

## DAFTAR PUSTAKA

- Abraham, Dwitry Orellia, Arifuddin Mas'ud, and Mahmudin A. Sabilalo. 2023. "Pengaruh Penerapan Fungsi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kolaka Timur." *Jurnal Ekonomi, Manajemen Akuntansi* 1: 188–95.
- Adolfina, Bernhard Tewel, and Merinda Ch. H. Pandowo Hendra N. Tawas. 2017. *Perilaku Organisasi*.
- Amalia Adhandayani, S.Psi., M.Si. 2020. "MODUL METODE PENELITIAN 2 (KUALITATIF)." *Journal of the European Academy of Dermatology and Venereology* 34 (8): 709.e1-709.e9. <http://dx.doi.org/10.1016/j.jaad.01.032>.
- Amin, Nur Fadilah, Sabaruddin Garancang, and Kamaluddin Abunawas. 2023. "Populasi Dalam Penelitian Merupakan Suatu Hal Yang Sangat Penting, Karena Ia Merupakan Sumber Informasi." *Jurnal Pilar* 14 (1): 15–31.
- Andriani, Melisa. 2018. "Pengaruh Etos Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan* 3 (1): 25–32.  
<http://ejournal.uniskakediri.ac.id/index.php/http://dx.doi.org/10.32503/jmk.v3i1.334>.
- Asmike, Metik, and Putri Oktovita Sari. 2022. *MANAJEMEN KINERJA "Meningkatkan Keunggulan Bersaing."* Unipma Press. Vol. 3.
- Badriati, Baiq El. 2021. *Etos Kerja Dalam Perspektif Islam Dan Budaya. Etos Kerja Dalam Perspektif Islam Dan Budaya*.
- Bawelle, Mouren, and Jantje Sepang. 2018. "Pengaruh Etos Kerja , Gairah Kerja

Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahuna.”

*Jurnal EMBA* 4 (5): 353–61.

Budianto, Agung, Yonathan Pongtuluran, and Syaharuddin Y. 2018. “Pengaruh Etika Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan.”

*Kinerja* 14 (1): 1. <https://doi.org/10.29264/jkin.v14i1.2472>.

Budiyanto, Eko, and Mochamad Mochklas. 2020. *Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja. Evaluasi Kinerja SDM*.

Chusminah, Chusminah, and R Ati Haryati. 2020. “Impresi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Economic Resource* 2 (2): 163–71.

<https://doi.org/10.33096/jer.v2i2.428>.

Damayanti, Suryani dan Restu. 2017. “Manajemen Sumber Daya Manusia.”

*Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85.

Desi, Kartika Sandra, Abid Djazuli, and Choiriyah. 2022. “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja.” *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi, &*

*Bisnis* 3 (4): 229–47.

Embong, Martina. 2022. “Upaya Meningkatkan Kedisiplinan Siswa Kelas Viii Pada Smp Negeri 1 Suppa Melalui Layanan Bimbingan Sosial.” *Jurnal Kependidikan*

*Media* 10 (2): 103–17. <https://doi.org/10.26618/jkm.v10i2.7957>.

Endrianto, Tarmizi. 2021. “Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Kalidoni Kota Palembang.” *Jurnal Studia Administrasi* 3 (1): 46–57.

<https://doi.org/10.47995/jian.v3i1.52>.

Ery Teguh Prasetyo, Puspa Marlina. 2019. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan Ery.” *Canadian Journal of Emergency Medicine* 15 (3): 190. <https://doi.org/10.2310/8000.2013.131108>.
- Fadhila Sena, Tety, and Info Artikel. 2017. “Jurnal Dinamika Manajemen VARIABEL ANTISEDEN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIPBEHAVIOR (OCB).” *Jdm* 2 (1) : 70–77. <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jdm>.
- Firdausyi, Aulia Regita, and Kasmari. 2022. “Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Badan Keuangan Daerah Kabupaten Semarang).” *Jurnal Mirai Manajemen* 7(1): 307–18.
- Fitriyani, Diyah, Ocky Sundari, and Johnson Dongoran. 2019. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga.” *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora* 8 (1): 24. <https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v8i1.21351>.
- Hadi, Sutarto, Ismi Rajiani, Mutiani, and Jumriani. 2018. “Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia.” *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, no. 1 : 391. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYIR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>.
- Hadiansyah, Andri, and Rini Purnamasari Yanwar. 2017. “Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE.” *JURNAL AL-AZHAR INDONESIA SERI HUMANIORA* 3 (2): 150. <https://doi.org/10.36722/sh.v3i2.204>.
- Heryana, Ade. 2021. “Data Dan Pengumpulan Data Dalam Penelitian Kualitatif.” *UNPAR Press* 1 (1): 1–29. <https://www.dqlab.id/metode-pengumpulan-data->

dalam-penelitian%0Ahttp://ciputrauceo.net/blog/2016/2/18/metode-pengumpulan-data-dalam-penelitian.

