

DAFTAR PUSTAKA

- A.Sihotang. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama. Jakarta: PT.Pradnya Paramitha.
- Afriansyah,2020.PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT.PLN (PERSERO) UP3 BIMA Journal Scienficility Of Mandalika (JSM), Vol. 3 No. 9 September 2022, E-ISNN:2745-5955,p-ISSN:2809-0543.
- Aliya, S. (2022). Pengaruh Work From Home dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Selama Pandemi di PT. Jasaraharja Putera. *Permana: Jurnal Perpajakan, Manajemen, dan Akuntansi*, 14(2), 246-261..
- Aliya, S., & Tobari, T. (2019). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Palembang. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)*, 4(1),97-103.
- Apriani, D., & Aliya, S. (2019) Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Sriwijaya Palm Oil Grup Palembang. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis Global Competitive Advantage*, Palembang: 3 Oktober 2019. Hal. 530-538
- Arisanti, P., Sari, R. R. N., & Candra, D. A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Charoen Pokphand Kediri. *JURNAL EKUIVALENSI*, 8(2), 340-349.
- Asan Nuryadi,2017.PENGARUH KOMUNIKASI DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada Kayawan PT Ideal Fastener Indonesia) Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Volume 3, No. 02, Juli 2017
- Baharun, H. (2016). “Pengembangan media pembelajaran pai berbasis lingkungan melalui model assure”, *Cendekia: Jurnal Kependidikan Dan Kemasyarakatan*, 14(2), 231- 246.
- Bintaro dan Daryanto. 2017. “Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan”, Cetakan I. Yogyakarta: Gava Media.
- C han, A., & Claudia, A. (2018). “Analisis Manajemen Talenta Pada PT. PLN (Persero)”,
- Daryanto. (2016). Media Pembelajaran. Yogyakarta: Gava Media.

- Dessler, 2007, Manajemen Personalia, Edisi Ketiga, Erlangga, Jakarta.
- DISTRIBUSI JAWA BARAT DAN BANTEN”, (*Doctoral dissertation*, Universitas Widyatama)
- Dotulong1, G. H. (2024). “PENGARUH PERSONALITY, MOOD, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI PADA BIRO UMUM KEPADA SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI SUMATERA UTARA”, *Jurnal EMBA*, Vol. 12, No. 1, Januari 2024, 12, 52-59.
- Ependi, U., Aliya, S., & Wibowo, A. (2023). Sentiment Analysis of Covid-19 Handling in Indonesia Based on Lexicon Weighting. *Jurnal Sisfokom (Sistem Informasi dan Komputer)*, 12(1), 76-82.
- Esa, G. A., & Aliya, S. (2024). Peningkatan Kinerja SDM Di Masa Transformasi Digital Pada UMKM Kerupuk Ikan Memey. *Surplus: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), 233-243.
- Griffin, R. W., & Moorhead, G. (2014). *Organizational behavior: Managing people and organizations*, 11th Edition. United States: Cengage Learning
- Hariyanti dan Inten Primawestri, 2010, Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus pada Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Karanganyar), Skripsi.STIE AUB Surakarta dan Universitas Setia Budi Surakarta,
- Hendri, Edduar. 2010. “Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang”, *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Volume 7, Nomor 2.
- Indah, R. P., & Aliya, S. (2024). Pengaruh Peran Ganda Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin. *Tekmapro*, 19(1), 125-133. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 14(3), 125-132
- kardina, m. (2020).“PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) WILAYAH SUMATERA BARAT PADANG” , *JM*, VOL. 2, NO. 3 , september 2020, 2, 19-28.
- Kawilarang,2017.PENGARUH KOMUNIKASI PENGEMBANGAN KARIR DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN AJB BUMIPUTERA 1912 MANADO JURNAL MBA

