

DAFTAR PUSTAKA

- Aida, R. A., Helmy, H., & Angelina Setiawan, M. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 1(4), 1633–1649. <https://doi.org/10.24036/jea.v1i4.167>
- Ajzen, I. (2002). The theory of planned behavior: Frequently asked questions. *Human Behavior and Emerging Technologies*, 2(4), 314–324. <https://doi.org/10.1002/hbe2.195>
- Alwi, H., & Helmayunita, N. (2020). Pengaruh Sikap, Personal Cost Of Reporting, Dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Intention Whistleblowing Pada Pemerintah Daerah. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(1), 2445–2465. <https://doi.org/10.24036/jea.v2i1.222>
- Anand, V., E, B., & Joshi, M. (2004). Business as Usual: The Acceptance and Perpetuation of Corruption in Organizations. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 1165–1177. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2.1369>
- Angrayni, S., Yulistia, R., Minovia, A. F., & Rifa, D. (2021). Pengaruh Sikap, Norma Subyektif Dan Komitmen Organisasi Terhadap Niat Untuk Melakukan Whistleblowing. *CURRENT: Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis Terkini*, 2(1), 29–42. <https://doi.org/10.31258/jc.2.1.24-42>
- Bagustianto, R., & Nurkholis, N. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (Pns) Untuk Melakukan Tindakan Whistle-Blowing (Studi Pada Pns Bpk Ri). *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 19(2), 276–295. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2015.v19.i2.91>
- Busra, N. F., Ahyaruddin, M., & Agustiawan, A. (2019). Pengaruh Tingkat Keseriusan Kecurangan, Personal Cost, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kecenderungan Melakukan Whistleblowing. *Muhammadiyah Riau Accounting and Business Journal*, 1(1), 011–019. <https://doi.org/10.37859/mrabj.v1i1.1545>
- Cahyaningrum, C. D., Ayuananda, T. I., & Arifin. (2017). Whistleblowing: studi eksperimental dalam kejujuran dan tekanan ketaatan. *Journal of Accounting & Management Innovation*, 1(2), 143–158.

- Cho, Y. J., & Song, H. J. (2015). Determinants of whistleblowing within government agencies. *Public Personnel Management*, 44(4), 450–472. <https://doi.org/10.1177/0091026015603206>
- Curtis, M. B. (2006). Are audit-related ethical decisions dependent upon mood? *Journal of Business Ethics*, 68(2), 191–209. <https://doi.org/10.1007/s10551-006-9066-9>
- Dewi, A. A. I. P., & Nuratama, I. P. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Profesionalisme Dan Retaliasi Terhadap Intensi Dalam Melakukan Whistleblowing Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Se-Kecamatan Gianyar. *Hita Akuntansi Dan Keuangan*, 3(2), 242–263. <https://doi.org/10.32795/hak.v3i2.2807>
- Hadinata, S., & Mustika Azzahrah. (2021). Peran Reward dan Komitmen Organisasi Terhadap Niat Whistleblowing: Sebuah Studi Eksperimen. *Akurasi: Jurnal Studi Akuntansi Dan Keuangan*, 4(1), 11–30. <https://doi.org/10.29303/akurasi.v4i1.56>
- Hartono, B. J. (2021). Pengaruh Tingkat Keseriusan Kecurangan, Personal Cost, Komitmen Organisasi, Dan Religiusitas Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Skripsi*, 1–78.
- Islami, A. F., & Kurniawati, L. (2023). Analisis Determinan Intensi untuk Melakukan Whistleblowing Internal. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3, 1026–1042.
- Lestari, R., & Yaya, R. (2017). Whistleblowing Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Melaksanakannya Oleh Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Akuntansi*, 21(3), 336. <https://doi.org/10.24912/ja.v21i3.265>
- Marliza, R. (2018). *PENGARUH PERSONAL COST OF REPORTING, KOMITMEN ORGANISASI, DAN TINGKAT KESERiusAN KECURANGAN TERHADAP NIAT MELAKUKAN WHISTLEBLOWING (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Payakumbuh)*. 1–20.
- Maulana Saud, I. (2016). Pengaruh Sikap dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Whistleblowing Internal-Eksternal dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi Dan Investasi*,

