

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, N. d. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Ekonomi. Vol. 1.No. 1 (hlm 68)*.
- Adhari, I. Z. (2020). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja. *Pasuruan: Qiara Media*.
- Afandi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator). *Riau: Zanafala Publishing*.
- Aliya, S., & Tobari, T. (2019). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Palembang. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan), 4(1), 97-103*.
- Alles, M. G., Kogan, A., & Vasarhelyi, M. A. (2018). Putting Continuous Auditing Theory. *Continuous Auditing, 247-270*. <https://doi.org/10.1108/978-1-78743-413-420181011>
- BPK. (2021). Laporan Kinerja Tahun 2020. *Sumatera Selatan: Badan Pemeriksa Keuangan RI*.
- BPK. (2017). Panduan Sipil External (Sistem Informasi Pemantauan Tindak Lanjut).
- BPK. (2017). Surat Edaran Sekretariat Jenderal Badan Pemeriksa Keuangan Nomor 1/SE/X-XIII.2/1/2017 Tentang Penerapan Kertas Kerja Pemeriksaan Elektronik dengan Implementasi Sistem Aplikasi Pemeriksaan.
- Davis, F. D. (1989). Perceived usefulness, perceived ease of use, and user acceptance of information technology. *MIS quarterly, 319-340*
- Doll, W. J. (1988). The measurement of end-user computing satisfaction. *MIS quarterly, 259-274*.
- Duli, N. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS. Deepublish Publisher. Yogyakarta: Budi Utama.
- Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen, 5(2), 121-130*.

- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya*. Bandung: Alfabeta.
- Ependi, U., Aliya, S., & Wibowo, A. (2023). Sentiment Analysis of Covid-19 Handling in Indonesia Based on Lexicon Weighting. *Jurnal Sisfokom (Sistem Informasi dan Komputer)*, 12(1), 76-82.
- Esa, G. A., & Aliya, S. (2024). Peningkatan Kinerja SDM Di Masa Transformasi Digital Pada UMKM Kerupuk Ikan Memey. *Surplus: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), 233-243.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi kedelapan.
- Gultom, D. F., Wati, W., & Sinaga, J. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara II (Tanjung Morawa Medan) Produksi Kelapa Sawit. *Jurnal Manajemen*, 27-34.
- Handayani, Ririn. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Haryati. (2018). Digitalisasi dan Konvergensi Media. *Jakarta : Badan Litbang SDM Kementrian Komunikasi dan Informatika*.
- IRFANDANI, R. L. (2023). Pengaruh Transformasi Digital Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pegadaian Cabang Pembantu Jamblang–Cirebon. *Jurnal Riset Manajemen, Bisnis, Akuntansi dan Ekonomi*, 2(2), 48-71.
- Isnawati, N., & Waskito, J. (2024). Pengaruh Transformasi Digital dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Keterlibatan Karyawan pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pati. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(4), 2914-2926.
- Kadir, S. d. (n.d.). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen, Bisnis, dan Organisasi*. Vol. 2 No. 2 (hlm 22-28).
- Kwon, E. H., & Park, M.(2017). Critical Factors on Firm's Digital Transformation Capacity: Empirical Evidence. *International Journal of Applied Engineering Research*, 12585-12596. <http://www.ripublication.com>
- Libert, B., Beck, M., & Wind, Y. (2016). 7 Questions to Ask Before Your Next Digital Transformation. . *Harvard Business Review*.
- Lucia. (2018). Pengaruh Tingkat Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Perkantoran.

- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maryati, T. (2021). *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: UMY Press.
- Novianza, A., & Aliya, S. (2021). Pengaruh Pendelegasian Wewenang dan Pembagian Tugas Terhadap Kinerja Pegawai Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan Kota Palembang. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis Global Competitive Advantage* 6, 4–12. <https://conference.binadarma.ac.id/index.php/gca/article/view/2723>
- Nur'Aini, Fajar. 2020. *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Osmundsen, K., Iden, J., & Bygstad, B. (2018). Digital Transformation : Drivers, success factors, and implications. *MCIS 2018 Proceedings*, 37. <https://aisel.aisnet.org/mcis2018/37/>
- Qamariah, Inneke dan Fadli (2018). Pengaruh Perencanaan Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indonesia Asahan Aluminium Kuala Tanjung. *Jurnal Ekonomi*, 14(2): h:63-73
- Rachmaniza, S. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi di PT. Sinar Ragamindo Utama Bandung. *Prosiding Manajemen*, 6(1).
- Razak, I., Masud, M., Wahid, M., & Rahman, W. (2022). Pengaruh Karakter, Kompetensi Dan Literasi Digital Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Muhammadiyah Luwuk. *Jurnal Ilmiah Manajemen Emor (Ekonomi Manajemen Orientasi Riset)*, 6(2), 220-228.
- Rezaee, Z., Sharbatoghlie, A., Elam, R., & McMickle, P. L. (2018). Continuous auditing : Building automated auditing capability. 147-163.
- Rismawati. (2018). *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Sinaga. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Sosro Medan. . *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 159-167

- Stich, V., Zeller, V., Hicking, J., & Kraut, A., (2020). Measures For A Successful Digital Transformation Of Smes. *Procedia CIRP*,, 286-291. <https://doi.org/10.1016/j.procir.2020.03.023>.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung:Alfabeta.
- Suharsaputra. (2019). Administrasi Pendidikan. *Bandung : PT. Refika Aditama*. Sutrisno, & Saifuddin Zuhri. (2019). "PKM Peningkatan Kompetensi Guru Melalui Pelatihan Penulisan Artikel Ilmiah Penelitian Tindakan Kelas." *Journal ofDedicats Community* 3(1):53-61.
- Suryani, N. K., Warmana, G. O., & Wiguna, I. N. A. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Penggunaan Tehnologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JurnalImagine*, 1(1), 1-11.
- Tjhay. *Teknologi informasi*. Jilid 3, (Jakarta: Salemba Empat, 2018)
- Verhoef, P. C., Broekhuizen, T., Bart, Y., Bhattacharya, A., Qi Dong, J., Fabian, N., & Haenlein, M. (2021). Digital transformation: A multidisciplinary reflection and research agenda. *Journal of Business Research*,, 889-901. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.09.022>
- Vial, G. (2019). Understanding digital transformation: A review and a research agenda. *Journal of Strategic Information Systems*.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Ke-5. Jakarta. Rajawali Press. Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Winanti. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei pada PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat). *Majalah Ilmiah UNIKOM*,7(2): h:249-267.
- Zelika, T. S., & Aliya, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusiaterhadap Kinerja Karyawan di Era New Normal pada Coffee Shop Di Kota Palembang. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 8(1), 564-