

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT BANGUN BUMI MUSI**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
Memperoleh gelar sarjana manajemen

DEPRIANSYAH

13151017



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2017

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT BANGUN BUMI MUSI**

**Depriansyah
13151017**

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen**

Palembang, Juli 2017

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Pembimbing I,



Dr. H. Hardiyansyah, M. Si.

Dekan,



Dr. Emi Suwarmi, S.E., M.Si

Pembimbing II,



M. Amirudin Syarif, S.Si., M.M

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI ini berjudul "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TEHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BANGUN BUMI MUSI", telah di pertahankan di depan komisi penguji pada hari selasa tanggal 19 juni 2017 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk di terima.

Komisi Penguji

- | | | |
|----------------------------------|------------|---|
| 1. Dr. H. Hardiyansyah M.Si. | Ketua | () |
| 2. M. Amirudin Syarif. S.Si.,M.M | Sekretaris | () |
| 3. Drs. H. Mukran Roni,M.B.A. | Anggota | () |
| 4. Andrian Noviardy,S.E.,M.Si | Anggota | () |

18/7

Palembang, Juni 2017
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,

Universitas Bina Darma
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Heriyanto,S.E.,M.Si

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Depriansyah

NIM : 13151017

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya (tugas akhir/skripsi/tesis) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik (ahli madya/sarjan/magister), di Universitas Bina Darma Palembang atau di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan tim pembimbing.
3. Di dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas atau dikutip dengan mencantumkan nama pengarangnya dan dimasukkan dalam daftar pustaka.
4. Saya bersedia tugas akhir/skripsi/tesis, yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan *plagiarism cheker* serta diunggah di internet, sehingga dapat diakses oleh publik.
5. Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan apabila kemudian hari terbukti melakukan penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Palembang, Juli 2017
Yang Membuat Pernyataan,



Depriansyah
NIM. 13151017

ABSTRAK

DEPRIANSYAH 13.151.017 Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dibimbing Oleh Hardiyansyah dan Amirudin Syarif. penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangun Bumi Musi. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model regresi linier berganda. Hasil penelitian memperlihatkan bahwa jika tidak ada kenaikan nilai dari variabel lingkungan kerja (X1) dan kompensasi (X2) terhadap kinerja (Y) maka nilai kinerja sebesar 1,126, koefisien regresi sebesar 0,436 dan 0,317 menyatakan bahwa setiap penambahan satu skor variabel Lingkungan Kerja (X1) dan kompensasi (X2) akan memberikan peningkatan skor sebesar 0,436 dan 0,317 untuk kinerja (Y). Analisis ini membuktikan bahwa variabel Lingkungan Kerja dan variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan yang dapat dilihat dari nilai thitung masing-masing variabel X yaitu X1 (Lingkungan Kerja) sebesar 4,205 dan X2 (kompensasi) sebesar 3,035. Begitu pula dengan nilai signifikan variabel X1 (Lingkungan Kerja) 0,000 dan variabel X2 (kompensasi) sebesar 0,004 nilai signifikan tersebut masih dibawah 0,05 yang menunjukkan adanya pengaruh signifikan antara variabel Lingkungan kerja dan kompensasi terhadap variabel kinerja. Berdasarkan perhitungan pada tabel 4.13 maka diperoleh nilai korelasi (R) sebesar 0,702. Hal ini menunjukkan bahwa antara variabel dependent yaitu kinerja karyawan (Y) dengan variabel independent yaitu Lingkungan Kerja (X1) dan Kompensasi (X2) mempengaruhi kinerja karyawan

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

DEPRIANSYAH 13.151.017 *The influence Of Work Environment And Compensation To Employee Performance supervised By Hardiyansyah and Amirudin Syarif* The research aim to explore the influence of Work Environment and Compensation on employee performances at PT. Bangun Bumi Musi. Tools of Analysis in this research is multiple linear regression model. The result of the research shows that if there is no increase of the value of the working environment variable (X1) and compensation (X2) to the performance (Y) then the performance value of 1.126, the regression coefficient of 0.436 and 0.317 stated that each addition of one score of work environment variable (X1) And compensation (X2) will provide a score increase of 0.436 and 0.317 for performance (Y). This analysis proves that work environment variable and compensation variable have significant effect to employee performance variable which can be seen from tcount value of each X variable that is X1 (Work Environment) 4,205 and X2 (compensation) equal to 3,035. Similarly, the significant value of the variable X1 (Work Environment) 0,000 and variable X2 (compensation) of 0.004 significant value is still below 0.05 which indicates a significant influence between work environment variables and compensation for performance variables. Based on the calculation in Table 4:13 then obtained the value of correlation (R) of 0.702. This shows that between the dependent variable is the employee's performance (Y) with the independent variable that is Work Environment (X1) and Compensation (X2) affect the employee's performance.

