

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI BADAN PEMERIKSA KEUANGAN
PROVINSI SUMATERA SELATAN (BPK)**

KARYA AKHIR



Disusun Oleh :
MUHAMMAD CANDRA WIJAYA
201510092

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar S1 pada Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS BINA DARMA
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

2024

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI BADAN PEMERIKSA KEUANGAN
PROVINSI SUMATERA SELATAN (BPK)**

KARYA AKHIR

Disusun Oleh :

MUHAMMAD CANDRA WIJAYA

201510092

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar S1
Pada Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS BINA DARMA
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI BADAN PEMERIKSA KEUANGAN
PROVINSI SUMATERA SELATAN (BPK)

MUHAMMAD CANDRA WIJAYA
201510092

KARYA AKHIR

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Strata Satu
Pada Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Palembang, 20 September 2024
Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Bina Darma

Pembimbing

Drs.H. Mukran Roni, M.B.A.

Dekan

Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Karya akhir yang berjudul **"PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI BADAN PEMERIKSA KEUANGAN PROVINSI SUMATERA SELATAN (BPK)**

" telah dipertahankan didepan komisi penguji 22 Agustus 2024 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

1. **Drs.H. Mukran Roni, M.B.A.**

(..........)

2. **Efan Elpanso, S.E., M.M.**

(..........)

3. **Sabeli Aliya, SEL., M.M.**

(..........)

Palembang, 22 Agustus 2024

Program Studi Manajemen

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi


Universitas **Bina Darma**
Fakultas Sosial Humaniora

Dr. Trisninawati, S.E., M.M

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : **Muhammad Candra Wijaya**

Nim : **201510092**

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya Akhir ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar sarjana di Universitas Bina Darma Palembang dan di perguruan tinggi lain.
2. Karya Akhir ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan pembimbing dan penguji.
3. Karya Akhir ini isinya tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan kedalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia jika Karya Akhir saya dilakukan pengujian turnitin untuk mengecek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses publik.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenarandalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 22 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Candra Wijaya

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Pemeriksaan Keuangan (BPK) Provinsi Sumatera Selatan, dimana jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 151 responden dengan menggunakan teknik pengumpulan data kuesioner, dengan Likert pengukuran skala. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS 25. Dimana dalam penelitian ini Disiplin Kerja dan Pemberdayaan mempunyai pengaruh secara pribadi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pemeriksa Keuangan Provinsi Sumatera Selatan dan Disiplin Kerja dan pengaruh . sekaligus terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pemeriksa Keuangan Provinsi Sumatera Selatan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja



ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the effect of leadership and compensation on employee performance at the South Sumatra Representative Financial Supervisory Agency, where the sample size in this research was 151 respondents using questionnaire data collection techniques, with Likert scale measurements. This research is quantitative in nature using validity, reliability, classical assumption tests, multiple liner regression using SPSS 25. Where in this research leadership and compensation have a partial effect on employee performance at the South Sumatra representative Supreme Audit Agency and leadership and compensation have a simultaneous effect on the performance of employees at the Sumatra representative Financial Audit Agency.

Keywords : *Work Discipline, Compensation and Job Satisfaction*



MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO :

“ Tidak ada mimpi yang gagal, yang ada hanyalah mimpi yang tertunda. Cuma sekiranya kalau teman-teman merasa gagal dalam mencapai mimpi, jangan khawatir mimpi-mimpi lain bisadiciptakan”

(Windah Basudara)

“ Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupan”

