

**HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN PERILAKU
CYBERLOAFING PADA PEGAWAI BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROV. SUMATERA SELATAN**

KARYA AKHIR

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Mencapai

Derajat Sarjana S1 Psikologi



Oleh:

NATASHA PUTRI DEVERA

201810054

FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

UNIVERSITAS BINA DRAMA

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN PERILAKU
CYBERLOAFING PADA PEGAWAI BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROV. SUMATERA SELATAN**

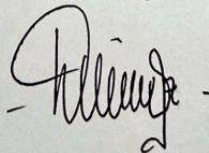
KARYA AKHIR

Diajukan Oleh :

**NATASHA PUTRI DEVERA
201810054**

Telah Disetujui oleh Dosen Pembimbing
Pada Tanggal 24 Agustus 2024

Pembimbing



**Desy Arisandy, S.Psi., M.Si., Psikolog
NIDN.022912750**

HALAMAN PENGESAHAN

HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN PERILAKU
CYBERLOAFING PADA PEGAWAI BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROV. SUMATERA SELATAN

Telah disusun dan dipersiapkan oleh :

NATASHA PUTRI DEVERA
201810054

Telah dipertahankan di depan Penguji Karya Akhir
Pada tanggal 29 agustus 2024

Desy Arisandy, S.psi., M.si., Psikolog
NIDN.0229127501

Nuzsep Almigo, S.psi., M.si., Ph.D
NIDN. 00120097607

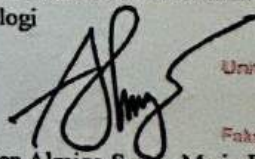
Dwi Hurriyati, S.Psi., M.Si
NIDN. 0210038104



Mengetahui,

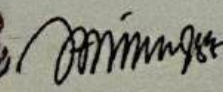
Dekan Fakultas Sosial Humaniora
Psikologi

Ketua Program Studi



Nuzsep Almigo, S. psi., M. si., Ph.D
NIDN. 00120097607

Universitas Bina
Darma
Fakultas Sosial Humaniora



Dr. Itriya, S.Psi., M.A.
NIDN.0228098001

PERNYATAAN ETIKA AKADEMIK

Yang bertanda tangan dibawah ini, Saya :

Nama : Natasha Putri Devera

NIM : 201810054

Program Studi : Psikologi

Judul Skripsi : Hubungan Iklim Organisasi dengan Perilaku Cyberloafing pada Pegawai
Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Prov. Sumatera
Selatan

Melalui Surat ini saya menyatakan bahwa :

1. Selama melakukan penelitian dan pembuatan laporan penelitian skripsi ini saya tidak melakukan pelanggaran etika akademik dalam bentuk apapun, seperti penjiplakan, pembuatan skripsi oleh orang lain, atau pelanggaran lain yang bertentangan dengan etika akademik yang dijunjung tinggi Universitas Bina Darma. Karena itu, skripsi yang saya buat merupakan karya ilmiah saya sebagai penulis, bukan karya jiplakan atau karya orang lain.
2. Apabila dalam ujian skripsi saya terbukti melanggar etika akademik, maka saya siap menerima sanksi sebagaimana aturan yang berlaku di Universitas Bina Darma.
3. Di dalam karya tulis ini tidak dapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau oleh orang lain, kecuali kutipan yang diambil dari berbagai teori dengan mencantumkan nama pengarang, dan menuliskan hasil kutipan tersebut ke dalam daftar rujukan.
4. Karena yakin akan hasil karya tulis ini saya bersedia bahwa tugas akhir/skripsi ini diunggah dan di publikasikan ke dalam internet.
5. Apabila dikemudian hari, setelah saya lulus dari Fakultas Sosial Humaniora, Universitas Bina Darma ditemukan bukti secara meyakinkan bahwa skripsi ini adalah karya jiplakan atau karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang ditetapkan Universitas Bina Darma.