- 17(2), 209–219. <https://doi.org/10.18196/jai.2016.0056.209-219>
- Mesmer-Magnus, J. R., & Viswesvaran, C. (2005). Whistleblowing in organizations: An examination of correlates of whistleblowing intentions, actions, and retaliation. *Journal of Business Ethics*, 62(3), 277–297. <https://doi.org/10.1007/s10551-005-0849-1>
- P.Brief, A., & Motowidlo, S. J. (1986). *Prosocial Organizational Behaviors*. Prosocial Organizational Behaviors Author (s): Arthur P . Brief and Stephan J . Motowidlo Published by : Academy of Management Stable URL : <http://www.jstor.org/stable/258391> Linked references are available on JSTOR fo. 11(April), 710–725.
- Pasangka, P. H. (2021). Memitigasi Pengaruh Personal Cost Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing Pada Aparatur Sipil. *Apssai Accounting Review*, 1(1), 20–35. <https://doi.org/10.26418/apssai.v1i1.2>
- Prabasa, N. A., & Akbar, F. S. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa Akuntansi Untuk Melakukan Whistleblowing. *Prosiding Senapan*, 1(1.1), 430–441.
- Purwantini, A. H., & Wulandari, W. (2022). Antecedents of Internal Whistleblowing Intentions: Empirical Studies on Regional Apparatus Organizations. *House of Management and Business (HOMBIS) Journal*, 1(1), 35–48. <https://doi.org/10.26753/hombis.v1i1.745>
- Putra, Y. P. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Tingkat Keseriusan Kecurangan, Komitmen Profesi dan Intesitas Moral Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Universitas Islam Indonesia Yogyakarta*, 1–81.
- Raynetha, T., & Hendrawati, E. (2022). Pengaruh Sikap, Persepsi Kendali, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Al-Mal: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Islam*, 3(2), 221–231. <https://doi.org/10.24042/al-mal.v3i2.11948>
- Rustiarini, N. W., & Sunarsih, N. M. (2017). Factors influencing the whistleblowing behaviour: A perspective from the theory of planned behaviour. *Asian Journal of Business and Accounting*, 10(2), 187–214.
- Sagara, Y. (2013). *Profesionalisme Internal Auditor Dan Intensi Melakukan*

- Whistleblowing*. 2(1), 34–44.
- Santoro, D., & Kumar, M. (2018). A Justification of Political Whistleblowing. *Philosophy and Politics - Critical Explorations*, 6, 123–149. https://doi.org/10.1007/978-3-319-90723-9_5
- Sari, R. P. (2018). Faktor Faktor yang Memengaruhi Pegawai Negeri Sipil Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing (Studi Empiris pada BPK Sumatera Barat). *Jurnal Akuntansi*, 6(1), 1–22.
- Sartika, D., & Mulyani, F. (2020). Pengaruh Sifat Machiavellian, Lingkungan Etika, Komitmen Organisasi, dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris pada BPKAD di Kota Padang). *MENARA Ilmu*, XIV(01), 24–39.
- Schultz, J. J., Johnson, D. A., Morris, D., & Dyrnes, S. (1993). An Investigation of the Reporting of Questionable Acts in an International Setting. *Journal of Accounting Research*, 31(1993), 104. <https://doi.org/10.2307/2491166>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). Research Methods For Business : A Skill-Building Approach. *Sekaran Dan Bougie*.
- Sutrisni, D., & Coryanata, I. (2019). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT PENGELOLA KEUANGAN MELAKUKAN TINDAKAN WHISTLE –BLOWING (Studi Kasus Pada Universitas Bengkulu). *Jurnal Akuntansi*, 8(1), 41–54. <https://doi.org/10.33369/j.akuntansi.8.1.41-54>
- Theotama, G., & Syahputra, Y. B. (2023). Whistleblowing: Dilema dalam Tekanan Ketaatan dan Tindakan Balasan. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, 21(2), 185–204. <https://doi.org/10.24167/jab.v21i2.10449>
- Wahasusmiah, R., & Indriani, P. (2023). Deteminan Whistleblowing Terhadap Niat Pegawai BPKAD Palembang. *Accounting, Organizations and Society*, 26(4–5), 472. [https://doi.org/10.1016/s0361-3682\(01\)00013-7](https://doi.org/10.1016/s0361-3682(01)00013-7)
- Wardini, A. (2022). Tindakan Whistleblowing Dan Faktor Faktor Yang Mempengaruhinya. *Journal of Comprehensive Science (JCS)*, 1(3), 419–438. <https://doi.org/10.36418/jcs.v1i3.66>
- Zubaidah, S. (2019). Whistleblowing Intention: Pengaruh Komitmen Organisasi, Personal Cost, Sikap, Kontrol Perilaku Dan Peran Moderasi Dukungan

Organisasis (Studi Pada PNS SKPD Kota Surabaya). *Rabit : Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Univrab*, 1(1), 2019.