Keywords: Work Environment, Compensation, Employee Performance.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- *“Kejarlah apa yang akan membuat hidupmu bahagia”*
(Sumber : Depriansyah)
- *“Do’a tanpa usaha itu mustahil, Usaha tanpa do’a itu sombong”*
(Sumber : Rhoma Irama).
- *“ Tidak ada kata terlambat, selagi masih ada usaha yang dilakukan”*
(Sumber: Depriansyah)

Kupersembahkan kepada :

- *Allah swt*
- *Kedua orang tuaku tercinta*
- *Dosen Pembimbingku*
- *Saudara-saudariku tersayang*
- *Teman-temanku*
- *Almamater yang ku banggakan*

DEPRIANSYAH

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Depriansyah

Jenis Kelamin : Laki-laki

Tempat/Tanggal Lahir : Lesung Batu, 28 April 1995

Agama : Islam

Alamat : JL. Cempaka Dalam Gang Beringin no 18/13
RT/RW 018/005 Kel 26 ilir Kec Bukit kecil

Status : Belum Menikah

Warga Negara : Indonesia

Nomor hp : 085377565432

Alamat Email : depriansyah99@gmail.com

Pendidikan Formal :

1. 2001-2007 : SD Negeri 03 Lintang Kanan
2. 2007-2010 : SMP Negeri 2 Lintang Kanan
3. 2010-2013 : SMK PGRI 2 Palembang
4. 2013-2017 : Universitas Bina Darma Palembang

Pendidikan Non Formal

- Peserta *Table Manner Training* di Sintesa Penisuela Hotel, Palembang (2016)
- Pelatihan KET (*Key English Test*) (2017)
- Seminar *Career Coaching* di Universitas Bina Darma Palembang (2017)
- Seminar Kewirausahaan “Membangkitkan Karakteristik *Entereprenurship* bagi pemuda dan mahasiswa di era globalisasi” di Universitas Bina Darma (2014)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala rahmatNya, saya dapat menyelesaikan proposal penelitian ini yang berjudul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANGUN BUMI MUSI” Tujuan dari penulisan Skripsi ini untuk melengkapi salah satu syarat sarjana S1, mengingat keterbatasan kemampuan dan pengalaman, maka penulis menyadari adanya kekurangan dalam penulisan ini. Untuk itu penulis mengharapkan saran yang bersifat membangun guna kesempurnaan laporan ini.

Pada kesempatan ini tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyelesaikan laporan ini, terutama kepada yang terhormat:

- Bapak **Prof. Ir. H. Bochari Rachman, M.Sc.** selaku rektor Universitas Bina Darma Palembang.
- Ibu **Dr. Emi Suwarni., SE., M.Si** selaku Dekan Universitas Bina Darma Palembang.
- Bapak **Heriyanto, SE.,M.Si** selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.
- Bapak **Dr. H. Hardiyansyah, M.Si.** selaku dosen pembimbing I saya
- Dan Bapak **M. Amirudin Syarif, S.Si.,M.M.** Selaku Pembimbing II saya
- Pemimpin, seluruh staf dan Karyawan PT. BANGUN BUMI MUSI Palembang

- Seluruh dosen dan staf tata usaha Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bina Darma Palembang.
- Kedua orang tuaku yang selalu mendo'akan dan menjadi motivasi saya untuk membuat mereka bahagia dimasa tua mereka nanti.
- Sahabat-sahabatku terima kasih telah memberikan saya semangat dan motivasi dalam melaksanakan penulisan Skripsi.
- Semua pihak yang tak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas bantuannya.

