

**PROSEDUR PENERIMAAN KARYAWAN OJT (ON-JOB TRAINING)
PADA PT PLN (PERSERO) UNIT PELAKSANA PEMBANGKITAN
BUKIT ASAM**



TUGAS AKHIR

**Dibuat Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan
Diplomaa III Pada Program Studi Administrasi Bisnis
Universitas Bina Darma**

OLEH:

Sri Mulyani Putri Rahmaini

19125001P

**FAKULTAS VOKASI
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir

**Prosedur Penerimaan Karyawan OJT (*On-Job Training*) Pada PT PLN
(PERSERO) Unit Pelaksana Pembangkitan Bukit Asam**

Oleh:

Sri Mulyani Putri Rahmaini

19125001P

Telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Ahli Madya
Pada Program Studi Administrasi Bisnis

Palembang, Juli 2022

Program Studi Administrasi Bisnis

Fakultas Vokasi

Pembimbing

Dr. Trisninawati, S.E., M.M

Dekan,

Universitas

**Bina
Dharma**

Fakultas Vokasi

Dr. A. Yani Ranius, S.Kom., M.M

HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir berjudul **"PROSEDUR PENERIMAAN KARYAWAN OJT (ON-JOB TRAINING) PADA PT PLN (PERSERO) UNIT PELAKSANA PEMBANGKITAN BUKIT ASAM"**

Telah dipertahankan di depan komisi penguji pada hari:, tanggal:

Komisi Penguji

- | | | |
|-----------------------------------|------------|---------|
| 1. Dr. Trisninawati, S.E., M.M | Ketua | (.....) |
| 2. Yeni Widyanti, S.E., Ak., M.Ak | Sekretaris | (.....) |
| 3. Merry Agustina, M.M., M.Kom. | Anggota | (.....) |

Mengetahui,

Program Studi Administrasi Bisnis

Fakultas Vokasi Diploma III

Universitas Bina Darma

Ketua,

Universitas Bina Darma
Fakultas Vokasi



(Yeni Widyanti, S.E., M.Ak.)

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir

**Prosedur Penerimaan Karyawan OJT (*On-Job Training*) Pada PT PLN
(PERSERO) Unit Pelaksana Pembangkitan Bukit Asam**

Oleh:

Sri Mulyani Putri Rahmaini

19125001P

Telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Ahli Madya
Pada Program Studi Administrasi Bisnis

Palembang, Juli 2022

Program Studi Administrasi Bisnis

Fakultas Vokasi

Pembimbing

Dr. Trisninawati, S.E., M.M

Dekan,

Universitas

**Bina
Dharma**

Fakultas Vokasi

Dr. A. Yani Ranius, S.Kom., M.M

SURAT PERNYATAAN

Saya bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sri Mulyani Putri Rahmaini
NIM : 1912500IP

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya Tulis saya (Tugas Akhir) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan Gelar Akademik Ahli Madya di Universitas Bina Darma atau Perguruan Tinggi lainnya.
2. Karya Tulis ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim pembimbing.
3. Didalam Karya Tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau mencantumkan nama pengarang dan memasukkannya kedalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia Tugas Akhir yang saya hasilkan dicek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta dinggah ke internet, sehingga dapat diakses public secara langsung.
5. Surat Pernyataan ini saya tulis dengan sungguh – sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dipergunakan sebagaimana semestinya

Palembang, Juli 2022

Penulis



Sri Mulyani Putri Rahmaini

1912500IP

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto dan Persembahan:

“Barang siapa bertakwa kepada Allah maka Dia akan menjadikan jalan keluar baginya, dan memberinya rezeki dari jalan yang tidak ia sangka, dan barang siapa yang bertawakal kepada Allah maka cukuplah Allah baginya, Sesungguhnya Allah melaksanakan kehendak-Nya, Dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu kadarnya”

- (Q.S Ath-Thalaq : 2)

“Education is the passport to the future, for tomorrow belongs to those who prepare for it today.”

