

LAMPIRAN



UNIVERSITAS BINA DARMA
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA



Jl. Jenderal Ahmad Yani No.3, 9/10 Ulu, Kecamatan Seberang Ulu I, Kota Palembang, Sumatera Selatan

PT. PLN INDONESIA POWER UNIT BISNIS PEMBANGKITAN (UBP) KERAMASAN

Jalan Abikusno Cokrosuyoso No.24 Kelurahan Kemang Agung, Kecamatan Kertapati, Palembang Sumatera Selatan

Lembar Bimbingan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) Tahun Akademik 2024/2025 Mahasiswa Fakultas Sosial Humaniora Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma

Nama : Tri Endang Setyaningsih
Nim : 201510003
Tempat Magang : PT. PLN Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Keramasan
Dosen Pembimbing : Dr. Trisninawati, SE., M.M

No.	Tanggal	Keterangan	Paraf
1.	16 Mei 2024	Pengajuan Pergantian Judul Tugas Akhir	fr
2.	20 Mei 2024	Perbaiki bab 1 fenomena penelitian	fr
3.	27 Mei 2024	Perbaiki Bab 1 lanjut bab 2	fr
4.	29 Mei 2024	perbaiki bab 2	fr
5	29 2024	lanjut bab-3,	fr
6	30 2024	perbaiki bab 3	fr
7	31 2024	ACC UP	fr

8.	29/7 2024	perbaiki bab 1, 2, 3	f.
9.	4/8 2024	perbaiki bab 4	f.
10.	9/8 2024	lanjut bab 5 draft artikel	f.
11.	12/8 2024	draft post ke kkn	f.
12.	14/8 2024	Acc usian semhas	f.

Palembang, 14/8/2024

Dosen Pembimbing



Dr. Trisninawati, SE., M.M.

	FORMULIR	Nomor Dok	FRM/TA/04/05
	Permohonan Pengajuan	Nomor Revisi	05
	Judul & Pembimbing Karya Akhir	Tgl. Berlaku	05 Oktober 2022
		Standar SPMI	-

Perihal : Permohonan Judul & Pembimbing Karya Akhir

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Bina Darma
Palembang

Dengan hormat,
Saya yang bertanda tangan dibawah ini, mahasiswa Program Studi Manajemen
Universitas Bina Darma Palembang.

Nama : Tri Endang Setyaningsih
Nim : 201510003
Semester : 8 (Delapan)
Program Studi : Manajemen
Kelompok Riset : MSDM

Sehubungan dengan akan berakhirnya studi saya, maka dengan ini bermaksud mengajukan permohonan judul dan pembimbing tugas akhir, Adapun judul yang saya ajukan sebagai berikut.

1. Hubungan gaya kepemimpinan Transaksional Dan gaya Kepemimpinan Transformatif Dengan Disiplin Kerja pada Karyawan PT. PLN (Persero)
2. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero)
3. Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero)
4. Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi pada PT. PLN Indonesia Power UPDK Kerdmasari.
5. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kompetensi Pegawai pada PT. PLN Indonesia Power UPDK Unit Bisnis Pembangkitan (UBP) Keramasan

(Dr. Tri Endang Setyaningsih, S.Si., M.Pi)

(Tri Endang Setyaningsih)

Mengetahui
Ketua Program Studi,

(Dr. Trisnawati S.Si., M.M)

Pembimbing Karya Akhir

Dr. Trisnawati, S.Si., M.M

Syarat Pengajuan Judul :

1. Formulir di lengkapi dengan melampirkan jurnal atau paper
2. Fotocopy lembar P4 yang sudah di acc oleh Pembimbing Akademik untuk mengajukan Skripsi (Khusus Program Studi Sistem Informasi)
3. Formulir Nota Dinas (Khusus Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
4. Fotocopy KRS yang tercantum Skripsi
5. Berkas dimasukkan dalam Map Plastik Transparan warna (Fak. Ilmu Komputer = Merah), (Fak. Ekonomi dan Bisnis = Kuning), (Fak. Psikologi dan Fak. Komunikasi = Biru) (Fak. Teknik = Hijau), (Fak. Ilmu Keguruan, Ilmu Pendidikan dan Bahasa = Merah Maroon), (Fak. Vokasi = Orange muda)

	FORMULIR Permohonan Penggantian Judul TA/Skripsi	Nomor Dok : FRM/TA/04/11
		Nomor Revisi : 01
		Tgl. Berlaku : 01 Februari 2017
		Klausa : 7.5

Palembang, 16 Mei 2024.....

Perihal : Permohonan Penggantian Judul & Pembimbing
Tugas Akhir/ Skripsi

Kepada Yth
Ketua Program Studi.....
Fakultas.....
Universitas Bina Darma
di-
Palembang.

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas..... Universitas Bina Darma Palembang :

Nama :
Nim :
Semester :
Program Studi :

Dengan ini bermaksud mengajukan permohonan penggantian judul dan pembimbing tugas akhir/ skripsi Adapun judul yang saya ajukan sebagai berikut :

Judul Lama :
Judul Baru :
Alasan Perubahan Judul/ Pembimbing:

Pembimbing Lama :
Pembimbing Baru :

Alasan Perubahan Judul/ Pembimbing:
tersebut.

Atas perhatiannya, saya ucapkan terima kasih.

