

DAFTAR PUSTAKA

- Andi Prayogi, M., Taufik Lesmana, M., & Hakim Siregar, L. (2019). PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI.
- Azzahrah, M. S. (2021). PENGARUH PENGUASAAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN PANGKEP.
- Bratamanggala, R., Herry,); Wibawa, W., & Nurrochim,); (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. ARCISTEC INTERNATIONAL. *Jurnal Manajemen FE-UB*, 11(2).
- Budiyanto, E. (2020). KINERJA KARYAWAN (H. A. Mukhlis, Ed.).
- Colquitt E. (2019). ORGANIZATION BEHAVIOR: IMPROVING PERFORMANCE AND COMMITMENT IN THE WORKPLACE. *New York: The McGraw-Hill Com., Inc., .*
- Duyo, R. A. (2020). ANALISIS PENYEBAB GANGGUAN JARINGAN PADA DISTRIBUSI LISTRIK MENGGUNAKAN METODE FAULT TREE ANALYSIS DI PT. PLN (PERSERO) RAYON DAYA MAKASSAR. *Vertex Elektro*, 12(02).
- Enny, M. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (M. Erma, Ed.).
- Ernawati, N. (2020). PENGARUH PERSEPSI MANFAAT, KEMUDAHAN PENGGUNAAN DAN KEPERCAYAAN TERHADAP MINAT PENGGUNAAN PADA APLIKASI OVO. *BPJP) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta*, 03(02). www.bi.go.id/id/statistik
- Fitriatin et al. (2023). PENGARUH KOMPETENSI, TEKNOLOGI INFORMASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.PLN (PERSERO) UID S2JB. *JIMEA*, 7(3).
- Ghozali, Imam. , & L. H. (2020). PARTIAL LEAST SQUARES : KONSEP, TEKNIK, DAN APLIKASI MENGGUNAKAN PROGRAM SMARTPLS 3.0 (2ND ED.). (*Badan Penerbit-Undip*).
- GreatNusa. (2023, March 31). INISIATIF DALAM BEKERJA.
- Gunarto, M. and C. D. (2020). ANALYSIS OF ALUMNI LOYALTY IN PRIVATEIUNIVEIRSITIEIS UISING THEI SEIM-PLS MODEIL APPROACH. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen .*
- Hadiana, R. N. (2021). PERAN TEKHNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. <https://www.researchgate.net/publication/355701857>
- Handayani, S., & Daulay, R. (2021). ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *SiNTESa CERED Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora*, 2021, 1.
- Hidayat, A., Akbar, G. G., & Salamah, U. (2022). PENGARUH IMPLEMENTASI KEBIJAKAN RELAKSASI KREDIT DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS PENCAPAIAN PROGRAM PERKREDITAN. *Ijd-Demos*, 4(2), 842–852. <https://doi.org/10.37950/ijid.v4i2.282>

