

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
PEMERIKSA KEUANGAN (BPK)
PROVINSI SUMSEL**

KARYA AKHIR



Oleh :

WAHYUDI

201510101

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Sarjana Satu
Pada Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS BINA DARMA
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

2024

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
PEMERIKSA KEUANGAN (BPK)
PROVINSI SUMSEL**

KARYA AKHIR

Oleh :

WAHYUDI

201510101

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Starata Satu
Pada Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS BINA DARMA
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
PEMERIKSA KEUANGAN (BPK)
PROVINSI SUMSEL**

Wahyudi

201510101

KARYA AKHIR

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Strata Satu
Pada Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Palembang, 05 September 2024

Fakultas Sosial Humaniora

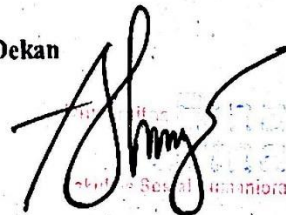
Universitas Bina Darma

Pembimbing



Andrian Noviardy, S.E., M.Si

Dekan



Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Karya akhir yang berjudul "PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PEMERIKSA KEUANGAN (BPK) PROVINSI SUMSEL"

Telah dipertahankan didepan komisi penguji 19 Agustus 2024 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

1. Andrian Noviardy, S.E., M.Si

(.....)

2. Dr. Trisninawati, S.E., M.M

(.....)

3. Darwin, S.E., M.M

(.....)

Palembang, 05 September 2024

Program Studi Manajemen

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi

Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora

Dr. Trisninawati, S.E., M.M

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : WAHYUDI

Nim 201510101

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya Akhir ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar sarjana di Universitas Bina Darma Palembang dan di perguruan tinggi lain.
2. Karya Akhir ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan pembimbing dan penguji.
3. Karya Akhir ini isinya tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan kedalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia jika Karya Akhir saya dilakukan pengujian turnitin untuk mengecek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses publik.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 19 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan,



Wahyudi

ABSTRAK

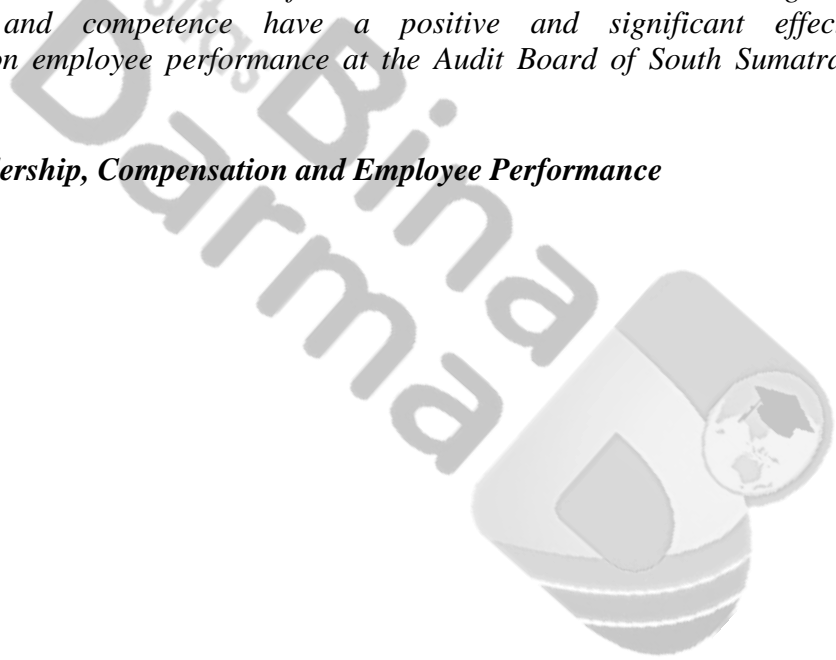
Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Provinsi Sumatera Selatan, dengan jumlah sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 151 responden dan menggunakan teknik pengumpulan data kuesioner, dengan pengukuran skala likert. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi liner berganda dengan menggunakan SPSS 25. Dimana pada penelitian ini transformasi digital dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Badan Pemeriksa Keuangan Provinsi Sumatera Selatan dan kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pemeriksa Keuangan Provinsi Sumatera Selatan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of leadership and compensation on employee performance at the Audit Board of South Sumatra Province (BPK), with a sample size of 151 respondents and using a questionnaire data collection technique, with a Likert scale measurement. This study is quantitative using validity, reliability, classical assumption tests, multiple linear regression using the SPSS 25 program. Where in this study leadership and compensation have a positive and significant partial effect on employee performance at the Audit Board of South Sumatra Province and digital transformation and competence have a positive and significant effect simultaneously on employee performance at the Audit Board of South Sumatra Province.