- *Malcolm X.*

Persembahan untuk:

- Ayahandaku Rahman Edi dan Ibundaku Tri Juhaini
- Kedua Saudaraku Taufiq Rahman Al Azizi dan Risqy Tri Putra Ar Rahman
- Keluarga Tercinta tak terkecuali
- Sahabat-sahabat dan teman – teman seperjuangan
- Almamater Universitas Bina Darma Palembang

ABSTRACT

OJT (On-Job Training) Employee Admission Procedure at PT PLN (PERSERO) Bukit Asam Power Generation Implementation Unit is the title taken by the author in writing the final project. In carrying out practical work at PT PLN (PERSERO) Bukit Asam Power Generation Implementation Unit, the author found and learned many new things and was able to add insight, especially regarding the archive destruction procedure. During practical work, the author helps the work of employees in the reception and office under the President Director of the company. The method used to write this report is the observation method. The method of observation is observing and interviewing the activities of employees at PT PLN (PERSERO) Bukit Asam Power Generation Implementation Unit. Based on the research that the OJT (On-Job Training) Employee Admission Procedure has not been able to run optimally due to certain factors. However, this system has been quite effective in the Recruitment Procedure.

Keywords: *OJT (On-Job Training) Employee Admission Procedure at PT PLN (PERSERO) Bukit Asam Power Plant Execution Unit*

ABSTRAK

Prosedur Penerimaan Karyawan OJT (*On-Job Training*) Pada PT PLN (PERSERO) Unit Pelaksana Pembangkitan Bukit Asam adalah judul yang diambil oleh penulis dalam menulis tugas akhir. Dalam melakukan kerja praktek di PT PLN (PERSERO) Unit Pelaksana Pembangkitan Bukit Asam, penulis menemukan dan mempelajari banyak hal baru dan mampu menambah wawasan, terutama mengenai prosedur pemusnahan arsip. Selama kerja praktek, penulis membantu pekerjaan karyawan di bagian penerimaan karyawan dan kantor di bawah Presiden Direktur perusahaan. Metode yang digunakan untuk menulis laporan ini adalah metode observasi. Metode observasi adalah mengamati dan mewawancarai kegiatan karyawan di PT PLN (PERSERO) Unit Pelaksana Pembangkitan Bukit Asam. Berdasarkan penelitian bahwa Prosedur Penerimaan Karyawan OJT (*On-Job Training*) belum dapat berjalan secara optimal karena faktor-faktor tertentu. Namun, sistem ini telah cukup efektif dalam Prosedur Penerimaan Karyawan.

Kata Kunci : *Prosedur Penerimaan Karyawan OJT (On-Job Training) Pada PT PLN (PERSERO) Unit Pelaksana Pembangkitan Bukit Asam*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji dan Syukur kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya lah penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “Prosedur Penerimaan Karyawan Ojt (On-Job Training) Pada PT PLN (PERSERO) Unit Pelaksana Pembangkitan Bukit Asam”

Adapun Tujuan dari penulisan ini adalah sebagai salah satu syarat kurikulum di dalam proses belajar mengajar pada Fakultas Vokasi, Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Bina Darma Palembang. Semoga laporan ini bermanfaat bagi mahasiswa maupun perusahaan.

Pada kesempatan ini dengan penuh rasa syukur dan hormat penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas segala dukungan, bimbingan, saran, kritik, dan waktu yang telah diluangkan serta perhatian dan dorongan yang diberikan selama Pengerjaan Tugas Akhir ini.

Dalam kesempatan ini penulis ingin member ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

- Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M., selaku Direktur Universitas Bina Darma Palembang.
- Bapak M. Izman Herdiansyah, S.T., M.M., Ph.D selaku Dekan Fakultas Vokasi Universitas Bina Darma Palembang.
- Ibu Trisninawati, SE., MM selaku Pembimbing Tugas Akhir Fakultas Vokasi Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.
- Bapak/Ibu Dosen Fakultas Vokasi Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Bina Darma Palembang yang dengan sukarela memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat.
- Pimpinan PT PLN (PERSERO) Unit Pelaksana Pembangkitan Bukit Asam yang telah menerima dan mengizinkan kami melakukan kerja praktek di perusahaan yang telah dipimpin.
- Bapak Novan Susanto selaku pembimbing kerja praktek dan Manajer Sumber Daya Manusia

- Staff dan karyawan PT PLN (PERSERO) Unit Pelaksana Pembangkitan Bukit Asam atas bantuan dan bimbingan selama kerja praktek.
- Ayahanda dan Ibunda tercinta, yang selalu memberikan semangat dan doa yang tak terhingga.
- Seluruh sahabat dan teman-teman Jurusan Administrasi Bisnis Universitas Bina Darma Palembang berperan penting dalam mendorong agar terselesainya tugas akhir, memberikan semangat, dan motivasi dalam menyelesaikan laporan kerja praktek ini.
- Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu, yang banyak memberikan bantuan baik moral maupun material dalam pelaksanaan kerja praktek.