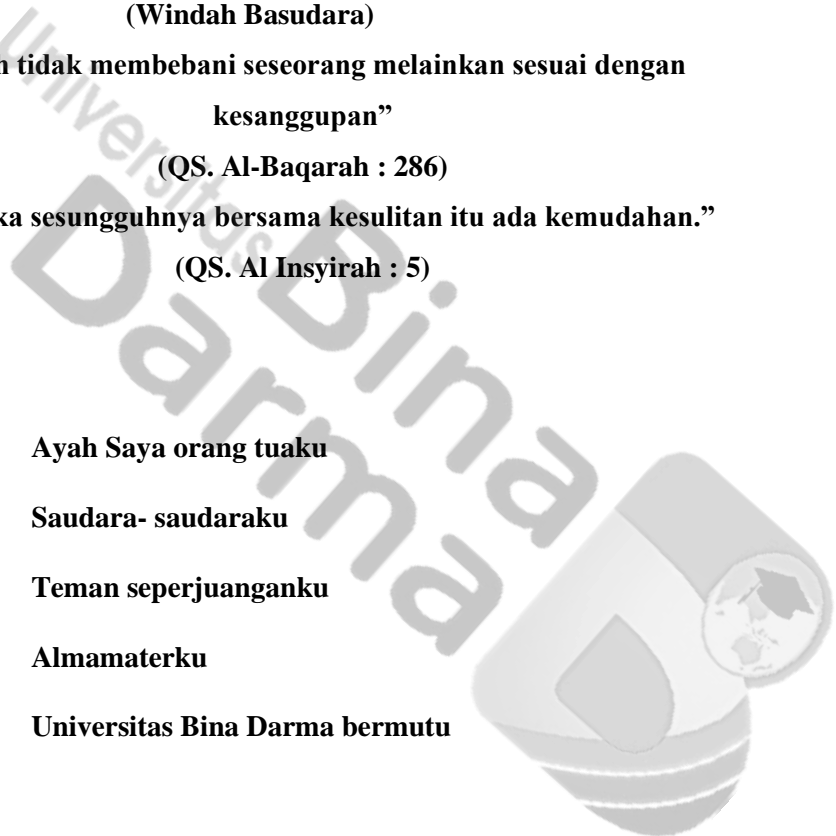
(QS. Al-Baqarah : 286)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.”

(QS. Al Insyirah : 5)

Persembahan Untuk:

- Ayah Saya orang tuaku
- Saudara- saudaraku
- Teman seperjuanganku
- Almamaterku
- Universitas Bina Darma bermutu



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Muhammad Candra Wijaya
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 31 Desember 2002
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Agama : Islam
Alamat : Komplek Kenten Azhar BLOK F.3
No Telepon : 0897-4146-249
Email : candranbae468@gmail.com

Pendidikan Formal

Tahun 2008-2014 SD Negeri 10 Talang Kelapa
Tahun 2014-2017 SPMN 41 Palembang
Tahun 2017-2020 SMA Negeri 14 Palembang
Tahun 2020-2024 Universitas Bina Darma Palembang

Pendidikan Non Formal

Tahun 2022 *Table Manner training* di Hotel Santika Radial Palembang
Tahun 2023 MySkill Short Class For completing short class Digital Marketing by MySkill.id
titled : Digital Marketing Fundamental
Tahun 2024 *Program Career Coaching*
Tahun 2024 Seminar Skripsi dan Penelitian Kuantitatif (ESGI Dataset)

Pengalaman Organisasi

Tahun 2013 Ekstrakurikuler Remaja Ikatan Pencak Silat Indonesia (IPSI)
Tahun 2016 Ekstrakurikuler Remana Ikatan Taekwondo Indonesia (TKD)
Tahun 2017 Mengikuti futsal
Tahun 2023 Mengikuti bagia membantu menunsunyi arsi pada BPJS

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr, Wb.

Alhamdulillahirabbil'alamin. Segala puji syukur kepada Allah SWT, atas segala rahmatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI BADAN PEMERIKSA KEUANGAN PROVINSI SUMATERA SELATAN (BPK)”** Penulisan penelitian ini dimaksudkan untuk memenuhi mata skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.

Penelitian ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, motivasi, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan penelitian ini. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih ke berbagai pihak atas keberhasilan penyusunan laporan ini.

- Ibu Dr. Sunda Ariana, M.Pd.,M.M. Selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
- 2. Bapak Dr. Nuzsep Almigo, S.Psi.,M.Si.,Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.
- Ibu Dr. Trisninawati, S.E.,M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.

