

**ANALISIS VARIABEL - VARIABEL YANG
MEMPENGARUHI KINERJA BADAN USAHA KONSULTAN
PERENCANAAN BANGUNAN DI KOTA PALEMBANG**



KARYA AKHIR

**Disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Mencapai Gelar Strata Satu
Pada Program Studi Teknik Sipil**

OLEH :

ARISKA ANISA

201710004

**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS SAINS TEKNOLOGI
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2024

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

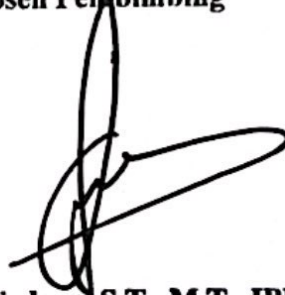
Nama : Ariska Anisa

NIM : 201710004

Program Studi : Teknik Sipil

Judul : Analisis Variabel – Variabel Yang Mempengaruhi
Kinerja Badan Usaha Konsultan Perencanaan
Bangunan Di Kota Palembang

Disetujui,
Dosen Pembimbing



Dr. Ir. Firdaus, S.T., M.T., IPM

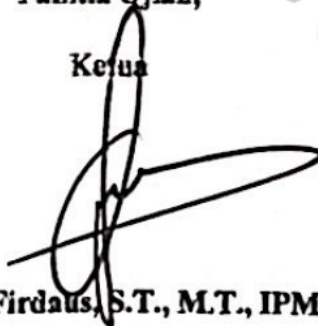
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN

Karya Akhir dengan judul "ANALISIS VARIABEL – VARIABEL YANG MEMPENGARUHI KINERJA BADAN USAHA KONSULTAN PERENCANAAN BANGUNAN DI KOTA PALEMBANG" yang disusun oleh:

Nama : Ariska Anisa
NIM : 201710004
Program Studi : Teknik Sipil

Telah dipertahankan dalam Sidang Panitia Ujian Skripsi Program Studi Teknik Sipil Fakultas Sains Teknologi Universitas Bina Darma pada tanggal 16 Agustus 2024.

Panitia Ujian,
Ketua



Dr. Ir. Firdaus, S.T., M.T., IPM

Penguji I



Ir. Farlin Rosyad, S.T., M.T., M.Kom., IPM

Penguji II



Irham, S.T., M.M

HALAMAN PENGESAHAN KARYA AKHIR

**ANALISIS VARIABEL - VARIABEL YANG MEMPENGARUHI
KINERJA BADAN USAHA KONSULTAN PERENCANAAN
BANGUNAN DI KOTA PALEMBANG**

Oleh :

Ariska Anisa

201710004

**Telab Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Teknik (SA) Program Studi Teknik Sipil Fakultas Sains Teknologi
Universitas Bina Darma**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Sains Teknologi

Palembang, Agustus 2024

Ketua Program Studi Teknik Sipil


Universitas Bina Darma
Fakultas Sains Teknologi

Dr. Tata Subari, S.Kom., MMSI, MKM



Wahyuni Wahab, S.T., M.Eng

HALAMAN PENGESAHAN

ANALISIS VARIABEL - VARIABEL YANG MEMPENGARUHI KINERJA BADAN USAHA KONSULTAN PERENCANAAN BANGUNAN DI KOTA PALEMBANG

Oleh :

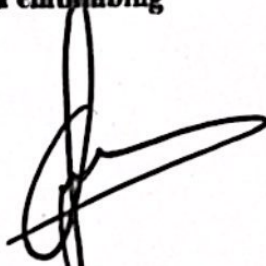
Ariska Anisa

201710004

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Teknik (S1) Program Studi Teknik Sipil Fakultas Sains Teknologi
Universitas Bina Darma

Disetujui,

Dosen Pembimbing



Dr. Ir. Firdaus, S.T., M.T., IPM

Palembang, Agustus 2024

Ketua Program Studi Teknik Sipil



Universitas Bina Darma
Fakultas Sains Teknologi

Wahyuni Wahab, S.T., M.Eng

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini.

