

**KESIAPAN MENERAPKAN *GREEN HUMAN RESOURCE*
MANAGEMENT (GHRM) PADA PELAKU UMKM
(Studi Kasus Pada UMKM Sentral Pempek 26 Ilir Kota Palembang)**



Disusun Oleh:

Oktavia Arista

201510040

KARYA AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Strata Satu Pada
Program Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2024

**KESIAPAN MENERAPKAN *GREEN HUMAN RESOURCE*
MANAGEMENT (GHRM) PADA PELAKU UMKM
(Studi Kasus Pada UMKM Sentral Pempek 26 Ilir Kota Palembang)**

Disusun Oleh:

Oktavia Arista

201510040

KARYA AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Strata Satu Pada
Program Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2024

ii

HALAMAN PENGESAHAN

**KESIAPAN MENERAPKAN *GREEN HUMAN RESOURCE
MANAGEMENT (GHRM)* PADA PELAKU UMKM
(Studi Kasus Pada UMKM Sentral Pempek 26 Ilir Kota Palembang)**

Oktavia Arista
201510040

KARYA AKHIR

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Strata Satu
Pada Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Palembang, 25 September 2024
Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Bina Darma

Pembimbing



Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec

Dekan



Nuzep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Karya Akhir Berjudul : **KESIAPAN MENERAPKAN GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (GHRM) PADA PELAKU UMKM (Studi Kasus Pada UMKM Sentral Pempek 26 Ilir Kota Palembang)**

Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal September 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- 1 Dr.Dina Mellita, S.E.,M.Ec. Ketua Penguji
- 2 Wiwin Agustian, S.E.,M.Si. Anggota Penguji 1
- 3 Efan Elpanso, S.E.,M.M. Anggota Penguji 2

Palembang, 25 September 2024
Program Studi Manajemen
Fakultas Sosial Humaniora

Ketua Program Studi,



Dr. Trisninawati,SE.,M.M

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Oktavia Arista

NIM : 201510040

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya Akhir ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain;
2. Karya Akhir ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan tim pembimbing;
3. Didalam Karya Akhir ini tidak terdapat karya dan pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan kedalam daftar pustaka;
4. Saya bersedia Karya Akhir yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan ceck turnitin serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring; dan
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 25 September 2024

Yang membuat pernyataan,



Oktavia Arista

201510040

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kesiapan pelaku UMKM, khususnya UMKM Sentral Pempek 26 Ilir Kota Palembang, dalam menerapkan *Green Human Resource Management (GHRM)*. *GHRM* adalah pendekatan manajemen sumber daya manusia yang mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan lingkungan dalam pengelolaan tenaga kerja. Dengan meningkatnya kesadaran global akan pentingnya menjaga lingkungan, konsep *GHRM* semakin relevan dalam meningkatkan kinerja organisasi sekaligus mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode studi kasus. Data diperoleh dengan mengumpulkan data kuesioner dengan para pemilik dan karyawan UMKM serta analisis dokumen terkait. Hasil penelitian menunjukkan bahwa meskipun pelaku UMKM memiliki kesadaran yang cukup tinggi tentang pentingnya menjaga lingkungan, penerapan *GHRM* masih menghadapi sejumlah tantangan.

Kata Kunci : *Green Human Resource Management (GHRM)*, UMKM, keberlanjutan lingkungan, manajemen sumber daya manusia, UMKM Sentral Pempek 26 Ilir.

ABSTRACT

This study aims to analyze the readiness of MSMEs, especially MSMEs Sentral Pempek 26 Ilir in Palembang City, in implementing Green Human Resource Management (GHRM). GHRM is a human resource management approach that integrates environmental sustainability principles into workforce management. With increasing global awareness of the importance of protecting the environment, the concept of GHRM is increasingly relevant in improving organizational performance while reducing negative impacts on the environment. This study uses a quantitative approach with a case study method. Data were obtained by collecting questionnaire data with MSME owners and employees and analyzing related documents. The results of the study indicate that although MSMEs have a fairly high awareness of the importance of protecting the environment, the implementation of GHRM still faces a number of challenges.