Mengetahui,
Ketua Program Studi/ Biro Skripsi

(Dr. Trisninawati S.E., M.M)

Pembimbing I :
Pembimbing II :

Hormat Saya,

(Tri Endang Setyaningsih)

	FORMULIR	Nomor Dok :	FRM/TA/04
	Berita Acara	Nomor Revisi :	04 07
	Ujian Seminar	Tgl. Berlaku :	1 Jan 2019
	Proposal Penelitian	Klausur ISO :	

FORMULIR PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN

Fakultas Sosial Humaniora
 Program Studi Manajemen
 Universitas Bina Dharma

Nama : Tri Endang Setyaningsih
 NIM : 261510003
 Program Studi : Manajemen
 Judul : Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Penuhnan Kompetensi Pegawai Pada PT-PUN Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan (UBP) Keramasan.

Catatan Perbaikan :

Sumber artikel rujukan harus terbit / terbitan.
Latar belakang diperbaiki dan diperkuat.
daftar pustaka

Daftar II Penelitian terdahulu ditambahkan pengembangan hipotesis lihat kembali penelitian terdahulu.
Daftar II)

Tim Penguji:

Ketua : Dr. Tisnirawati, SE, MM

Anggota Penguji : Dr. Dewi Sartika, SE, Msi

Anggota Penguji : Harizant, SE, Msi

Palembang, Agustus 2024

Ketua Prog. Studi Dr. Tisnirawati S.E., M.M

Dr. Tisnirawati, SE, MM.

No. Revisi : 04

Tanggal : 1/01/2019

Tri Endang Setyaningsih

ORIGINALITY REPORT

23%
SIMILARITY INDEX

22%
INTERNET SOURCES

10%
PUBLICATIONS

13%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.uma.ac.id Internet Source	2%
2	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
3	repository.unhas.ac.id Internet Source	1%
4	jejakrekam.com Internet Source	1%
5	ejournal.unib.ac.id Internet Source	1%
6	repository.upp.ac.id Internet Source	1%
7	prin.or.id Internet Source	1%
8	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
9	www.researchgate.net Internet Source	1%

Nomor : 0248/STH.01.04/PLNIP260000/2024
Lampiran : 1 Lembar
Sifat : Segera
Hal : Pengambilan Data

18 Maret 2024

Kepada

Yth. Dekan
Universitas Bina Darma
Palembang

Menunjuk surat dari Universitas Bina Darma Palembang No. 171/S.Pen/FSH/UBD/III/2024 Tanggal 02 Maret 2024 Perihal Izin Pengambilan Data Untuk Karya Akhir di PT PLN Indonesia Power UBP Keramasan, dengan ini mengizinkan atas nama :

NO.	NAMA	NIM	JURUSAN / PROGRAM STUDI
1.	Tri Endang Setyaningsih	201510003	Manajemen

Untuk melaksanakan pengambilan data skripsi (tugas akhir), di Lingkungan PT PLN Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Keramasan.

Adapun ketentuan yang harus diperhatikan adalah sebagai berikut :

1. PLN Indonesia Power tidak menyediakan fasilitas selama pengambilan data
2. PLN Indonesia Power tidak memungut biaya apapun bagi yang melaksanakan pengambilan data
3. Selama melaksanakan pengambilan data harus memenuhi semua peraturan yang berlaku di PT PLN Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Keramasan
4. Kecelakaan akibat kelalaian diluar tanggung jawab PT PLN Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Keramasan
5. Jangka waktu kerja sesuai ketentuan
6. Data yang diperoleh tidak untuk di *expose* (sebar luaskan)
7. Laporan hasil pengambilan data harus dikonsultasikan dan ditanda tangani oleh pembimbing dan harus sudah selesai selambat - lambatnnya dalam waktu satu minggu setelah pengambilan data
8. Laporan hasil pengambilan data agar dikirim satu berkas ke Kantor PT PLN Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Keramasan
9. Pengaturan jadwal pengambilan data agar dikoordinasikan dengan Unit Pembangkitan terkait



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN)



PLN
Indonesia Power

UBP KERAMASAN

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.



Ditandatangani secara elektronik oleh
MANAGER UNIT,

PLN SYAFI'I



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN)

-
T -
F - W -

KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
NOMOR : 041/SK/FEB-MN/Univ-BD/VI/2024
TENTANG

PEMBIMBING PENELITIAN MAHASISWA
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA UNIVERSITAS BINA DARMA

Menimbang : a. Bahwa mahasiswa semester akhir diharuskan melaksanakan penelitian dan menyusun skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Program Strata I (S-1) Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma;
b. Bahwa untuk kelancaran dalam pelaksanaan penelitian dan penyusunan skripsi dimaksud, dipandang perlu untuk menunjuk dan menugaskan Pembimbing Skripsi bagi setiap mahasiswa;
c. Bahwa untuk memenuhi butir-butir di atas perlu diterbitkan Surat Keputusan sebagai landasan hukumnya.

Mengingat : 1. Undang-undang Nomor 20 tahun 2003;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 1999;
3. Akte Pendirian Yayasan Nomor 95 tanggal 28 Desember 1993;
4. Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor : 112/D/O/2002;
5. Statuta Universitas Bina Darma;
6. Surat Keputusan Rektor Universitas Bina Darma Nomor : 165/SK/UNIV-BD/XI/2008 tanggal 03 Nopember 2008.

MEMUTUSKAN

Menetapkan :
PERTAMA : Menunjuk dan menugaskan saudara-saudara
1. Dr. Trisninawati, S.E., M.M.
2.

berturut-turut sebagai Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping dalam menyusun Skripsi mahasiswa di bawah ini :

Nama : Tri Endang Setyaningsih
Nim : 201510003
Fakultas : Sosial Humaniora
Program Studi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Pemenuhan Kompetensi Pegawai di PT. PLN Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan (UBP) Keramasan

KEDUA : keputusan ini berlaku mulai tanggal ditetapkan sampai dengan yang bersangkutan menyelesaikan skripsi dan tugas akhir;

KETIGA : keputusan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya, apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Palembang
pada tanggal 08 Juni 2024
Dekan



Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D.

