

DAFTAR PUSTAKA

- Alkasim, M. A., & Prahara, S. A. (2020). Perceived organizational support dengan employee engagement pada karyawan. *Psikoislamedia: Jurnal Psikologi*, 4(2), 185-194.
- Anwar, R., & Yuniasanti, R. (2024). Hubungan Antara Perceived Organizational Support Dengan Employee Engagement Pada Karyawan. *Psikosains: Jurnal Penelitian dan Pemikiran Psikologi*, 19(1), 1-11.
- Ardhanari, R. C., & Budiani, M. S. (2017). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Catur Mitra Sejati Sentosa (Mitra 10). *Jurnal Penelitian Psikologi*, 4(1), 1-5.
- Ariarni, N., & Afrianty, T. W. (2017). *Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Pos Indonesia Kota Madiun)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Arikunto, S. (2010). Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek. (*No Title*).
- Arisandy, D., & Augusty, H. (2023). SISTEM REKRUTMEN YANG EFEKTIF UNTUK MENINGKATKAN KUALITAS KERJA PEGAWAI PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) DIVISI REGIONAL III PALEMBANG. *Community Development Journal: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(6), 12308-12312.
- Azwar, S. (2018). Reliabilitas dan validitas, Yogyakarta. *Pustaka Pelajar*.
- Blau, P. (2017). *Exchange and power in social life*. Routledge
- Dai, K., & Qin, X. (2016). Perceived organizational support and employee engagement: Based on the research of organizational identification and organizational justice. *Open Journal of Social Sciences*, 4(12), 46-57.
- Dicke, C., Holwerda, J., & Kontakos., A. (2007) *Employee engagement : what do we really know? what do we need to know to take action?*, Paris; Marriot Paris Champs-Elyess
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). *Perceived organizational support*. *Journal of Applied psychology*, 71(3), 500.
- Eisenberger, R. Rhoades, L. (2002). *Perceived organizational support: a review of the literature*. *Journal of Applied Psychology*. 87(4). 698-714.

- Fajardika, R. S., Mora, L., & Hakim, A. R. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Employee Engagement Pada Karyawan Generasi Milenial Di Pt X. *Empowerment Jurnal Mahasiswa Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 2(1), 42-49.
- Fathurrahman, M., & Nawangsari, L. C. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Keterlibatan Karyawan di PT XYZ. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 9(2), 123-136.
- Febriani, Y., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan keterikatan karyawan pada karyawan PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(5), 1-12.
- Firnanda, D. Y., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh perceived organizational support, self efficacy dan lingkungan kerja terhadap employee engagement karyawan PT. Pesona Arnos Beton. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1076-1091.
- Gemilang, I. G. N. B. A., & Riana, I. G. (2021). *The effect of perceived organizational support on employee engagement and employee performance*. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 5(3), 260-264.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23.
- Hasanah, D. B., & Budiani, M. S. (2019). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Karyawan Pada Karyawan Produksi Pt X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 6(04), 1-7.
- Hewitt, A. (2004). *Employee engagement higher at double digit growth companies*. *Research Brief*, 1-6.
- Hobfoll, S. E., Halbesleben, J., Neveu, J. P., & Westman, M. (2018). *Conservation of resources in the organizational context: The reality of resources and their consequences*. *Annual review of organizational psychology and organizational behavior*, 5, 103-128
- Isaac, S., & Michael, W. B. (1995). *Handbook in research and evaluation: A collection of principles, methods, and strategies useful in the planning, design, and evaluation of studies in education and the behavioral sciences*. Edits publishers.
- Kahn, W. A. (1990). *Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work*. *Academy of management journal*, 33(4), 692-724.
- Lestari, D. A., & Sutanto, J. (2023). *Perceived Organizational Support dan Hubungannya dengan Employee Engagement di Lingkungan Kerja Startup*. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 11(3), 87-99.