Palembang, 22 Agustus 2024



Natasha Putri Devera
201810054

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah rabbil 'alamin. Puji syukur tak henti-hentinya saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala berkat, rahmat, dan pertolongannya yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran sehingga pencapaian ini dapat terselesaikan dengan baik. Hal ini, tidak lain terjadi atas izin Allah SWT dan do'a dari orang tua saya.

Dengan ini saya persembahkan karya ini untuk orang tua yang saya sayangi dan saya cintai. Terima kasih atas limpahan doa serta dukungan dengan sepenuh hati memberikan semangat, perhatian dan pengorbanan sehingga saya bisa menyelesaikan karya akhir ini.

Halaman persembahan ini juga ditujukan sebagai ungkapan terimakasih kepada saudara saya yang selalu memberikan motivasi, semangat, bantuan dan doa kepada saya

Terimakasih kepada dosen pembimbing saya Ibu desy arisandy yang telah membimbing saya, dan memotivasi saya untuk melaksanakan ujian ujian tepat waktu dan meluangkan waktunya dan memberikan ilmu sehingga saya dapat menyelesaikan karya akhir ini.

Terima kasih juga kepada seluruh Dosen Program Studi Psikologi atas ilmu dan bimbingannya hingga saya dapat menyelesaikan karya akhir ini.

Serta terima kasih kepada sahabat saya farah puput dan alfath yang selalu membantu saya dari sma sampai dengan sekarang dan terimakasih kepada teman-teman saya yang selalu menemani saya dan mengajarkan saya membuat skripsi saya serta membantu saya jika saya tidak bisa , dan teman seperjuangan saya di Program Studi Psikologi Angkatan 2020.

- Natasha putri devera-

HALAMAN MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang, kecuali menurut kesanggupannya”

(QS. Al-Baqarah:286)

“ I gave sweat and tears for this ,long story short I survived”

-taylor swift-

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat, limpahan berkah serta karunianya penulis mendapatkan pertolongan dan kemudahan dalam berfikir dan bertindak sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik meskipun masih terdapat banyak sekali hambatan dan rintangan dalam menyelesaikannya. Penyusunan Karya Akhir ini merupakan syarat dalam memenuhi tugas akhir untuk menempuh gelar strata 1 di Fakultas Sosial Humaniora Program Studi Psikologi Universitas Bina Darma Palembang dengan judul **“Hubungan Iklim Organisasi dengan Perilaku Cyberloafing pada Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Prov. Sumatera Selatan”**.

Dalam kesempatan ini penulis, dengan segala kerendahan hati ingin menyampaikan banyak terimakasih kepada pihak yang memberikan dorongan dan bantuan, khususnya kepada :

1. Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Psi., Ph.D Selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.
3. Dr. Itryah, S.Psi., M.A. Selaku Kaprodi Psikologi Universitas Bina Darma Palembang.

4. Ibu Desy Arisandy, S.Psi., M. Si., Psikolog selaku dosen pembimbing yang telah memberikan banyak sekali ilmu pengetahuan, masukan, motivasi, meluangkan waktu serta pikirannya untuk memberikan bimbingan kepada peneliti.
5. Kepada Dosen-dosen Program Studi Psikologi atas ilmu dan bimbingannya yang tanpa batas.
6. Kedua orangtua yang sangat saya cintai yang selalu memberikan dukungan, nasehat dan selalu mendoakan yang terbaik kepada saya.
7. Kepala beserta jajaran pemerintahan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Prov. Sumatera Selatan yang telah memberikan kesempatan dan izin untuk melakukan penelitian dan senantiasa membantu memberikan arahan selama penelitian berlangsung
8. Teman-teman dan sahabatku yang selalu memberi semangat, serta menjadi support system dan memberikan bantuan dalam banyak hal yang tidak dapat saya sebutkan secara satu persatu pada saat melakukan penelitian ataupun diluar proses melakukan penelitian

Peneliti menyadari bahwa Karya Akhir ini masih banyak sekali kekurangan dalam penulisannya. Oleh karena itu, peneliti menerima kritik dan saran yang dapat membantu dari pembaca.