Tembusan disampaikan kepada Yth.
1. Pembimbing Utama dan Pendamping;
2. Ketua Program Studi;
3. Mahasiswa yang bersangkutan.

**SURAT KETERANGAN LULUS
UJIAN SEMINAR PROPOSAL
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA**



Nomor Dok. : FRM/WSD/04/05
Tanggal : 1 Oktober 2011



Nama Lengkap : Tri Endang Setyaningsih
Tempat/Tgl Lahir : Palembang / 27 September 2001
NIM/NIRM : 201510003
Judul : Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (diklat)
Terhadap Pemenuhan Kompetensi Pegawai Di
Pt. Pln Indonesia Power Unit Bisnis
Pembangkitan (ubp) Keramasan

Pembimbing Utama : I. Dr. Trisninawati, S.e., M.m.

Telah mengikuti Ujian Seminar Proposal Penelitian Program Studi Manajemen Strata Satu Fakultas
Sosial Humaniora Universitas Bina Darma pada :

Hari/Tanggal : Sabtu, 08 Juni 2024

Penguji : 1. Dr. Trisninawati, S.E., M.M.
2. Dr. Dewi Sartika, S.E., M.Si. Ak
3. Heriyanto,, S.E., M.Si.

Dan dinyatakan LAYAK untuk dilanjutkan ke tahap penelitian. Dengan ini mohon kiranya agar dapat
menerbitkan SK Pembimbing Penelitian guna melanjutkan penelitian sampai Ujian Komprehensif kepada
mahasiswa tersebut. Atas perhatian dan kerjasamanya Kami mengucapkan terima kasih.

Palembang, 08 Agustus 2024
Program Studi Manajemen
Fakultas Sosial Humaniora


Dr. Trisninawati, S.e., M.m.

Perbaikan Skripsi dilakukan paling lambat 1 minggu
Setelah saudara LULUS SEMINAR.

NB:

Syarat pembuatan SK Pembimbing:

1. Lulus Seminar, dibuktikan dengan Surat keterangan lulus seminar yang telah di ACC penguji dan Kaprogstudi (Asli)
2. Formulir perbaikan seminar yang telah di ACC penguji dan Kaprogstudi (Asli)
3. Surat pengajuan judul dan pembimbing Tugas Akhir yang telah di ACC pembimbing dan Kaprogstudi (Fotocopy)
4. Nota Dinas yang sudah ditandatangani oleh Kaprodi
5. Rekap nilai yang telah di ACC/cek oleh PPM (fotocopy)
6. Kwitansi BPP yang terbaru & Kwitansi Tugas Akhir
7. Foto copy surat balasan dari perusahaan
8. Semua Berkas dimasukkan Map kertas warna kuning 1 buah dan diserahkan di PPM Lantai 1
9. Mahasiswa wajib mempunyai Foto Copy (Arsip) semua berkas persyaratan di atas.

Halaman Persetujuan Untuk Pengajuan/Pendaftaran Seminar Karya Akhir

HALAMAN PERSETUJUAN

Artikel Publikasi Ilmiah Berjudul “Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Pemenuhan Kompetensi Pegawai Pada PT. PLN Unit Bisnis Pembangkitan (UBP) Keramasan” yang disusun oleh

Nama : Tri Endang Setyaningsih

NIM : 201510003

Program Studi : Manajemen

Telah disetujui untuk diajukan di Seminar Hasil Karya Akhir.

Palembang, 15 Agustus 2024

Mengetahui,
Ketua Program Studi



Dr. Trisninawati, S.E., M.M

Menyetujui,
Pembimbing



Dr. Trisninawati, S.E., M.M

	FORMULIR Berita Acara Seminar Hasil Penelitian	Nomor Dok : FRM/TA/04/11
		Nomor Revisi : 01
		Tgl. Bertaku : 12 Juli 2023

FORMULIR PERBAIKAN SEMINAR HASIL PENELITIAN

Nama : Tri Endang Setyaningsih
 Nim : 201510003
 Program Studi : Manajemen
 Fakultas : Sosial Humaniora
 Judul : Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) terhadap Peningkatan Kompetensi Pegawai Pada PT. PLN Indonesia Power UBP Keramasan.

Catatan Perbaikan :

Perbaikan sesuai dengan saran

Tim Penguji:

Ketua : Dr. Trisnawati, S.E., M.M.

Anggota Penguji : Dr. Dewi Sartika, S.E., Ak., M.si

Anggota Penguji : Herryanto, S.E., M.si

Palembang, 23 Agustus 2024

Ketua Program Studi Dr. Trisnawati, S.E., M.M.

(Dr. Trisnawati, S.E., M.M.)

	FORMULIR KELAYAKAN PENJILIDAN LAPORAN KARYA AKHIR	Nomor Dok	: FRM/PSTK/01/15/02
		Nomor Revisi	: 02
		Tgl. Berlaku	: 01 Agustus 2024
		Klausur	: 7.5

NAMA : Tri Endang Setyaningsih
 NIM : 201510003
 PROGRAM STUDI : Manajemen
 DOSEN PEMBIMBING : Dr. Tri Hastawati, S.E., M.M.
 JUDUL KARYA AKHIR : Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (diklat) Terhadap Peningkatan Kompetensi Pegawai Pada Pt. PLN Indonesia Power UBP Keromaran.
 TANGGAL UJIAN : 23 Agustus 2024

POIN CHECK

COVER LUAR	✓
COVER DALAM	✓
HALAMAN DEPAN	✓
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	✓
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	✓
SURAT PERNYATAAN	✓
ABSTRAK INDONESIA	✓
ABSTRAK INGGRIS	✓
KATA PENGANTAR	✓
DAFTAR ISI	✓
DAFTAR TABEL	✓
DAFTAR GAMBAR	✓
DAFTAR LAMPIRAN	✓
ISI KARYA AKHIR (BAB I- BAB V)	✓
DAFTAR PUSAKA	✓
LAMPIRAN	✓
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	✓
LEMBAR PERBAIKAN SKRIPSI	✓

Dengan ini dinyatakan layak untuk di jilid dengan format yang berlaku di lingkungan Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma.

