruhi kinerja organisasi. Karyawan dengan kinerja tinggi biasanya memiliki keterampilan, komitmen, dan motivasi yang kuat untuk mencapai target yang telah ditetapkan oleh organisasi. Mereka sering kali menjadi penggerak utama dalam inovasi, produktivitas, dan kualitas kerja yang tinggi. Karyawan yang berkinerja baik juga dapat berperan sebagai pemimpin informal yang mempengaruhi rekan kerja lainnya untuk meningkatkan standar kerja mereka, yang pada

akhirnya mendukung pencapaian tujuan organisasi secara keseluruhan. Oleh karena itu, evaluasi dan peningkatan kinerja pegawai sangat penting untuk mencapai kinerja organisasi yang optimal

UMKM kain tenun songket Palembang memainkan peran penting dalam mempromosikan dan mempertahankan kerajinan tradisional ini. Upaya untuk meningkatkan kualitas, memperkenalkan desain baru, dan menerapkan teknik modern dapat membantu UMKM ini bersaing di pasar global sambil tetap menghormati dan melestarikan warisan budaya mereka.

Fenomena yang terjadi di lapangan bahwa terdapat permasalahan pada UMKM Songket Palembang, dimana hasil observasi peneliti menemukan bahwa dari 100 orang karyawan Songket yang ada di Kota Palembang, terdapat beberapa kinerja karyawan yang belum memuaskan, seperti beberapa orang karyawan belum mampu menghasilkan produk songket berkualitas tinggi karena kurangnya pengetahuan kulitas dan teknik, terdapat karyawan belum mampu menghasilkan produk songket yang memiliki detail rumit dan persisi karena belum memiliki keterampilan yang tinggi dan karyawan belum mampu bekerjasama tim dengan baik karena kurangnya kepercayaan diri pada karyawan. Tentunya hal ini dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Dari penjelasan diatas adalah hasil wawancara sementara yang dilakukan peneliti kepada pemilik salah satu UMKM songket yang ada di Kota Palembang, yaitu Ibu Meki Oki Yasari. Kain songket Palembang memang memiliki sejarah dan makna budaya yang mendalam. Dikenal sejak masa Kesultanan Palembang Darussalam, songket telah menjadi simbol kemakmuran dan kejayaan, sering dikaitkan dengan kelas sosial tinggi seperti keturunan raja atau kerabat keraton. Keberadaan cerita lisan tentang pengaruh pedagang dari China, India, dan Timur Tengah menambah kekayaan budaya dan sejarah songket, menunjukkan bagaimana kain ini menggabungkan berbagai elemen dari berbagai budaya untuk menciptakan sesuatu yang unik dan bernilai tinggi. Ini memperkaya pemahaman tentang songket dan menjadikannya lebih dari sekadar produk tekstil, tetapi juga sebagai warisan budaya yang berharga.

Berdasarkan uraian diatas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh transformasi digital terhadap peningkatan kinerja karyawan di UMKM Songket Kota Palembang.”**

Uji Convergent Validity menggunakan Outher Loading

METODE PENELITIAN

Objek penelitian UMKM Songket Kota Palembang yang berfokus pada pemilik UMKM yang terlibat dalam produksi dan pemasaran kain songket di Palembang.. Jenis penelitian menggunakan metode kuantitatif. Populasi Penelitian ini adalah 100 UMKM Kota Palembang Sampel yang digunakan 80 orang yang dihitung menggunakan rumus Slovin dengan teknik pengambilan sampel purposive sampling. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan wawancara dan Teknik analisis data menggunakan SEM-PLS.