Keywords : Green Human Resource Management (GHRM), UMKM, keberlanjutan lingkungan, manajemen sumber daya manusia, UMKM Sentral Pempek 26 Ilir.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

*“Keberhasilan bukanlah milik orang pintar
Keberhasilan adalah kepunyaan mereka yang senantiasa berusaha”*

(B.J HABIBIE)

*“Perang telah usai,aku pulang
Kubaringkan panah dan berteriak MENANG!”*

(NADIN AMIZAH)

*“Angan-angan dulu mimpi belakang
Kita gapai segala yang tak disangka”*

(HINDIA)

PERSEMBAHAN

- Orang Tua Tercinta
- Saudaraku Tersayang
- Teman Teman Ku
- Almamaterku Tercinta Universitas Bina Darma Palembang
- Semua yang Membantu dalam Penyusunan Karya Akhir Ini

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Data pribadi

Nama : Oktavia Arista
Tempat, tanggal lahir : Ngulak, 11 Oktober 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Nordin Panji, Sungai Sedapat II
No. Telepon : 085213017983
E-Mail : oktaviaarista46@gmail.com

Latar Belakang Pendidikan Formal

2017-2020 : SMAN1 Sanga desa
2014-2017 : SMP Perintis Ngulak
2008-2014 : SDN3 Ngulak

Latar Belakang Pendidikan Formal

Melakukan Magang MBKM di DPMPTSP Kota Palembang Divisi Dalag tahun 2023

Melakukan Kuliah Kerja Nyata di Desa Pemulutan Ilir tahun 2023

Pengalaman Organisasi

Anggota aktif Himpunan mahasiswa manajemen (HMM) 2020 – 2022

KATA PENGANTAR

Assalam' mualaikum Wr.Wb

Alhamdulillah Robbil Alamin puji dan syukur kehadiran Allah SWT, atas berkat dan rahmad- Nya , sehingga penulis dapat menyelesaikan Karya Akhir yang berjudul **"KESIAPAN MENERAPKAN *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (GHRM)* PADA PELAKU UMKM (Studi Kasus Pada UMKM Sentral Pempek 26 Ilir Kota Palembang)"**. Penulisan Karya Akhir ini dibuat untuk memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1) pada jurusan Manajemen Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Drama Palembang.

Dalam penulisan Skripsi ini banyak mendapat bantuan , motivasi, saran bimbingan serta kritik dari berbagai pihak. Untuk itu dengan tulus dan ikhlas penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- Prof. Sunda Ariana, M,Pd. MM, Selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
- Nuzsep Almigo, S.Psi.,M.Si.,Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.
- Dr. Trisninawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen. Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang
- Dr. Dina Mellita., S.E., M.Ec. Selaku Dosen Pembimbing saya yang telah meluangkan waktu serta dengan sabar memberikan bimbingan dan masukan, juga doa dan semangat sehingga Karya Akhir dapat terselesaikan dengan baik.
- Wiwin Agustian, S.E., M.Si dan Efan Elpanso, S.E., M.M. selaku dosen penguji, atas bimbingan dan saran berharga yang menjadikan penelitian ini lebih jelas dan terarah.
- Seluruh Dosen Prodi Manajemen yang telah memberikan tambahan ilmu bagi penulis selama perkuliahan dan Staff Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.
- Orang tua ku tersayang, saudara – saudara ku, keluarga ku, yang selalu mendoakan dan menjadi motivasi saya dalam melakukan berbagai hal.

- Semua pihak yang terlibat dan turut membantu dan menyediakan waktu demi terselesaikannya Karya Akhir ini, terima kasih semoga kebaikan kalian dibalas oleh Allah swt.

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis menyadari terdapat banyak kekurangan dan kesalahan serta jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan penulisan Karya Akhir ini. Akhirnya penulis berharap penulisan Karya Akhir ini dapat memberikan manfaat bagi setiap pembaca, khususnya program Studi Manajemen Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Drama Palembang serta dapat dipergunakan dengan sebaik-baiknya.

Wassalam' mualaikum.Wr.Wb.