- Hilardi, A., Modding, B., Perdana, A. H., & Putra, K. (2022). PENGARUH PENGUASAAN TEKNOLOGI INFORMASI, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA STAFF SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN PERSADA NABIRE. *Universitas Muslim Indonesia*, 9(2).
- Idris, Iswandi, et al. (2023). PENGARUH INISIATIF KERJA, PENGUASAAN TEKNOLOGI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DISTANAKBUN KABUPATEN MAJENE. *JPMI*, 2 nomor 2, 236–248.
- Lely, O. :, Manik, L. A., & Antasari Bancin, M. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL PARDEDE INTERNASIONAL MEDAN (Vol. 11, Issue 1).
- Melati, D. T. (2023, January 24). JOB ENRICHMENT: 8 MANFAAT DAN CARA MEMPERKAYA PEKERJAAN YANG PERLU KITA KETAHUI! <https://lookmedia.co.id/job-enrichment/>
- Mohammad, B., Muhammad, Z., Manajemen, H., Islam, U., Muhammad, K., Al, A., & Banjarmasin, B. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN: STUDI PADA RUMAH SAKIT ISLAM BANJARMASIN. *Jurnal Maksipreneur* |, 8(2), 191–206. <https://doi.org/10.30588/425>
- Ohorela, M. (2021). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK RAKYAT INDONESIA CABANG JAYAPURA. *Ejurnal.Stie-Portnumbay.Ac.Id.*
- Prasetya, H., & Putra, S. E. (2020). PENGARUH PERSEPSI KEMUDAHAN PENGGUNAAN, MANFAAT DAN RISIKO TERHADAP MINAT MENGGUNAKAN UANG ELEKTRONIK DI SURABAYA. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 17(2). <https://doi.org/10.34001/jdeb.v17i2.1340>
- Renggo, Y. R. (2020). METODOLOGI PEINEILITIAN KANTITATIF, KUIALITATIF DAN KOMBINASI (Edited by M.K.).
- Sani, A., & Maharani Ekowati, V. (2020). SPIRITUALITY AT WORK AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS MODERATING VARIABLES IN RELATIONSHIP BETWEEN ISLAMIC SPIRITUALITY AND OCB IP AND INFLUENCE TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE. *Journal of Islamic Marketing*, 11(6), 1777–1799. <https://doi.org/10.1108/JIMA-08-2018-0140>
- Setyorini, U. et al. (2023). DEITEIRMINANT FACTOR ANALYSIS OF CUISTOMEIR SATISFACTION OF BANANA CHIPS SNACKING ON BANANA CHIPS ANALISIS FAKTOR DEITEIRMINAN CUISTOMEIR SATISFACTION PRODUIK KEIRIPIK PISANG NGEIMIL BANANA CHIPS.
- Sianturi, R. (2023). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA DI PT. SABDA ALAM PRIMA NUSA MAJENANG. *Universitas Muhammadiyah Purwokerto*.
- StaffAny. (2022, October 4). MEMAHAMI LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON-FISIK SERTA PENGARUHNYA PADA PEKERJA. <https://www.staffany.id/blog/lingkungan-kerja-fisik-dan-non-fisik/>
- Sugiyono. (2020). METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D.
- Suryana, N. K., & et al. (2021). KOMUNIKASI BISNIS KONSTRUKSI TEORETIS DAN PRAKTIS.
- Sutrisno, Amalia, M. M., Mere, K., Bakar, A., & Arta, D. N. C. (2023). DAMPAK PEMBERIAN MOTIVASI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PERUSAHAAN

Rintisan: Literature Review. In Management Studies and Entrepreneurship Journal (Vol. 4, Issue 2). <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>

- Thabroni, G. (2022, September 15). LINGKUNGAN KERJA: PENGERTIAN, JENIS, ASPEK, INDIKATOR & FAKTOR. *Serupa.Id*. <https://serupa.id/lingkungan-kerja-pengertian-jenis-aspek-indikator-faktor/>
- Trisninawati, Amin, Z., Helmi, S., & Paningrum, D. (2023). OPTIMIZING THE ROLE OF INFORMATION TECHNOLOGY IN IMPROVING THE WORK DISCIPLINE OF LANGUAGE CENTER EMPLOYEES. *Jurnal Penelitian Pendidikan IPA*, 9(8), 6577–6584. <https://doi.org/10.29303/jppipa.v9i8.4601>
- Trisninawati, T., Ariana, S., & Helmi, S. (2023). THE INFLUENCE OF COMPETENCE AND NON-WORK ENVIRONMENT ON LOYALTY MEDIATED BY JOB SATISFACTION AND EMPLOYEE ENGAGEMENT. *Integrated Journal of Business and Economics*, 7(3), 578. <https://doi.org/10.33019/ijbe.v7i3.748>
- Viola, G. (2022). INISIATIF SISWA DALAM BELAJAR PADA MASA PANDEMI COVID-19 DI SMP NEGERI 1 SUNGAI TARAB.
- Windo Thalibana, Y. B. (2022). PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA (*Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia*). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4).
- Yasmeardi, F., Rizke, D., Fernando, N., Tinggi, S., Administrasi, I., Pembina, L., & Nasional, P. (2019). PENGARUH INISIATIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT KOTO TANGAH KOTA PADANG. *STIA LPPN PADANG*, 1(2).
- Yuditia Levly Ponti. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *MBIC*. [file:///C:/Users/acer/Downloads/67746-75676697053-1-SM%20\(2\).pdf](file:///C:/Users/acer/Downloads/67746-75676697053-1-SM%20(2).pdf)