

DAFTAR PUSTAKA

- Fadhil, M. (2011). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Latihan Kerja Industri Makassar*.
www.journal.unismuh.ac.id/perspektif
- Farla, W., Diah, Y. M., Bakri Fakultas Ekonomi, S. A., & Sriwijaya, U. (n.d.-a). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Komitmen Karyawan*. <http://palembang>.
- Farla, W., Diah, Y. M., Bakri Fakultas Ekonomi, S. A., & Sriwijaya, U. (n.d.-b). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Komitmen Karyawan*. <http://palembang>.
- Foster Curtis, E., & Dreachslin, J. L. (2008). Diversity management interventions and organizational performance: A synthesis of current literature. In *Human Resource Development Review* (Vol. 7, Issue 1, pp. 107–134).
<https://doi.org/10.1177/1534484307311700>
- Guest, D. E. (2011). Human resource management and performance: Still searching for some answers. *Human Resource Management Journal*, 21(1), 3–13.
<https://doi.org/10.1111/j.1748-8583.2010.00164.x>
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kusuma, R., Mukzam, W. M. D., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol* (Vol. 31, Issue 1).
- Martín-Alcázar, F., Romero-Fernández, P. M., & Sánchez-Gardey, G. (2008). Human resource management as a field of research. *British Journal of Management*, 19(2), 103–119. <https://doi.org/10.1111/j.1467-8551.2007.00540.x>
- Nanincova, N. (2019). Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Noach Cafe and Bistro. *Agora*, 7(2), 1–5.

- Pallant, J. (n.d.). *SPSS survival manual : a step by step guide to data analysis using IBM SPSS*.
- Ridwan SMKN, M., Mamuju, R., & Barat, S. (n.d.). Pembangunan Sumber Daya Manusia Pada Sekolah Kejuruan Di Indonesia: Tantangan Dan Peluang Di Era Revolusi Industri 4.0. In *Jurnal Studi Ilmu Pengetahuan Sosial* (Vol. 2, Issue 1).
- Rohida, L., Sos, S., Si, M., Sumber, D., & Manusia, D. (2018a). Pengaruh Era Revolusi Industri 4.0 terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia. In *Leni Rohida Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia* (Vol. 6, Issue 1).
- Rohida, L., Sos, S., Si, M., Sumber, D., & Manusia, D. (2018b). Pengaruh Era Revolusi Industri 4.0 terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia. In *Leni Rohida Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia* (Vol. 6, Issue 1).
- Schuler, R. S., Budhwar, P. S., & Florkowski, G. W. (2002a). International human resource management: Review and critique. In *International Journal of Management Reviews* (Vol. 4, Issue 1, pp. 41–70). Blackwell Publishing Ltd. <https://doi.org/10.1111/1468-2370.00076>
- Schuler, R. S., Budhwar, P. S., & Florkowski, G. W. (2002b). International human resource management: Review and critique. In *International Journal of Management Reviews* (Vol. 4, Issue 1, pp. 41–70). Blackwell Publishing Ltd. <https://doi.org/10.1111/1468-2370.00076>
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta, Bandung
- Vini Tri Susanti, & Rusman Frenrika. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Disiplin Kerja terhadap Komitmen Karyawan pada PT. X. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 126–135. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v1i2.543>
- Wood, S. (1999). Human resource management and performance. *International Journal of Management Reviews*, 1(4), 367–413. <https://doi.org/10.1111/1468-2370.00020>
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). *Hipotesis Penelitian Kuantitatif*. 3(2)

Universitas Bina
Dharma