Palembang, 29 Agustus 2024
 Pemeriksa Kelayakan


 (DRS. H. MUFRAW ROLI, M.B.A)

	FORMULIR KELAYAKAN JILID KARYA AKHIR FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA	Nomor Dok	: FRM/TA/04/10
		Nomor Revisi	: 02
		Tgl. Berlaku	: 01 November 2022
		Klausur	: 7.5

Nama : Tri Endang Setyaningsih

NIM : 201510003

Program Studi : Manajemen

Judul Karya Akhir : Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Pemenuhan Kompetensi Pegawai Pada PT. PLN Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan (UBP) Keramasan

Mengetahui,
Ketua Program Studi,



(Dr. Trisninawati, S.E., M.M)

Palembang, 21 September 2024
Menyetujui
Pembimbing,



(Dr. Trisninawati, S.E., M.M)

	FORMULIR PERSETUJUAN PUBLIKASI JURNAL	Nomor Dok. :	FRM/KAL/04/04
		Nomor Revisi :	00
		Tgl. Berlaku :	19 September 2022
		Standar SPMI :	-

Nama : Tri Endang Setyaningsih
 Nim : 201510003
 Program Studi : Manajemen
 Nama Pembimbing : Dr. Trisninawati, S.E., M.M
 Judul Artikel : Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Pemenuhan Kompetensi Pegawai Pada PT. PLN Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan (UBP) Keramasan
 Nama Jurnal/Volume/Edisi : Jurnal Maneksi (Management Ekonomi dan Akuntansi)

Kategori Jurnal/Prosiding :

- ☐ Jurnal internasional bereputasi
- ☐ Prosiding internasional terindeks Scimagojr, (ber ISSN/ ISBN)
- ☐ Jurnal internasional terindeks
- ☐ Prosiding internasional (ber ISSN/ ISBN)
- ☐ Jurnal nasional terakreditasi Kemenristekdikti (Sinta 1 sd 4)
- ☐ Jurnal nasional berbahasa Inggris atau bahasa resmi PBB (terindeks pada basis data yang diakui Kemenristekdikti)
- ☒ Jurnal nasional terakreditasi Kemenristekdikti (Sinta 5 dan 6)
- ☐ Jurnal nasional tidak terakreditasi
- ☐ Prosiding nasional (ber-ISSN/ISBN)
- ☐ Repositori UBD

Artikel telah disetujui untuk terbit dan dipublikasikan.

Menyetujui,
Pembimbing



Dr. Trisninawati, S.E., M.M

Palembang, 21 September 2024

Mahasiswa,



Tri Endang Setyaningsih

PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT) TERHADAP
PEMENUHAN KOMPETENSI PEGAWAI PADA PT. PLN INDONESIA
POWER UNIT BISNIS PEMBANGKITAN (UBP) KERAMASAN

Tri Endang Setyaningsih¹⁾, Trisninawati²⁾

Program Studi Manajemen

endasetyaningsih27@gmail.com trisninawati@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of education and training (diklat) on the fulfillment of employee competencies at PT. PLN Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan (UBP) Keramasan. The research method used is quantitative by using a questionnaire as an instrument for data collection. The population in this study were all employees of PT. PLN Indonesia Power UBP Keramasan, with a sample of 139 people with the majority of male respondents with a high school education (38.1%). The results of this study indicate that education and training (diklat) provided to employees of PT. PLN Indonesia Power UBP Keramasan has a significant effect on improving employee competencies. This can be seen from the regression coefficient value of 0.642 which indicates that every increase in one unit of education and training will increase employee competency by 64.2%. Thus, it can be concluded that the better the implementation of education and training (diklat) provided to employees, the better the fulfillment of employee competencies at PT. PLN Indonesia Power UBP Keramasan. The implication of this study is the need for PT. PLN Indonesia Power UBP Keramasan to continue to improve the quality and effectiveness of education and training programs (diklat) provided to employees, so that they can support and improve employee competence and ultimately grow the overall performance of the organization.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan pelatihan (diklat) terhadap pemenuhan kompetensi pegawai pada PT. PLN Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan (UBP) Keramasan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT. PLN Indonesia Power UBP Keramasan, dengan sampel yang diambil sebanyak 139 orang dengan mayoritas responden adalah laki-laki yang berpendidikan SLTA (38,1%). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan (diklat) yang diberikan kepada pegawai PT. PLN Indonesia Power UBP Keramasan memiliki dampak yang berpengaruh secara signifikan terhadap peningkatan kompetensi pegawai. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien regresi sebesar 0.642 yang menunjukkan bahwa setiap peningkatan satu unit dalam pendidikan dan pelatihan akan meningkatkan kompetensi pegawai sebesar 64.2%. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa semakin baik pelaksanaan pendidikan dan pelatihan (diklat) yang diberikan kepada pegawai, maka akan semakin meningkatkan pemenuhan kompetensi pegawai di PT. PLN Indonesia Power UBP Keramasan. Implikasi dari penelitian ini adalah perlunya PT. PLN Indonesia Power UBP Keramasan untuk terus meningkatkan kualitas dan efektivitas program pendidikan dan pelatihan (diklat) yang diberikan kepada pegawai, sehingga dapat mendukung serta meningkatkan kompetensi pegawai dan pada akhirnya menumbuhkan kinerja organisasi secara keseluruhan.

