

DAFTAR PUSTAKA

- Achua & Lussier, R. N. (2019). *Effective leadership*. Canada. Canada.
- Ardilasari, N. (2017). *Hubungan Self Control Dengan Perilaku Cyberloafing Pada Pegawai Negeri Sipil*. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 5(1), 19–39
- Azwar, S. (2016). *Reliabilitas dan Validitas*. Pustaka Pelajar.
- Blanchard, A. L., & Henle, C. A. (2007). *The interaction of Work Stressor and Organizational sanctions on Cyberloafing*. *Journal of Managerial Issues.*, 20(3), 383–40
- Lubis, F. I. (2023) *Hubungan Iklim Organisasi Dengan Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan PT. Prima Kencana Adv* .
- Suranta, J. (2018) *Hubungan Antara Kontrol Diri Dengan Perilaku Cyberloafing Pada Pegawai Administrasi Di Rsd Palembang Bari* .
- Lim, V.K., & Chen, D.J. (2012). *Cyberloafing at workplace: gain or drain on work?*. *Behavior & information Technology*. 31 (4), 343-345.
- Martini, Y. S. (2003). *Komitmen Organisasi Ditinjau Berdasarkan Iklim Organisasi dan Motivasi Berprestasi*. *Phronesis*, 5(9), 21–31.
- Kurniawan, A. M. (2018). *Hubungan Antara Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Cyberloafing Pada Pegawai Rektorat Universitas Negeri Sunan Ampel Surabaya*. Fakultas Psikologi Dan Kesehatan. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.
- Senel ,O (2024) *Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Alanında Uluslararası Araştırmalar XX* . turki . Egitim Yayınevi.
- Ozler, D. E., & Polat, G. (2012). *Cyberloafing Phenomenon in Organizations: Determinants And Impacts*. *International Journal of e-Business and eGovernment Studies*, 4(2), 1-15.
- Prihatsanti, U & Dewi, K. (2012). *Hubungan Antara Iklim Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Guru Sd Negeri Di Kecamatan Mojolaban Sukoharjo*, *Jurnal Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro*
- Rahayuningsih T. (2017). *Perilaku Cyberloafing Ditinjau dari Kecerdasan Adversitas dan Komitmen Kerja*. *Jurnal Psikologi*, 1(1), 49-53.
- Satria, Y. (2005). *Hubungan Antara Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta*. *Benefit*, Vol.9, No.2, Desember 2005. 120-128
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Vardi, Y. (2001). *The Effects of Organizational and Ethical Climates on Misconduct at Work*. *Journal of Business Ethics*, 29: 325–337.
- Wahyuli, S. (2007). *Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior(OCB)Karyawan*. <http://digilib.umm.ac.id/gdl.php?mod=browse&op=read&id=jiptumpp-gdl-s1-2007-sriwahyuli-1133&PHPSESSID=42d6ee65b827a38f44956092d28ba985>
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian*. Ed.1. Jakarta: Salemba Empat.
- Yafis ,M.A. (2023). *Hubungan Iklim Organisasi Dengan Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan PDAM Tirta Daroy Banda Aceh*. UIN Ar-raniry Banda Aceh.