- Lawu, Suparman Hi, Agus Suhaila, and Riris Lestiowati. 2019. "Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur." *Penelitian Ilmu Manajemen* 2 (1): 2614–3747. [https://repository.bsi.ac.id/repo/files/257620/download/Pengaruh-Etos-Kerja-Terhadap-Kinerja-Karyawan-\(OJS-Manajerial-2019\).pdf](https://repository.bsi.ac.id/repo/files/257620/download/Pengaruh-Etos-Kerja-Terhadap-Kinerja-Karyawan-(OJS-Manajerial-2019).pdf).
- Lestary, Lyta, and Harmon Chaniago. 2018. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi* 3 (2): 94–103. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.937>.
- Mahdi, Ashabul. 2019. "PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWANPADA PT. POS INDONESIA (PERSERO) MAKASSAR CABANG REGIONAL X." *Jurnal Sains Dan Seni ITS* 53 (1): 1689–99.
- Marnisah, Luis, Yuary Farradia, Eni Erwant, Nur Aisyah, Nurdin Natan, and Mutinda Teguh Widayanto. 2021. *Bookchapter*,.
- Muhson, Ali. 2018. "Teknik Analisis Kualitatif." *Teknik Analisis*, 1–7. <http://staffnew.uny.ac.id/upload/132232818/pendidikan/Analisis+Kuantitatif.pdf>.
- Muntaz, Wulandari. 2021. "Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar," 1. <https://repo.iainbatusangkar.ac.id/xmlui/handle/123456789/23807%0A> [https://repo.iainbatusangkar.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/23807/1636355594086\\_perpus.pdf?sequence=2&isAllowed=y](https://repo.iainbatusangkar.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/23807/1636355594086_perpus.pdf?sequence=2&isAllowed=y).

- Muthmainnah, Nur Annisah. 2023. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etosa Kerja Terhadap Kinerja Perumda Air Minum Kota Makassar." *Repository Unhas*.
- Ningsih, Putri Wahyu, Hadi Sunaryo, and Mohammad Rizal. 2021. "Pengaruh Etika Kerja, Profesionalisme Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Lowokwaru." *E-Jurnal Riset Manajemen* 10 (07): 39–48.  
[www.fe.unisma.ac.id](http://www.fe.unisma.ac.id).
- Nurjanah. 2021. "Analisis Kepuasan Konsumen Dalam Meningkatkan Pelayanan Pada Usaha Laundry Bunda Nurjanah." *Jurnal Mahasiswa* 1: 117–28.
- Permatasari, Satria Artha Pratama dan Rita Intan. 2021. "Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Ekspor Pt. Dua Kuda Indonesia." *Jurnal Ilmiah M-Progress* 11 (1): 38–47.  
<https://doi.org/10.35968/m-pu.v11i1.600>.
- Purwanti, Ike Patrisia. 2019. "Pengaruh Etos Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Trakindo Utama Bandar Lampung." *Journal of Chemical Information and Modeling* 53 (9): 1689–99.
- Rizky Eka Febriansah, S.Mb., M.SM. 2017. *MANAJEMEN SDM. Экономика Региона*.
- Silalahi, Febriana Ananda, Edwin Agung Wibowo, and Rahman Hasibuan. 2021. "Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Esun Internasional Utama Indonesia Batam." *EQUILIBRIA: Jurnal Fakultas Ekonomi* 8 (2): 118–28.  
<https://doi.org/10.33373/jeq.v8i2.3818>.
- Slamet, Rokhmad, Wahyuningsih, sri. 2020. "Validitas Dan Reabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Kerja," 51–58.
- Sudariana, and Yoedani. 2022. "Analisis Statistik Regresi Linier Berganda."

*Seniman Transaction* 2 (2): 1–11.

Suparyanto dan Rosad. 2020. “Hipotesis Uji T.” *Suparyanto Dan Rosad* 5 (3): 248–53.

Susanti, Fitri, Zakariyah Zakariyah, Mala Komalasari, and Jumira Warlizasusi.

2023. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Kedisiplinan Guru Di Madrasah Aliyah Negeri.” *Kharisma: Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan* 2 (2): 91–102.

<https://doi.org/10.59373/kharisma.v2i2.14>. Tinggi, Sekolah, and Ilmu Ekonomi.

n.d.

Wahyudi, Mr. 2019. “Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap KinerjaKaryawan.”

*SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business* 2 (3): 351–60. <https://doi.org/10.37481/sjr.v2i3.84>.

Wau, Samalua W., Ferdinand T. Fau. 2021. “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap

KinerjaPegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan.” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan* 4: 203–12.

Yaldi, Effiyaldi, Johni Paul Karolus Pasaribu, Eddy Suratno, Melani Kadar, Gunardi

Gunardi, Ronald Naibaho, Selfi Kumara Hati, and Vira Aryati Aryati. 2022.

“Penerapan Uji Multikolinieritas Dalam Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia.” *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan (JUMANAGE)* 1 (2):

94–102. <https://doi.org/10.33998/jumanage.2022.1.2.89>.

Yvonne, Stephanie, and Ong Mia Farao Krasono Setefanus Suprajitno. 2020. “EtosKerja

Pegawai Etnis Tionghoa Di Lima Perusahaan Keuangan Kota Surabaya.” *Paper*

*Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 12–26.