Kata kunci: Pendidikan dan Pelatihan, Kompetensi Pegawai.

KETERANGAN ACCEPTED ARTIKEL

Nomor:30/LoA/Maneksi/IX/2024

mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya atas pengiriman artikel untuk dimuat dalam Jurnal Maneksi edisi bulan Desember 2024. Berdasarkan hasil review dari Dewan Editor, kami sebagai Pimpinan Editor menyatakan bahwa:

Judul Artikel:

**“PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT)
TERHADAP PEMENUHAN KOMPETENSI PEGAWAI PADA PT PLN
INDONESIA POWER UNIT BISNIS PEMBANGKITAN (UBP)
KERAMASAN ”**

Penulis: Tri Endang Setyaningsih, Trisninawati.

Berstatus **accepted** dan akan dipublish dalam terbitan Jurnal Maneksi Volume 13. No.4 bulan Desember 2024.

Demikian keterangan ini dibuat, atas kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Ambon, 18 September 2024

Editor in Chief



Evandro Adolf W Manuputty

24/9/2024
Trisninawati

KUESIONER PENELITIAN

DATA RESPONDEN

Nama (Opsional) :

Jenis kelamin : ☐ Laki - laki ☐ Perempuan

Usia : ☐ < 25 Tahun ☐ 25 - 35 Tahun

☐ 35 - 40 Tahun ☐ > 40 Tahun

Pendidikan terakhir : ☐ SLTA ☐ D1/D2/D3

☐ S1 ☐ S2

Masa kerja : ☐ 1 - 3 tahun ☐ 4 - 6 tahun

☐ 7 - 9 tahun ☐ 10 - 12 tahun

☐ > 13 tahun

I. PETUNJUK PENGISIAN

Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat serta Bapak/Ibu bisa memilih jawaban yang paling sesuai dari setiap pertanyaan yang telah disediakan dengan memberikan tanda ceklis (✓) dan tidak ada satupun pertanyaan yang terlewat.

Kategori	Simbol	Nilai (+)	Nilai (-)
Sangat Setuju	SS	5	1
Setuju	S	4	2
Netral	N	3	3
Tidak Setuju	TS	2	4
Sangat Tidak Setuju	STS	1	5

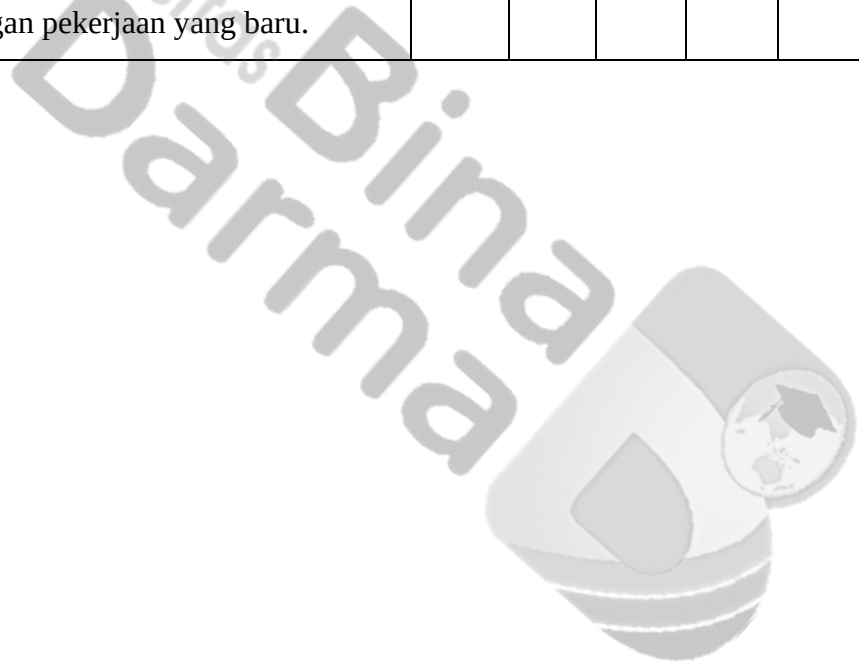
II. DAFTAR PERTANYAAN

VARIABEL BEBAS PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT) (X)						
NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Instruktur memiliki pengetahuan yang luas dalam memberikan materi diklat.					
2	Saya tidak sepenuhnya memahami semua materi yang diberikan oleh instruktur.					
3	Semua peserta yang mengikuti pelatihan sudah sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan.					
4	Semua peserta memiliki semangat yang tinggi dalam mengikuti diklat.					
5	Setiap materi yang diberikan membuat saya menjadi lebih cepat dalam mengatasi permasalahan pekerjaan saya.					
6	Saya merasa setiap pergantian sesi materi ada beberapa yang saya tidak mengerti.					
7	Materi diklat yang diberikan instruktur membantu saya untuk mencapai tujuan yang diinginkan perusahaan.					
8	Pemilihan metode yang digunakan dalam diklat dapat saya pahami dengan baik.					
9	Metode yang diberikan oleh instruktur menuntut saya untuk bekerja dalam tim.					
10	Saya sepenuhnya memahami tujuan dari diselenggarakannya diklat.					
11	Setelah mengikuti diklat, saya dapat meningkatkan pengetahuan, kemampuan					

	dan keterampilan dalam melaksanakan pekerjaan.					
12	Saya selalu bersemangat (antusias) dalam mengikuti diklat.					
13	Saya berpartisipasi aktif dalam kegiatan-kegiatan selama diklat.					