Keywords : Leadership, Compensation and Employee Performance



MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO :

“ Tidak ada mimpi yang gagal, yang ada hanyalah mimpi yang tertunda. Cuma sekiranya kalau teman-teman merasa gagal dalam mencapai mimpi, jangan khawatir mimpi-mimpi lain bisa diciptakan”

(Windah Basudara)

Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(At - Taubah)

“Last but not least, I wanna thank for god, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for never quitting, I wanna thank me for just being me at all times”

(Calvin Cordozar)

Persembahan Untuk:

- **Ibuku (Nisa Aulia)**
- **Saudaraku**
- **Teman seperjuanganaku**
- **Almamaterku Universitas Bina Darma bermutu**

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Wahyudi
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 6 Januari 2001
Jenis Kelamin : Laki - laki
Agama : Islam
Alamat : Jl. Nias lrg nias 3
No Telepon : 083194291663
Email : reoreero@gmail.com

Pendidikan Formal

Tahun 2008-2014 SD Negeri 1 Palembang
Tahun 2014-2017 SMP Negeri 13 Palembang
Tahun 2017-2020 SMA Negeri Palembang
Tahun 2020-2024 Universitas Bina Darma Palembang

Pendidikan Non Formal

Tahun 2022 *Table Manner training* di Hotel Santika Radial Palembang
Tahun 2024 *Program Career Coaching*
Tahun 2024 Seminar Skripsi dan Penelitian Kuantitatif

Pengalaman Organisasi

Tahun 2014 futsal tahun 2013-14
Tahun 2017 futsal

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr, Wb.

Alhamdulillah rabbil'alamin. Segala puji syukur kepada Allah SWT, atas segala rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan judul **“PENGARUHH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PEMERIKSA KEUANGAN (BPK) PERWAKILAN SUMATERA SELATAN”**

Penulisan penelitian ini dimaksudkan untuk memenuhi mata skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.

Penelitian ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, motivasi, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan penelitian ini. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih ke berbagai pihak atas keberhasilan penyusunan karya akhir ini.

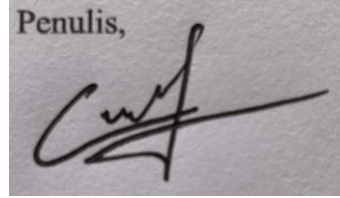
- Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd.,M.M. Selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
- Dr. Nuzsep Almigo, S.Psi.,M.Si.,Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.
- Dr. Trisninawati, S.E.,M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.

- Andrian Noviardy, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang sabar penuh kerelaan untuk meluangkan waktu, pikiran dalam memberikan bimbingan dan saran sehingga terselesaikannya karya akhir ini.
- Orang tua tercinta, Ibunda Nisa Aulia, terimakasih telah memberikan doa, support, arahan, dan motivasi untuk saya dapat menyelesaikan karya akhir ini.
- Sahabat seperjuanganku, Muhammad Candra Wijaya, Hani Oktarina, Wahyu Dwi Darmawan, Anjas Putra Arnando, Gerin Harya Pamungkas dan Rozi Alfiki, terima kasih telah memberikan dukungan, bantuan, dan berjuang bersama dari awal hingga sampai menyelesaikan karya akhir ini.
- Terakhir, terima kasih kepada diri saya sendiri karena sudah sekuat ini, berjuang sampai dititik ini, sangat luar biasa cobaan dan berbagai hambatan yang terjadi dalam berproses, tidak menyerah sesulit apapun prosesnya. Terima kasih telah menyelesaikan karya akhir ini dengan sebaik dan semaksimal mungkin, ini pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Tentunya dalam penyusunan karya akhir ini terdapat kekurangan dan kesalahan-kesalahan yang masih perlu di perbaiki. Untuk itu, diharapkan pembaca bersedia memberikan kritik dan saran yang bersifat membangun guna kesempurnaan penelitian ini. Akhir kata, penulis berharap semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan, terutama bagi penulis sendiri.

Wassalamu'alaikum Wr, Wb

Palembang, 19 Agustus 2024



Wahyudi



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR	vix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR	xixx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xixx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	11
1.6 Sistematika Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Transformasi Digital	13
2.1.1 Pengertian Transformasi Digital	13

2.1.2	Proses Transformasi Digital	13
2.1.3	Faktor-faktor yang mempengaruhi Transformasi Digital.....	14
2.1.4	Indikator Transformasi Digital.....	15
2.2	Kompetensi	15
2.2.1	Pengertian Kompetensi	15
2.2.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompetensi.....	16
2.2.3	Dimensi Kompetensi	18
2.2.4	Indikator Kompetensi	19
2.3	Kinerja Pegawai	20
2.3.1	Pengertian Kinerja Pegawai	20
2.3.2	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	21
2.3.3	Penilaian Kinerja dan Manfaat Penilaian Kinerja	22
2.3.4	Indikator Kinerja	24
2.4	Pengaruh Transformasi Digital terhadap Kinerja Pegawai	25
2.5	Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai	26
2.6	Penelitian Terdahulu	28
2.7	Kerangka Berpikir	30
2.8	Hipotesis.....	31
BAB III	METODE PENELITIAN	32
3.1	Objek Penelitian	32
3.2	Operasional Variabel.....	32
3.3	Sumber dan Teknik Pengumpulan data.....	33
3.3.1	Sumber Data	33
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data	34