- Luthans, F., Avolio, B. J., Avey, J. B., & Norman, S. M. (2007). *Positive psychological capital: Measurement and relationship with performance and satisfaction*. *Personnel psychology*, 60(3), 541-572.
- Macey, W. H., & Schneider, B. (2008). *The meaning of employee engagement*. *Industrial and organizational Psychology*, 1(1), 3-30.
- Mackay, M. M., Allen, J. A., & Landis, R. S. (2017). Investigating the incremental validity of employee engagement in the prediction of employee effectiveness: A meta-analytic path analysis. *Human Resource Management Review*, 27(1), 108-120.
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (*perceived organizational support*) dengan keterikatan karyawan (*employee engagement*). *Jurnal psikologi undip*, 14(1), 40-51.
- NANDA, P. (2023). HUBUNGAN ANTARA *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT DAN PSYCHOLOGICAL CAPITAL DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA PEGAWAI FRONTLINER PT. BANK X AREA PEKANBARU (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU).
- Natura, B. (2023). Hubungan Antara *Perceived Organizational Support* dengan *Employee Engagement* pada Karyawan PT. X. *Jurnal Perspektif Psikologi Indonesia*, 1(2), 57-63.
- Nugroho, N., & Fibriani, G. V. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KUALITAS KEHIDUPAN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PT KERETA API INDONESIA. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBis)*, 2(2), 182-201.
- Nusantara, T. T. B., & Indonesia, A. P. (1997). *Sejarah Perkeretaapian Indonesia*. Angkasa.
- Pratama, R., & Permadi, A. (2022). Analisis Pengaruh Dukungan Organisasi yang Dirasakan terhadap Keterlibatan Karyawan: Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Barat. *Jurnal Psikologi Terapan Indonesia*, 14(1), 45-58.
- Priskila, E., Tecalo, M., & Tj, H. W. (2021). *The role of employee engagement in mediating perceived organizational support for millennial employee organizational citizenship behavior*. *Journal of Social Science*, 2(3), 258-265.
- RADITA, T. A. (2023). PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* (POS) DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP

EMPLOYEE ENGAGEMENT DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Pada Pegawai Di Kebun Raya Liwa, Lampung Barat) (Doctoral dissertation, UIN RADEN INTAN LAMPUNG).

- Ramadhan, A., Iskandar, I., & Erwinskyah, E. (2019). Analisis Strategi Bersaing Pada Toko Kue Khas Kutai Hj. Fatimah Di Tenggarong. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 19(1).
- Saks, A.M. (2006). *Antecedents and consequences of employee engagement*. *Journal of Managerial Psychology*, 21(6), 600-619.
- Shams, M. S., Niazi, M. M., & Asim, F. (2020). *The relationship between perceived organizational support, employee engagement, and organizational citizenship behavior: application of PLS-SEM approach*. *Kardan Journal of Economics and Management Sciences*, 3(1), 35-55..
- Sugiyono, S. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta. *Procrastination And Task Avoidance: Theory, Research and Treatment*. New York: Plenum Press, Yudistira P, Chandra.
- Suharto, D. (2012). Manajemen Pemeliharaan Kereta Api. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sofyan, M., & Kurniawan, R. (2018). Analisis Kinerja Depo Bengkel Kereta Api dalam Mendukung Operasional Kereta Api. *Jurnal Transportasi*, 18(2), 97-106.
- Suparno, A., & Sumantri, B. (2008). Manajemen Pemeliharaan Kereta Api. Jakarta: PT Kereta Api Indonesia (Persero).
- Tajfel, H., Turner, J. C., Austin, W. G., & Worchel, S. (1979). *An integrative theory of intergroup conflict*. *Organizational identity: A reader*, 56(65), 9780203505984-16..
- Wiroko, E. P. (2017). Tantangan dan strategi rekrutmen di Indonesia. *Psympathic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(2), 193-204.
- Yani, J. A. Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Alfabeta. Ferrari, JR, Jhonson, JL, & McCown, WG (1995). *Procrastination And Task Avoidance: Theory, Research & Treatment*. New York: Plenum Press. Yudistira P, Chandra. Diktat Kuliah Psikometri. Fakultas Psikologi Universitas.
- Zuhaena, F., & Harsuti, H. (2021). Keterlibatan Karyawan Dan Perilaku Inovatif: Sebuah Tinjauan Literatur. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 8(2), 66-72.