Nama : Ariska Anisa

NIM : 201710004

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Strata 1 di Universitas Bina Darma Palembang.
2. Skripsi ini murni dari gagasan, rumusan masalah, dan penelitian saya sendiri dengan arahan dari dosen pembimbing.
3. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan kedalam daftar pustaka.
4. Saya bersedia skripsi ini yang saya hasilkan dicek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses publik dari saya.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dengan surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Agustus 2024

Yang membuat pernyataan



Ariska Anisa

NIM 201710004

ABSTRACT

Several factors can influence company performance, namely effectiveness and efficiency, authority, and creative thought initiatives within the company. These important factors are related to the influence of human resources, K3 management and company finances on company performance. From the data from the questionnaire, there were 25 respondents from the planning consultant business entity at INKINDO Palembang, with qualifications in Human Resources, K3 (Occupational Safety and Health), and Financial Reports. Judging from the analysis of each variable that influences the performance of planning consultant business entities in the city of Palembang, the conclusion is that based on the t-test, it is found that the Human Resources (HR) variable has a positive and significant effect on company performance at INKINDO Planning Consultants in the city Palembang. The K3 variable (Occupational Safety and Health) has a positive and significant effect on company performance at INKINDO Planning Consultants in the city of Palembang. The Company Financial Report variable has a positive and significant effect on company performance at INKINDO Planning Consultants in the city of Palembang. Based on the results of the calculated F test, the simultaneous or joint influence of Human Resources (HR), K3 (Occupational Safety and Health) and Company Financial Reports on the Performance of Business Entities at INKINDO Planning Consultants in Palembang City was obtained.

Keywords: *INKINDO Palembang, Planning Consultant, SPSS 25*

ABSTRAK

Beberapa faktor yang dapat memberikan pengaruh pada kinerja perusahaan, yakni efektivitas dan efisiensi, otoritas/wewenang, dan inisiatif kreativitas daya pikir dalam perusahaan. Dari faktor penting tersebut memiliki hubungan dengan bagaimana pengaruh Sumber daya manusia, Manajemen K3 dan keuangan perusahaan terhadap kinerja perusahaan. Dari data hasil kuesioner, terdapat 25 responden dari badan usaha konsultan perencanaan di INKINDO Palembang, dengan kualifikasi Sumber Daya Manusia, K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja), dan Laporan Keuangan. Dilihat dari analisis masing – masing variabel yang mempengaruhi kinerja badan usaha konsultan perencanaan di kota Palembang, maka didapatkan kesimpulan bahwa Berdasarkan uji-t, didapatkan bahwa variabel Sumber Daya Manusia (SDM) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan di Konsultan Perencanaan INKINDO di kota Palembang. Untuk variabel K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan di Konsultan Perencanaan INKINDO di kota Palembang. Untuk variabel Laporan Keuangan Perusahaan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan di Konsultan Perencanaan INKINDO di kota Palembang. Berdasarkan hasil uji F hitung, didapatkan pengaruh secara simultan atau secara bersama antara Sumber Daya Manusia (SDM), K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) maupun Laporan Keuangan Perusahaan terhadap Kinerja Badan Usaha di Konsultan Perencanaan INKINDO kota Palembang.

Kata Kunci : INKINDO Palembang, Konsultan Perencanaan, SPSS 25.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Siapa yang bertawakal kepada Allah, niscaya Allah akan mencukupkan (keperluan)-nya. Sesungguhnya Allah-lah yang menuntaskan urusan-Nya. Sungguh, Allah telah membuat ketentuan bagi setiap sesuatu.” (Q.S. At-Thalaq:3)

“People do not decide their futures, they decide their habits and their habits decide their futures.” – F.M. Alexander

“Be that strong girl that everyone knew would make it through the worst, be that fearless girl, the one who would dare to do anything, be that independent girl who didn’t need a man, be that girl who never backed down.” – Taylor Swift

“To be a women who has 4B – Brain, Beauty, Behavior, and Brave”

Tiada lembar yang paling indah dalam tulisan karya akhir ini kecuali lembar persembahan :

Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kesempatan dan kemudahan kepada penulis dalam menyelesaikan karya akhir ini.

Kepada diriku sendiri, terimakasih telah berjuang dan bertahan hingga saat ini. Empat tahun bukanlah hal yang mudah dan waktu yang singkat untuk mengenyam pendidikan strata satu sembari bekerja, tapi saya bisa melewati proses itu. Terima kasih utukku karena telah mewujudkan salah satu cita-cita ini.

Jangan pernah berhenti untuk mengejar apapun yang engkau mau,
stay focus on your dreams and goals until you achieve it.

Kepada kedua orang tua tercinta, Bapak Haryanto dan Ibu Andriati yang telah membesarkan, mendidik dan selalu mendoakan untuk kebaikan saya. Terima kasih atas cinta, kasih sayang, serta dukungan dan motivasi yang telah diberikan hingga saya berada dititik ini. Sehat selalu dan panjang umur cintaku.