HASIL DAN PEMBAHASAN

HASIL

Deskripsi Responden

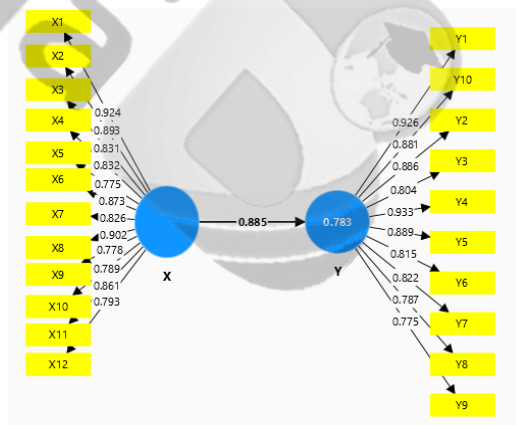
| | Erekuensi | % |
|--------------------------|-----------|------|
| Jenis Kelamin | | |
| Perempuan | 62 | 78% |
| Laki-laki | 18 | 23% |
| Total | 80 | 100% |
| Usia | | |
| < 21 tahun | 7 | 9% |
| 21 - 30 tahun | 27 | 34% |
| 31 - 40 tahun | 11 | 14% |
| 41 -50 tahun | 16 | 20% |
| > 50 tahun | 19 | 23% |
| Status Perkawinan | | |
| Menikah | 53 | 66% |
| Belum Menikah | 27 | 34% |
| Lainnya | 0 | 0% |
| Pendidikan | | |
| SD | 14 | 18% |
| SLTP | 23 | 29% |
| SLTA | 29 | 36% |
| SARJANA | 14 | 18% |
| Lama bekerja | | |
| < 1 tahun | 13 | 16% |
| 1-2 tahun | 17 | 21% |
| 2-5 tahun | 21 | 26% |
| 5-10 tahun | 14 | 18% |
| >10 tahun | 15 | 19% |

Berdasarkan tabel disamping, informasi mengenai transformasi digital dan kinerja karyawan. dibagi menurut Jenis Kelamin, Usia, Status Perkawinan, Pendidikan, Lama Pengguna. Dengan tujuan untuk mengetahui pemahaman komprehensif tentang sifat-sifat peserta sebagai subjek penelitian

Tabel 4.8
Loading Factor

| Item | Outer Loadings | Titik Kritis | Keterangan |
|---------------------------------|----------------|--------------|------------|
| Transformasi Digital (X) | | | |
| X.1 | 0.924 | 0,7 | Valid |
| X.2 | 0.893 | 0,7 | Valid |
| X.3 | 0.831 | 0,7 | Valid |
| X.4 | 0.832 | 0,7 | Valid |
| X.5 | 0.775 | 0,7 | Valid |
| X.6 | 0.873 | 0,7 | Valid |
| X.7 | 0.826 | 0,7 | Valid |
| X.8 | 0.902 | 0,7 | Valid |
| X.9 | 0.778 | 0,7 | Valid |
| X.10 | 0.789 | 0,7 | Valid |
| X.11 | 0.861 | 0,7 | Valid |
| X.12 | 0.793 | 0,7 | Valid |
| Kinerja Karyawan (Y) | | | |
| Y.1 | 0.926 | 0,7 | Valid |
| Y.2 | 0.886 | 0,7 | Valid |
| Y.3 | 0.804 | 0,7 | Valid |
| Y.4 | 0.933 | 0,7 | Valid |
| Y.5 | 0.889 | 0,7 | Valid |
| Y.6 | 0.815 | 0,7 | Valid |
| Y.7 | 0.822 | 0,7 | Valid |
| Y.8 | 0.787 | 0,7 | Valid |
| Y.9 | 0.775 | 0,7 | Valid |
| Y.10 | 0.881 | 0,7 | Valid |

Sumber : Hasil Olah Data SmartPls 4.0, 2024



Berdasarkan tabel di 4.8 menunjukkan bahwa seluruh loading factor yang memiliki nilai di atas nilai kritis 0,7 yang berarti indikator-indikator tersebut memenuhi syarat valid, sehingga dengan demikian dapat disimpulkan bahwa seluruh variabel dinyatakan valid.

Uji Convergent Validity Menggunakan Average Variance Extracted (AVE)

Tabel 4.9
Average Variance Extracted (AVE)

| Variabel | AVE | Keterangan |
|----------------------|-------|------------|
| Transformasi Digital | 0,749 | Valid |
| Kinerja Karyawan | 0,697 | Valid |

Sumber: Hasil Olah Data SmartPls 4.0, 2024

Jika semua nilai Average Variance Extracted (AVE) dalam tabel 4.9 lebih dari 0,5, maka dapat disimpulkan bahwa semua variabel laten dalam model yang diestimasi memenuhi kriteria validitas konvergen. Ini menunjukkan bahwa variabel laten tersebut secara efektif menjelaskan lebih dari 50% variansi dari indikator yang diukur.

Uji Discriminant Validity Menggunakan Fornell Larcker

Tabel 4.10
Fornell Larcker

| | Transformasi Digital | Kinerja Karyawan |
|----------------------|----------------------|------------------|
| Transformasi Digital | 0.865 | |
| Kinerja Karyawan | 0.907 | 0.835 |

Sumber: Hasil Olah Data SmartPls 4.0, 2024

Tabel 4.10 menyajikan hasil analisis validitas diskriminan berdasarkan nilai korelasi antara item-item pengukur konstruk. Validitas diskriminan mengukur sejauh mana konstruk dalam model penelitian dapat dibedakan satu sama lain.