3.4	Populasi dan Sampel	35
3.4.1	Populasi Penelitian	35
3.4.2	Sampel Penelitian	35
3.5	Instrumen Penelitian.....	37
3.5.1	Uji Validitas	37
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	37
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	37
3.6	Teknik Analisis Data.....	40
3.6.1	Statistik Deskriptif.....	40
3.6.2	Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
3.6.3	Koefisien Determinasi	42
3.7	Uji Hipotesis.....	42
3.7.1	Uji Parsial (Uji T).....	42
3.7.2	Uji F (simultan)	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		44
4.1	Profil Umum Badan Pemeriksa Keuangan Provinsi Sumatera Selatan	44
4.1.1	Struktur Organisasi BPK Provinsi Sumatera Selatan	45
4.2	Deskripsi Pembahasan Penelitian.....	48
4.3	Karakteristik Responden	50
4.3.1	Karakteristik Responden Menurut Usia	50
4.3.2	Karakteristik Responden Berdasarkan masa kerja	51
4.3.3	Karakteristik Responden Berdasarkan jenis kelamin.....	52
4.3.4	Karakteristik berdasarkan pendidikan	52
4.4	Uji Intrumen	53

4.4.1	Uji Validitas	53
4.5	Uji Reliabilitas	57
4.6	Teknik Analisis	58
4.6.1	Uji Asumsi Klasik	58
4.6.1.1	Uji Normalitas.....	58
4.6.1.2	Uji Multikolonieritas.....	59
4.6.1.3	Uji Heteroskedastisitas.....	60
4.7	Analisis Deskriptif variabel.....	61
4.7.1	Analisis Deskriptif Variabel Transformasi Digital(X1) ...	63
4.7.2	Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi (X2)	66
4.7.3	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	69
4.8	Uji Statistik.....	71
4.9	Analisis Regres Linier Berganda.....	72
4.10	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	74
4.11	Uji Hipotesis	75
4.11.1	Uji T (parsial)	75
4.11.2	Uji F (simultan)	76
4.12	Pembahasan.....	77
4.12.1	Pengaruh Transformasi Digital Terhadap Kinerja Pegawai	78
4.12.2	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai	79
4.12.3	Pengaruh Transformasi Digital dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pemeriksa Keuangan Provinsi Sumatera Selatan.....	80
BAB V	PENUTUP	82

5.1 Kesimpulan	82
5.2 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	84



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekap Indikator Kerja Utama Pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2020 - 2022	2
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1	Definisi Operasional.....	32
Tabel 3.2	Skala Likert	35
Tabel 4.1	Skala Likert	48
Tabel 4.2	Interval Kategori Jawaban.....	49
Tabel 4.3	Karakteristik Usia.....	50
Tabel 4.4	Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	51
Tabel 4.5	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.6	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	52
Tabel 4.7	Uji Validitas Transformasi Digital	54
Tabel 4.8	Uji Validitas Kompetensi	55
Tabel 4.9	Uji Validitas Kinerja Pegawai	56
Tabel 4.10	Uji Reliabilitas Transformasi Digital	57
Tabel 4.11	Uji Reliabilitas Kompetensi	57
Tabel 4.12	Uji Reliabilitas Kinerja pegawai.....	58
Tabel 4.13	Uji Normalitas	59
Tabel 4.14	Multikolonieritas	60
Tabel 4.15	Uji Heteroskedastisitas	61

Tabel 4.16 Rekapitulasi Tanggapan Responden pada Badan Pemeriksa	
Keuangan.....	63
Tabel 4.17 Rekapitulasi Tanggapan Responden pada Badan Pemeriksa	
Keuangan.....	66
Tabel 4.18 Rekapitulasi Tanggapan Responden pada Badan Pemeriksa	
Keuangan.....	69
Tabel 4.19 Statistik Deskriptif.....	71
Tabel 4.20 Regresi Linier Berganda.....	73
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	74
Tabel 4.22 Uji T (parsial)	75
Tabel 4.23 Uji F (simultan)	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BPK perwakilan Sumatera selatan	45



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Data Hasil Kuesioner
Lampiran 2	Hasil Uji Validitas
Lampiran 3	Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran 4	Hasil Uji Asumsi Klasik
Lampiran 5	Hasil Uji Statistik Deskriptif
Lampiran 6	Hasil Uji Regresi Linier Berganda
Lampiran 7	Hasil Uji Koefisien Determinasi
Lampiran 8	Hasil Uji T (Parsial)
Lampiran 9	Hasil Uji F (Simultan)
Lampiran 10	Surat Tugas
Lampiran 11	Surat Balasan Dari Perusahaan
Lampiran 12	Formulir Pengajuan Judul
Lampiran 13	Lembar Konsultasi
Lampiran 14	Surat Keputusan Pembimbing
Lampiran 15	Formulir Perbaikan Seminar Proposal
Lampiran 16	Surat Keterangan Lulus Seminar Proposal
Lampiran 17	Formulir Check Poin
Lampiran 18	Hasil Turnitin
Lampiran 19	LOA Jurnal
Lampiran 20	Formulir Perbaikan Seminar Hasil
Lampiran 21	Surat Keterangan Lulus Seminar Hasil

Universitas Bina
Dharma