Papa dan Mama harus selalu ada disetiap perjalanan, pencapaian dan kesuksesanku. *I love you more than anything.*

Kepada dosen pembimbing saya, Bapak Dr. Ir. Firdaus, S.T., M.T., IPM. yang telah berjasa dalam membimbing dan memberikan arahan dalam menyelesaikan penelitian dan penyusunan karya akhir ini sampai dengan selesai. Terima kasih atas segala waktu dan dukungan yang telah diberikan kepada saya.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya akhir ini dengan judul “Analisis Variabel – Variabel Yang Mempengaruhi Kinerja Badan Usaha Konsultan Perencanaan Bangunan Di Kota Palembang”, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Program Studi Teknik Sipil Fakultas Sains Teknologi Universitas Bina Darma Palembang.

Penulis menyadari bahwa karya akhir ini tidak akan terealisasi tanpa adanya dukungan, motivasi, bimbingan, nasehat, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan karya akhir ini.

Untuk itu dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd.,M.M. Selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Dr. Tata Subari, S.Kom., MMSI., MKM. Selaku Dekan Fakultas Sains Teknologi Universitas Bina Darma Palembang.
3. Wahyuni Wahab, S.T., M.Eng. Selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil Universitas Bina Darma Palembang.
4. Dr. Ir. Firdaus, S.T., M.T., IPM. Selaku Pembimbing yang telah memberikan masukan dan bimbingan serta semangat agar penulis dapat menyelesaikan karya akhir ini dengan baik.
5. Kedua orang tua saya (Haryanto dan Andriati), kedua kakak perempuan saya (Agnesia Ayu Melinda dan Fania Rizky Rachmalia), dan adik perempuan saya (Melsa Fadilah), para kerabat yang selalu memberikan dukungan, semangat, serta doa-doa yang telah menyertai saya selama penulisan karya akhir ini.

6. Teman – teman kelas karyawan angkatan 20 dan semua pihak yang telah membantu dan selalu memberikan dukungan kepada penulis.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulisan karya akhir ini baik secara langsung maupun tidak langsung. Penulis memohon maaf jika terdapat kesalahan dan kekurangan dalam karya akhir ini, dan semoga karya akhir ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Palembang, Agustus 2024



Ariska Anisa

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN KARYA AKHIR	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kinerja Badan Usaha.....	8
2.1.1 Tujuan Penilaian Kinerja Badan Usaha.....	13
2.2 Manajemen Konstruksi.....	13
2.2.1 Pengertian Manajemen Konstruksi	13
2.2.2 Tujuan Manajemen Konstruksi.	14

2.3	Sistem Pengukuran Kinerja	14
2.3.1.	Sumber Daya Manusia (SDM)	16
2.3.2.	K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja).....	17
2.3.3.	Laporan Keuangan Perusahaan	20
2.4	Hubungan Antar Variabel Penelitian.....	22
2.4.1.	Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Badan Usaha	22
2.4.2.	Pengaruh K3 Terhadap Kinerja Badan Usaha.....	23
2.4.3.	Pengaruh Laporan Keuangan Terhadap Kinerja Badan Usaha	23
2.5	Pengembangan Hipotesis Penelitian	24
2.6	Kerangka Konsep Penelitian	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		26
3.1.	Ruang Lingkup Penelitian	26
3.1.1.	Jenis Metodologi Penelitian	26
3.2.	Populasi dan Sampel	28
3.3.1.	Populasi	28
3.3.2.	Sampel	28
3.3.	Metode Pengambilan Data Sampel	31
3.3.1.	Data Primer.....	31
3.3.2.	Data Sekunder	32
3.4.	Metode Pengolahan Data	32
3.4.1.	Operasional Variabel.....	33
3.5.	Uji Validitas dan Realibilitas	37
3.5.1.	Uji Validitas	37
3.5.2.	Uji Realibilitas.....	38
3.6.	Teknik Analisis.....	38