Uji Discriminant Validity Menggunakan Cross Loadings

Tabel 4.11
Cross Loadings

| Item | Akuntabilitas | Transparansi |
|------|---------------|--------------|
| X1 | 0.937 | 0.829 |
| X3 | 0.849 | 0.701 |
| X6 | 0.887 | 0.827 |
| X7 | 0.832 | 0.843 |
| X8 | 0.901 | 0.860 |
| X9 | 0.761 | 0.727 |
| X11 | 0.870 | 0.829 |
| Y1 | 0.744 | 0.907 |
| Y2 | 0.795 | 0.858 |
| Y3 | 0.764 | 0.705 |
| Y5 | 0.884 | 0.868 |
| Y6 | 0.860 | 0.788 |
| Y8 | 0.832 | 0.843 |
| Y9 | 0.799 | 0.815 |
| Y10 | 0.717 | 0.877 |

Sumber: Hasil Olah Data SmartPls 4.0, 2024

Berdasarkan tabel 4.11 menunjukkan setiap item pernyataan setiap variabel lebih besar dari item pernyataan ke variabel lain. Artinya setiap item pernyataan yang dibuat dinyatakan valid.

Uji R Square

Tabel 4.12
Uji R²

| Variabel (Konstruk) Endogen | R Square Adjusted | Keterangan |
|-----------------------------|-------------------|------------|
| Transformasi Digital | 0.823 | Kuat |

Sumber: Hasil Olah Data SmartPls 4.0, 2024

Hasil pengujian pada tabel 4.12 menunjukkan nilai R² transformasi digital 0,823 > 0,67 yaitu tergolong kuat, hasil tersebut menjelaskan bahwa 82,3% dipengaruhi oleh tranformasi digital sedangkan 17,7% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

Uji Hipotesis (Bootstrapping)

Tabel 4.13
Uji Hipotesis (Bootstrapping)

| | Original Sample (O) | Sampel Mean (M) | Standard deviation (STDEV) | T Statistics (O/STDEV) | P values |
|-----|---------------------|-----------------|----------------------------|------------------------|----------|
| X→Y | 0.907 | 0.905 | 0.037 | 2.442 | 0.000 |

Sumber: Hasil Olah Data SmartPls 4.0, 2024

Berdasarkan hasil yang Anda sebutkan, berikut adalah kesimpulan dari pengujian hipotesis:

- Nilai t-statistik untuk variabel Transformasi Digital adalah 2,442, yang lebih besar dari nilai batas t-statistik 1,96 pada tingkat signifikansi 0,05.
- P-value untuk variabel Transformasi Digital adalah 0,000, yang lebih kecil dari tingkat signifikansi 0,05.

PEMBAHASAN

Berdasarkan nilai statistik transformasi digital terhadap kinerja karyawan Songket Kota Palembang memiliki nilai statistik $2,442 > 1,96$ sehingga dapat dinyatakan variabel transformasi digital berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Songket Kota Palembang.

Dengan adopsi teknologi yang tepat, karyawan UMKM songket dapat bekerja dengan lebih efisien, menghadapi tantangan dengan lebih baik, dan menghasilkan output yang lebih berkualitas. Oleh karena itu, bagi UMKM songket di Kota Palembang, melanjutkan dan memperluas penggunaan teknologi digital menjadi langkah strategis yang penting untuk meningkatkan kinerja dan daya saing di pasar.

SIMPULAN

Transformasi digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan UMKM songket di Kota Palembang. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai P Values pada Transformasi digital memiliki nilai $0,000 <$ lebih besar dibandingkan dengan ketentuan nilai P Value sebesar 0,05. Sehingga, menegaskan bahwa ada hubungan yang sangat kuat antara penerapan teknologi digital dan peningkatan kinerja karyawan.

UCAPAN TERIMAKASIH

Saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pak Sabeli Aliya, SEI., MM selaku dosen pembimbing atas bimbingan dan arahnya, para dosen penguji atas saran dan evaluasinya, serta seluruh dosen di universitas bina darma palembang yang telah berbagi ilmu dan pengalaman selama masa studi.