Palembang, 25 September 2024

Penulis,

Oktavia Arista

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
SURAT PERNYATAAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan masalah.....	6
1.3 Tujuan penelitian.....	6
1.4 Manfaat penelitian.....	6
1.5 Ruang lingkup penelitian	7
1.6 Sistematika penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Green Human Resiurces Management(GHRM)	9
2.1.1 Manfaat Green Human Resource Management	10
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi GHRM	12
2.1.3 Indikator GHRM	13
2.2 Usaha Mikro kecil dan Menengah (UMKM).....	14

2.2.1 Karakteristik UMKM	15
2.2.2 Jenis-jenis UMKM	17
2.2.3 Kelebihan dan kekurangan UMKM	17
2.3 Penelitian Terdahulu	19
2.4 Kerangka pemikiran	20
2.6 Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Objek penelitian	22
3.2 Jenis dan Sumber data	22
3.2.1 Jenis penelitian	22
3.2.2 Sumber data.....	22
3.3 Teknik Pengumpulan data.....	23
3.4 Populasi dan sampel.....	24
3.4.1 Populasi	24
3.4.2 Sampel.....	25
3.5 Teknik Analisis data.....	25
3.5.1 Analisa Regresi Logistik.....	25
3.6 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	29
4.1 Profil UMKM Pempek Kota Palembang	29
4.1.1 Sejarah Pempek Kota Palembang	29
4.1.2 Jenis Pempek Kota Palembang	31
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	34
4.2.1 Jenis Kelamin	34
4.2.2 Usia Responden.....	35
4.2.3 Status Perkawinan	35
4.2.4 Pendidikan Terakhir Responden	36
4.3 Hasil Penelitian	37
4.3.1 Analisis Deskriptif Kesiapan pelaku umkm.....	37
4.3.2 Analisis Deskriptif GHRM	38
4.3.3 Analisis Regresi Logistik	41

4.3.3.1	Persamaan Regresi	41
4.3.3.2	Uji Simultan (<i>Rasio Likelihood Test</i>).....	42
4.3.3.3	Uji <i>Omnibus Test Of Model Coefficients</i>	42
4.3.3.4	Uji <i>Goodness Of Fit Test</i>	43
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	44
4.4.1	Indikator Green Training dalam Kesiapan Menerapkan GHRM Pada Pelaku UMKM Sentral Pempek 26 Ilir Kota Palembang	44
4.4.2	Indikator Green Performance Management dalam Kesiapan Menerapkan GHRM Pada Pelaku UMKM Sentral Pempek 26 Ilir Kota Palembang	45
4.4.3	Indikator Green Employee Involment dalam Kesiapan Menerapkan GHRM Pada Pelaku UMKM Sentral Pempek 26 Ilir Kota Palembang	45
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		47
5.1	Kesimpulan	47
5.2	Saran.....	48
DAFTAR PUSTAKA		50
LAMPIRAN		51

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Skala Likert	24
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	28
Tabel 4.1 Jenis Kelamin	34
Tabel 4.2 Usia Responden.....	35
Tabel 4.3 Status Perkawinan	35
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden	36
Tabel 4.5 Distribusi Ferkuensi karakteristik Responden Berdasarkan GHRM.....	37
Tabel 4.6 Distribusi Ferkuensi karakteristik Responden Berdasarkan Pelaku UMKM	38
Tabel 4.7 Persamaan Regresi	41
Tabel 4.8 Uji Simultan (<i>Rasio Likelihood Test</i>).....	42
Tabel 4.9 Uji <i>Omnibus Test Of Model Coefficients</i>	42
Tabel 4.10 Uji <i>Hosmer dan Lemeshow</i>	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	21
------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1: Surat Tugas
- Lampiran 2: Surat keterangan pembimbing
- Lampiran 3: Form ACC judul karya akhir
- Lampiran 4: Surat izin pengambilan data penelitian
- Lampiran 5: Form Kuesioner
- Lampiran 6: Data kuesioner
- Lampiran 7: Data tabulasi data
- Lampiran 9: Form ACC perbaikan proposal penelitian
- Lampiran 10: Surat keterangan lulus proposal penelitian
- Lampiran 11: Hasil Turnitin skripsi
- Lampiran 12: Hasil turnitin jurnal
- Lampiran 13: Lembar konsultasi karya akhir
- Lampiran 14: Halaman Persetujuan Seminar Hasil
- Lampiran 15: Form ACC perbaikan karya akhir
- Lampiran 16: Surat keterangan lulus seminar hasil
- Lampiran 17: Draf Jurnal
- Lampiran 18: Loa Jurnal
- Lampiran 19: Lembar kelayakan jilid karya akhir
- Lampiran 20: Dokumentasi penelitian