VARIABEL TERIKAT KOMPETENSI (Y)						
NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya memiliki pengetahuan yang cukup dalam mendukung pekerjaan yang ditangani.					
2	Saya selalu berusaha untuk berfikir strategis, demi kemajuan diri saya.					
3	Saya selalu berusaha belajar untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan yang saya miliki.					
4	Saya sangat sering meneliti kembali tugas yang saya kerjakan.					
5	Saya tidak dapat mengerjakan pekerjaan yang bersifat Non teknik.					
6	Saya memiliki kemampuan dalam mengidentifikasi masalah yang timbul dalam pekerjaan yang ditangani.					
7	Saya memiliki kemampuan mencari solusi atas masalah yang timbul dalam pekerjaan yang ditangani					

8	Saya selalu berinisiatif dalam membantu rekan kerja untuk menyelesaikan pekerjaannya.					
9	Saya memiliki kemampuan bekerjasama dengan baik bersama rekan kerja saya.					
10	Saya tidak memiliki keinginan untuk merubah cara bekerja saya.					
11	Saya mampu beradaptasi dengan mudah dilingkungan pekerjaan yang baru.					



	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	T
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	
5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	
5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	5	
5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	
5	5	4	4	4	4	4	4	5	2	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	
5	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	
5	2	2	4	2	4	2	2	2	2	4	

	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	T
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	
5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	
5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	5	
5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	
5	5	4	4	4	4	4	4	5	2	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	
5	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	
5	2	2	4	2	4	2	2	2	2	4	

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	64
5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	58
3	3	3	3	3	4	4	4	5	5	3	4	5	49
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	58
4	4	4	5	3	4	4	4	3	4	3	4	5	51
4	4	5	4	4	5	5	4	5	3	4	3	5	55
4	3	5	3	2	3	3	5	3	5	2	4	5	47
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	62
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	53
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	48
3	4	5	4	4	5	4	3	4	3	4	4	5	52
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	63
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
5	5	3	3	4	5	5	3	3	3	4	4	4	51
3	4	4	4	3	4	4	4	5	4	3	3	4	49
5	5	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	54
3	3	3	3	3	4	4	5	5	4	3	1	3	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	3	5	55
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	26
4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	62
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	52
3	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	54
3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	50
4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	57
4	3	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	51
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	3	4	52
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	51
4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	5	5	4	56

4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	50
4	4	4	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4	54
4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	3	4	52
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	50
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	51
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	50
4	4	3	4	3	4	5	3	4	4	3	4	4	49
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	51
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	50
4	4	3	4	3	5	5	3	4	4	3	4	3	49
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	50
4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	48
4	3	3	3	4	5	5	3	4	4	4	3	4	49
4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	48
3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	43
3	3	4	4	3	5	5	3	4	4	3	4	3	48
4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	52
5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	59
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	53
3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	51
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	52
4	4	4	4	4	5	5	3	4	5	4	4	5	55
4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	53
4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	53
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	5	50
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	52
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	5	50
4	4	3	4	3	4	5	3	4	4	3	5	5	51
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	51
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	52
4	4	3	4	3	5	5	3	4	4	3	5	4	51
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	52
4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	49
4	3	3	3	4	5	5	3	4	4	4	4	5	51
4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	47
3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	44
3	3	4	4	3	5	5	3	4	4	3	4	4	49
4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	3	4	51

[illegible]

TABULASI DATA RESPONDEN KOMPETENSI

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Total
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	52
4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	50
3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	5	5	5	4	5	4	4	3	4	3	46
4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	50
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	47
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	49
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	44
2	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	47
4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	46
2	4	5	5	4	4	4	4	5	4	3	44
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	53
3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	52
4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	47
5	5	5	4	4	4	5	3	3	3	4	45
4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	52
4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	48
2	4	3	4	3	4	5	3	2	3	3	36
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	4	5	3	4	4	5	4	4	3	43
4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	44
3	4	5	4	3	3	4	4	4	4	3	41
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	2	37
4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
3	4	5	4	4	4	3	3	4	4	3	41
5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	53
5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	52
5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	52
4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	47
4	4	4	5	5	4	4	4	2	3	1	40
5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	51

4	3	5	5	4	5	5	4	4	5	5	49
3	4	5	5	2	4	4	5	4	2	1	39
4	2	5	5	4	4	4	4	4	3	2	41
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	46
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	47
3	4	5	4	3	4	4	4	4	4	3	42
4	4	4	5	3	4	4	5	5	3	3	44
5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	3	5	4	2	4	3	5	5	3	2	40
3	4	5	4	3	5	4	4	5	4	2	43
4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	3	46
1	4	4	3	1	3	4	4	3	3	1	31
4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	44
2	2	5	5	2	4	4	4	4	4	2	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
3	3	5	5	5	5	4	5	5	4	3	47
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	53
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
3	2	5	3	3	2	3	4	4	2	2	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	40
4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	38
4	3	5	4	4	4	3	4	4	4	3	42
5	3	4	5	4	4	3	4	4	4	3	43
4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	38
5	4	3	4	3	5	3	4	4	4	3	42
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	44
5	4	4	5	3	5	3	5	4	4	3	45
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	41
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	3	5	4	3	4	4	4	4	4	3	42
3	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	39
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	3	5	3	3	4	4	4	4	4	4	42
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	42
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	42