- Bapak Drs.H. Mukran Roni, M.B.A.. Selaku Dosen Pembimbing yang sabar penuh kerelaan untuk meluangkan waktu, pikiran dalam memberikan bimbingan dan saran sehingga terselesaikannya penelitian ini.
- Seluruh Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan tambahan ilmu bagi penulis selama perkuliahan dan Staff Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.
- Orang tua tercinta, Ayahanda Ahsan S.E, terimakasih telah memberikan doa, support, arahan, dan motivasi. Kakak saya Febri Abdullah Ramadhan dan Ayuk saya nur oktaria terima kasih telah menjadi salah satu semangat saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
- Sahabat seperjuanganku, Wahyu Dwi Darmawan, Hani Oktarina, Wahyudi, Anjas Putra Arnando, Rozi Alfiki, Gerin Harya Pamungkas dan Randi Farisman terima kasih telah memberikan dukungan, bantuan, dan berjuang bersama dari awal hingga sampai menyelesaikan skripsi ini.
- Semua pihak yang terlibat dan turut membantu, dan menyediakan waktu dalam penyelesaian skripsi ini.
- Terakhir, terima kasih kepada diri saya sendiri karena sudah sekuat ini, berjuang sampai dititik ini, sangat luar biasa cobaan dan berbagai hambatan yang terjadi dalam berproses, tidak menyerah sesulit apapun prosesnya. Terima kasih telah menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik dan semaksimal mungkin, ini pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Tentunya dalam penyusunan skripsi ini terdapat kekurangan dan kesalahan-kesalahan yang masih perlu di perbaiki. Untuk itu, diharapkan pembaca bersedia memberikan kritik dan saran yang bersifat membangun guna kesempurnaan penelitian ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan, terutama bagi penulis sendiri.

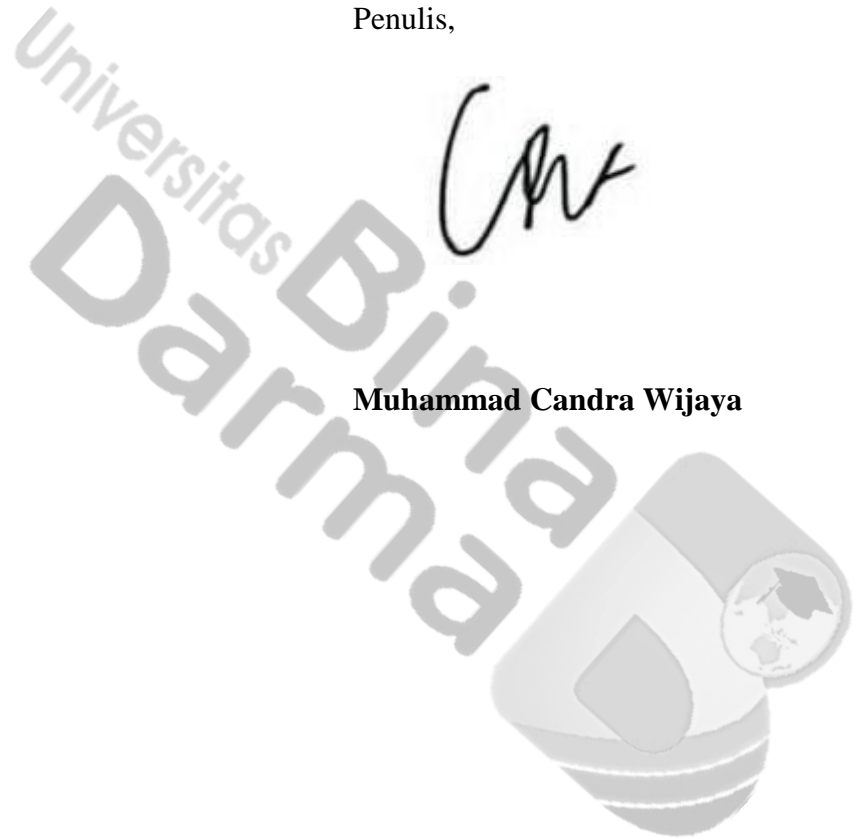
Wassalamu'alaikum Wr, Wb.