Akhir kata begitu banyak kekurangan yang ada pada setiap hasil karya manusia, begitu juga dengan tugas akhir ini. Sebagai manusia diakui bahwa pasti ada kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati kami mengharapka masukan berupa kritik dan saran yang bersifat membangun.

Sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuannya. Semoga Allah SWT. Memberikan Karunia dan Hidayah-Nya untuk kita semua, Aamiin.

Palembang, Juli 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Ruang Lingkup Permasalahan	5
1.4 Tujuan dan Manfaat Penulisan	5
1.5 Metodologi Penelitian	6
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	9
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan	10
2.2 Profil Perusahaan	13
2.3 Data Pembangkit	13
2.4 Sarana Penjunjung	14
2.5 Fasilitas Tersedia	14
2.6 Visi Misi Perusahaan	15
2.7 Struktur Organisasi	16
2.8 Konsumsi Batubara PLN Bukit Asam	31
2.9 Lingkungan PT PLN (PERSERO) Sektor Pembangkitan Bukit Asam.....	31

2.10	Proses Pembangkit Listri Tenaga Uap	32
2.11	Pelaksanaan Kerja Praktek	33
BAB III	PEMBAHASAN	35
3.1	Rekrutmen	38
3.2	Prosedur Rekrutmen Karyawan	38
3.3	Prosedur penerimaan karyawan di PT PLN(PERSERO) Unit Pelaksana Pembangkitan Bukit Asam.....	39
3.4	Proses Penerimaan Tenaga Kerja di PT. PLN (PERSERO) Unit Pelaksanaan Pembangkitan Bukit Asam	44
3.5	Kendala dalam prosedur penerimaan karyawan PT PLN (PERSERO) Unit Pelaksana Pembangkitan Bukit Asam	48
3.6	Cara Mengatasi Kendala Dalam Prosedur Penerimaan Karyawan PT PLN (PERSERO) Unit Pelaksanaan Pembangkitan Bukit Asam.....	50
BAB IV	PENUTUP	59
4.1	Kesimpulan	59
4.2	Saran	60
	DAFTAR PUSTAKA	62
	LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	PT. PLN (Persero) Sektor Pembangkitan Bukit Asam <i>Arsip PT. PLN (Persero) Sektor Pembangkitan Bukit Asam</i>	10
Gambar 3.1	Proses Rekrutmen <i>Mardianto 2014:10</i>	38
Gambar 3.2	Alur Prosedur Perekrutan Calon Karyawan Baru <i>Arsip Administrasi & SDM PT PLN (PERSERO) Unit Pelaksana Pembangkitan Bukit Asam</i>	40
Gambar 3.3	Website rekrutmen pada halaman pendaftaran berkas Penerimaan karyawan Arsip <i>Website Rekrutmen PT PLN (PERSERO)</i>	41

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Interview Kematangan website server dalam rangkaian acara penerimaan calon karyawan baru <i>Staff SDM & Administrasi PT PLN</i> 51
Tabel 3.2	Interview Respon Cepat Tanggap dalam Rekrutmen calon karyawan baru <i>Staff SDM & Administrasi PT PLN</i> 53
Tabel 3.2	Interview Follow up keluhan peserta penerimaan calon karyawan baru <i>Staff SDM & Administrasi PT PLN</i> 55

DAFTAR LAMPIRAN

Lembar konsultasi
Surat permohonan magang
Absen magang
Formulir penilaian magang
Surat permohonan judul tugas akhir
Transkrip sementara
Lampiran surat keputusan dekan
Hasil Plagiarism Checker
Sertifikat table manner
Sertifikat toefl
Sertifikat coaching career
Sertifikat character building