

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja* (Vol. 1). CV. Penerbit Qiara Media.
- Admin. (2022). Foto-Foto Kereta Api Dulu dan Kini: Bukti Kita Bisa Berubah Lebih Baik. <https://www.paperkampung.com/2022/09/foto-foto-kereta-api-dulu-dan-kini.html>
- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Agessi, A. P. (2020). *Analisis Perbandingan Kinerja Keuangan Bank Aceh Syariah Sebelum dan Sesudah Konversi* (Bachelor's Thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Jakarta).
- Agung, I. M. (2020). Memahami pandemi covid-19 dalam perspektif psikologi sosial. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 1(2), 68–84.
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. S. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 231–258.
- Andika, R., & Pane, D. N. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT Artha Gita Sejahtera Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 9(1), 95–103.
- Azhar Susanto. (2019). *Sistem Informasi Akuntansi: Struktur Pengendalian Resiko Pengembangan*. Bandung: Lingga Jaya.
- Br Ginting, S. S. (2018). *Pengaruh Diskon Harga terhadap Keputusan Pembelian Impulsif Secara Online (Studi pada Pengguna Aplikasi Lazada di Kecamatan Pancur Batu)* (Doctoral Dissertation, Universitas Sumatera Utara).
- Chania, T. I., & Siregar, A. (2021). Pengaruh Penerapan Sanksi, Komitmen Dan Insentif Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Panca Pilar Tangguh Kisaran. *Jurnal Manajemen, Ekonomi Sains (MES)*, 3(1), 1-11.
- Chewe, B., & Taylor, T. K. (2021). Disciplinary Procedures, Employee Punctuality and Employee Performance at Ndola City Council Zambia. *African Journal of Social Sciences and Humanities Research*, 4(2), 32–48.
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke Sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Ferdiyansyah, M. R., & Agustian, W. (2022, July). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENERAPAN SANKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BRI CABANG SAKO. In *Prosiding Seminar Hasil Penelitian Vokasi (Semhavok)* (Vol. 4, No. 1, pp. 12-16).
- Meilani Bella, F. (2022). *Pengaruh Kesulitan Keuangan, Pertumbuhan Perusahaan, Reputasi Kap, dan Opini Audit terhadap Pergantian Auditor (Studi pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia 2017-2020)* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia). 5.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74.
- PT Kereta Api Indonesia (Persero). (2024). *Sekilas KAI*.

[https://www.kai.id/corporate/about\\_kai/](https://www.kai.id/corporate/about_kai/)

- Rizki, A., & Suprajang, S. E. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 2(1), 49–56.
- Rohaedi, E., Basri, H., & Kusrini, N. (2021). Penerapan Sanksi Terhadap Pelanggaran Disiplin Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kota Bogor. *PALAR (Pakuan Law review)*, 7(2), 17-36.
- Rosadian, A. (2013). UPAYA MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA CV. HAVRACO JAYA PALEMBANG. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 10(1), 54-61.
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32.
- Sandiani, N. L., Suryawan, I. G. B., & Widiati, I. A. P. (2020). Penegakan Sanksi terhadap Aparatur Sipil Negara yang Melakukan Pelanggaran Disiplin di Lingkungan Pemerintah Kota Denpasar. *Jurnal Interpretasi Hukum*, 1(1), 196–203.
- Sartono Sinambela. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumadhinata, Y. E. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Non Edukatif di Salah Satu Universitas Swasta di Bandung. *Proceeding of International Conference Sustainable Competitive Advantage*, 8(1).
- Sutanto, P. H., & Ariyanto, E. (2019). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Fluid Indonesia. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1).
- Yuliantika, Y., & Faddila, S. P. (2023). PERAN DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA USAHA UMKM CAKE LOVELYN. *ARMADA: Jurnal Penelitian Multidisiplin*, 1(6), 485-490.