3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	41
3	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	43
4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	43
4	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	42
4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	44
4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	45
3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	43
4	4	3	3	3	3	4	4	5	4	4	41
4	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	42
4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	45
3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	43
4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	44
4	4	3	3	3	3	4	4	5	4	4	41
4	5	5	3	4	3	3	4	5	4	4	44
4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	43
5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	52
3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	45
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	46
4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	44
4	4	3	3	3	4	3	4	5	4	4	41
3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	44
4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	50
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	47
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	49
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	44
2	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	47
4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	46
2	4	5	5	4	4	4	4	5	4	3	44
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	53
3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	52
4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	47
5	5	5	4	4	4	5	3	3	3	4	45
4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	52
4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	48
4	3	5	3	3	4	4	4	4	4	4	42
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	42
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	42
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	41
3	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	43
4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	43

4	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	42
4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	44
4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	45
3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	43
4	4	3	3	3	3	4	4	5	4	4	41
4	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	42
4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	45
3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	43
4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	44
4	4	3	3	3	3	4	4	5	4	4	41
4	5	5	3	4	3	3	4	5	4	4	44
4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	43
5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	52
3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	45
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	46
4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	44
3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	43
4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	44
4	4	3	3	3	3	4	4	5	4	4	41

HASIL UJI VALIDITAS

HASIL UJI VALIDITAS PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT) (X)

		Correlations													Pendidikan dan Pelatihan
		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	X.11	X.12	X.13	
X.1	Pearson Correlation	1	.704**	.596**	.549**	.600**	.399**	.310**	.366**	.438**	.549**	.600**	.248**	.378**	.754**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
X.2	Pearson Correlation	.704**	1	.717**	.677**	.625**	.446**	.272**	.426**	.400**	.429**	.625**	.262**	.400**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
X.3	Pearson Correlation	.596**	.717**	1	.693**	.618**	.340**	.201*	.555**	.512**	.501**	.618**	.201*	.480**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.018	.000	.000	.000	.000	.018	.000	.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
X.4	Pearson Correlation	.549**	.677**	.693**	1	.577**	.329**	.314**	.442**	.472**	.385**	.577**	.201*	.449**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.018	.000	.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
X.5	Pearson Correlation	.600**	.625**	.618**	.577**	1	.442**	.345**	.376**	.515**	.412**	1.000**	.208*	.401**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.014	.000	.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
X.6	Pearson Correlation	.399**	.446**	.340**	.329**	.442**	1	.681**	.248**	.436**	.440**	.442**	.322**	.243**	.638**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.003	.000	.000	.000	.000	.004	.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
X.7	Pearson Correlation	.310**	.272**	.201*	.314**	.345**	.681**	1	.129	.443**	.371**	.345**	.284**	.192*	.535**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.018	.000	.000	.000		.130	.000	.000	.000	.001	.024	.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
X.8	Pearson Correlation	.366**	.426**	.555**	.442**	.376**	.248**	.129	1	.615**	.547**	.376**	.186*	.280**	.629**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.130		.000	.000	.000	.028	.001	.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
X.9	Pearson Correlation	.438**	.400**	.512**	.472**	.515**	.436**	.443**	.615**	1	.599**	.515**	.219**	.369**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.010	.000	.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
X.10	Pearson Correlation	.549**	.429**	.501**	.385**	.412**	.440**	.371**	.547**	.599**	1	.412**	.268**	.393**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.002	.000	.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
X.11	Pearson Correlation	.600**	.625**	.618**	.577**	1.000**	.442**	.345**	.376**	.515**	.412**	1	.208*	.401**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.014	.000	.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
X.12	Pearson Correlation	.248**	.262**	.201*	.201*	.208**	.322**	.284**	.186*	.219**	.258**	.208**	1	.120	.436**
	Sig. (2-tailed)	.003	.002	.018	.018	.014	.000	.001	.028	.010	.002	.014		.158	.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
X.13	Pearson Correlation	.378**	.400**	.480**	.449**	.401**	.243**	.192*	.280**	.369**	.393**	.401**	.120	1	.581**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.024	.001	.000	.000	.000	.158		.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
Pendidikan dan Pelatihan	Pearson Correlation	.754**	.786**	.793**	.751**	.793**	.638**	.535**	.629**	.723**	.701**	.793**	.436**	.581**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI VALIDITAS KOMPETENSI (Y)