Palembang, 21 Agustus 2024

Natasha Putri Devera

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ETIKA AKADEMIK	iv
HALAMAN PERSENBAHAN	vi
HALAMAN MOTO	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian.....	17
C. Manfaat Penelitian.....	17
D. Keaslian Penelitian	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	22
A. Cyberloafing.....	22
1. Pengertian Cyberloafing	22
2. Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Cyberloafing	24
3. Aspek - Aspek Cyberloafing.....	27
4. Indikator Cyberloafing	29
B. Iklim Organisasi	30
1. Pengertian Iklim Organisasi	30
2. Dimensi Iklim Organisasi.....	32
3. Faktor- Faktor yang mempengaruhi Iklim Organisasi	35

4. Indikator Organisasi	38
C. Hubungan perilaku cyberloafing terhadap iklim organisasi	40
D. Kerangka Konseptual.....	43
E. Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN	45
A. Identifikasi Variabel Penelitian	45
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	45
C. Subjek Penelitian	46
D. Metode Pengumpulan Data.....	47
E. Teknik Analisis Data	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
A. Orientasi Kancah Penelitian.....	52
B. Laporan Pelaksanaan Penelitian.....	56
C. Hasil Penelitian.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	72
A. Kesimpulan.....	72
B. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Blue Print Cyberloafing Sebelum uji coba.....	50
Tabel 3.2. Blue Print Iklim Organisasi Sebelum uji coba.....	51



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual.....	45
--------------------------------------	----



**HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN PERILAKU
CYBERLOAFING PADA PEGAWAI BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROV. SUMATERA SELATAN**

Natasha Putri Devera

201810054

**Fakultas Sosial Humaniora Program Studi Psikologi
Universitas Bina Darma**

ABSTRAK

Cyberloafing dapat mempengaruhi iklim organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan iklim organisasi dengan perilaku cyberloafing pada pegawai di badan pengembangan sumber daya manusia daerah provinsi sumatera selatan. Subjek dalam penelitian ini adalah Pegawai di badan pengembangan sumber daya manusia daerah provinsi sumatera selatan sebanyak 131 subjek. Metode dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan menggunakan alat ukur berupa dua skala yaitu Cyberloafing dan Iklim Organisasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa $R = 0,469$ dengan nilai $R \text{ Square} = 0,246$ dan $P = 0,000$ dimana $p < 0,01$. Yang berarti bahwa ada hubungan negatif antara perilaku Cyberloafing dengan iklim organisasi pada pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Selatan. Jadi dapat disimpulkan bahwa Cyberloafing terdapat hubungan dengan iklim organisasi.

Keyword: Cyberloafing, Iklim organisasi, Pegawai

**THE RELATIONSHIP OF ORGANIZATIONAL CLIMATE WITH
CYBERLOAFING BEHAVIOR AMONG EMPLOYEES OF REGIONAL
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT AGENCY PROV. SOUTH
SUMATRA**

Natasha Putri Devera

201810054

**Faculty of Social Humanities, Psychology Studies Program
Bina Darma University**

ABSTRACT

Cyberloafing can affect organizational climate. This research aims to determine the relationship between organizational climate and cyberloafing behavior among employees at the regional human resource development agency in South Sumatra province. The subjects in this research were 131 employees at the regional human resources development agency in South Sumatra province. The method in this research is quantitative research and uses measuring instruments in the form of two scales, namely Cyberloafing and Organizational Climate. The results showed that $R = 0.469$ with a value of $R\text{ Square} = 0.246$ and $P = 0.000$ where $p < 0.01$. Which means that there is a negative relationship between Cyberloafing behavior and the organizational climate of employees of the South Sumatra Province Human Resources Development Agency. So it can be concluded that Cyberloafing is related to organizational climate.

Keywords: *Cyberloafing, organizational climate, employees*