- Khabibah, 2020. PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PLN (PERSERO) UP3 BALIKPAPAN *Jurnal GeoEkonomi ISSN-Elektronik (e):2503-4790 ISSN-Print (p):2086-1117*
- Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Murdani. 2012. "Pengaruh Semangat dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dept. HRD (*Human Resource Development*) PT. Pulp and Paper Pangkalan Kerinci", Skripsi. Pekanbaru: Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif.
- Nawawi, H. Martini. (2006). *Teknik Pengumpul Data*. Yogyakarta: Gajah Mada University
- Nitisemito, Alex S. 2015. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Inonesia.
- Novalia, D., & Aliya, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai ASN dan Non-ASN Pada Era New Normal di Kantor Kecamatan Tanah Abang Kabupaten Penukal abab Lematang Ilir (PALI). *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 7(2), 1177-1183.
- Novianza, A., & Aliya, S. (2021). Pengaruh Pendelegasian Wewenang dan Pembagian Tugas Terhadap Kinerja Pegawai Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan Kota Palembang. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis Global Competitive Advantage* 6, 4-12. <https://conference.binadarma.ac.id/index.php/gca/article/view/2723>
- Noviardy, A., & Aliya, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kealapa Sawit. *Journal Management, Buisness, and Accounting*, 19(3), 258272. <https://doi.org/10.33557/mbia.v19i3.1143>
- Noviyanti, G. (2014). "PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA DIVISI SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) PT PLN
- Nuryadi, 2017. *Pengaruh Komunikasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja* *Jurnal Ilmiah – Neliti Manajemen Bisnis*
- Pratana, A., & Abadi, F. (2018). Analisis pengaruh etos kerja, hubungan kerja dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasional berdampak pada kinerja karyawan. *Ikraith-Ekonomika*, 1(2), 84-92. *Press*.

- Rahmawati, L., & Yulianti, T. (2023) Sumber data Sekunder
- Sadili, Samsudin. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.
- Sapira, B., & Aliya, S. (2023). INFLUENCE ENHANCEMENT COMPETENCE USE TECHNOLOGY AND DEVELOPMENT CAREER TO EMPLOYEE PERFORMANCE IMPROVEMENT AT THE PALEMBANG CITY TVRI OFFICE. *Jurnal Ekonomi*, 12(04), 191-199.
- Sari et al., 2022 PENGARUH KOMUNIKASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CHAROEN POKPHAND INDONESIA DIVISI FOOD
- Selviana, B., & Aliya, S. (2023). THE INFLUENCE OF WORK ETHIC AND CAREER DEVELOPMENT ON PT EMPLOYEE PERFORMANCE. SEMEN BATURAJA TBK PALEMBANG. *Jurnal Ekonomi*, 12(04), 150-159.
- Siagian, S. (2012). “ Pengaruh strategi pembelajaran dan gaya belajar terhadap hasil belajar IPA”, *Jurnal Teknologi Pendidikan*, 5(01), 193-208.
- Silas et al., 2019 PENGARUH MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MARGA DWITAGUNA MANADO JURNAL ISSN 2303-1174
- Siregar, I. M. Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Dunia Jaya ACC Medan.
- Sugiyono (2015: 5) Sumber Data Primer
- Sugiyono, S. (2016). *Statistika untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Tampubolon, E., Purba, V. N. T., & Anggraini, N. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Wilayah IV. *Buletin Ekonomi*, 19(3), 42-59.
- Thalia, R. D., Aliya, S., Gunarto, M., & Helmi, S. (2024). The Influence of Employee Engagement and Work Environment on Employee Performance at PT. Agronusa Alam Perkasa. *Jurnal Ekonomi*, 13(01), 2278-2290.
- Yani, PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA PEGAWAI DI BADAN PENDAPATAN DAERAH (BAPENDA) KABUPATEN KARAWANG E-JOURNAL Universitas Buana Perjuangan Karawang

Zelika, T. S., & Aliya, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Era New Normal pada Coffee Shop Di Kota Palembang. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 8(1), 564-571.