		Correlations											Terikat Kompetensi
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	
Y.1	Pearson Correlation	1	.231**	.095	.120	.403**	.301**	.215*	.329**	.121	.311**	.436**	.531**
	Sig. (2-tailed)		.006	.265	.158	.000	.000	.011	.000	.157	.000	.000	.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
Y.2	Pearson Correlation	.231**	1	.233**	.333**	.378**	.311**	.387**	.298**	.250**	.470**	.445**	.637**
	Sig. (2-tailed)	.006		.006	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
Y.3	Pearson Correlation	.095	.233**	1	.461**	.308**	.308**	.317**	.298**	.070	.240**	.073	.485**
	Sig. (2-tailed)	.265	.006		.000	.000	.000	.000	.000	.415	.004	.390	.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
Y.4	Pearson Correlation	.120	.333**	.461**	1	.436**	.489**	.430**	.497**	.030	.410**	.142	.614**
	Sig. (2-tailed)	.158	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.724	.000	.097	.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
Y.5	Pearson Correlation	.403**	.378**	.308**	.436**	1	.263**	.429**	.326**	.253**	.581**	.569**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.002	.000	.000	.003	.000	.000	.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
Y.6	Pearson Correlation	.301**	.311**	.308**	.489**	.263**	1	.345**	.478**	-.086	.414**	.116	.559**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002		.000	.000	.314	.000	.174	.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
Y.7	Pearson Correlation	.215*	.387**	.317**	.430**	.429**	.345**	1	.461**	.154	.528**	.523**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.071	.000	.000	.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
Y.8	Pearson Correlation	.329**	.298**	.298**	.497**	.326**	.478**	.461**	1	.442**	.599**	.359**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
Y.9	Pearson Correlation	.121	.250**	.070	.030	.253**	-.086	.154	.442**	1	.468**	.505**	.458**
	Sig. (2-tailed)	.157	.003	.415	.724	.003	.314	.071	.000		.000	.000	.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
Y.10	Pearson Correlation	.311**	.470**	.240**	.410**	.581**	.414**	.528**	.599**	.468**	1	.732**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
Y.11	Pearson Correlation	.436**	.445**	.073	.142	.569**	.116	.523**	.359**	.505**	.732**	1	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.390	.097	.000	.174	.000	.000	.000	.000		.000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
Terikat Kompetensi	Pearson Correlation	.531**	.637**	.485**	.614**	.723**	.559**	.679**	.707**	.458**	.824**	.722**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS X

HASIL UJI RELIABILITAS PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT) (X)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.901	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X.1	48.53	25.888	.699	.890
X.2	48.60	25.777	.738	.888
X.3	48.57	25.493	.743	.888
X.4	48.51	25.715	.693	.890
X.5	48.59	25.809	.747	.888
X.6	48.26	26.889	.567	.896
X.7	48.17	27.675	.455	.900
X.8	48.83	26.255	.541	.898
X.9	48.36	26.841	.673	.892
X.10	48.48	26.643	.643	.893
X.11	48.59	25.809	.747	.888
X.12	48.70	27.633	.315	.910
X.13	48.37	26.741	.488	.900

HASIL UJI RELIABILITAS KOMPETENSI (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	40.73	19.012	.400	.840
Y.2	40.53	18.324	.528	.829
Y.3	40.24	19.548	.360	.843
Y.4	40.40	18.705	.510	.830
Y.5	40.74	17.976	.639	.819
Y.6	40.76	19.052	.445	.836
Y.7	40.51	18.802	.602	.824
Y.8	40.40	19.081	.645	.823
Y.9	40.17	19.811	.335	.844
Y.10	40.49	17.889	.776	.810
Y.11	40.79	17.224	.618	.821

HASIL UJI ASUMSI KLASIK

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized
Residual

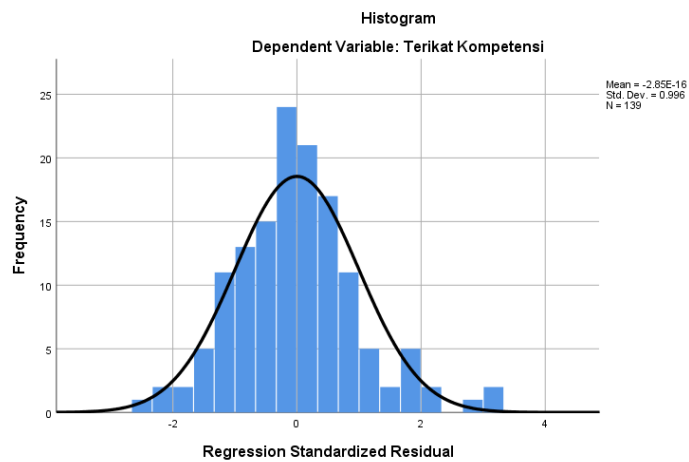
N		139
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.09700557
Most Extreme Differences	Absolute	.065
	Positive	.065
	Negative	-.032
Test Statistic		.065
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

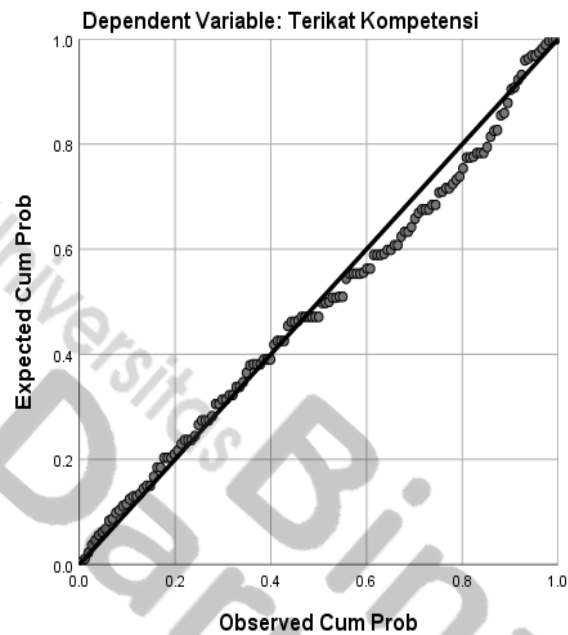
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Unstandardized Coefficients				Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model			Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
B								
1	(Constant)	10.854	2.522		4.304	.000		
	Pendidikan dan Pelatihan	.642	.048	.754	13.444	.000	1.000	1.000

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.435	1.639	3.317	.001
	Pendidikan dan Pelatihan	-.059	.031	-.161	.058

UJI ANALISIS REGRESI LINIER SEDERHANA

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.854	2.522	4.304	.000
	Pendidikan dan Pelatihan	.642	.048	.754	.000

Hasil Uji T

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.854	2.522	4.304	.000
	Pendidikan dan Pelatihan	.642	.048	.754	.000