3.6.1.	Analisis Linier Berganda.....	39
3.6.2.	Koefisien Determinasi (R^2)	40
3.7.	Uji Hipotesis.....	41
3.7.1.	Uji t (Uji Secara Parsial)	41
3.7.2.	Uji F (Secara Simultan).....	41
3.8.	Diagram Alir Penelitian.....	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		44
4.1.	Pengertian Responden	44
4.2	Karakteristik Aspek Sumber Daya Manusia	44
4.2.1	Pendidikan Terakhir	44
4.2.2	Sertifikat Tenaga Ahli	45
4.2.3	Pengalaman Kerja.....	46
4.3	Karakteristik Aspek Legal Perusahaan.....	47
4.3.1	Jenis Perusahaan.....	47
4.4	Karakteristik Aspek Pengalaman Kerja	48
4.4.1	Jenis Proyek yang Dikerjakan	48
4.4.2	Cara Perolehan Pekerjaan.....	48
4.5	Hasil Data Kuisisioner	49
4.5.1	Hasil Data Sumber Daya Manusia (X_1)	50
4.5.2	Hasil Data K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) (X_2).....	51
4.5.3	Hasil Data Laporan Keuangan Perusahaan (X_3)	53
4.5.4	Hasil Data Kinerja Badan Usaha (Y)	54
4.6	Uji Validitas dan Realibilitas	55
4.6.1	Uji Validitas	55
4.6.2	Uji Realibilitas.....	62

4.7	Analisis Data	65
4.7.1	Analisis Linier Berganda.....	65
4.7.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	67
4.7.3	Uji Normalitas	67
4.7.4	Uji Multikolinieritas	68
4.7.5	Uji Heteroskedastisitas	69
4.8	Uji Hipotesis.....	70
4.8.1	Uji T (Parsial).....	70
4.8.2	Uji F (Simultan).....	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		74
5.1	Kesimpulan.....	74
5.2	Saran	75
DAFTAR PUSTAKA		76
LAMPIRAN.....		78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	25
Gambar 3.1 Diagram Alir Penelitian	43
Gambar 4.1 Diagram Aspek SDM Tingkat Pendidikan.....	45
Gambar 4.2 Diagram Sertifikat Tenaga Ahli	46
Gambar 4.3 Diagram Pengalaman Kerja	46
Gambar 4.4 Diagram Aspek Legal Perusahaan	47
Gambar 4.5 Diagram Jenis Proyek yang Dikerjakan	48
Gambar 4.6 Diagram Cara Perolehan Pekerjaan.....	49
Gambar 4.7 Uji Heteroskedastisitas	70

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	25
Tabel 3.1 Badan Usaha Konsultan Perencanaan INKINDO Sumsel.....	29
Tabel 3.2 Skala Likert.....	32
Tabel 3.3 Tabel Operasional Variabel (X_1), (X_2) dan (X_3).....	34
Tabel 4.1 Aspek SDM Tingkat Pendidikan	44
Tabel 4.2 Sertifikat Tenaga Ahli.....	45
Tabel 4.3 Pengalaman Kerja	46
Tabel 4.4 Aspek Legal Jenis Perusahaan	47
Tabel 4.5 Jenis Proyek yang Dikerjakan.....	48
Tabel 4.6 Cara Perolehan Pekerjaan	49
Tabel 4.7 Hasil Data Kuisisioner Variabel (X_1)	50
Tabel 4.8 Hasil Data Kuisisioner Variabel (X_2)	51
Tabel 4.9 Hasil Data Kuisisioner Variabel (X_3)	53
Tabel 4.10 Hasil Data Kuisisioner Variabel (Y).....	54
Tabel 4.11 Hasil Pengujian R Hitung Validitas Variabel (X_1)	56
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Variabel (SDM) (X_1).....	57
Tabel 4.13 Hasil Pengujian R Hitung Validitas Variabel (X_2)	58
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas Variabel (K3) (X_2).....	58
Tabel 4.15 Hasil Pengujian R Hitung Validitas Variabel (X_3)	59
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Validitas Variabel Laporan Keuangan (X_3).....	60
Tabel 4.17 Hasil Pengujian R Hitung Validitas Variabel (Y).....	61
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Badan Usaha (Y) ..	62
Tabel 4.19 Hasil Uji Realibilitas Variabel (X_1)	63
Tabel 4.20 Hasil Uji Realibilitas Variabel (X_2)	63
Tabel 4.21 Hasil Uji Realibilitas Variabel (X_3)	64
Tabel 4.22 Hasil Uji Realibilitas Variabel (Y).....	64
Tabel 4.23 Hasil Uji Realibilitas Penelitian.....	65
Tabel 4.24 Regresi Linier Berganda	66

Tabel 4.25 Koefisien Determinasi (R^2).....	67
Tabel 4.26 Uji Normalitas.....	68
Tabel 4.27 Uji Multikolinieritas.....	69
Tabel 4.28 Uji T (Parsial).....	71
Tabel 4.29 Analisis Uji T (Parsial)	72
Tabel 4.30 Analisis Uji F (Simultan).....	73