Palembang, 10 Juni 2017

Penulis,

DEPRIANSYAH

DAFTAR ISI

Halaman Depan.....	i
Halaman Pengesahan pembimbing	ii
Halaman Pengesahan Penguji.....	iii
Surat Pernyataan.....	iv
Abstrak Indonesia.....	v
Abstrak Inggris.....	vi
Motto Dan Persembahan.....	vii
Daftrar Riwayat Hidup.....	viii
Kata Pengantar	x
Daftar Isi.....	xii
Daftar Tabel	xvi
Daftar Gambar.....	xvii
Daftar Lampiran	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Lingkungan Kerja	7
2.1.1 Pengertian Lingkungan kerja.....	7

2.1.2 Faktor – Faktor Lingkungan Kerja	8
2.1.3 Indikator Indikator Lingkungan Kerja.....	10
2.1.4 Faktor Faktor Yang mempengaruhi Lingkungan Kerja	11
2.1.5 Bentuk Bentuk Hubungan Kerja.....	12
2.2 Kompensasi	13
2.2.1 Pengertian Kompensasi	13
2.2.2 Indikator Indikator Kompensasi	14
2.2.3 Jenis Jenis Kompensasi	15
2.2.4 Tujuan Kompensasi	16
2.2.5 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	17
2.3 Kinerja Karyawan	20
2.3.1 Pengertian Kinerja	20
2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	21
2.3.3 Penilaian Kinerja	22
2.3.4 Tujuan Penilaian Kerja	23
2.3.5 Manfaat Penilaian Kinerja	24
2.3.6 Indikator-indikator Kinerja Karyawan	24
2.3.7 Hubungan Antara Lingkungan Kerja dan Kinerja.....	25
2.3.8 Hubungan Antara Kompensasi Dan Kinerja Karyawan.....	25
2.4 Penelitian Terdahulu.....	26
2.5 Kerangka Pemikiran	28
2.6 Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	30

3.1 Tempat dan Objek Penelitian	30
3.1.1 Tempat Penelitian	30
3.1.2 Objek Penelitian	30
3.2 Operasional Variabel.....	30
3.3 Sumber Data	32
3.4 Metode Pengumpulan Data	33
3.5 Populasi dan Sampel Penulisan	34
3.5.1 Populasi Penelitian	34
3.5.2 Sampel Penelitian.....	34
3.6 Metode Analisis Dan Pengolahan Data	35
3.6.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	35
3.6.2 Analisis Kofisien Korelasi.....	35
3.7 Pengujian Instrumen.....	36
3.7.1 Uji Validasi	36
3.7.2 Uji Reliabilitas	37
3.8 Uji Hipotesa.....	38
3.8.1 Uji T	38
3.8.2 Uji F.....	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	39
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	39
4.2 Visi Dan Misi.....	40
4.2.1 Visi.....	40

4.2.2 Misi.....	40
4.2.3 Struktur Organisasi.....	40
4.3 Hasil Penelitian.....	42
4.3.1 Deskripsi Pembahasan.....	42
4.3.2 Karakteristik Responden.....	43
4.4 Tabulasi Kuisisioner.....	44
4.4.1 Tabulasi Variabel Lingkungan Kerja.....	45
4.4.2 Tabulasi Variabel Kompensasi.....	46
4.4.3 Tabulasi Variabel Kinerja Karyawan.....	49
4.5 Hasil Analisis Data.....	51
4.5.1 Analisis Uji Validitas Kuisisioner.....	51
4.5.2 Uji Reabilitas Kuisisioner.....	54
4.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
4.6 Pengujian Hipotesis.....	58
4.6.1 Uji T Parsial.....	60
4.6.2 Uji F Simultan.....	61
4.7 Pembahasan.....	61
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	62
5.1 Kesimpulan.....	62
5.2 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA.....	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tabel Perkiraan Gaji	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Oprasional Variabel	30
Tabel 3.2 Keterangan Skala Likert	32
Tabel 3.3 Analisis Koofisien Korelasi	35
Tabel 3.4 Indikator Tingkat Reliabilitas	37
Tabel 4.2 Karasteristik Responden	43
Tabel 4.3 Tabulasi Kuisisioner Lingkungan Kerja.....	45
Tabel 4.4 Tabulasi Kuisisioner Kompensasi	47
Tabel 4.5 Tabulasi Kuisisioner Kinerja Karyawan	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	50
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	51
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.9 Indikator Tingkat Relibialitas	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja.....	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja.....	54
Tabel 4.14 Koofisien Korelasi (R).....	56
Tabel 4.15 Interpretasi Koofisien Korelasi	57
Tabel 4.16 Uji T (parsial).....	58
Tabel 4.17 Uji F (simultan).....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	41

DAFTAR LAMPIRAN