Palembang, 22 Agustus 2024

Penulis,



Muhammad Candra Wijaya



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.2.1 Displin Kerja.....	7
2.1.2 Macam-Macam Displin Kerja	7
2.1.3 Definisi Displin Kerja	8
2.1.4 Indikaor Displin Kerja	9
2.2 Kompensasi	9
2.2.1 Pengertian Kompensasi	9
2.2.2 Jenis-Jenis Kompensasi	10
2.2.3 Tujuan Kompensasi	11
2.2.4 Indikator Kompensasi	13
2.3 Kepuasan Kerja	14
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	14
2.3.2 Faktor Yang mempengaruhi kepuasan kerja	14
2.3.3 Manfaat Kepuasan Kerja.....	15
2.3.4 Indikator Kepuasan Kerja.....	16
2.4 Penelitian Terdahulu	17
2.5 Kerangka Pemikiran	19
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Objek Penelitian	21
3.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian	21

3.3 Tektik Pengumpulan Data	23
3.4 Jenis Pengumpulan Data	23
3.5 Populasi, Teknik Sampling dan Sampel	25
3.5.1 Sample Penelitian.....	25
3.5.2 Teknik Sampling Sloving.....	25
3.6 Instrumen Penelitian	27
3.6.1 Uji Validitas	27
3.6.2 Uji Realibilitas.....	27
3.7 Uji Asumsi Klasik	27
3.7.1 Statistik Deskriptif.....	30
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda	30
3.7.3 Koefien Determinasi	31
3.8 Uji Hipotesis	32
3.8.1 Uji Persial (Uji T).....	32
3.8.2 Uji F (simulutan)	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Profil Umum BPK	34
4.1.1 Sejarah Singkat BPK	34
4.1.2 Struktur Organisasi BPK.....	35
4.2 Deskrpti pembahasan Penelitian	38
4.3 Karakteristik Responden	39
4.3.1 Karakteristik Responden menurut usia	40
4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
4.3.4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	41
4.4 Uji Intrumen	42
4.4.1 Uji Validitas.....	42
4.5 Uji Reliabilitas	46
4.6 Teknik Analisis	48
4.6.1 Uji Asumsi Klasik	48
4.6.2 Uji Normalitas.....	48
4.6.3 Uji Heteroskedastisitas.....	50
4.7 Analisis Deskriptif Variabel.....	51
4.7.1 Analisis Deskriptif Variabel Displin kerja (X1).....	52
4.7.2 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X2).....	54
4.7.3 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Keja (Y).....	56
4.8 Uji Statistik.....	58
4.9 Analisis Regres linier Berganda.....	59
4.10 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	60
4.11 Uji Hipotesis.....	62
4.11.1 Uji t (persial).....	62
4.11.2 Uji F (simulutan)	63
4.12 Pembahasan.....	64
4.12.1 Pengaruh Displin Terhadap Kepuasan kerja	65
4.12.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja.....	65

4.12.3 Pengaruh Displin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Di BPK Perwakilan Sumatera Selatan.....	66
BAB V PENUTUP	67
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	17
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	21
Tabel 4.1 Skala Likert.....	38
Tabel 4.2 Interval Kategori Jawaban.....	39
Tabel 4.3 Karakteristik Usia.....	40
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4.5 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	41
Tabel 4.6 Uji Validitas Disiplin Kerja.....	42
Tabel 4.7 Uji Validitas Kompensasi.....	43
Tabel 4.8 Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja.....	47
Tabel 4.12 Uji Normalitas.....	48
Tabel 4.13 Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4.14 Uji Heteroskedastisitas.....	50
Tabel 4.15 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	51
Tabel 4.16 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi.....	53
Tabel 4.17 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	55
Tabel 4.18 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	57
Tabel 4.19 Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	60
Tabel 4.21 Uji T (Parsial).....	61



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 **Kerangka Pemikiran**.....20

Gambar 4.1 Struktur Organisasi BPK Perwakilan Sumatera Selatan.....35



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Surat Balasan Dari Perusahaan
Lampiran	Formulir Pengajuan Judul
Lampiran	Lembar Konsultasi
Lampiran	Surat Keputusan Pembimbing
Lampiran	Formulir Perbaikan Seminar Proposal
Lampiran	Surat Keterangan Lulus Seminar Proposal
Lampiran	Formulir Check Poin
Lampiran	Hasil Turnitin
Lampiran	LOA Jurnal
Lampiran	Formulir Perbaikan Seminar Hasil
Lampiran	Surat Keterangan Lulus Seminar Hasil