Saya ucapkan terima kasih juga kepada keluarga dan teman-teman atas dorongan moral yang diberikan, serta kepada semua rekan yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam memberikan data, ide, maupun semangat untuk menyelesaikan penelitian ini..

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, V., Saranani, F., & Hermawati, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Koperasi Dan Ukm Kabupaten Konawe. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(maret), 66–77.
- Anandita, S. L., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2024). Pengaruh Perubahan Digitalisasi, Kesenjangan Digital dan Transformasi terhadap Efektivitas Perusahaan. *Mahasiswa Kreatif*, 2(1), 50–59.
- Eka, D., Diah, Y. M., Taufik, T., Bunga, C. A. C., Putriana, V. N., Febianti, D., Sari, D. P., Rosalinda, R., & Arifuddin, Z. (2022). Peranan Kompetensi SDM dalam Meningkatkan Industri UMKM di Kecamatan Ilir Barat II Palembang. *Sricommerce: Journal of Sriwijaya Community Services*, 3(1), 39–44. <https://doi.org/10.29259/jscs.v3i1.56>
- Indriyani, R., Maulidah, R., Firmansyah, A., Wandagu, N. A., & Isa Anshori, M. (2023). Digital Organizational Transformation and Employees: How the company's shift towards digital impacts the roles and skills of employees. *Journal of Management Specialist*, 1(2), 71–80. <https://journal.institercomedu.org/index.php/JMSINSTITERCOMPUBLISHERhttps://journal.institercomedu.org/index.php/>
- Mulang, H. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 38–51. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.894> Volume 8 No 8 Tahun 2024 | 27
- Murtadlo, K., & Hanan. (2018). Pengaruh Kompetensi Kewirausahaan, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan SupplyChain Management Terhadap Kinerja Ukm Dan Keunggulan Bersaing(Studi Pada UKM Pengolahan Hasil Perikanan Kecamatan Rejoso dan Lekok KabupatenPasuruan). *Jurnal Sketsa Bisnis*, 5(1), 15–27.
- Nengyanti, N., Putri, A. U., Nasyaya, A., & ... (2023). Kreativitas, Inovasi dan Transformasi Digital: Pengabdian Masyarakat kepada Pelaku UMKM. *CARADDE: Jurnal ...*, 6, 129–137. <https://journal.ilinstitute.com/index.php>

/caradde/article/view/2012%0Ahttps://journal.ilinstitute.com/index.php/caradde/article/download/2012/716

<https://doi.org/10.19105/iqtishadia.v7i1.3162>

Novita, T. (2023). Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi 6(2) (2023) | 187. PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi, 6(3), 187–197. Pertiwi, E. G., & Novi Yanti. (2024). Pengaruh Kompetensi SDM, Motivasi Kerja, dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Sumatera Barat. Ekasakti Matua Jurnal Manajemen, 2(1), 94–105.

<https://doi.org/10.31933/emjm.v2i1.1029>

RIFKI LUTFANDIKA IRFANDANI, Arin, & Suwandi. (2023). Pengaruh Transformasi Digital Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pegadaian Cabang Pembantu Jambalang – Cirebon. Jurnal Riset Manajemen, Bisnis, Akuntansi Dan Ekonomi, 2(2), 48–71.

<https://doi.org/10.58468/jambak.v2i2.78>

Samuel, L., & Haeba Ramli, A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Digital dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi pada Industri Manufaktur. Journal of Economics and Business UBS, 13(1), 282–295.

<https://doi.org/10.52644/joeb.v13i1.1501>

Suciaji, E. D., Widjaja, H., Heryansyah, M., & Wijaya, L. (2023). Pengaruh Digitalisasi Surat Perintah Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Product Development Di Pt Central Mega Kencana. INFOTECH Journal, 9(1), 84–89.

<https://doi.org/10.31949/infotech.v9i1.5030>

Suryana, A. T., & Burhanuddin, B. (2021). Pengaruh Kompetensi Kewirausahaan Terhadap Kinerja Usaha Umkm Kopi: Sebuah Tinjauan Teoritis Dan Empiris. Jurnal AGRISEP: Kajian Masalah Sosial Ekonomi Pertanian Dan Agribisnis, 20(01), 117–128.

<https://doi.org/10.31186/jagrisep.20.01.117-128>

Winasis, S. (2020). Transformasi Digital di Industri Perbankan Indonesia : Impak pada Stress Kerja Karyawan. IQTISHADIA Jurnal Ekonomi & Perbankan Syariah, 7(1), 55–64.